Crónica Laboral Documentada

pp. 117-188

Clemencia Abad, Josué Bonilla García, Gustavo García Chacón y Luis Lauriño Torrealba

Siglas de los periódicos de Caracas utilizados para este número: EUD, El Universal Digital; UN, Últimas Noticias; VEA, Diario VEA; CDC, Correo del Caroní; ENOL, EL Nacional Online.

Como es tradición en la Revista, continuamos la Crónica Laboral Documentada, a partir de julio de 2010, hasta mediados del año 2011.

SEMESTRE
Julio de 2011 a Diciembre de 2011

Julio de 2011

Este mes se caracterizaba por altos niveles de conflictividad laboral, los cuales, según cifras del Observatorio de Conflictividad Social de Venezuela, estaban especialmente concentrados en las empresas básicas de Guayana, las cuales experimentaban un período de profunda crisis, especialmente como consecuencia de un proceso de desinversión por parte del Estado. Lo cierto es que, en líneas generales, los avances en la implementación de un modelo socialista, caracterizado por políticas económicas basadas en controles y en la expropiación de empresas, no parecían generar mejores resultados, sino afectar negativamente los niveles de inversión y el crecimiento del país.

CONFLICTIVIDAD LABORAL

Médicos del Ruiz y Páez protestan

El viernes 1 de julio, los médicos residentes del Hospital Universitario Ruiz y Páez realizaban una protesta frente al centro hospitalario a fin de exigir el pago de beneficios laborales; Samer Houda, presidente de la Sociedad de Médicos Residentes del Hospital Ruiz y Páez (Somir) señalaba que habían radicalizado la protesta luego de arribar a 26 días de conflicto laboral sin recibir respuesta del Ministerio del Poder Popular para la Salud (MPPS). Los médicos residentes exigían el pago del bono nocturno y el resto de las reivindicaciones que les correspondían, los cuales estaban pendientes desde el 2009. (EUD, 1-7-2011, Carolina Maffia, Ciudad Bolívar).

Construcción del tercer puente sobre el Orinoco sigue detenido

Para el día 3 de julio los empleados contratados para la construcción del tercer puente sobre el Orinoco seguían parados, ya que la empresa no aceptaba la petición de los trabajadores de extender la jornada de trabajo hasta las 7pm a fin de laborar sobretiempo e incrementar el promedio de las utilidades. Emilio Bravo, secretario de Sutrabolívar en el municipio Cedeño, señalaba que los trabajadores deseaban que la empresa les reconociera los más de dos años que habían esperado el dinero para la construcción de la estructura. (CDC, 3-7-2011, Natalie García, Laboral).

Inacción del Gobierno remueve fibra sindical

El jueves 7 de julio, José Gil, secretario general del sindicato Sintralcasa, señalaba que algunas protestas sindicales estaban orientadas a la desestabilización, ya que al estar involucrados líderes de la oposición en la reivindicación de los derechos laborales, en ocasiones demostraban sus intenciones políticas en contra del gobierno, así mismo explicaba que cada conflicto en las empresas básicas tenía su particularidad, sin embargo, otras posturas señalaban que era una situación generalizada de desinversión, corrupción y poca productividad. (CDC, 7-7-2011, Ramsés Siverio, Laboral).

Empleados públicos merideños reclaman pagos vencidos

El 11 de julio, los empleados, obreros, jubilados y pensionados del Gobierno regional del estado Mérida protestaban a las afueras del palacio de Gobierno a fin de exigir el pago de pasivos laborales del año 2010. Manifestaban que el gobierno mantenía una deuda de 13 meses que a la fecha no conocían cuando sería cancelada; el gobernador Marcos Díaz explicaba que los recursos destinados a cancelar dicha deuda habían sido aprobados, sin embargo, aún no llegaban a la entidad. (EUD, 12-7-2011, Nora Sánchez, Nacional y Política).

Para el 14 de julio, los empleados de la Gobernación de Mérida seguían sin recibir el cobro de sus pasivos laborales del 2010, por lo que trancaban la avenida Bolívar de la ciudad, a fin de que se agilizara la transferencia de 220 millones de bolívares que le fueron otorgados al gobierno regional para cancelar la deuda de sueldos y salarios. (EUD, 14-7-2011, Nora Sánchez, Economía).

380 médicos del estado Mérida de brazos caídos

Desde hacía tres semanas los trabajadores del sector de la salud de la Gobernación de Mérida se encontraban en paro indefinido, como consecuencia de la tardanza en el pago de las deudas pendientes del 2010. Eduardo Ruette, presidente de la Sociedad de Médicos del Hospital Sor Juana Inés de la Cruz, informaba que 380 médicos habían paralizado sus actividades y que la jornada de protesta se había cumplido en un 100%. (EUD, 12-7-2011, Nora Sánchez, Nacional y Política).

Persiste la conflictividad laboral en planta Toyota

Carlos Farías, integrante del sindicato de Trabajadores de Toyota (Sintratoyota), manifestaba que mantenían un reclamo por el pago de pasivos laborales pendientes,

por lo reconocían que habían mantenido el bloqueo del despacho de vehículos como medida de presión a la compañía, sin embargo, se planteaban diversas reuniones con el fin de solucionar las diferencias surgidas. (EUD, 16-7-2011, Economía).

El 23 de julio, luego de las diferencias manifestadas entre el sindicato y la directiva de la empresa Toyota, fuentes informaban la reanudación de las operaciones en la planta del estado Sucre, luego de mantener reuniones, concluyendo que los reclamos de los trabajadores no procedían ya que la empresa había cumplido con todos los compromisos contractuales y legales hasta la fecha. (EUD, 23-7-2011, Economía).

INTI amenaza con cárcel a trabajadores de la Hacienda Bolívar

Los trabajadores de la Hacienda Bolívar, ubicada en el estado Zulia, protestaban para rechazar el traslado irregular del ganado por parte de la Cooperativa Marisela, por la desconfianza que les generaba un posible manejo irregular. También denunciaban que funcionarios del Instituto Nacional de Tierras (INTI) los habían amenazado con cárcel, en caso de que no permitieran la salida del ganado de la finca. (EUD, 17-7-2011, Economía).

5 mil docentes del estado Lara reclaman pago del bono vacacional

El martes 19 de julio, más de 5 mil educadores decidían protestar frente a la Gobernación del estado Lara a fin de denunciar los 80 millones de bolívares que adeudaba el Ejecutivo regional a los trabajadores del estado por concepto de bono vacacional; igualmente, reclamaban el aumento del 40% que se había propuesto en la sexta convención colectiva que llevaba año y medio vencido. (EUD, 19-7-2011, Marla Prato, Economía).

Transportistas colapsan calles y avenidas de Anzoátegui y Aragua

La desaparición de un conductor de la línea de Chichiriviche que cubría la ruta Puerto la Cruz- Santa Fe, llevaba al cierre de avenidas en Puerto la Cruz, Urbaneja y Barcelona por parte de los transportistas. Alrededor de 13 mil conductores se plegaban a la paralización con el fin de exigir explicaciones por parte de los cuerpos de seguridad. (EUD, 19-7-2011, Miriam Rivero, Economía).

Médicos exigen al Ejecutivo sincerar el escalafón salarial

Luego del anuncio presidencial de aumento general de sueldos en un 30% al gremio médico de Venezuela, con lo cual un médico con el cargo de residente ganaría un promedio de 7.100 bolívares mensuales, los representantes de la Federación Médica Venezolana (FMV) negaban que los galenos residentes obtendrían esa asignación mensual por lo que solicitaban a los representantes ministeriales que sinceraran la tabla salarial de sector público de la salud. (EUD, 19-7-2011, Javier Moreno, Economía). El viernes 22 de julio el Ejecutivo instaba a los médicos a revisar el paquete salarial aprobado, pues representaba un sueldo básico, más prima de formación y responsabilidad profesional, otra por alimentación, por ex-

clusividad, prima asistencial con incidencia salarial, pagos por guardias nocturnas y días feriados y cesta tickets, lo que efectivamente daba cuenta en promedio de más de 7 mil bolívares mensuales. (EUD, 22-7-2011, Javier Moreno, Economía).

Transportistas de Táchira aguardan por cumplimiento de acuerdos

Durante este mes también se produce una protesta de transportistas públicos del estado Táchira, en reclamo por una serie de condiciones laborales que tenían tiempo exigiendo. Los representantes de los trabajadores informaban que una vez recibido el documento firmado con las aprobaciones de los acuerdos planteados la protesta sería levantada de manera inmediata. (EUD, 22-7-2011, Economía).

Petroleros se enfilan a otro contrato con trabas presentes

Los trabajadores petroleros se preparaban para la discusión de una nueva convención colectiva, sin embargo, manifestaban que antes era necesario sortear y resolver las diversas fallas del actual contrato. El secretario general de la Federación de Trabajadores Petroleros consideraba que debía introducirse un pliego conciliatorio en el que se pudieran discutir diversos problemas, como por ejemplo el relativo a la seguridad industrial. (EUD, 24-7-2011, Ernesto Tovar, Economía).

Pdvsa aumentaba en 800bs la pensión de los jubilados

Los 25 mil jubilados y pensionados de la industria petrolera venezolana esperaban que se anunciara el incremento de las pensiones mensuales en 800 bolívares, lo que representaba una subida desde el 10% hasta el 50%, según el monto correspondiente a cada jubilado, hecho que ocurriera luego de reunirse la Asociación de Jubilados de la Industria Petrolera (AJIP) y la Junta Administradora del Fondo de Pensiones. (EUD, 25-7-2011, Ernesto Tovar, Economía).

CRISIS EN LAS EMPRESAS BÁSICAS

FMO gestiona despido masivo de trabajadores por violencia en el portón

Rubén González, secretario general de Sintraferrominera, señalaba que dos trabajadores habrían recibido la notificación de sus despidos, como consecuencia de los sucesos registrados durante una asamblea sindical en la sede de Ferrominera el día 9 de junio, donde se registraba la muerte de un trabajador. Por otro lado, explicaba que dichos hechos no eran más que una "retaliación política en contra de los que no se arrodillan" y señalaba que se hablaba de la existencia de una lista de 60 trabajadores que serían despedidos. (CDC, 9-7-2011, Diana Pérez, Laboral).

José Khan, Ministro de Industrias Básicas y Minería, se reunía con dirigentes sindicales, gremiales y directivos de algunas empresas básicas a fin de resarcir el daño causado por los despidos en Ferrominera Orinoco y frenar la ejecución de otra lista de despidos; para muchos dirigentes el encuentro fue positivo ya que se planteaba cierta apertura por parte del funcionario y se fijaba una próxima reunión para discutir nuevamente la situación. (CDC, 15-7-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Finaliza huelga de laminación en caliente de Sidor

Los trabajadores del área de laminación en caliente de la Siderúrgica del Orinoco (Sidor) anunciaban la finalización de la huelga, tras 23 días de paralización, luego de haber dado respuestas a sus exigencias; la causa de dicha acción de protesta estuvo relacionada con el incumplimiento de las medidas de seguridad y el retraso en la entrega de insumos de trabajo. (EUD, 11-7-2011, Marcos Valverde, Economía).

Situación de Sidor impide fabricar insumos de vivienda

Entre enero y junio Sidor despachaba 1,4 millones de toneladas de acero líquido, lo que representaba una caída de 7,9% con respecto al mismo período de 2009, 18,4% si se comparaba con el 2008 y 34,6% en relación con el primer semestre de 2007; en lo que iba de año el suministro de acero por parte de Sidor para las empresas fabricantes de tuberías para la construcción cubría el 50% de la demanda, por lo que parecía cuesta arriba la fabricación de 140 mil viviendas que anunciaba el Gobierno nacional. (EUD, 13-7-2011, Roberto Deniz, Economía).

CVG desmejora beneficios de sus trabajadores

Los trabajadores protestaban a fin de manifestar su descontento con respecto al conjunto de pasivos y deudas que mantenía la Corporación Venezolana de Guayana (CVG); igualmente exigían la discusión del contrato colectivo, el cual llevaba vencido desde hace dos años. (CDC, 13-7-2011, Laboral).

FBT continúa jornada de protesta

La Fuerza Bolivariana de Trabajadores (FBT) reclamaba por las inversiones necesarias para las empresas básicas, el pago de pasivos y la discusión de los contratos colectivos; aunque se trataba de un reclamo reiterado, los dirigentes del Partido Socialista de Venezuela consideraban que las empresas básicas atravesaban un "estado de criticidad en el que las soluciones no podían posponerse". (CDC, 14-7-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Jubilados de CVG deploran incumplimientos laborales

Los jubilados y pensionados de la CVG denunciaban que desde el 15 de junio no recibían las medicinas a las que tenían derecho por el servicio de Hospitalización, Cirugía y Maternidad (HCM). Asimismo señalaban que sus beneficios habían sido vulnerados progresivamente, especialmente el acceso a las medicinas; ante dicha situación se concentraron en la planta baja del edificio de la corporación, declarándose en asamblea permanente ante el silencio de la gerencia ante sus exigencias. (CDC, 14-7-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Roban computadoras con datos confidenciales en CVG Venalum

En la madrugada del 13 de julio se robaron 15 computadoras de CVG Venalum con información sobre los pagos a clínicas y farmacias, tráfico y despacho de los productos de la empresa del aluminio y servicios generales; luego aparecerían 11 computadoras

sin los discos duros en uno de los terrenos de la fábrica, mientras Manuel Díaz, presidente del Sindicato Único de Trabajadores Profesionales de CVG Venalum (Sutrapuval), anunciaba que harían la denuncia ante la Fiscalía y la Asamblea Nacional a fin de que se iniciaran las investigaciones. (CDC, 16-7-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Piden investigar a gerente de finanzas de Sidor

Carlos Herrera, director de la web de noticias Primicias 24, anunciaba que le pedirían a la Asamblea Nacional que ampliara la comisión que investiga el caso de las cabillas, siendo el principal acusado Luis Velázquez, ex gerente de comercialización de la siderúrgica; por otro lado, señalaba que consideraba conveniente que Pedro Cabrera, gerente de finanzas, fuera destituido o separado del cargo mientras fuera revisada la documentación de la venta de cabillas, así mismo establecía que era necesario que se investigaran los bienes del gerente de finanzas de la acería y dejar en claro su posible participación con los hechos. (CDC, 17-7-2011, Natalie García, Laboral).

Piden destitución de la junta directiva de Sidor y Sutiss

Carlos Patiño, representante de la Unidad Matancera, afirmaba que era necesario solicitar la renuncia inmediata de las directivas de Sidor y Sutiss, debido al incumplimiento de las funciones de ambas instituciones en beneficio de la planta y sus empleados; explicaba, además, que prácticamente las directivas no existían, no sabían dónde quedaban las acerías y efectuaban actividades y funciones distintas a la fabricación del acero. Asimismo, hacía referencia a que ambos representaban una prueba del fracaso del control obrero y del sistema socialista que se pretende imponer. (CDC, 18-7-2011, Natalie García, Laboral).

Luego de cincuenta años de creación, Ciudad Guayana continuaba reflejando rasgos de "improvisación, conflictos laborales, corrupción, mafias, falta de amor y ausencia de arraigo de sus pobladores", señalaba Jorge Roig, empresario gremialista; así mismo destacaba que la región era la más castigada por la crisis eléctrica y paradójicamente era ésta la que producía el 70% de la energía al país, terminando por afectar todos los sectores que dependen de materias primas del aluminio y el acero. (EUD, 18-7-2011, Mariela León, Economía).

Guayana aglutina puntos críticos de tensiones laborales

El Observatorio de Conflictividad Social de Venezuela daba a conocer en su informe de manifestaciones el balance del mes de junio y sus conclusiones con respecto al primer trimestre del año; el mes de junio presentaba el mayor número de conflictos, con 456 protestas. En cuanto al balance del primer semestre del 2011 se produjeron 2.523 protestas, de las cuales 1.045 correspondían a reclamos de derechos laborales, 679 en busca de una vivienda, 538 por seguridad ciudadana y justicia y 261 en defensa del derecho a la educación. Así mismo, el informe señalaba que en las empresas básicas se "congregaban los puntos más críticos de las tensiones laborales". (CDC, 21-7-2011, Natalie García, Economía).

LAS ESTATIZACIONES Y EL MODELO SOCIALISTA

Expropiaciones entre 2007 y 2009 cuestan al país 23 mil millones de dólares

El presidente Hugo Chávez llevaba adelante un plan de adquisición y expropiación de empresas de varios sectores. Diversos economistas efectuaban estimaciones con respecto al costo y los resultados de esta política, a través de la publicación "Gestión en Rojo", editada por el IESA. En el texto se analizaba el desempeño de 16 empresas que habían pasado a manos del Estado; el elemento común de las empresas analizadas era el hecho de no haber alcanzado sus metas de producción y depender del dinero que inyectaba el Estado; al analizar lo pagado o acordado por el Estado en la adquisición de grandes empresas de 2007 al 2009, se determinada que el monto ascendía a 23 mil 267 millones de dólares, magnitud que equivalía al 82% de las reservas internacionales al cierre de esa semana. (EUD, 2-7-2011, Víctor Salmerón, Economía).

Fedecámaras reitera rechazo a las expropiaciones

El contexto adverso que vivía el sector privado se acentuaba como consecuencia de la promulgación de leyes y un exacerbado incremento de tomas forzosas; el presidente de Fedecámaras, Noel Álvarez, en la asamblea nacional del gremio, señalaba que existía un "empeño por imponer un modelo adverso a los principios y valores de la libre empresa, la propiedad privada y la libertad de competencia, pilares del modelo económico", por lo que planteada como necesario la promoción de controles mínimos, así como la disminución del uso de la divisa, lo cual tendría que venir acompañado de cambios estructurales en el modelo que generaba la distorsión. (CDC, 8-7-2011, Economía).

En medio de estos reclamos por parte de Noél Álvarez, el 10 de julio, en la 67 asamblea anual del gremio, Jorge Botti era elegido como el máximo dirigente de la cúpula empresarial para el período 2011-2013, obteniendo 94 votos, con los que superaba a su contrincante y aspirante a reelección, Noel Álvarez, quien obtenía 72 votos. Botti expresaba que era fundamental comunicarse con la sociedad, ya que era ésta a la que le tocaría elegir a un Gobierno que entendiera sus necesidades. Igualmente, manifestó que seguiría trabajando en la modernización y la descentralización de la institución, para lo cual sería necesario implementar algunos cambios estatutarios. (EUD, 10-7-2011, Roberto Deniz, Economía).

La expansión del Estado deriva en escasez de productos básicos

Para julio, se presentaban constantes fallas en el suministro eléctrico, escasez en los insumos para la construcción, gas doméstico, fertilizantes y alimentos básicos, elementos a los que se añadían los obstáculos a la producción del sector privado a través de una política de control de precios, control de cambio y sobreevaluación de la moneda, obteniendo una diferencia importante en cuanto a la oferta de la industria. Por otro lado, el país experimentaba, como resultado del cambio de propiedad entre 2007 y 2010, un aumento del PIB del sector público de 18%, frente a una disminución del privado de 5,8%. (EUD, 14-7-2011, Víctor Salmerón).

Gobierno expropió 401 empresas en lo que va de 2011

El 23 de agosto, la Confederación Venezolana de Industriales (Conindustria) señalaba que se había registrado para el 2011 la intervención de 401 empresas por parte del Estado, lo que generaba incertidumbre jurídica, alejaba a los inversionistas y por tanto afectaba las posibilidades de aumentar la producción. (EUD, 23-7-2011, Roberto Deniz, Economía). Desde 2002 hasta 2011 el número de empresas expropiadas ascendía a 988, de acuerdo con la Confederación Venezolana de Industriales (Conindustria), de las cuales 408 habían sido empresas de la construcción, mientras que el sector agroindustrial registraba 229 intervenciones estatales, lo cual representaba un 23,2% del total; por otro lado, según datos del Banco Central de Venezuela (BCV), el segundo trimestre de 2011 la inversión había registrado una caída de 3,6% para ubicarse en uno de los valores más bajo en los últimos cinco años. (EUD, 29-7-2011, Roberto Deniz, Economía).

Agosto de 2011

Las empresas básicas de Guayana estaban al rojo vivo, como consecuencia del incumplimiento de los pasivos laborales y de las inversiones prometidas para la reactivación de las operaciones. La conflictividad laboral se mantenía en ascenso y eran especialmente visibles las protestas en el sector público, todo ello frente a un Estado que no tenía los recursos suficientes para saldar sus compromisos. Los niveles de conflictividad parecían no sólo responder a temas reivindicativos sino a un contexto más complejo en el que destacaban profundas contradicciones y desencuentros políticos.

GUAYANA EN ROJO

El Plan Guayana Socialista 2009-2019 era, desde la perspectiva del gobierno, la respuesta a la profunda crisis que vivían las empresas de la región. Sin embargo, con la participación de diversos sectores, especialmente de los trabajadores de dichas empresas afectos al oficialismo, se desarrollaba una serie de documentos que daban cuenta de un débil acompañamiento por parte de los presidentes de las empresas, desvinculación entre los participantes, saboteos, entre otras restricciones para el avance. (CDC, 8-8-2011, Clavel Rangel Jiménez, Laboral).

Representantes de varios sindicatos de Guayana anunciaban, en este contexto, que desarrollarían protestas en la ciudad para exigirle al Estado acciones concretas que contribuyeran a despejar el horizonte de las empresas básicas y los beneficios contractuales. La situación de crisis estaba dando lugar a diversos pactos entre fuerzas sindicales distintas, originados fundamentalmente en una preocupación legítima sobre las opciones de recuperación de las empresas y el mantenimiento de sus puestos de trabajo. (CDC, 15-8-2011, Natalie García, Laboral). Representantes del oficialismo acusaban a un "sindicalismo reformista o reivindicativo" de trabar

los avances, considerando a sus dirigentes como la principal amenaza del proceso de depuración del modelo de control obrero que quería implementarse. (EUD, 15-8-2011, Suhelis Tejero, Economía).

Sin embargo, el desorden político interno del PSUV parecía ser una amenaza tan grande como la atribuida a las fuerzas de oposición. Tres sectores del partido de gobierno pujaban por el control de las industrias, según lo denunciaban los secretarios generales de los sindicatos de Bauxilum Sutralúmina y Sutrabauxilum. Los bandos identificados se asociaban a liderazgos claros: Diosdado Cabello, Nicolás Maduro y Cuba; los sindicalistas denunciaban que el presidente de la República no había querido firmar las solicitudes por desconocer de qué bando provenían. (CDC, 18-8-2011, Suhelis Tejero, Laboral). Para Antonio Carrero, trabajador de CVG Carbonorca, las empresas básicas se encontraban a merced de una "guerra política". (CDC, 20-8-2011, Clavel Rangel, Laboral). Guayana vivía con sobresaltos, no había terminado de salir el sol cuando despertaba un nuevo conflicto; la región se había convertido en la cuna de los reclamos laborales del país. (EUD, 22-8-2011, María Ramírez, Economía).

El 16 de agosto la zona industrial Matanzas, asiento de las industrias del aluminio y el acero, amanecía con protestas de los trabajadores, quienes exigían la inyección de recursos para las empresas básicas, la discusión de los contratos colectivos y el pago de los pasivos laborales. Al inicio de estas protestas se le calificaba como "el guayanaso", lo cual buscaba despertar al Ejecutivo y sensibilizarlo con respecto a la necesidad urgente de inversiones. (EUD, 17-8-2011, María Ramírez, Economía).

En Bauxilum...

CVG Bauxilum se había endeudado con la transnacional Glencore a cambio de materia prima, lo cual no era considerado por muchos como una "inversión responsable". (CDC, 8-8-2011, Clavel Rangel, Laboral). El secretario general de Sutralúmina, José Luis Morocoima, criticaba que los directivos de la empresa no hubieran acudido a los trabajadores para explicar el endeudamiento. El dirigente sindical se preguntaba: "¿cómo es la democracia? ¿es solamente colocar la firma para decir que los trabajadores están de acuerdo? (CDC, 6-8-2011, Clavel Rangel, Laboral).

En Alcasa...

El Frente Socialista de Alcasa le reclamaba a Chávez por la crisis de la empresa, pues el paradero de 403 millones de dólares aprobados para invertirlos en la organización era una incógnita. (CDC, 1-8-2011, Natalie García). A esto se sumaba el reclamo por no tener respuesta a los contratos colectivos y el pago de los pasivos laborales. El secretario general del sindicado, José Gil, anunciaba un plan de movilización que se estrenaba el día 2 de este mes, luego de una asamblea en las propias instalaciones de la empresa. (CDC, 2-8-2011, Clavel Rangel, Laboral).

El presidente de CVG Alcasa, Elio Sayago, no dudaba en reconocer que la empresa sólo contaba con la voluntad de sus trabajadores y con los lineamientos socialistas en el marco del control obrero, que pese al discurso oficial era ignorado por las estructuras del poder público nacional. La situación operativa pendía de un insumo, el fluoruro. No obstante, Sayago aseguraba que el escenario estaba controlado con diversas maniobras, como el préstamo del material que haría CVG Venalum. (CDC, 2-8-2011, Clavel Rangel, Laboral).

El 3 de agosto, a las seis de la mañana, el secretario general del sindicato, José Gil, invitaba a los trabajadores a participar en una nueva jornada de protesta. La razón era la misma que desde hacía meses, el desastre operativo y financiero de la empresa. La protesta se hizo especial porque a las asambleas se sumaron otros dirigentes sindicales y el propio presidente de la estatal, Elio Sayago, quien agitó la manifestación como un trabajador más. El propio Sayago encabezó una marcha que atravesó Ciudad Guayana, desde Matanzas hasta la Plaza del Hierro; la consigna era una sola: Alcasa. Al "camarada" Chávez se le solicitaba que, ante la ausencia de los ministros del Plan Guayana Socialista, fuera él mismo quien atendiera la situación de las empresas básicas y de las empresas nacionalizadas. (CDC, 3-8-2011, Clavel Rangel, Laboral).

En Sidor…

El 4 de agosto, 250 trabajadores del consorcio Tayukay, que laboraban en el muelle de Sidor, iniciaban una protesta pacífica para solicitar su inclusión en la nómina fija de la estatal. A pesar de los reclamos, el presidente de la empresa, Carlos D'Oliveira les informaba a los trabajadores que ingresarían a la nómina de una empresa naviera, de la cual se desconocían los detalles, razón por la cual los trabajadores decidían mantenerse en protesta. La manifestación implicó la paralización del despacho de productos siderúrgicos e ingresos de insumos; se había impedido la salida del buque Río Arauca con 3.500 toneladas de alambrón que tenían como destino Cuba y estaba por atracar otro buque con 45 mil toneladas de dolomita al que se le amenazaba con no dejarle descargar. (CDC, 4-8-2011, María Ramírez, Economía).

Los amarradores, quienes hacen posible que las cabillas, el alambrón, las láminas y otros productos terminados pasen a las gandolas, también decidían protestar; su argumento fundamental era "el cansancio de trabajar de gratis y no tener respuesta de ser incluidos a la nómina fija de la acería", además de no contar con las condiciones de trabajo más adecuadas. (CDC, 17-8-2011, Leonardo Suárez, Laboral).

En Venalum…

El presidente del Sindicato de Profesionales de CVG Venalum, Manuel Díaz, anunciaba que tomarían el edificio administrativo de la empresa para presionar por la aprobación del punto de cuenta para la aplicación del tabulador salarial de las nóminas ejecutivas. Se denunciaba que la empresa no contaba con recursos, ni siquiera para comprar el agua potable para los trabajadores, y que las deudas con Corpoelec

superaban el millón 469 mil bolívares. (CDC, 22-8-2011, Clavel Rangel, Laboral). Mientras tanto, en la empresa continuaban las denuncias de operaciones ilícitas, en el marco de la ya conocida como "mafia del aluminio". (CDC, 27-8-2011, Ramsés Siverio, Economía).

En Ferrominera…

En una asamblea de trabajadores realizada el 5 de agosto en el portón principal de la empresa, Rubén González, secretario general de Sintraferrominera, informaba sobre las denuncias que habían realizado ante la Inspectoría del Trabajo, sin haber tenido respuesta. Según el sindicalista, 8 trabajadores habían sido despedidos directamente dado que no gozaban de inamovilidad laboral y otros 19 se mantenían en vilo ante la amenaza de despido, simplemente por haber apoyado abiertamente la plancha que el lideraba. (CDC, 5-8-2011, Ramsés Siverio, Laboral).

En Carbonorca…

Los trabajadores de CVG Carbonorca decidían declararse en asamblea permanente, lo cual tendría poca incidencia en las operaciones, pues desde hacía semanas las áreas de mlienda y compactación se encontraban fuera de servicio por la escasez de materias primas como el coque y el alquitrán. (CDC, 3-8-2011, Clavel Rangel, Laboral).

En Minerven…

Los trabajadores tenían varias semanas sin cobrar y no contaban con insumos para operar, según lo explicaba el secretario general de Sinmioro, Elvis Soto. Según manifestaba, se requería una inversión importante para la compra de insumos y repuestos, así como para el pago de los pasivos laborales. (EUD, 25-8-2011, María Ramírez, Economía).

En la Corporación Venezolana de Guayana…

Los trabajadores manifestaban en la planta baja del edificio administrativo y en las oficinas de mantenimiento, para rechazar el silencio del presidente y del ministro ante la insolvencia con las clínicas, el seguro de vehículos, la farmacia y el servicio funerario. (CDC, 3-8-2011, Clavel Rangel, Laboral). Los trabajadores pertenecientes a la nómina diaria se sumaban a la paralización de actividades, por considerarse los más afectados por la situación; se señalaba que 34 trabajadores llevaban meses sin cobrar y sin tener beneficio de jubilación. (CDC, 5-8-2011, Carolina Maffia).

CONFLICTIVIDAD LABORAL EN ASCENSO

La coordinadora nacional de la Unión Nacional de Trabajadores, Marcela Máspero, se pronunciaba sobre el estado de indefensión de los trabajadores, quienes no obtenían respuestas a sus reclamos en el Ministerio del Poder Popular para el

Trabajo y la seguridad Social. Entre otras cosas, reclamaba que en el país no había realmente inamovilidad laboral, a pesar del decreto que la ordenaba. (CDC, 24-8-2011, Clavel Rangel, Laboral).

En el sector eléctrico…

Una vez vencida la normativa laboral en el sector eléctrico, el sindicato en el estado Bolívar resumía los años de duración del contrato como "una burla y un vilipendio". Los secretarios de Suteeb y Fetraelec responsabilizaban a la gerente nacional de talento humano de obstruir el pago de los pasivos laborales y la integración del sector. (CDC, 3-8-2011, Leonardo Suárez, Laboral).

Los trabajadores de Corpoelec Sucre introducían un pliego con carácter conflictivo ante el Ministerio del Trabajo, dadas las pésimas condiciones en las que se encontraban laborando y el estado de deterioro de las instalaciones eléctricas. En cuanto al pago de pasivos, reclamaban el 8% del sistema de evaluación desde el perimero de enero de 2011, 33% de los salarios por tabulador, 12% del fideicomiso de 2009, pago de media hora de comida, gastos operativos, ajuste de utilidades y vacaciones de los años 2009, 2010 y 2011, además de la entrega de uniformes, y la cancelación al personal de vigilancia y de mantenimiento. (EUD, 18-8-2011, Miriam Rivero, Economía).

El 25 de agosto, los trabajadores de Corpoelec protagonizaban una protesta en diferentes estados del país, exigiendo el cumplimiento del contrato colectivo y el pago de beneficios pendientes. Los dirigentes sindicales denunciaban la intención de criminalizar la protesta, relacionándolas con posibles apagones. (EUD, 26-8-2011, Yaneth Fernández, Economía).

En los medios públicos…

El 4 de agosto, un grupo de trabajadores de la Fundación Televisora de la Asamblea Nacional, tomaba el acceso oeste del palacio Federal Legislativo, hartos de lo que denominaban "acoso laboral", dadas las arbitrariedades del diputado Darío Vivas. (EUD, 5-8-2011, Economía).

El 9 de este mismo mes, un grupo de trabajadores del Sistema nacional de Medios Públicos protestaba por reivindicaciones laborales y reclamando, en el caso de la VTV, la discusión inmediata del contrato colectivo, el cual tenía 21 años vencido. En la protesta, realizada en la plaza de Los Sabores, en la esquina de El Chorro, participaban unas 200 personas. (EUD, 10-8-2011, Sara Díaz, Nacional y Política).

En otras instituciones públicas…

Los trabajadores del Ministerio de Finanzas realizaban una protesta por el incumplimiento al contrato colectivo; según lo denunciaba Lourdes Machado, representante del sindicato de trabajadores de Finanzas, las autoridades estaban retrasadas con las cancelaciones de los bonos previstos en el contrato, el aporte del plan de

vivienda, los pagos al seguro de hospitalización y el ajuste de salarios al personal contratado. (EUD, 7-8-2011, Economía).

El 12 de agosto, decenas de empleados de los distintos juzgados de la capital protagonizaban una marcha pacífica, la cual partió desde el Palacio de Justicia de Caracas y les llevó a tres organismos (Ministerio del Trabajo, Asamblea Nacional y Vicepresidencia), antes de terminar en el TSJ. Reclamaban por el reinicio de las discusiones del contrato colectivo; también exigían el fin del terrorismo laboral, manifestado en el despido de 600 trabajadores. (EUD, 13-8-2011, Juan Alonso, Nacional y Política).

En Toyota...

El último día hábil del mes de julio, un tribunal laboral tomaba, en segunda instancia, una decisión que liberaba a la empresa del pago de unos pasivos laborales que reclamaba un grupo de trabajadores. El 1 de agosto el sindicato frenaba el ritmo de ensamblaje pero en el corto plazo el conflicto se radicalizaba y, para el día 2, los trabajadores decidían paralizar la producción de autos, cerrando indefinidamente la planta ensambladora. (EUD, 3-8-2011, Economía). Para finales del mes de agosto la paralización se mantenía, ya con un mes de duración, y según lo relata la prensa de esos días, no se vislumbraban acuerdos y los trabajadores insistían mantener la paralización hasta tanto no se negociaran los pasivos laborales sobre los que existía reclamo. (EUD, 31-8-2011, Roberto Deniz, Economía).

Septiembre de 2011

Durante el mes de septiembre se mantenían los altos niveles de conflictividad laboral en el país; en el caso de las empresas de Guayana, un anuncio presidencial de aprobación de recursos para el pago de pasivos laborales dejaba a los trabajadores sólo medianamente satisfechos, dada su insuficiencia para reanudar y estabilizar las operaciones de las empresas.

CONFLICTIVIDAD LABORAL

Petroleros realizan asambleas en empresas de la Faja del Orinoco

Los trabajadores petroleros del sur de Anzoátegui y Monagas se movilizaban para expresar su descontento con respecto al incumplimiento de una serie de cláusulas del contrato colectivo del sector. El secretario ejecutivo de la Federación Unitaria de Trabajadores Petroleros (Futpv), José Bodas, manifestaba que los incumplimientos estaban relacionados con el pago de beneficios como las horas extras, el reconocimiento de la antigüedad y del tiempo de viaje a las instalaciones petroleras; por otro lado, la falta de actualización, formación y seguridad de los trabajadores no estaba siendo atendida, por lo que decidían realizar un día de protesta a la semana a fin de reclamar sus derechos laborales. (EUD, 1-9-2011).

Trabajadores del INE y de Finanzas reclamaron beneficios

Los trabajadores del Instituto Nacional de Estadística (INE) y los del Ministerio de Finanzas, protestaban por el incumpliendo de sus beneficios laborales por parte del Gobierno Nacional; demandaban la discusión de su convención colectiva y aseguraban que no se les había reconocido una serie de bonificaciones en lo que iba del año y no se les había cancelado el plan de vivienda y póliza de seguro. (EUD, 1-9-2011, Economía). Luego de un día de protesta, los trabajadores del Ministerio de Finanzas se concentraban nuevamente en las puertas del despacho, a fin de protestar por el pago de los beneficios laborales que les adeudaban desde hacía ocho meses; denunciaban además las amenazas de despido contra varios de sus compañeros y que muchos de los empleados no participan en la protestas por miedo a ser removidos de sus cargos. (EUD, 2-9-2011, Economía).

Trabajadores de Smurfit rechazan intervención

Los trabajadores de Smurfit Kappa Cartón de Venezuela rechazaban la medida de intervención sobre 12.000 hectáreas ubicadas en Lara y Portuguesa por parte del Gobierno Nacional, ya que señalaban que representaba una desmejora a las condiciones laborales de 800 empleados. El secretario general del Sindicato Forestal de la Región Centro Occidental manifestaba que los trabajadores habían acordado mantenerse en pie de lucha a fin de defender su estabilidad laboral. (EUD, 2-9-2011, Economía).

Exhortan al ministerio del Trabajo a resolver crisis de Toyota

Adrián Caraballo, trabajador de la compañía Toyota, señalaba que formaba parte de los más de 1.000 trabajadores que rechazaban la paralización de la empresa y señalaba que sólo un grupo minoritario respaldaba la protesta, por lo que le solicitaban al ministerio del Trabajo que solucionara el conflicto laboral cuanto antes, ya que la empresa había dejado de ensamblar alrededor de 1.200 autos por el conflicto. (EUD, 1-9-2011, Roberto Deniz, Economía).

Toyota de Venezuela exhortaba a los trabajadores a reactivar las actividades paralizadas desde el 2 de agosto, a través de un documento donde señalaban que reafirmaban su compromiso de continuar brindando a sus trabajadores beneficios que contribuyeran con su crecimiento y desarrollo profesional; el Tribunal de Juicio de Cumaná declaraba con lugar de amparo de Toyota y ordenaba cesar cualquier interrupción parcial o temporal de la empresa. (EUD, 5-9-2011, Economía).

Chávez exige hacer reclamos laborales con conciencia

El Presidente Hugo Chávez señalaba que los incrementos salariales y las aprobaciones de las convenciones colectivas del sector público debían hacerse de forma progresiva a fin de cuidar el equilibrio financiero del país, así mismo señalaba que la mayoría de la clase obrera había demostrado madurez en este sentido, sin embargo aún existía "un grupito de adecos y otros confundidos, que si trancando calles, que si trancando hospitales, pero cada día se quedan más solos". (EUD, 3-9-2011, Suhelis Tejero Puntes, Economía).

Trabajadores eléctricos exigen control financiero de Corpoelec

Los trabajadores adscritos a la Federación de Trabajadores de la Industria Eléctrica (Fetraelec) emprendían jornadas de protesta a fin de reclamar el control financiero de la Corporación Eléctrica Nacional, ya que manifestaban como necesario el control de los obreros sobre la empresa, por lo cual se instalaban mesas de trabajo para establecer nuevos acuerdos y discutir las prioridades de pago de los pasivos laborales pendientes del sector. (EUD, 4-9-2011, Yaneth Fernández, Economía).

Obreros de Distrito Capital denuncian persecución laboral

Un grupo de sindicalistas de la Corporación de Servicios de Distrito Capital señalaban que existía un terrorismo laboral que había dejado desamparado a todos los trabajadores, lo cual se traducía en el despido de 415 trabajadores, irrespeto al fuero sindical, persecución contra los miembros del sindicatos, pagos incompletos y hasta amenazas de muerte. (EUD, 5-9-2011, Economía).

Trabajadores eléctricos se preparan para más reclamos laborales

Trabajadores eléctricos de los estados Anzoátegui, Monagas, Sucre, Bolívar, Miranda y Aragua, en conjunto con representantes del sector petrolero y de la Electricidad de Caracas, se reunían para unificar criterios con relación a las acciones de protesta que tomarían en adelante, como consecuencia, según señalaban, de que el Gobierno se negaba a firmar los contratos colectivos y el pago de los beneficios laborales, tales como utilidades, días feriados y uniformes. (EUD, 7-9-2011, Miriam Rivero, Economía).

"Congelados" del tercer puente exigen que termine la incertidumbre

Aproximadamente 517 personas reclamaban a la empresa Odebrecht que terminara la paralización de la obra, ya que en diciembre se cumplirían tres años, luego de pasaran a la lista de "congelados" en la construcción del tercer puente sobre el Orinoco, sin pago de liquidaciones, utilidades, bonos o aguinaldos. (EUD, 12-9-2011, Natalie García, Laboral).

Trabajadores retoman protestas en Refinería Puerto La Cruz

Nuevamente los trabajadores de la Refinería de Puerto La Cruz protestaban a fin de reclamar los beneficios laborales contemplados en la convención colectiva y para exigir que las autoridades de la Federación Única de Trabajadores Petroleros de Venezuela (Futpv) introdujera el anteproyecto de la contratación que los amparaba ante la Inspectoría del Trabajo, a fin de que se iniciara la discusión de la convención vencida desde el mes de enero del presente año.

Trabajadores denuncian un freno en fusión de Corpoelec

Los trabajadores de la actividad eléctrica denunciaban que la persistencia de interesas políticos obstaculizaban el proceso de fusión de la Corporación Eléctrica Nacional, habiéndose anunciado que el Gobierno emitiría para el 2007 una

Resolución en la que establecía un plazo de tres años para integrar a las compañías eléctricas del país. Sin embargo está meta no fue alcanzada y las autoridades aprobaron una prórroga de un año para el cumplimiento de dicho objetivo; Juan Polanco, miembro del Estado Mayor Eléctrico de Carabobo y Secretario de Finanzas del Sindicato Profesional de Electricistas de dicha entidad, señalaba que sólo quedaban tres meses para la culminación de la prorroga y en su opinión aún existían personas que entorpecían el proceso y que no estaban de acuerdo ni con el proceso político ni con la fusión. (EUD, 15-9-2011, Mariela León).

Empleados del Inces exigen el cese de abusos laborales

Los trabajadores del Instituto Nacional de Capacitación y Educación Socialista (Inces) exigían al Ministerio del Trabajo acelerar la conversión del pliego con carácter conciliatorio a conflictivo por las recurrentes prácticas anti laborales que denunciaban, donde no se había permitido discutir el contrato colectivo vencido desde 2009, la cancelación de bonos por excedente de recaudación y la homologación de sueldos al personal contratado. (EUD, 28-9-2011, Economía).

CRISIS EN LAS EMPRESAS BÁSICAS

Sindicatos de Carbonorca enfrentan maniobra gerencial para quebrar la protesta

Luego de 31 días en una protesta de brazos caídos, los trabajadores de CVG Carbonorca seguían a la espera de una respuesta por parte del Gobierno como consecuencia de la "desidia" administrativa que se reflejaba en la falta de insumos, en el incumplimiento de los beneficios y en la poca claridad sobre su futuro, es por ello que el secretario general de Sutracarbonorca, Emilio Campos, alentaba a los trabajadores a ser pacientes a pesar de las presiones. (EUD, 1-9-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Deudas en sector aluminio exteriorizan roces gerenciales

Los voceros del control obrero de CVG Bauxilum divulgaban un manifiesto suscrito por la gerencia de dicha empresa, donde exigían al presidente de Alcasa, Elio Sayago y al presidente Vanalum, Rada Gamluch, el pago de las facturas adeudadas, así mismo solicitaban que se elaborara un cronograma de pago, donde desde el 1 de septiembre se cancelara la factura mensual; por otro lado, manifestaban que era necesario que se tomaran medidas para que las directivas de dichas empresas entendieran que CVG Bauxilum era su principal proveedor de materia prima. (CDC, 3-9-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Subordinan rescate de empresas básicas a "reingeniería" en 2013

En su intervención en el Foro de la Soberanía Vale Oro realizado en Edelca, José Khan, ministro para la Industrias Básicas y Minería, indicaba que a partir del 2013 se realizaría una reestructuración del sector minero y empresas básicas, seña-

lando que la propuesta plantearía lograr recursos financieros que evitaran la paralización de las industrias; sin embargo, no indicaba las acciones que se tomarían para revertir la baja productividad de las empresas y el deterioro financiero que afecta la adquisición de los insumos. (CDC, 8-9-2011, María Ramírez, Economía).

Detectan compras ficticias en CVG Carbonorca

Según informe presentado por la gerencia de auditoría interna de CVG Carbonorca, en manos de la Vicepresidencia de la República, se evidenciaba el incumplimiento de las normas legales y sub legales en la adquisición de repuestos y cancelación de servicios destinado en el 2009 por el Fondo Chino-Venezolano; según el documento el control obrero de la empresa avalaba la cancelación de repuestos y bienes sin que estos ingresaran al almacén de la procesadora de carbón. (CDC, 11-9-2011, Natalie García, Laboral).

Chávez reclama pérdidas en las Básicas al anunciar pago de deudas laborales

El presidente anunciaba la aprobación de 564 millones de bolívares para saldar compromisos laborales en las empresas básicas, los cuales serían distribuidos para Ferrominera Orinoco (198,2), Sidor (142,2), Carbonorca (74), Alcasa (65), Vanalum (57), Bauxilum (7,6) y Alucasa (1), sin embargo, la dirigencia sindical sacaba sus cuentas y señalaba que el monto aprobado estaba por debajo de los estipulado para honrar todos los pasivos adeudados. (CDC, 18-9-2011, Clavel Rangel, Laboral).

El presidente de Fedeindustria Bolívar, Manuel Marquéz, aseguraba que las estatales no contaban con los recursos ni para comprar insumos ni repuestos y calificaba como "una alegría de tísico" el desembolso para deudas laborales. Por otro lado, Daniel García y Emilio Campos, líderes sindicales de Carbonorca, señalaban que no existía una fecha exacta para las inversiones en las empresas básicas, por lo que cualquier desembolso caería de sorpresa ya que no contaban con información oficial. (EUD, 20-9-2011, Clavel Rangel, Laboral).

El presidente de CVG Carbonorca, Juan José Méndez, señalaba que los recursos aprobados por el presidente Chávez para el pago de los pasivos laborales se ejecutarían en el último trimestre de 2011, adicionalmente resaltaba que la situación en la planta había mejorado gracias a los recursos del Fondo Conjunto Chino-Venezolano; sin embargo los trabajadores continuaban a las puertas de la estatal por considerar que los recursos no eran suficiente para levantar en reclamo, por lo que cumplían 52 días de protesta. (EUD, 21-9-2011, Economía).

Un grupo de 18 trabajadores de la empresa Carbonorca debían presentarse a una audiencia oral y pública en el Palacio de Justicia de la Ciudad de Guayana, luego del recurso de amparo introducido por un grupo de trabajadores que alegaban la violación del derecho al trabajo durante los 57 días de protesta que se efectuó en la empresa; la protesta era levantanda luego de la aprobación de los recursos destinados a la cancelación de los pasivos laborales y de recibir los insumos que garantizaban tres meses de producción. (EUD, 28-9-2011, María Ramírez, Economía).

Emplazan a Sidor a frenar el pillaje dentro de la planta

Los dirigentes de Unidad Matancera exigían a la directiva mayor control en la planta, ya que existían innumerables acciones de violencia nunca antes vistas en la siderúrgica, desde amenazas hasta tiroteos; José Jiménez, director laboral, señalaba que las mayores tensiones se presentaban en el portón III por la presencia de los llamados "muchachos de mandado" y resaltaba la necesidad de garantizar la seguridad de los trabajadores en su sitio de trabajo. (EUD, 29-9-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Octubre de 2011

El primer mes del último tercio del año 2011 se caracterizó por una, ya usual, conflictividad laboral, así como por una dinámica sindical muy activa. Sin embargo, el tema protagónico y de mayor importancia en la prensa nacional y regional sería la reforma de la Ley Orgánica del Trabajo, dado su carácter medular en las relaciones sociales de trabajo. Ahora bien, siendo Venezuela un país petrolero y cuya economía se fundamenta en esta actividad extractiva, las noticias del sector siempre están a la orden del día y el mes de octubre de 2011 no sería la excepción.

DESACUERDOS, PROTESTAS Y CONFLICTOS (SINDICAL)

Marchaba Unete

La Unión Nacional de Trabajadores (UNT) convocaba una movilización nacional "...contra la burocracia y el capital, por más socialismo y revolución". (EUD, 3-10-2011, Economía).

Nuevo sindicato en Coca-Cola

El carácter patronal, el acoso laboral, el despido de trabajadores y el incumplimiento de la contratación colectiva, se constituían las causas para la recuperación del Sindicato Único de Trabajadores y Empleados de Coca-Cola Venezuela y Sus Similares Simón Bolívar (Sinutraecovyss). (CDC, 4-10-2011, Leonardo Suárez, Laboral).

Nueva central de trabajadores

Un ala del chavismo intentaba crear una nueva central de trabajadores, para lo cual se realizaría el jueves 10 de noviembre el congreso fundacional de la nueva Central Bolivariana Socialista de Trabajadores y Trabajadoras. (CDC, 06-10-2011, María Ramírez, Laboral). Así, aquel día, bajo la égida y salutación del presidente de la República, Hugo Chávez, se reunía en Maiquetía un grupo de trabajadores para dar creación a la nueva central revolucionaria. (CDC, 11-10-2011, Ramsés Siverio, Laboral). Por su parte, representantes del sector eléctrico aplaudían la cre-

ación de esta nueva central de trabajadores. (CDC, 12-10-2011, Leonardo Suárez, Laboral). Este hecho se constituía en el segundo intento del Ejecutivo por constituir un brazo político-sindical que ayudara a la revolución a acelerar el proceso de transición al socialismo, lo cual dejaba en entredicho la autonomía sindical. (CDC, 13-10-2011, Laboral).

CANTV: Demora en la discusión del contrato colectivo

La demora en las discusiones del contrato colectivo de la estatal promovía la definición de nuevas acciones de protesta por parte de trabajadores activos y jubilados de la empresa. (EUD, 9-10-2011, Economía).

En Norpro también planteaban exigencias

En la recientemente estatizada Norpro de Venezuela, los trabajadores exigían el pago de beneficios como la implementación del tabulador salarial y el pago de útiles escolares. (CDC, 9-10-2011, Natalie García, Laboral).

Discriminación en ministerio de Finanzas

Personal fijo y contratado del ministerio de Finanzas denunciaba haber sido víctima de discriminación en el pago de bonificaciones contractuales. (EUD, 15-10-2011, Economía).

Desplome de la producción en General Motors

El sindicato de General Motors reclamaba el pago de pasivos laborales, razón por la que trabajaban a media máquina, generando una caída del 43,59% menos que el rendimiento correspondiente al mes anterior. (EUD, 17-10-2011, Roberto Deniz, Economía). Acordadas las condiciones para el pago de los pasivos laborales, los trabajadores retomaban, a partir del día 30 de noviembre, los volúmenes normales de producción. (EUD, 30-10-2011, Economía).

Saniplástica también en deuda

Luego de un año de haber sido expropiada, la estatizada Saniplástica se encontraba paralizada y sus trabajadores protestaban a las puertas del ministerio de Ciencia, Tecnología, e Industrias Intermedias, exigiendo el pago de las prestaciones sociales. (EUD, 18-10-2011, Roberto Deniz, Economía).

Dianca de brazos caídos

Los trabajadores de Diques y Astilleros Nacionales C.A. (Dianca), se mantenía en huelga de brazos caídos, hasta tanto la directiva del empresa discutiera un nuevo contrato colectivo. (EUD, 21-10-2011, Economía).

Ausencias vitales en Refractarios Orinoco

Retrasos en el pago de las utilidades mantenían el descontento de los trabajadores de la empresa estatal Refractarios Orinoco, a lo cual se sumaba la escasez

de magnesita, olivina y cemento, materias primas fundamentales para la producción del material refractario que se producía y despachaba a Sidor. (CDC, 22-10-2011, Leonardo Suárez, Laboral).

Friosa también en deuda

Los trabajadores de la empresa Friosa protestaban a las puertas de la empresa, dada la incertidumbre sobre la cancelación de sus utilidades. (CDC, 24-10-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Despidos injustificados en la Gran Misión Vivienda

Trabajadores adscritos a la Brigada Piloto de Construcción Socialista de la Gran Misión Vivienda Venezuela protestaban para rechazar los actos intimidatorios en su contra por denunciar irregularidades en la ejecución del proyecto bandera del gobierno regional en el estado Bolívar. (CDC, 25-10-2011, Rolando Azócar, Laboral).

Corpoelec enmendaba errores

Las protestas en Corpoelec, por un error en el cómputo de las utilidades, obligaban a la realización de una reunión entre representantes de la empresa y la ministra del Trabajo, en la que se acordaba honrar en su totalidad las bonificaciones adeudadas a los trabajadores. (CDC, 25-10-2011, Leonardo Suárez, Laboral).

Demandaban mejoras en Polar

El Sindicato Nacional de Trabajadores Cerveceros, Refresqueros y Vinícolas (Sintracerliv) exigían mejoras económicas en el contrato colectivo que se discutía desde el mes de septiembre con representantes de las Empresas Polar. (EUD, 26-10-2011, Economía).

Maltratos en Idea

Trabajadores de la Fundación Instituto de Estudios Avanzados (Idea), denunciaban despidos injustificados y la violación de sus derechos laborales. (EUD, 26-10-2011, Roberto Deniz, Economía).

Acciones de calle en Táchira

Trabajadores de la construcción en el estado Táchira advertían sobre la posibilidad de realizar acciones de calles, como medida de protesta por el despido de mal de más de 5.000 obreros en los últimos meses. (EUD, 26-10-2011, Economía).

Protestas por beneficios

Trabajadores del Consorcio Uriapari se mantenían en asamblea permanente desde hacía una semana, debido al incumplimiento del contrato colectivo. (CDC, 26-10-2011, Clavel Rangel Jiménez, Laboral).

Proforca: pliego conflictivo

Un contrato colectivo vencido desde hacía dos años, la falta de aumento salarial por un lapso de tiempo similar, la falta de dotaciones, de implementos de seguridad, las pésimas condiciones de los comedores y baños de la empresa, y el temor sobre la profundización de acoso laboral, eran las razones por las que los trabajadores de Proforca introducirían un pliego conflictivo. (CDC, 27-10-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Huelga en el CRP

Una huelga de brazos caídos se realizaba en el Complejo Refinador Paraguaná (CRP), en reclamo a la cancelación del pago de los trabajadores contratados, encargados del mantenimiento del horno de la planta de Hidrógeno y de la construcción del muelle II del complejo (EUD, 8-10-2011, Sailú Urribarrí Núñez, Economía).

LEGISLACIÓN LABORAL

LOT, más de 10 años en mora

La mora legislativa por más de diez años hacía que sectores laborales exigieran al presidente de la República asumir el liderazgo de la Ley del Trabajo (EUD, 09-10-2011, Economía), entre ellos trabajadores afines a la Central Única de Trabajadores Revolucionarios. (CDC, 10-10-2011, Clavel Rangel, Laboral). Sin embargo, el Movimiento Laborista señalaba que la discusión de la LOT era competencia de la Asamblea Nacional y no del Ejecutivo. (EUD, 11-10-2011, Economía). La Unión Nacional de Trabajadores (Unete) manifestaba la necesidad de que se realizara un amplio debate sobre la ley con la participación activa de los trabajadores (EUD, 11-10-2011, Yaneth Fernández, Economía), así como que se preservara la inamovilidad laboral (EUD, 30-10-2011, Economía). Por su parte, el presidente Chávez planteaba la modificación del régimen de prestaciones sociales, a la par que prometía, para el mes de mayo, la nueva Ley del Trabajo, toda vez que había asumido la discusión y aprobación de la reforma de la misma, a través de la vía habilitante. (EUD, 11-10-2011, Economía). También el gremio empresarial, Fedecámaras, opinaba sobre el proceso de reforma de la ley señalaba que en el mismo debía privar el diálogo. (CDC, 12-10-2011, Economía). En este mismo orden de ideas, algún vocero de los trabajadores señalaba que el Gobierno debía cumplir primero con las prestaciones actuales. (CDC, 12-10-2011, Leonardo Suárez Montoya, Laboral). Y a propósito del Gobierno, éste iniciaba la recolección de firmas en empresas del Estado, para dar apoyo al proceso de reforma de la Ley Orgánica del Trabajo impulsado por el presidente Chávez (EUD, 14-10-2011, Yaneth Fernández, Economía), para lo que se planteaba una meta de 6 millones de firmas. (EUD, 20-10-2011, Economía). Entre las informaciones que se colaban, a propósito de la reforma de la ley, estaban la erradicación de la tercerización y el afianzamiento de la estabilidad laboral. (EUD,

15-10-2011, Yaneth Fernández, Economía). Otros que opinaban en relación a la reforma de la ley eran los líderes de la Central de Trabajadores de Venezuela (CTV), quienes presentarían una queja ante la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para reclamar la injerencia del Ejecutivo en la aprobación de la mencionada reforma. (EUD, 16-10-2011, Yaneth Fernández, Economía). Algunos expertos, entre ellos Roberto Briceño, destacaban el impacto que representaría la reforma sobre la carga fiscal del Estado, así como sobre el crecimiento de las empresas. (EUD, 21-10-2011, Yaneth Fernández, Economía).

Noviembre de 2011

La grave situación laboral de las empresas básicas se constituyó en el tópico noticioso de mayor relevancia en la prensa local y nacional, en tanto se conjugó el deterioro generalizado de la empresas y la consecuente merma de la producción, las deudas contraídas con los trabajadores y el incumplimiento de las contrataciones colectivas, todo ello generado o magnificado por la politización de que eran objeto. Los conflictos, principalmente por el incumplimiento de compromisos contractuales, se encontraron a la orden del día en este mes. Sin embargo, tal vez lo más trascendental por su alcance, fue la continuación del proceso de reforma de la Ley Orgánica del Trabajo, que se caracterizó la unilateralidad impuesta por el sector oficial.

EMPRESAS BÁSICAS

Aluminio

Representantes del Sindicato Único de Trabajadores del Aluminio (Sutralum) viajaban a Caracas para reunirse con el ministro de Industrias Básicas y Minería (Mibam), José Khan, a fin de discutir las propuestas para la cancelación de los pasivos y beneficios. (CDC, 01-11-2011, Clavel Rangel, Laboral). En este sentido, se acordaba realizar las gestiones necesarias para fortalecer la recuperación de la empresa, buscar alternativas de financiamiento para la adecuación operativa y garantizar los insumos de planta que normalizaran su producción. (CDC, 4-11-2011, Laboral).

Trabajadores cooperativistas de Venalum también pretendían su paso a la nómina fija del empresa (CDC, 22-11-2011, Ramsés Siverio, Laboral), y para lograrlo, amenazaban con reeditar las protestas que llevaban a cabo los tercerizados de Sidor. (CDC, 23-11-2011, Clavel Rangel, Laboral). Así, se preveía una jornada de manifestaciones en el edificio administrativo de Venalum (CDC, 28-11-2011, Clavel Rangel, Laboral), que finalmente se llevaban a cabo el 28 de noviembre y terminaban por afectar las operaciones de la estatal (CDC, 29-11-2011, Clavel

Rangel, Laboral), aunque por muy poco tiempo, toda vez que, tras conversaciones con el presidente de la empresa, Rada Gamluch, se daban por terminadas la propia noche del lunes 28. (CDC, 30-11-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Los líderes del Colectivo Laboral Unidos por Venalum consideraban necesaria la convocatoria a elecciones en el Sindicato Único de Profesionales (Sutrapuval). (CDC, 25-11-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Carbonorca

El presidente de Carbonorca ordenaba suspender el derecho a permisos remunerados, vacaciones y reposos médicos, a 49 calificados de despido en la estatal CVG Carbonorca, según aseguraba el secretario de trabajo y reclamos del Sindicato Único de Trabajadores de Carbonorca (Sutracarbonorca), Robert Pinto. (CDC, 1-11-2011, Clavel Rangel, Laboral). Por su parte la Unión Nacional de Trabajadores (UNT), evaluaba acciones para frenar los despidos en la empresa. (CDC, 7-11-2011, Rolando Azócar, Laboral). Sin embargo, la paz laboral no llegaba a la empresa y los trabajadores se mantenían en defensa de los 49 calificados de despido. (CDC, 25-11-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Ferrominera

Alberto Crespo, presidente de la Comisión Electoral de Sintraferrominera, denunciaba que el Consejo Nacional Electoral (CNE) intentaba retrasar las elecciones del Sindicato de Trabajadores de Ferrominera Orinoco. (CDC, 1-11-2011, Clavel Rangel, Laboral). Días más tarde, un grupo de trabajadores solicitaba el adelanto de los comicios que, inicialmente, estaban previstos para el mes de febrero de 2012. (CDC, 9-11-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Pasados 15 días desde que la comisión electoral del Sindicato de Trabajadores de Ferrominera Orinoco (Sintraferrominera) entregara el documento en el que el Consejo Nacional Electoral (CNE) avalaba la convocatoria a elecciones, la Inspectoría del Trabajo no se había pronunciado, lo que era interpretado como una obstaculización de las elecciones en la empresa. (CDC, 24-11-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Sidor

A pesar de los inconvenientes en la instalación de las mesas electorales, los sidoristas ponían en relieve su talante democrático y llegaban desde tempranas horas de la tarde a ejercer su derecho al voto en las elecciones del Sindicato Único de Trabajadores de la Industria Siderúrgica y sus Similares (Sutiss). (CDC, 1-11-2011, Clavel Rangel, Laboral). Una vez realizada la jornada electoral los sidoristas validaban el liderazgo de José Luis Hernández, del Movimiento Revolucionario Orinoco (CDC, 4-11-2011, Clavel Rangel Jiménez, Laboral), con una participación del 91,6% de 5.751 electores. (EUD, 5-11-2011, María Ramírez Cabello, Economía). Nuevamente los trabajadores eran convocados a un proceso electoral, esta vez el de los directores laborales de la

acería, así como el de los miembros de la comisión paritaria y contralora (CDC, 21-11-2011, María Ramírez Cabello, Laboral), pero el proceso generaba poca participación (CDC, 22-11-2011, Ramsés Ulises Siverio, Laboral). Una vez realizadas las elecciones, los nuevos directores laborales se proponían el rescate de la empresa (CDC, 25-11-2011, Clavel Rangel, Laboral).

En otro orden de ideas, se paralizaba la empresa para exigir la cancelación de los retroactivos de los trabajadores, cuya deuda ascendía a 33 meses. (EUD, 6-11-2011, María Ramírez Cabello, Economía). Con ello llegaba la violencia a la empresa, con la quema de algunos baños portátiles, un autobús y la destrucción de la tarima del presidente reelecto de Sutiss, José Luis Hernández, en el portón III. (CDC, 6-11-2011, Clavel Rangel, Laboral). Sin embargo, esta no era posición compartida entre los grupos sindicales que hacían vida en Sidor, por lo que entraban en conflicto entre sí por el pago de los retroactivos. (CDC, 7-11-2011, Diogelis Pocaterra, Laboral). Por su parte, el presidente de Sutiss, José Luis Hernández, utilizaba el argumento del sabotaje para comunicar que el área de informática había producido unos listines errados de pago que no concordaban con la realidad. (CDC, 8-11-2011, Clavel Rangel, Laboral). A los dos días de la paralización de actividades en la empresa, la prensa local daba cuenta de la situación en sus titulares. Así, El Correo del Caroní titulaba: "Sidor se vuelve ingobernable" (CDC, 8-11-2011, Clavel Rangel, Laboral), pero casi en paralelo los trabajadores recibían un pago único del retroactivo, correspondiente a seis meses del tabulador salarial. Por su parte, José Luis Hernández informaba que pediría una reunión con el Ejecutivo para reclamar el pago de los otros 27 meses restantes que exigían los trabajadores. (EUD, 9-11-2011, Economía). El día 9 de noviembre se informaba que los trabajadores de Sidor reanudaban la faena. Afirmaba la prensa regional que la protesta se había consumido "como una vela". (CDC, 9-11-2011, Clavel Rangel, Laboral). Sin embargo, un día más tarde, se registraba otro día agitado en Sidor, según la misma prensa regional. Esto, debido a que un grupo de 800 sidoristas exigían la cancelación del retroactivo por la aplicación del tabulador salarial. (CDC, 10-11-2011, Clavel Rangel, Laboral). A la par, un grupo de manifestantes viajaba a Caracas para reunirse y consignar algunos documentos que evidenciaban el incumplimiento de los compromisos adquiridos con los trabajadores. (CDC, 11-11-2011, Natalie García, Laboral). También el Partido Comunista de Venezuela (PCV) esgrimía su opinión, y aseguraba que eran inconvenientes las recientes paralizaciones en la empresa (CDC, 11-11-2011, Ramsés Siverio, Laboral), aunque, casi como acto seguido, se registraban tres protestas simultáneas contra los incumplimientos laborales y remoción de cargos que convulsionaban la empresa. (CDC, 12-11-2011, Clavel Rangel, Laboral). El lunes 14 de noviembre la prensa regional informaba sobre la sospecha de los trabajadores de que la administración de la empresa calculaba el salario con una fórmula distinta a la acordada en la convención colectiva de Sutiss. (CDC, 14-11-2011, Clavel Rangel, Laboral). El mismo día 14 se conocía a través de la prensa que la Nómina de Conducción amenazaba con extender la conflictividad en Sidor, lo que era condenado como un plan desestabilizador por el Frente Revo-

lucionario de Trabajadores Siderúrgicos y el Movimiento Revolucionario Orinoco (MRO). (CDC, 14-11-2011, Clavel Rangel Jiménez, Laboral). Al día siguiente, 15 de noviembre, la prensa daba cuenta de la tranca de los accesos a Ciudad Guayana causados por la protesta en Sidor (EUD, 15-11-2011, María Ramírez, Economía), y del desinterés del gobierno por el caso. (CDC, 15-11-2011, Clavel Rangel, Laboral). Ante todo este cuadro, la sociedad guayanesa también mostraba su preocupación por la situación de las empresas básicas y no dudaban en catalogarla como "crítica". (CDC, 17-11-2011, Diana Pérez, Laboral).

Caso Rubén González

El secretario general del Sindicato de Trabajadores de Ferrominera Orinoco, Rubén González, tendría que comparecer ante la Inspectoría del Trabajo Alfredo Maneiro y ante el Cicpc (EUD, 2-11-2011, Economía), mientras que la empresa intentaba su despido. (CDC, 2-11-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Sural

La reactivación de la empresa Suramericana de Aleaciones (Sural) se convertiría en el punto de encuentro entre la gerencia y el sindicato de la empresa, para lo cual ambas partes presentaban sus ofertas. (CDC, 3-11-2011, Ramsés Siverio, Laboral). El lunes 14 los trabajadores de la empresa acudían a la Vicepresidencia de la República para solicitar su intervención, dada la paralización de actividades que mantenían desde hacía 113 días. (EUD, 15-11-2011, Yaneth Fernández, Economía). Ocho días más tarde, los trabajadores amenazaban con radicalizar sus protestas, toda vez que las autoridades de la empresa no querían cumplir con el reenganche, ni con el pago de salarios caídos (EUD, 22-11-2011, Yaneth Fernández). Pero, finalmente, representantes de la empresa y trabajadores acordaban retomar la cordialidad y normalizar la actividad de la planta. (CDC, 25-11-2011, Leonardo Suárez).

Orinoco Iron

Un grupo de 200 trabajadores de Orinoco Iron exigía eliminar la tercerización y formar parte de la nómina convenio de la empresa briquetera. (CDC, 14-11-2011, Clavel Rangel, Laboral). Otro grupo de delegados de prevención denunciada el supuesto acoso laboral por parte de los representantes de la coordinación de transición de la misma. (CDC, 22-11-2011, Diana Pérez, Laboral). El jueves 24 de noviembre se realizaba una marcha hasta el portón de la estatal, donde los trabajadores denunciaron las retaliaciones políticas y la crítica situación operativa de la empresa. (CDC, 25-11-2011, Clavel Rangel, Laboral).

DESACUERDOS, CONFLICTOS Y PROTESTAS

Unete

La Unión Nacional de Trabajadores (Unete) anunciaba una movilización en rechazo a la burocracia y el capital, por "más socialismo y revolución". La mo-

vilización tenía por fin "condenar los atropellos de los sectores burocráticos del Gobierno contra los trabajadores y la incapacidad del Ministerio de Trabajo para dar respuesta a los contratos colectivos...". (EUD, 3-11-2011, Economía).

Coca-Cola

Un grupo de trabajadores de la empresa Coca-Cola denunció el carácter patronal del gremio sindical existente y el acoso laboral del cual eran objeto. En este sentido, decidieron "recuperar el Sindicato Único de Trabajadores y Empleados de Coca-Cola Venezuela y sus Similares Simón Bolívar (Sinutraecovyss)". (CDC, 4-11-2011, Leonardo Suárez, Laboral).

CANTV

Los trabajadores activos y jubilados de la Cantv rechazaban la demora en la discusión del contrato colectivo, vencido desde junio, razón por la cual anunciaron acciones de protesta. (EUD, 9-11-2011, Economía).

Norpro

Los trabajadores de Norpro de Venezuela, empresa que fuera estatizada en 2010, reclamaban a PDV-Industrial el cumplimiento de beneficios y la implementación del tabulador salarial, así como el pago de útiles escolares. (CDC, 9-11-2011, Natalie García, Laboral).

Discriminación

Personal fijo y contratado del Ministerio de Finanzas expresaron su rechazo por la discriminación de que fueran objeto en el pago de las bonificaciones correspondientes a la contratación establecida. (EUD, 15-11-2011, Economía).

Amedrentamiento

Un grupo de trabajadores de la empresa Masisa, a los cuales se les negó la entrada, denunciaron el hecho como una posible medida de despido injustificado, a la par que aseguraron que la gerencia utilizaba personal armado para intimidarlos. (CDC, 15-11-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Producción de General Motors en picada

El conflicto laboral en la empresa General Motors, por el reclamo del pago de pasivos laborales a los trabajadores, afectaba los niveles de producción. Muestra de ello fueron las cifras correspondientes al mes de octubre, en el que se produjo 2.207 unidades, correspondientes al 43,59% por debajo del mes precedente. (EUD, 17-11-2011, Roberto Deniz, Economía).

Fadess

El Frente Autónomo en Defensa del Empleo, el Salario y el Sindicato (Fadess), exigía al Ejecutivo Nacional la "cuantificación de los pasivos laborales, que mantiene con los trabajadores de la administración pública", pues las deudas en las

que había incurrido el Gobierno no sólo correspondían al régimen de prestaciones sociales. (EUD, 23-11-2011, Yaneth Fernández, Economía).

Gran Misión Vivienda Venezuela

Los brigadistas adscritos a la Brigada Piloto de Construcción Socialista de la Gran Misión Vivienda Venezuela rechazaron los actos intimidatorios de que habían sido objeto por denunciar irregularidades en el proyecto bandera en el estado Bolívar. Por su parte, los brigadistas de adscritos a la Brigada Piloto de Construcción Socialista. (CDC, 25-11-2011, Rolando Azócar, Laboral).

Corpoelec

Casi al mismo tiempo en el que los trabajadores iniciaron acciones de protesta por retrasos en el pago de las utilidades, así como el cálculo errado de las mismas, la Corporación Eléctrica Nacional (Corpoelec), a través de sus autoridades y en reunión con la titular ministerio del Trabajo, anunciaron el pago total de las deudas. (CDC, 25-11-2011, Leonardo Suárez, Laboral).

Polar

Desde el mes de septiembre, el Sindicato Nacional de Trabajadores Cerveceros, Refresqueros y Vinícolas (Sintracerliv) se mantenía firme en sus exigencias por mejoras económicas en el contrato colectivo. Por su parte, representantes de la empresa aseguraban que los beneficios correspondientes a la convención eran significativos. (EUD, 26-11-2011, Economía).

Malestar en la construcción

Representantes del Sindicato Único de Trabajadores de la Construcción anunciaron la posibilidad de realizar acciones de calle, como medida por el despido de más de 5.000 trabajadores del sector en los últimos meses. Afirmaron que "los obreros de la construcción están siendo víctimas del desempleo producto de la nacionalización de las industrias". (EUD, 26-11-2011, Economía).

NUEVA LEY ORGÁNICA DEL TRABAJO

La Unión Nacional de Trabajadores (UNT) manifestó la necesidad de realizar un debate inclusivo, amplio, sobre el planteamiento de reforma de Ley Orgánica de Trabajo (LOT), por considerar de importancia la participación de los trabajadores. (EUD, 11-11-2011, Yaneth Fernández, Economía). En relación a ello, el teniente coronel Hugo Chávez Frías planteaba modificar el régimen de prestaciones sociales, a la par que ofrecía una nueva Ley del Trabajo para el mes de mayo de 2012. (EUD, 11-11-2011, Economía). Como respuesta, algunos representantes sindicales a la par de denunciar la extemporaneidad del anuncio presidencial, invitaban al Gobierno a cumplir primero con las prestaciones actuales (CDC, 12-11-2011, Leonardo Suárez, Laboral). Por su parte, Fedecámaras señaló que en la ley debía privi-

legiarse el diálogo y consideró inconveniente que la ley se realizara por la vía de una ley habilitante. (CDC, 12-11-2011, Economía). Así, en medio de opiniones divergentes, se dio inicio a la recolección de firmas en las empresas del Estado para refrendar la reforma de la LOT y en apoyo al liderazgo del teniente coronel Hugo Chávez Frías en el impulso y aprobación de la misma. (EUD, 14-11-2011, Yaneth Fernández, Economía).

El martes 15 se anunció la designación de una comisión presidencial de alto nivel para catalizar la aprobación de la ley. Señaló el presidente "anoche hablé con Nicolás [Maduro], con Elías [Jaua] y líderes obreros para crear, esta semana, por decreto, una comisión presidencial para la discusión y elaboración de la nueva Ley del Trabajo". (EUD, 15-11-2011, Yaneth Fernández, Economía). Mientras tanto, la Confederación de Trabajadores de Venezuela, convocaba a una reunión nacional sindical para definir las estrategias necesarias y anunciaban la activación de una lucha por la Ley del Trabajo ante la OIT. (EUD, 16-11-2011, Yaneth Fernández).

A propósito de los diversos planteamientos para la reforma de la ley, algunos sectores laborales se activaron en relación a las deudas pendientes que mantenía el Gobierno en materia laboral; y a propósito de ello advirtieron sobre la necesidad de una reforma de la Ley del Estatuto sobre el Régimen de Jubilaciones y Pensiones de los funcionarios de la administración pública. (EUD, 19-11-2011, Economía). Por su parte, algunos analistas consideraban los cambios planteados en la reforma como riesgosos para el futuro de las empresas. Entre estos: el regreso al régimen de retroactividad de las prestaciones y la reducción de la jornada laboral. (EUD, 21-11-2011, Yaneth Fernández, Economía). A propósito de este último aspecto, el viernes 25 se anunció en la prensa la inclusión en la reforma de una reducción de dos horas de la jornada laboral semanal. (EUD, 25-11-2011, Economía).

Otra propuesta surgió de la recién creada Central Bolivariana de Trabajadores, la cual estudiaba la posibilidad de incluir la inamovilidad laboral en la reforma de la ley (EUD, 22-11-2011, Yaneth Fernández, Economía); propuesta también planteada por la Unete, que consideró importante preservar la inamovilidad laboral "más allá de los decretos presidenciales". (EUD, 30-11-2011, Economía). Desde esta misma organización surgía la posibilidad de incluir las milicias laborales en las empresas, a fin de "defender la soberanía del país ante una agresión imperialista". (EUD, 28-11-2011, Yaneth Fernández, Economía).

Diciembre de 2011

Este mes también mantuvo la atención sobre la situación conflictiva en las Empresas Básicas, cuyos principales detonadores seguían siendo las violaciones a la contratación colectiva del sector, así como el progresivo deterioro productivo de las mismas. Continuó a su vez el proceso de reforma de la Ley Orgánica del Trabajo con un carácter unilateral que restaba participación a importantes sectores laborales. De igual forma, los conflictos registrados en otros sectores del mundo

del trabajo seguían manteniendo latente una alta conflictividad que terminaba afectando el desempeño general de la economía nacional, con sus consecuentes efectos sociopolíticos.

EMPRESAS BÁSICAS

Venalum

Se realizaban dos asambleas para elegir la comisión electoral, con el fin de cumplir los tiempos estipulados para las elecciones del Sindicato Único de Profesionales de CVG Venalum. (CDC, 2-12-2011, Clavel Rangel, Laboral). Así, una vez elegida la comisión electoral encargada de organizar los comicios en el sindicato, el líder sindical, José Luis Morocoima, calificaría a sus miembros como "entreguistas" por otorgarle toda la potestad a CVG Bauxilum, a la Inspectoría del Trabajo y al Consejo Nacional Electoral (CNE) para que organizaran el cuaderno electoral, dejando a un lado la autonomía sindical expresada en los estatutos. (CDC, 2-12-2011, Clavel Rangel, Laboral). A propósito del proceso electoral, el secretario de Asuntos Laborales del Sindicato de Trabajadores Profesionales de Venalum (Sutrapuval), proponía recuperar el sindicato y la esperanza de los trabajadores. (CDC, 12-12-2011, Clavel Rangel, Laboral).

En otro orden de ideas, se conocía que los afiliados a la Asociación de Jubilados y Pensionados de CVG Venalum, evaluaban iniciar una huelga de hambre debido a un incremento de la curva salarial del tabulador que no tendría efectos en los casos de 654 pensionados y jubilados, lo cual consideraban una violación al derecho de igualdad. (CDC, 8-12-2011, Clavel Rangel, Laboral). Asimismo, la Asociación de Jubilados y Pensionados de CVG (Venalum) planeaba emprender nuevas acciones legales para aclarar el manejo de los recursos que le son descontados de su listines. (CDC, 19-12-2011, Natalie García, Laboral).

Por otra parte, las deudas de la empresa y la carencia de materia prima, llevaban a plantear la posibilidad de desincorporar 100 celdas más, a lo cual se oponía un grupo de trabajadores. (CDC, 9-12-2011, Leonardo Suárez, Laboral). Una de las deudas contraídas por la empresa afectaba de manera directa a los trabajadores. Se trataba del Servicio de Hospitalización, Cirugía y Maternidad (HCM) que había dejado de ser cancelado desde hacía ocho meses, al igual que el servicio funerario que acumulaba una deuda de cinco meses. (CDC, 11-12-2011, Clavel Rangel).

El martes 20 de diciembre se conocía de la incorporación a la nómina convenio de CVG Venalum, de 219 trabajadores asociados a cooperativas, como parte del programa de eliminación de la tercerización de la mano de obra. (CDC, 20-12-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Sidor

Se cumplían 12 días de parálisis en la empresa, lo cual significaba más de 3 millones de dólares en pérdidas. Ello, a raíz de la protesta de 398 trabajadores contrata-

dos que buscaban su ingreso en la nómina fija de la empresa. (EUD, 6-12-2011, María Ramírez, Economía). El día 7 de diciembre se acordaba una tregua que permitiría reanudar la producción de cabillas en la empresa. (CDC, 7-12-2011, Clavel Rangel, Laboral). En este sentido, los trabajadores esperaban mayor celeridad institucional, a fin de dar pronta resolución al conflicto. (CDC, 9-12-2011, Leonardo Suárez, Laboral). En cuanto a los tercerizados de la empresa, el presidente de la República, Hugo Chávez, les pedía paciencia, a la par que criticaba su forma de reclamar las reivindicaciones. (CDC, 11-12-2011, Clavel Rangel, Laboral). Mientras que un grupo de trabajadores tercerizados recibían el regaño del Presidente "sin chistar" e "imploraban la reconsideración de sus ingresos" (CDC, 13-12-2011, Clavel Rangel, Laboral), otros se sentían mal con la crítica presidencial pues considera justos sus reclamos, razón por la que viajaban a Caracas para reunirse con el Presidente. (CDC, 16-12-2011, Clavel Rangel, Laboral). Finalmente, los trabajadores firmaban un acta con el Gobierno, en la cual se comprometían a elevar la producción y garantizar la sustentabilidad de la empresa, así como rechazar las paralizaciones ilegales en la misma; mientras que el Gobierno anunciaba la incorporación de 1.723 trabajadores tercerizados a la nómina fija de la empresa. (EUD, 17-12-2011, Mariela León, Economía). Esta sería la razón por la cual los tercerizados de la empresa marcharían en agradecimiento al presidente Chávez (CDC, 19-12-2011, Natalie García, Laboral), a la par que el ministro de Industrias, Jorge Chávez, atribuía la decisión sólo al presidente de la República, Hugo Chávez. (CDC, 30-12-2011, Clavel Rangel, Laboral). Pero, paradójicamente, desde el año 2009 cientos de trabajadores esperaban volver a sus puestos de trabajo en la empresa, toda vez que habían quedado cesantes, dados los recortes eléctricos tomados en la empresa (CDC, 28-12-2011, Laboral).

Sutrapuval

El presidente del Sindicato Único de Trabajadores Profesionales de CVG Venalum (Sutrapuval), Manuel Díaz, denunciaba una campaña en su contra que coartaba el derecho del personal a estar sindicalizado, razón por la cual acudiría a la Fiscalía para denunciar la vulneración de dichos derechos. (CDC, 7-12-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Sidetur

Luego de un año de haber sido expropiado el complejo Siderúrgica del Turbio (Sidetur), dirigentes laborales de la empresa denunciaban el incumplimiento de la contratación colectiva. (CDC, 12-12-2011, Clavel Rangel, Laboral). A propósito de las denuncias de paralización de la empresa, el secretario de acta y correspondencia, Alexander Rodríguez, reconocía que la planta tenía 13 días paralizada, pero no por saboteo, sino por el mantenimiento de rigor. (CDC, 14-12-2011, Clavel Rangel).

Plan Guayana Socialista

Los líderes del Plan Guayana Socialista reconocían que a pesar de los logros organizativos alcanzados, el progreso no se reflejada en los índices productivos

pues los voceros del Plan "...no han ido de la mano de los presidentes de las empresas, ni de las juntas directivas". (CDC, 12-12-2011, Clavel Rangel, Laboral). En este sentido, los participantes del Plan Guayana Socialista 2009-2019 emprendían una caravana para entregar volantes sobre el control obrero y con ello exigir el cumplimiento del mismo. (CDC, 16-12-2011, Clavel Rangel, Laboral).

CVG

El nuevo presidente de la Corporación Venezolana de Guayana, Rafael Gil Barios, reunía a los presidentes de las empresas tuteladas a fin de acordar la labor mancomunada que se adelantaría con los titulares del holding, esperando consolidar con ello la paz laboral. (CDC, 15-12-2011, Clavel Rangel, Laboral). Sin embargo, líderes del Sindicato Único de Trabajadores de la Corporación Venezolana de Guayana (Sutracvg), ponían en duda la correcta administración de las finanzas de la empresa, debido a la falta de dotación de uniformes, la desincorporación de 38 trabajadores, la ratificación del tren ejecutivo de la empresa acusado de irregularidades, la discriminación de obreros y la creación de corporaciones socialistas. (CDC, 23-12-2011, Leonardo Suárez, Laboral).

Tavsa

Líderes sindicales de la empresa Tubos de Acero de Venezuela (Tavsa), llamaban a la empresa a cumplir con los beneficios establecidos en la convención colectiva y a definir el rumbo productivo que debía tomar la misma. (CDC, 19-11-2011, Natalie García, Laboral).

Ferrominera

Dictaban medida cautelar con la existente comisión electoral que organizaba los comicios para el Sindicato Integral de Trabajadores de Ferrominera Orinoco (Sintraferrominera), por lo que quedaban suspendidas cualesquiera actividades de la comisión electoral. (CDC, 19-12-2012, Leonardo Suárez, Laboral). Por su parte, el presidente de la comisión electoral de Sintraferrominera, Alberto Contreras, consideraba írrita la medida cautelar dictada por los tribunales, alegando que la convocatoria y elección de la comisión no fueron como los establecen los estatutos del sindicato. (CDC, 20-12-2011, Clavel Rangel, Laboral).

LEGISLACIÓN LABORAL

LOT

La Central Bolivariana de Trabajadores se mantenía activa mediante la recolección de firmas de los trabajadores para ejecutar la modificación de la Ley Orgánica del Trabajo (LOT). (EUD, 1-12-2011, Yaneth Fernández, Economía). Así mismo lo hacían los trabajadores del sector eléctrico. (CDC, 1-12-2011, Laboral).

El domingo 11 de diciembre la prensa daba cuenta de la creación de la comisión presidencial para la reforma de la Ley Orgánica del Trabajo (LOT). (EUD,

11-12-2011, Economía). El anuncio generaba prontas reacciones, así los gremios criticaban su exclusión de dicha comisión (EUD, 13-12-2011, Yaneth Fernández, Economía) y diversos sectores excluidos de la reforma anunciaban protestas, entre ellos el Partido Comunista de Venezuela (PCV) y la Unión Nacional de Trabajadores (Unete). (CDC, 15-12-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Inamovilidad

El presidente de la República, Hugo Chávez, anunciaban la prórroga undécimo año consecutivo del decreto de inamovilidad laboral, en este sentido, "se proponía la inamovilidad laboral especial para todas las trabajadoras y todos los trabajadores independientemente del salario que devengaran". (EUD, 26-12-2011, Roberto Deniz, Economía), lo cual era oficializado en Gaceta el día 26 de diciembre. (EUD, 28-12-2011, Economía). Para algunos líderes sindicalistas la medida era negativa, pues desde el año 2002 en el que se había decretado inicialmente la medida, hasta la fecha, se habrían perdido más de 1 millón de puestos de trabajo y cerrado más de 20.000 empresas, según lo aseguraba Froilán Barrios. (CDC, 28-12-2011, Clavel Rangel, Laboral).

PROTESTAS, DESACUERDOS Y CONFLICTOS (SINDICAL)

Polar

El Sindicato Nacional de Trabajadores Cerveceros, Refresqueros y Vinícolas de Empresas Polar exigía un aumento salarial de 40% en la nueva contratación colectiva. (EUD, 1-12-2011, Yaneth Fernández, Economía). Por su parte, representantes de la empresa anunciaban acciones legales frente a la paralización ilegal de su operaciones y los actos violentos registrados en la planta. (EUD, 3-12-2011, Yaneth Fernández, Economía).

Copal

Trabajadores de la Compañía Operadora de Palúa (Copal), expresaban su rechazo ante las supuestas acciones que se han presentado en las instalaciones de la empresa por parte de un grupo de trabajadores de la compañía contratista. Entre ellas, "el impedimento al derecho constitucional al trabajo de un compañero contratista, al coaccionarlo para que abandone su puesto de trabajo". (CDC, 22-12-2011, Laboral).

SEMESTRE

Enero de 2012 a Junio de 2012

Enero de 2012

El año iniciaba con amplias expectativas en cuanto a lo que sería el contenido de la nueva legislación laboral. La consigna para su definición: la inclusión. El gobierno promovía desde su discurso la realización de mesas de trabajo que

incluyeran las propuestas que pudieran realizar distintos sectores de la sociedad venezolana. Sin embargo, organizaciones críticas al oficialismo no tuvieron cabida en este proceso que transmitía con su premura, que el debate plural no era parte de la agenda. Por su parte, trabajadores tercerizados de SIDOR exigían la asignación de la "ficha azul", aumentando así el índice de protestas y denuncias vinculadas a mejoras laborales en toda la industria básica.

REFORMA LOT

Aspectos coyunturales del proceso legislativo

José Gil, representante de la Central Bolivariana de Trabajadores de la Ciudad, el Campo y el Mar, declaraba la importancia de hacer oír y debatir las propuestas de los trabajadores para la nueva legislación laboral ante la comisión presidencial designada. Sin embargo, al paso declaraba Oswaldo Vera que ni la Confederación de Trabajadores de Venezuela ni Fedecámaras debían tener cabida en la discusión por considerarlas contrarias a los valores y derechos de los trabajadores. En su lugar, las empresas podrían tener participación a través de Fedeindustria, organización plenamente identificada con el ideario oficialista. (CDC, 1-4-2012, C. Rangel).

El cronograma resultaba limitado: la promulgación estaba fijada para el miércoles 1ro de mayo de 2012, y para el primer trimestre del año se contaría con una primera versión de la nueva legislación laboral que definiría el proyecto definitivo a ser presentado en abril al presidente Hugo Chávez. (EUD, 1-4-2012, Yaneth Fernández, Economía). La diversidad de sectores laborales del país se encontraban atentos ante lo que consideraban un proceso lleno de suspicacias y críticas vinculadas no solo a la ausencia de representación tripartita y su carácter excluyente, en manos de personeros que en su mayoría militaban en el Partido Socialista Unido de Venezuela (PSUV), sino a la urgencia con que se llevó a cabo en el marco del calendario político venezolano, donde resaltaba la proximidad de las elecciones presidenciales. (CDC, 1-5-2012, Clavel Rangel, Laboral).

Alerta ante proceso legislativo

Considerando que ya existía "un gran trabajo adelantado previamente por la Asamblea Nacional en materia de legislación laboral, grupos del mundo del trabajo que no fueron incluidos en la comisión presidencial se organizaron para asegurar que fueran consideradas para el debate sus propuestas. Entre ellos, el Frente Laborista representado por Froilán Barrios, promovió la creación de un frente unido en defensa de la LOT con independencia de toda corriente política, mientras que el Movimiento Obrero y Sindical del Partido Comunista de Venezuela declaró a través de su secretario, Pedro Eusse, que el trabajo "emprendido en defensa de la LOT" no se vería afectado o detenido por la agenda definida desde la comisión presidencial. (CDC, 1-10-2012, Laboral). Manuel Cova, secretario general de la Confederación de Trabajadores de Venezuela (CTV), denunciaba ante la Organización Internacional del Trabajo (OIT)

la ausencia de pluralismo en torno al debate de la nueva legislación laboral, en cuya comisión presidencial no se encontraron representados "los verdaderos agentes sociales, sino personas vinculadas al oficialismo". Así mismo señaló que una de las principales preocupaciones era la creación de los consejos de trabajadores y la violación a la libertad sindical. (EUD, 1-11-2012, Yaneth Fernández, Economía).

Contenido de la nueva LOT

Francisco Torrealba, presidente de la subcomisión de asuntos laborales de la Asamblea Nacional, declaró que con la nueva legislación se buscaría "rescatar la retroactividad de las prestaciones sociales e incrementar beneficios como el bono vacacional, el bono de fin de año, los permisos pre y post-natales y lo que se cancela por conceptos de horas extras y bonos nocturnos". (CDC, 13-1-2012, Laboral). Señaló a su vez que así como existirían artículos que permanecerían iguales, otros cambiarían en términos de su forma y de su fondo político e ideológico en aras de asegurar la "transición y la transformación profunda de la relación de trabajo". (CDC, 22-1-2012, Clavel Rangel, Laboral).

La realidad que abrumó las propuestas

En el marco de la recolección y discusión de propuestas para la nueva legislación laboral, trabajadores de la Federación de Transporte Nacional Bolivariano ofrecieron elementos que consideran debían ser incorporados. Sin embargo, más allá de las propuestas, resaltó el tono de protesta por la situación de inseguridad a la que se ven sometidos los conductores durante la realización de sus labores, y a las disminuidas condiciones laborales en la industria básica en general. (CDC, 21-1-2012, Clavel Rangel, Laboral).

¿Unidad programática?

En declaraciones dadas por Lili Rangel, una de sus coordinadoras de la Unión Nacional de Trabajadores (UNT), la intención de realizar la marcha era llevarle al presidente Chávez las propuestas recaudadas sobre la nueva legislación laboral en talleres y foros realizados en Aragua, Barinas, caracas, Cojedes, Carabobo, Táchira y Trujillo. (TDC, 26-1-2012, Economía). La marcha propuesta por la UNT incluía la participación de otras organizaciones sindicales, incluyendo a la Confederación de Trabajadores de Venezuela (CTV). El evento iría más allá de hacer entrega de propuestas al presidente Chávez y llamaría a la inclusión de diversidad de "corrientes de pensamiento en la discusión del marco legal para que su contenido fuese producto de un amplio debate". (EUD, 26-1-2012).

EMPRESAS BÁSICAS

Tercerizados SIDOR

Durante el mes de enero continuaron las protestas de los tercerizados de Sidor. El ministro de Industrias, Ricardo Menéndez, señalaba que la inclusión de 1.723

contratados se estaba dando de manera "minuciosa", dejando por fuera a diversidad de contratistas, lo cual desembocó en inquietud y confrontación entre los grupos de tercerizados. (CDC, 5-1-2012, Clavel Rangel, Laboral).

Entre los grupos incluidos en los reclamos, se encontraban los "amarradores", quienes recibían remuneración por el chofer del vehículo de carga a quien le prestan ayuda en el cargamento de los productos de acero. Declararon que merecían ser incluidos en la asignación de la "ficha azul" que identifica a los amparados por la contratación colectiva del Sindicato Único de trabajadores de la Industria Siderúrgica y sus Similares (SUTISS), ya que "sin su oficio no hubiese despacho", a la par que denunciaron irregularidades en la inclusión en nómina general de personas que no se encuentran vinculadas a ninguna fase del proceso productivo. (CDC, 6-1-2012, Clavel Rangel, Laboral).

Entretanto, el presidente de Sidor, Carlos D'Oliveira, pedía paciencia a los trabajadores que continuamente protestaban en el portón 1 de la estatal, ante lo cual éstos declararon que ya "han esperado suficiente" y que sus reclamos no estaban llegando al presidente Chávez, por lo que estaban dispuestos a viajar a Caracas para extender la protesta. (CDC, 7-1-2012, Clavel Rangel, Laboral). Hugo Bastardo, presidente del Movimiento Bolívar, sustentaba los reclamos señalados anteriormente al declarar que en su acompañamiento al ministro de Industria, Ricardo Menéndez, durante la entrega de fichas, se hicieron exclusiones "no previstas" de trabajadores y algunos cargos fueron ocupados por personal foráneo, dejando por fuera a trabajadores mecánicos, electricistas, choferes y personal de ingeniería de la fábrica. (CDC, 10-1-2012, Clavel Rangel, Laboral).

Días más tarde, los trabajadores tercerizados y cesantes de Sidor exigirían frente a las puertas de la Corporación Venezolana de Guayana (CVG) la destitución del presidente de la acería, Carlos D´ Oliveira. Según Hugo Bastardo, la producción de acero líquido iba en franca disminución y ello podía estar vinculado a una "aberración" respecto a la cantidad de directores en la industria y los ingresos que perciben por el desempeño de sus funciones. (EUD, 20-1-2012, María Ramírez, Economía). Sin embargo, el presidente de la estatal contaba con sus aliados, dentro de los mismos sidoristas y tercerizados, representados en parte por Sulay Tremaria, asesora comunitaria de la Oficina Nacional Antidrogas, y César Suárez, Comisionado de Derechos Humanos, quien declaró que "D'Oliveira es un hombre recto y de principios". (CDC, 21-1-2012, Clavel Rangel, Laboral).

A la protesta se unirían los trabajadores del muelle de Sidor, con una huelga de brazos caídos vinculada al retraso en la incorporación de 41 de sus personeros en la nómina fija. (EUD, 26-1-2012, Economía). La huelga dejaba ya tres buques transportadores de material detenidos por una semana, y las reuniones para solucionar el conflicto no alcanzaban acuerdo. Wilmer Gourmeitt, vocero de los trabajadores, indicó que las pérdidas asociadas a la huelga se traducían en unos 55 millones de bolívares diarios, muestra de lo indispensable que resultaban sus labores y de ser por tanto la justificación para su inclusión en la nómina fija. (CDC, 27-1-2012, Clavel Rangel, Laboral).

TAVSA

Planta Batalla de San Félix, antigua Tubos de Acero de Venezuela (TAVSA), se alzó en protesta ante el portón III de Sidor en reclamo por las condiciones operativas de la estatal: identifican el momento de la estatización como el "momento de la ruina", y que la fábrica debe ser transferida a una gerencia de productos tubulares en aras de subsanar la crisis. Los trabajadores adicionaron reclamos laborales vinculados a la mejora del tabulador, consideración de la meritocracia e inclusión de tercerizados. (CDC, 11-1-2012, Clavel Rangel, Laboral).

Funcionarios de PDVSA industrial propusieron la instalación de una mesa de trabajo de "alto nivel" para solucionar el conflicto en la estatal, ante lo cual los trabajadores levantaron la protesta. Sin embargo, en la discusión se dejó por fuera el tema de la transferencia de TAVSA a Sidor. (CDC, 12-1-2012, Clavel Rangel, laboral). Fueron pocos los días que transcurrieron antes de que apareciera nuevamente la amenaza de protesta en TAVSA. En esta oportunidad, debido a la demora en el proceso de ejecución de los acuerdos establecidos con los funcionarios de PDVSA industrial y bajo la responsabilidad del gerente de la Empresa Nacional de Tubos (ENATUB), Juan Carlos Carvallo, la gerente de Recursos Humanos, Marta Rincón y el gerente de TAVSA Ángel Salavarría. (CDC, 25-1-2012, Clavel Rangel).

FMO

La estatal se debatió en este mes entre dos temas coyunturales: el vencimiento de la contratación colectiva y la inclusión de cooperativistas a la nómina de la Ferrominera del Orinoco. Trabajadores se apostaron en el portón I de la empresa para picar una torta al primer año de vencimiento del contrato colectivo. Rubén González, secretario general del Sindicato de Trabajadores de la Ferrominera del Orinoco (SINTRAFERROMINERA), declaró que "la vía para iniciar el camino para la discusión de la convención es renovando las autoridades del sindicato", para lo cual resulta apremiante concretar los comicios. (CDC, 6-1-2012, Clavel Rangel).

Trabajadores cooperativistas de la FMO reclamaron su inclusión en la nómina de la empresa. La mesa técnica previamente instaurada con tal fin, no había ofrecido respuestas hasta el momento y que los trabajadores llevan 13 años esperando la eliminación de la tercerización. (CDC, 13-1-2012, Clavel Rangel, Laboral). El apoyo de SINTRAFERROMINERA fue celebrado por los cooperativistas, quienes en voz de uno de sus representantes, Pablo Fermín, declararon que la mesa técnica ahora sí deberá ofrecer resultados respecto a sus reclamos. (CDC, 19-1-2012).

ALCASA

Los reclamos de los trabajadores por concepto de deudas laborales no faltaron durante el mes de enero en ALCASA. El presidente de la estatal, Elio Sayago, explicó que se debía el despacho de 6.600 toneladas de aluminio ante una producción anual de 5.000 toneladas, que faltaba dinero para completar la nómina de diciembre y que no había flujo de caja para la de enero. Por su parte Henry Arias, secretario general de SINTRALCASA, trajo a colación que en su momento ad-

virtió sobre la quiebra de ALCASA. (CDC, 11-1-2012, Clavel Rangel, Laboral). "La verdad verdadera, es que no hay para pagar la quincena esta semana" declaró Santiago Moyano, gerente de finanzas de la estatal. Los ánimos de los trabajadores no lograban ser apaciguados, aun ante la promesa del presidente de la empresa, Elio Sayago, de cumplir con las deudas laborales a través de la ejecución de un préstamo por 213 millones de dólares, mientras esperan la inversión prometida por la empresa china Chalieco. (CDC, 18-1-2012, Clavel Rangel, Laboral).

Los trabajadores de ALCASA, en compañía de trabajadores de BAUXILUM mantenían elevada la protesta en torno a la situación de crisis que embargaba a la empresa y que impedía la cancelación de compromisos laborales. Las causas: el ascenso de militantes del partido oficial a gerentes socialistas. Estos gerentes amedrentan o enviaban emisarios para amedrentar en las asambleas de trabajadores. Reinaba la desinversión, corrupción, atropellos, violencia, despidos, negligencia y ensayos. (CDC, 20-1-2012, Clavel Rangel, Laboral).

VENALUM

Jubilados y pensionados de la estatal reclamaban la ausencia y/o retardo de los beneficios que solían percibir, a saber: HCM y servicio de vehículos y servicios funerarios. Reclaman que de manera encubierta se les iban disminuyendo los beneficios a disfrutar, por lo que plantearon su asistencia al Tribunal Supremo de Justicia para interponer un recurso de revisión y el reconocimiento de la administración del Fondo de Jubilación y Pensión al cual cotizan mensualmente. (CDC, 20-1-2012, Clavel Rangel, Laboral).

BAUXILUM

Ante la realización de una protesta del Sindicato de Trabajadores de la Alúmina (SUTRALUMINA) que fuera violentamente dispersada por grupos armados (CDC, 25-1-2012, Clavel Rangel, Laboral), la dirección de CVG BAUXILUM aseguró que existen canales para el diálogo democrático sin necesidad de violentar el derecho al trabajo de los trabajadores de la empresa. Con esto invitó a sumar esfuerzos para el reimpulso productivo de manera que se pudieran cumplir con los beneficios establecidos en las convenciones colectivas. (CDC, 28-1-2012, Clavel Rangel).

GESTIÓN DE GUAYANA SOCIALISTA

Se alzaron los reclamos de los industriales de Guayana por "mayor seguridad y menos controles e ideologías". La industria básica se encontraba sumida en una profunda crisis que se evidenciaba en el incumplimiento de los compromisos laborales, lo que alteraba la paz laboral, atado a una crisis económica por evidentes errores en su gestión interna como en factores que influyen desde el entorno externo: baja estimulación del sector privado, control cambiario e inseguridad jurídica. (EUD, 9-1-2012, Economía).

Los trabajadores, incluso "socialistas", se incorporaron a los reclamos sobre la situación de la industria básica. Desde la Central Socialista de Trabajadores de la Ciudad, del Campo y el Mar se propusieron mesas de trabajo para generar soluciones y acuerdos, sin embargo, SUTRALUM denunciaba preocupación por la ausencia de acciones concretas que solucionaran la falta de ingresos que ponía en peligro a las empresas, que ya "van en una situación operativa muy delicada". (CDC, 9-1-2012, Laboral). La unidad de los sindicatos debe ser la estrategia para alcanzar dichas acciones, declaró José Luis Morocoima, secretario general de SUTRALUMINA. "Ya basta de ponerle pañitos de agua tibia a un conflicto que está a punto de estallarle en la cara al gobierno (...) la realidad es que no hay estrategia para las empresas de Guayana". (CDC, 14-1-2012, Clavel Rangel, Laboral).

Las causas de esta falta de estrategia se entreveían vinculadas al desinterés de ministros por las industrias de Guayana: "la falta de voluntad política para recuperar la industria parte del equipo ministerial que, desde el 2012, nunca más vino a la región", declararon voceros del Plan Guayana Socialista, si bien ente sus integrantes no faltaron quienes defendieran lo que consideran eran avances para la industria básica, como el financiamiento del Fondo Conjunto Chino-Venezolano, compras conjuntas de ALCASA y VENALUM, eliminación de la tercerización y el desarrollo del Plan Trienal. (CDC, 17-1-2012, Clavel Rangel, Laboral).

La Central Socialista de Trabajadores de la Ciudad, del Campo y el Mar continuaba ejerciendo presión para el tratamiento de la situación de crisis, y exigía al presidente de la Corporación Venezolana de Guayana (CVG), Rafael Gil Barrios, que se reuniera con los sindicatos o, en caso contrario, activarían movilizaciones. (CDC, 18-1-2012, Clavel Rangel, Laboral). De ser necesario, los trabajadores se movilizarían por los portones de las distintas estatales para involucrar a todos sus iguales en la lucha. (EUD, 19-1-2012, Economía). Esta movilización, calificada como etapa de "calentamiento", cerró con el llamado que harían los trabajadores en asamblea frente a la CVG, hacia la "incorporación masiva por la causa". Los trabajadores aseguraron estar "seguros de la fortaleza de la unidad y la trascendencia de los próximos pasos de protesta" en contra de la baja productividad y el vencimiento/endeudamiento vinculado a la gestión laboral de la industria básica. (CDC, 28-1-2012, Clavel Rangel, Laboral).

SECTOR PETROLERO

A mediados del mes de enero se reactivaron las protestas por reivindicaciones salariales en el sector petrolero de la industria básica nacional. La razón principal giraba en torno al vencimiento de la contratación colectiva, el incumplimiento de pagos adeudados y la inconformidad de los trabajadores por la situación de la industria, ante lo cual hicieron el llamado de ejecutar la "Operación Morrocoy". (EUD, 16-1-2012, Economía). El pago de deudas laborales había quedado establecido para noviembre de 2011, sin embargo, a la fecha no se había realizado. (EUD, 17-1-2012,

Economía). Trabajadores de la refinería El Palito iniciaron acciones de protesta con base en los reclamos ya señalados, afirmando que solo hacía falta una firma para lograr la renovación del contrato que devolvería los beneficios laborales a cerca de 3.000 trabajadores afectados. (TDC, 17-1-2012, Economía). En Amuay se hacían públicas las inquietudes de los trabajadores. Froilán Barrios, directivo del Movimiento Laborista de Venezuela, señaló que la crisis se debía fundamentalmente al "desmantelamiento del sistema laboral, expresado en el control patronal del gremio sindical petrolero, el incremento del personal de contratistas y la flexibilización laboral evidenciada en el incremento de cooperativas y empresas de producción social dentro de la industria". (EUD, 20-1-2012, Yaneth Fernández, Economía). Fue así como el Complejo Refinador de Paraguaná (CRP) se unió a la protesta y se declaró en asamblea permanente, advirtiendo fallas en una de las refinerías, lo cual era motivo de su paralización para la realización de actividades de mantenimiento mayor, y la paralización del complejo de lubricantes. (EUD, 10-1-2012, Economía).

SECTOR ELÉCTRICO

Trabajadores de la represa Manual Piar exigieron al Consorcio Uriapari el pago de los compromisos laborales correspondientes al aumento del 2 de mayo de 2011. Este reclamo lo realizaron a la luz de que ya habían agotado los medios formales de reclamo y aun así llevaban casi 9 meses esperando por la cancelación de las deudas por parte del consorcio. (CDC, 10-1-2012, Diana Pérez, Laboral). Días más tarde, tercerizados reclamaban frente a las puertas de la Corporación Eléctrica Nacional (CORPOELEC) en San Bernardino, la "promesa incumplida (...) de ser absorbidos a la nómina fija" de la empresa. Se trataría de la inclusión de al menos 13.500 trabajadores a nivel nacional, elemento que el coordinador de Talento Humano, Juan José Araque, evaluaría en términos de costos económicos. (EUD, 19-1-2012).

Mientras tanto, ante la incorporación de un nuevo ministro de Energía Eléctrica, Héctor Navarro, los trabajadores de la industria manifestaron sus expectativas, vinculadas al mejoramiento de las relaciones comunicacionales y al incremento de su sensatez. Sin embargo, mantenían inquietudes sobre la continuidad de las discusiones sobre la participación de los trabajadores en la gestión de la industria eléctrica, y la incorporación de tercerizados en la nómina fija. (EUD, 20-1-2012, María León).

CANTV

Jubilados

Personal jubilado de la estatal telefónica inició protestas a las puertas de sede en Caracas, con el fin de exigir la homologación salarial del contrato colectivo 2011-2013. (EUD, 11-1-2012, Yaneth Fernández, Economía). Esto con miras a "dignificar" la condición del grupo de trabajadores con la igualación de las condiciones

salariales con el personal activo, su inclusión en la caja de ahorro, la homologación del bono de alimentación y la incorporación de sobrevivientes al servicio médico y medicinas. (EUD, 18-1-2012, Yaneth Fernández, Economía).

Para finales de mes la Asociación de Jubilados y Pensionados de CANTV esperaba por la entrada en vigencia del contrato colectivo 2011-2013 para introducir su impugnación ante la no inclusión de los reclamos que solicitaran días anteriores. Representantes señalaron acciones de protesta futuras ante las declaraciones del ministro para la Ciencia y la Tecnología, Jorge Arreaza, en las que planteó que su intención "no es negociar, sino escucharlos y comprenderlos". (EUD, 31-1-2012, Yaneth Fernández, Economía).

Convención colectiva

De acuerdo a declaraciones de la Federación de Trabajadores Telefónicos de Venezuela (FETRATEL) tampoco existía total aceptación al proceso asociado a la próxima contratación colectiva. Sobre dicho proceso, resaltaron presuntas irregularidades y violaciones por parte de quienes llevaron a cabo la negociaron, asociadas a incumplimiento de normativa procedimental y a la exclusión de cláusulas históricamente establecidas. (TDC, 19-1-2012, Economía). Se previó que el costo la nueva contratación colectiva aumentaría en 50,62%, representando un costo aproximado total de 1.197 millones de bolívares, de acuerdo a estimaciones del ministro para Ciencia y Tecnología, Jorge Arreaza. (EUD, 29-1-2012, Ender Marcano, Economía).

POLÍTICAS DE ESTADO

Estado empleador

El incremento de trabajadores en el sector público fue noticia en el mes de enero, con el registro de un incremento de 1.096.723 empleados desde que el presidente Chávez tomara el poder, hasta diciembre de 2011, probablemente asociado a las políticas de estatización ejercidas por el así como la gradual incorporación de trabajadores tercerizados. Por su parte, el sector privado disminuyó su participación como generador de empleo en aproximadamente un 4.5% respecto a lo que representaba en 1999. (EUD, 9-1-2012, Raquel Barreiro, Economía).

Gran Misión Saber y Trabajo

En siete años el gobierno aspiraba a crear tres millones de plazas de trabajo a través de la Gran Misión Saber y Trabajo, orientada principalmente a la población cesante o que buscaba trabajo por primera vez. Esto pretendía lograrlo a través de la creación y ejecución de proyectos que, en un círculo virtuoso entre la generación de empleo y mejora de productos y servicios nacionales, potenciaran el desarrollo de la nación. (EUD, 10-1-2012, Yaneth Fernández, Economía). Quienes estuvieran dispuestos a participar en esta misión, debían cumplir ante todo con un sentido de

"compromiso con el Estado", dejando a un lado las pre-concepciones asociadas a proyectos individuales o a deseos de "trabajar en un Ministerio". Esto de acuerdo a declaraciones de Jorge Arreaza, ministro de Ciencia y Tecnología. (EUD, 11-1-2012, Yaneth Fernández, Economía). El 14 de enero iniciaron las jornadas de registro en la misión, orientada principalmente a la "transformación del modelo rentista hacia un modelo productivo de la economía venezolana" y no solo un mecanismo para combatir el desempleo. (EUD, 14-1-2012, Economía).

Febrero de 2012

Durante el mes la reforma a la LOT mostraba los primeros indicios sobre su contenido, principalmente a través de un borrador que circulaba en diversos medios titulado "Ley del Proceso Social del Trabajo", el cual parecía opacar las propuestas provenientes de los distintos grupos convocados para la elaboración de propuestas. Esto ocurría al tiempo que se mantenían las denuncias de exclusión del proceso de reforma de otra diversidad de sectores de la sociedad venezolana. Por otro lado, la industria básica continuó siendo noticia, manteniéndose como principal tema de discusión la inclusión de los trabajadores tercerizados de Sidor.

REFORMA LOT

Tomando forma

Aunque dispersas, las primeras propuestas que irían dando forma a la nueva legislación comenzaron a presentarse durante todo el mes. Dirigentes de la Central Revolucionaria de Trabajadores de la Ciudad, el Campo y el Mar, colocaban sobre la mesa siete ejes fundamentales desde su apreciación: la reducción de la jornada laboral, el regreso al esquema de prestaciones sociales de 1997, considerar explícitamente al trabajo como un derecho humano, cárcel a los patronos que incumplieran medidas laborales, inamovilidad absoluta, inmunidad para los dirigentes sindicales y la creación de un ministerio de los trabajadores. (CDC, 3-2-2012, Clavel Rangel, Laboral).

Por su parte, el diario El Universal declaraba acceso a un borrador de trabajo en el que se presumía que el nombre de la nueva legislación laboral sería "Ley del Proceso Social del Trabajo", en connotación a que debía ser una ley que garantizara la "justa distribución de la riqueza" en el marco del estado de las remuneraciones de los trabajadores ante el producto generado por su trabajo. (EUD, 4-2-2012, Ernesto Tovar, Economía). En este borrador, se preveía también la ampliación de los días feriados y la inclusión de los "días de especial interés": 23 de enero (insurrección popular contra la tiranía militar), 4 de febrero (insurrección popular desde los cuarteles), 27 y 28 de febrero (insurrección popular antiimperialista), 18 de marzo (toma del poder por la clase obrera e instalación de la Comuna de París) y 13 de abril (día de la dignidad popular), con reconocimientos particulares (no definidos) a los trabajadores que presentasen su disposición en "la ejecución de los planes en su centro laboral" y que

presentasen una destacada participación en la "autoformación colectiva". (EUD, 6-2-2012, Yaneth Fernández, Economía). Adicionalmente, se encontraba contenida en el borrador, la propuesta de establecer dos horas diarias dentro de la jornada laboral para la autoformación de los trabajadores, con el objetivo de dedicarlas al diálogo sobre los conocimientos generados en su trabajo, en los procesos productivos y en los derivados de las transformaciones estructurales de la sociedad nacional e internacional". (EUD, 6-2-2012, Ernesto Tovar).

Trabajadores del sector eléctrico presentaron parte de sus propuestas, cuyo eje principal consistía en lograr fortalecer el elemento de la autogestión obrera en la nueva legislación laboral, de manera que se lograse derribar la "burocracia estatal" que a juicio de Ángel Navas, presidente de la Federación de Trabajadores de la Industria Eléctrica (FETRAELEC), limitó las experiencias que en este campo pudieron tener a partir del proceso cogestionario de CADAFE (2003) y en la formación de la junta directiva de la Corporación Eléctrica Nacional (2010). (EUD, 7-2-2012, María León, Economía). Los consejos de gestión en centros laborales fueron parte de los cambios o novedades contenidas en el mencionado borrador. Estas figuras constituirían centros de apoyo y defensa de los trabajadores ante el patrono, que a juicio del documento, actuaría a la par de las organizaciones sindicales para "la identificación de las necesidades y potencialidades en el orden científico, técnico tecnológico y administrativo (...) la colaboración en la elaboración del plan de trabajo, presupuestos, control del proceso de ejecución y ajustes requeridos para optimizar el proceso social del trabajo". Las dudas sobre la pertinencia de los sindicatos surgen a partir de esta propuesta, que asegura que "la organización sindical constituye un derecho inviolable y tendrán protección especial del estado". (EUD, 8-2-2012, Yaneth Fernández, Economía).

El Partido Comunista de Venezuela, a través de su responsable sindical nacional Pedro Eusse, aseguró estar fomentando el verdadero debate e inclusión en el proceso de reforma. Como muestra de ello y de acuerdo a sus declaraciones, generó el debate en diversidad de instancias como CVG ALCASA, en donde se logró conformar un documento de trabajo que contenía 12 ejes temáticos. Resalta, entre ellos, la garantía de los derechos laborales de los trabajadores, la democracia participativa y protagónica a través de los consejos de trabajadores, la estabilidad laboral general y absoluta, y la eliminación del período de prueba laboral de tres meses. (CDC, 12-2-2012, María Ramírez, Laboral).

La estabilidad de los trabajadores en el puesto de trabajo también resultaba un tema fundamental de la reforma. Se planteaba la conformación de un "consejo de estabilidad" que vigilara los procesos de despidos en las empresas, garantizando su transparencia y legalidad ante los derechos fundamentales del trabajador afectado. (EUD, 20-2-2012, Yaneth Fernández, Economía).

¿Y el debate?

Acompañando a la puesta en circulación (de manera no oficial) del borrador de la nueva Ley del Proceso Social del Trabajo, se mantuvieron las manifestaciones

de inconformidad por la falta de discusión respecto a las propuestas de modificación que la contenían. Las irregularidades estaban a la orden del día de acuerdo a los demandantes, que incluían representantes sindicales como Daniel Santolo y Froilán Barrios, y estaban vinculadas principalmente a la ausencia de debate y a la recolección de firmas para aprobar un borrador con contenido no difundido de forma oficial. (TDC, 1-2-2012, Eduardo Lugo).

El sector empresarial también planteaba sus inquietudes respecto a la exclusión predominante en el proceso de reforma. Jorge Botti, presidente de FEDECAMARAS, señalaba que la cúpula empresarial no había ofrecido ningún proyecto formal acerca de la redacción de la nueva legislación dado que la Comisión Presidencial no se lo había solicitado. (TDC, 7-2-2012, Eduardo Lugo, Economía).

El Frente Autónomo en Defensa del Empleo, el Salario y el Sindicato (FADESS) junto al Movimiento de Solidaridad Laboral (MSL) criticaron el carácter impositivo de la nueva ley, a ser aprobada mediante habilitante y no mediante el debate dentro de la Asamblea Nacional según lo dictamina el Art. 203 de la Constitución venezolana. Ante este panorama, propusieron el inicio de la protesta en la calle, a través de una concentración y marcha a realizarse el 17 de marzo, en contra de lo que consideraban era un proceso viciado por la proximidad de las elecciones presidenciales de ese año. Marcela Máspero, coordinadora de la Unión Nacional de Trabajadores (UNT), apostaba también a la protesta de calle ante lo que consideraba era un intento por "limitar los derechos colectivos, cercenar la libertad sindical y generar un mayor intervencionismo por parte de organismos como el Consejo Nacional Electoral" a través de un texto que ya estaba elaborado desde el año 2011, que dejaba como una simple cortina de humo la supuesta inclusión de propuestas de los trabajadores para la nueva legislación. (CDC, 26-2-2012, Natalie García, Laboral; TDC, 27-2-2012, Eduardo Lugo, Economía; TDC, 29-2-2012, Eduardo Lugo, Economía).

INDUSTRIAS BÁSICAS

Tercerizados de SIDOR

El mes de febrero inició para SIDOR con la paralización de su planta de pellas, a partir de una protesta realizada por los trabajadores tercerizados encargados del mantenimiento preventivo y correctivo. El objetivo: reclamar su inclusión en la nómina fija de la empresa. La protesta se mantendría por seis días, en un marco que determinaría una disminución en la producción de pellas en aproximadamente 10.000 toneladas diarias. No sería sino hasta pasados nueve días de protesta que los trabajadores decidirían levantarla, luego que acordaran la realización de una reunión con diversas gerencias de la acería para analizar el tema de los ingresos de la estatal. (EUD, 1-2-2012, María Ramírez, Economía; CDC, 2-2-2012, Clavel Rangel, Laboral; CDC, 5-2-2012, Clavel Rangel, Laboral; CDC, 8-2-2012, María Ramírez).

Durante la realización de esta protesta, el Ejecutivo propuso como solución a las solicitudes de inclusión en la nómina fija por parte de los tercerizados, la conformación de cooperativas y empresas mixtas. Esta propuesta no resultó exitosa ante las declaraciones de los trabajadores que aseguraban se habían asignado fichas azules a personal no vinculado a las actividades de la empresa durante los últimos meses, irregularidades que atribuían al sindicato de tercerizados y a la comisión de ingreso conformada por varias direcciones de SIDOR. (CDC, 1-2-2012, Clavel Rangel, Laboral; CDC, 8-2-2012, Clavel Rangel, Laboral). A la protesta se unieron transportistas de SIDOR el 9 de febrero, y lograron ser devueltos por la empresa a sus funciones ante el acuerdo de escuchar y atender sus reclamos en la asamblea previamente programada con los trabajadores tercerizados de la planta de pellas. Sin embargo, los trabajadores transportistas adelantaron que la propuesta de incluirlos en cooperativas o en empresas mixtas no iba a ser aceptada como parte de la solución a sus reclamos. (CDC, 9-2-2012, María Ramírez, Laboral; CDC, 10-2-2012, Clavel Rangel, Laboral; EUD, 10-2-2012, María Ramírez, Economía). La protesta se iniciaría nuevamente, días después, por parte de los transportistas, ante la poco notoria de la participación de la directiva de la empresa. La protesta cesaría luego de tres horas, tras el establecimiento de una nueva reunión a ser realizada el día siguiente. (CDC, 14-2-2012, María Ramírez, Laboral).

La continuidad de las protestas de trabajadores tercerizados en SIDOR activó las alarmas de los representantes de la estatal, quienes terminaron tildando las acciones de reclamo como "güarimbas" que debían ser detenidas ante el papel trascendental que juega la estatal en los planes de desarrollo de la nación. (CDC, 14-2-2012, Laboral). A partir de estas consideraciones, decidieron iniciar una investigación de las protestas, a ser dirigida por la Comisión de Finanzas de la Asamblea Nacional. Esta investigación se iniciaría con la presentación de una denuncia ante la Fiscalía por parte de Jesús Farías, vicepresidente de la mencionada instancia, y Carlos D'Oliveira, presidente de SIDOR (CDC, 14-2-2012, Laboral), denuncia vinculada principalmente a los altos niveles de pérdidas monetarias de la estatal durante los "sabotajes", y que correspondían aproximadamente a unos 250 millones de dólares. (EUD, 15-2-2012, Economía). La denuncia no puso reparo a las acciones de protestas; trabajadores de TAVSA serían los protagonistas del cierre del portón II el 23 de febrero, junto a trabajadores de la EPS Tubos sin Costura que cerraban el portón I de la estatal. En esta oportunidad los reclamos incluían también la aplicación de un tabulador salarial mejorado y el incremento salarial a 450 trabajadores de la fábrica. La protesta terminaría luego de dos días con la aceptación por parte de los representantes del Sindicato Único de Trabajadores de la Industria Siderúrgica y sus Similares (SUTISS), de la oferta del presidente de la estatal: viajar a Caracas a entrevistarse con el viceministro de industrias, Ramón Ernesto Perdomo. (CDC, 23-2-2012, Clavel Rangel, Laboral; EUD, 24-2-2012, María Ramírez).

VENALUM

El mes inició con la solicitud de expulsión de quien fuera el presidente de la estatal, Rada Gamluch. La solicitud era hecha por los propios trabajadores que apenas dos años

antes lo habían elevado al cargo. Los motivos alegados: en sus funciones, el presidente de VENALUM no había hecho más que dar la espalda a las mesas de trabajo y desconocer las decisiones tomadas en esa instancia, lo cual derivó en el desmejoramiento del disfrute de los beneficios laborales que corresponden a los trabajadores, además del deterioro progresivo de las instalaciones operativas de la estatal. (CDC, 6-2-2012, Clavel Rangel, Laboral).

Luis Martínez, gerente general de la planta, emitiría días después un reclamo vinculado al deterioro de la planta, la cual se encontraba operando en condiciones críticas y bajo parámetros operativos que eran consecuencia de las consecutivas paralizaciones laborales, el déficit de materia prima, insumos y repuestos. (CDC, 18-2-2012, Clavel Rangel, Laboral). Ante estas circunstancias, dos trabajadores de VENALUM decidieron encadenarse para exigir la atención necesaria que solventase la situación de crisis de la estatal y sus trabajadores. En un cartel que acompañaba su protesta señalaban: "estoy dispuesto a todo por mis beneficios contractuales, por la recuperación de mi empresa y por todos mis compañeros que apoyan esta acción". (EUD, 23-22012, Economía; CDC, 23-2-2012, Clavel Rangel, Laboral).

Representantes de la administración de la estatal tomaron participación en la ola de declaraciones, afirmando que aún ante la situación de crisis del sector aluminio a nivel nacional e internacional, VENALUM había mantenido una política laboral de inclusión, defensa de los puestos de trabajo y mantenimiento de los beneficios laborales. Jesús García, jefe de personal, declaró que entre los avances se contaban la inclusión de 598 trabajadores cooperativistas, la aplicación del tabulador, 1301 movimientos de personal, 278 promociones y 606 reclasificaciones durante 2011, así como la oportuna cancelación de prestaciones sociales. (CDC, 24-2-2012, Laboral).

Al finalizar el mes, los trabajadores insistían en la solicitud de realizar un cambio en la presidencia de la estatal, calificando a la actual como un rotundo fracaso, capaz solamente de llevar a la empresa a una profunda crisis que se niega a solucionar. (CDC, 24-2-2012, Clavel Rangel, Laboral). Esta crisis traería el encadenamiento de tres personas más, en este caso jubilados, quienes parecían "hacer el quite" a los otros dos trabajadores que desde tres días atrás se mantuvieron en huelga y que levantaban su protesta ante la promesa de representantes de la estatal de que sus reclamos serían atendidos en el plazo de un mes. Caso distinto el de los trabajadores jubilados, a quienes se les dijo que por no ser representantes legales de los proveedores a quienes la estatal debe, no se les prestan los servicios de clínica, funeraria y medicinas. Los dolientes señalaron que lo que existe detrás de las deudas de VENALUM es un conflicto de intereses, mediado con el cobro de comisiones que salen del bolsillo de los trabajadores, a quienes les descuentan de su pago un porcentaje destinado a la cobertura de los beneficios contractuales. (CDC, 27-2-2012, Natalie García, Laboral).

ALCASA

Los reclamos por pasivos laborales por parte de todos los departamentos de ALCASA se hicieron sentir en la estatal, cuando un grupo de trabajadores se di-

rigió al salón de usos múltiples para solicitar a su presidente, Elio Sayago, una respuesta que resultase tan efectiva como la reciente incorporación de nuevos trabajadores del área de laminación con sueldos y cargos superiores a quienes tenían no menos de 20 años de experiencia. Ante la situación, el presidente de la estatal señaló que no había perdido de vista lo adeudado por pasivos laborales y que se encontraba atento a su cancelación en cuanto contase con la suficiente disponibilidad económica proveniente del flujo de caja. (CDC, 7-2-2012, Clavel Rangel, Laboral).

Sin embargo, los trabajadores continuaban sin explicación para hechos como el ingreso de familiares de representantes de la gerencia de recursos humanos, del departamento de economía popular y de SINTRALCASA a la nómina de la empresa, para quienes sí existía la disponibilidad económica necesaria para cubrir los compromisos laborales que se les atribuyen. Denny Sucre, trabajador de la estatal y dirigente del Frente Socialista de Trabajadores, exigía al presidente de ALCASA la realización de destituciones claves para poder llevar a la empresa a "buen puerto". (CDC, 10-2-2012, Clavel Rangel, Laboral).

Ninguna promesa podía aminorar los efectos de la protesta. Los trabajadores declaraban estar "cansados de esperar", declarando que había quienes incluso habían perdido familiares a causa de esperar recibir la ayuda económica y de HCM que se contaban entre los beneficios que les correspondían. (CDC, 21-22012, Clavel Rangel, Laboral). Este ambiente de protesta se encontraba enmarcado en las precarias condiciones operativas de la empresa que funcionaba al 38 por ciento de su capacidad, produciendo aluminio con hierro contaminado, con escaso mantenimiento de las instalaciones y con escasez de materia prima. Trabajadores declaraban que más allá de ser un problema de gestión, era un problema de falta de atención por parte del ejecutivo nacional. Ante esto, no demoraba en surgir el rumor de la destitución de Elio Sayago y la asignación al cargo de Ángel Marcano, ex dirigente del sindicato y diputado por el Partido Socialista Unido de Venezuela. (CDC, 23-2-2012, Clavel Rangel, Laboral).

Ángel Marcano sería designado apenas 3 días después del inicio de los rumores sobre el cambio de directiva. "Bendecido" por el presidente de República, aseguraba contar con un plan de trabajo para el reflote de la estatal, si bien los trabajadores no estaban convencidos de esto, ya que asocian su nombramiento con méritos netamente políticos. (EUD, 26-2-2012, María Ramírez, Economía; CDC, 26-2-2012, María Ramírez, Laboral).

La pugna por cuotas de poder no deja de ser el tema central que impulsaba las críticas hacia el nuevo presidente de ALCASA. Ángel Marcano es acusado de sabotaje, vinculado como principal promotor de la huelga que en 2011 durara 34 días y que prácticamente destruyera a la empresa, y vinculado también a otras tretas que, de acuerdo a quienes apoyaran al director saliente Elio Sayago, eran auspiciadas por la Fuerza Bolivariana de Trabajadores (FBT). A juicio de los detractores de la nueva directiva, con ésta se encontraba en peligro el control obrero,

la corresponsabilidad de los trabajadores y el avance de la revolución. (CDC, 26-2-2012, María Ramírez, Laboral). Ante las declaraciones de los adversarios, Rafael Gil Barrios, presidente de la CVG, declaró que "los cargos no son eternos", y que existía un líder nacional que tomaba las riendas de las decisiones sobre la gestión de las empresas básicas, líder al cual el presidente saliente de ALCASA, Sayago, advertía que no era una persona a quien le había asignado la responsabilidad de la presidencia, sino a un grupo económico y político designado a dedo y no desde las bases de los trabajadores. (EUD, 28-2-2012, María Ramírez Cabello, Economía).

GESTIÓN GUAYANA SOCIALISTA

Mientras que los dirigentes de la Central Revolucionaria de Trabajadores de la Ciudad, el Campo y el Mar (CTCCM) ratificaban su compromiso y prioridad con la "revolución bolivariana" en encuentros realizados con el presidente de la Corporación Venezolana de Guayana (CVG), Rafael Gil Barrios, las industrias básicas se colmaban cada día más de protestas por parte de los trabajadores en búsqueda de reivindicaciones laborales. Protestas que fueran calificadas por la directiva de la estatal como actividades desestabilizadoras provenientes de individuos "saboteadores de oficio". (CDC, 2-2-2012, Clavel Rangel, Laboral).

Ante tanta presión proveniente de la indiferencia de la directiva frente a las protestas de los trabajadores, o al menos ante la impotencia de no recibir respuestas inmediatas y satisfactorias, los trabajadores de las empresas básicas declaraban que si Guayana debía arder, así sería. En este marco, los trabajadores ansiaban dar muestra de sus inquietudes ejerciendo un mayor impacto que llamase la atención del ejecutivo nacional, por lo que realizaron el llamado a una gran protesta en la ciudad capital el 17 de marzo. (CDC, 3-2-2012, Eduardo Lugo, Economía).

En paralelo, grupos de trabajadores señalaban su disposición al diálogo con la presidencia de la CVG, criticando principalmente la agenda que Rafael Gil Barrios mantenía con una central de trabajadores ilegítima como la CTCCM, que no había sido constituida en el marco de un proceso democrático y que por tanto deslegitimaba la función que Barrios ejercía frente a los trabajadores de las industrias básicas. (CDC, 6-2-2012, Clavel Rangel, Laboral). Los directores laborales de la CVG por su parte, no podían ejercer intermediación en el conflicto ya que a pesar de llevar dos años de haber sido electos, dada una disposición administrativa no habían podido ejercer su cargo ante la junta directiva.

SECTOR ELÉCTRICO

Amenazas de protestas invadían el sector eléctrico nacional. Los orígenes de éstas provenían de la vocería de la Federación de Trabajadores de la Industria Eléctrica (FETRAELEC), con miras a que CORPOELEC cumpliera la contratación colectiva vigente y a que se iniciara un proceso de elecciones sindicales, caso contrario se haría un llamado a los trabajadores para la realización de protestas de calle. (EUD, 8-2-2012, Economía; EUD, 10-2-2012, Economía).

Por su parte, tercerizados de la estatal y trabajadores de Planta Centro también mantenían en alto sus peticiones. Los primeros en reclamo que no habían sido incorporados a la nómina fija, una "promesa incumplida" de las autoridades del sector; y los segundos por el nivel de la deuda que presentaba la gerencia de la termoeléctrica con sus proveedores fundamentales, lo cual afectaba las condiciones operativas, industriales y laborales de la instalación. (EUD, 16-2-2012, Economía; EUD, 25-2-2012, Economía).

Marzo de 2012

Con el transcurrir de los meses, las denuncias asociadas al contenido de la propuesta de reforma a la Ley Orgánica del Trabajo se iban haciendo más precisas y continuas, mientras que el Ejecutivo Nacional parecía indoblegable ante su decisión de aprobarla el 1ro de mayo de 2012. Como una realidad paralela, los trabajadores de las industrias básicas seguían concentrando su esfuerzo en actividades de protesta que pudieran asegurarles el pago de deudas laborales vencidas, más que en protestas para acordar el establecimiento de nuevas promesas que alargaran su lista de inconformidades con el patrono Estado.

REFORMA DE LA LOT

Acrecientan las expectativas y reclamos sobre el proceso de reforma

El Programa Venezolano de Educación-Acción en Derechos Humanos (PROVEA) señaló que el sector laboral vivía un clima de incertidumbre, similar al de 1997 cuando se reformó la LOT y se eliminó la retroactividad de las prestaciones. Sus miembros criticaban el modo en que se había discutido el nuevo proyecto, tal como si fuera un "secreto de Estado", y temían que la nueva legislación constituyera un retroceso en los derechos de los trabajadores. (EUD, 1-3-2012, Yaneth Fernández, Economía). A la par de esta posición, se encontraban grupos sindicales como el Frente de Entendimiento Nacional, planteando la necesidad de un acuerdo nacional para la discusión del nuevo proyecto y evitar su aprobación unilateral y de forma misteriosa. (EUD, 1-3-2012, Yaneth Fernández, Economía).

Jesús Urbieta, director del Instituto de Altos Estudios Sindicales, advierte que la clase trabajadora estará en presencia de un conjunto de disposiciones legales que afectarán la libertad sindical. Esto ante abiertas declaraciones del presidente Hugo Chávez, en las que expresó que "en la revolución los sindicatos deben desaparecer". (EUD, 5-3-2012, Yaneth Fernández, Economía). Sin embargo, para Octavio Solórzano, vicepresidente de la Central Bolivariana de Trabajadores, el proyecto resultaría en la ampliación de beneficios para todos los trabajadores, incluyendo la garantía de igual salario e igual remuneración acorde a la canasta básica, una escala de ingresos que garantizaría la igualdad social con miras a una justa distribución de la riqueza, la disminución de la jornada laboral para dedicar más tiempo

a la familia y la garantía de que los patronos promuevan el desarrollo intelectual de los trabajadores, así como su incorporación en la fiscalización y gestión de las empresas, a través de los consejos laborales. (EUD, 10-3-2012, Economía).

Presencia internacional

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Unión Nacional de Trabajadores (UNT) se reunirían para la realización de un seminario en materia laboral en la capital de Venezuela, Caracas. Aquí se plantearía un análisis del escenario laboral del país frente a la promulgación de la nueva Ley Orgánica del Trabajo (LOT). Servando Carbone, vocero de la organización sindical, señalaba que se presentarían propuestas recolectadas por la UNT en todo el país, de forma que la OIT conociera que la discusión propuesta por la organización sindical provenía de las bases de trabajadores y estaba enmarcada en la protección laboral, y calificó como un acto "anti-revolucionario" la recolección de firmas para el proyecto sin que se conociera su contenido. (EUD, 13-3-2012, Yaneth Fernández, Economía). La posición de la OIT era que se abriera el debate sobre la reforma entre todos los sectores del país. Eduardo Rodríguez Calderón, especialista de la OIT, destacaba la importancia de que este tipo de normativa pudiera cumplirse, lo cual implicaba un compromiso de los actores tanto en el proceso de formación como de aplicación. A su vez, la comisión de la OIT señalaba que el organismo estaba dispuesto a brindar apoyo técnico cuando así lo requieran las partes. (EUD, 15-3-2012, Yaneth Fernández).

La reforma, un proceso indetenible...

El presidente de la República reafirmaba que la reforma sería aprobada el 1ro de mayo de 2012: "he ordenado que este mes y medio que queda se incremente el debate y la discusión a nivel nacional (de la nueva ley)... Ésta es una ley a tono con la Constitución Bolivariana y con el proceso socialista que está en marcha". (EUD, 20-3-2012, Alejandra Hernández, Economía). A la par se encontraban el movimiento Laborista, UNT, FEDECAMARAS, realizando diversidad de denuncias referidas a la metodología de conformación del proyecto: por una parte, consideraban que la discusión debía realizarse después de las elecciones presidenciales del 7 de octubre; que debería atacarse y rechazarse la propuesta de establecimiento de los consejos de trabajadores para aplacar a los sindicatos; la incorporación y análisis de las propuestas recolectadas a nivel nacional; y la inclusión del sector empresarial nacional en la discusión de las diversas aristas del proyecto a ser aprobado en mayo. (CDC, 20-3-2012, Laboral; CDC, 20-3-2012, Clavel Rangel, Laboral; EUD, 20-3-2012, Roberto Déniz, Economía).

Carmen Omaira Arismendi, jefa del departamento de mujer y familia de la CTV, declaraba que era de vital importancia que el Ejecutivo Nacional mostrara el proyecto de ley que ya manejaba, idea que apoyaba Aurelio Concheso, presidente de la comisión laboral de FEDECAMARAS, quien declaraba que resultaba ilegal

la aprobación de un instrumento legal sin la debida consulta a los trabajadores. (TDC, 22-3-2012, Economía). Nicolás Maduro, coordinador de la Comisión Presidencial para la reforma de la LOT, aseguraba que la normativa a ser aprobada "constituía un instrumento para construir la etapa superior del socialismo", y que el proyecto se encontraba en fase concluyente, por lo que estaba por ser enviado al vicepresidente Elías Jagua para ser posteriormente entregado a la presidencia de la República. (EUD, 22-3-2012, Yaneth Fernández, Economía). "No habrá vuelta atrás" declaraban los integrantes de la Comisión Presidencial, quienes se reunieron para una segunda revisión al contenido del proyecto de reforma que entregarían después de Semana Santa a la presidencia de la República. (EUD, 24-3-2012, Yaneth Fernández, Economía).

EMPRESAS BÁSICAS

VENALUM

SUTRALUM y CVG VENALUM establecían una mesa de trabajo para la discusión de tres puntos fundamentales para los trabajadores de la estatal que habían mantenido protestas durante los últimos meses: corregir desviaciones en el funcionamiento de la empresa (compra de materia prima, repuestos e insumos para la recuperación de las celdas para activar la operatividad de la planta), apoyar a los trabajadores que requirieran préstamos y ratificar el plan progresivo de incorporación de cooperativistas. (CDC, 1-3-2012, Clavel Rangel, Laboral). El 8 de marzo, los trabajadores iniciaron una protesta laboral ante la poca celeridad de ejecución de los acuerdos establecidos en la mesa de trabajo. La protesta, que se basaba en la ralentización de la operatividad de la empresa, fue impulsada por trabajadores de diversas áreas, sin el liderazgo de las organizaciones sindicales de la estatal. Los trabajadores afirmaron que se mantendrían en acción de protesta hasta que la directiva diera respuesta definitiva a sus solicitudes. (EUD, 10-3-2012, María Ramírez Cabello, Economía).

Voceros de la CVG solicitaron ante la fiscalía la investigación de la protesta iniciada por los trabajadores en VENALUM, señalando que no se trataba más que de acciones de sabotaje. Rafael Gil Barrios, presidente de la CVG, no dudaba en que dicho sabotaje formaba parte de un plan desestabilizador de la oposición, ante el cual se tomarían medidas enfocadas en quienes atentaban contra la seguridad de las empresas y de los propios trabajadores. Ante esta declaración, Romy Bompart, supervisor de celdas, aseguró que las acciones no constituían un paro, ya que se encontraban garantizando la operatividad mínima y se garantizaba el derecho al trabajo. (EUD, 12-3-2012, María Ramírez Cabello, Economía).

A los seis días de protesta se había acordado una reunión con la inspectora del trabajo, Lenny Spin, pero ésta no se presentó el día ni la hora pautada. Los trabajadores llegaron puntuales, sin embargo ante la ausencia de la inspectora, la inspectoría correspondiente suspendió la reunión. Los trabajadores mantenían la

protesta, aún ante el riesgo de desmejoramiento de las instalaciones. Por su parte, representantes de VENALUM informaban que se mantenían en permanente negociación con la dirigencia sindical electa legítimamente por los trabajadores: SUTRALUM. (CDC, 14-3-2012, Clavel Rangel, Laboral).

Una vez levantada la protesta de los trabajadores, seis de los empleados que participaron fueron citados al Palacio de Justicia para su participación en una audiencia constitucional de amparo para determinar si hubo daños al patrimonio de la empresa. Aun así, los protestantes se mantenían en audiencia permanente pues no se había dado respuesta a sus peticiones. (EUD, 17-3-2012, María Ramírez, Economía). En este esquema, los trabajadores garantizaban el acceso a la planta mientras esperaban ser atendidos en el Palacio de Justicia. (CDC, 19-3-2012, Clavel Rangel, Laboral).

Los trabajadores volvieron a tomar el camino de la protesta ante el descuento de su salario de los 14 días de protesta: paralizaron los despachos de aluminio en una de las áreas de la planta. La condición que definieron los trabajadores para levantar la protesta era que se restituyeran los días a los más de 600 trabajadores afectados y que se instalara una mesa de conciliación en el portón. Rada Gamluch, presidente de VENALUM, no accedió a las solicitudes de los trabajadores, lo cual dejó en tensión la productividad de la estatal y alargó a 15 los días de protestas en sus instalaciones. (CDC, 22-3-2012, Clavel Rangel, Laboral). Dos días más tarde, más de 100 efectivos de la Guardia Nacional llegaron a la planta escoltando a los carros oficiales que trasladaban a la gerencia y al Tribunal Cuarto de Juicio del Trabajo para la realización de una inspección en el área de los despachos de metal. Ante esto, los trabajadores en protesta, frente a los portones de la estatal, no se inmutaron y mantuvieron la asamblea permanente en espera de una respuesta a su solicitud de diálogo. (CDC, 24-3-2012, Clavel Rangel, Laboral).

El 30 de marzo el Tribunal Cuarto de Juicio del Trabajo declaró con lugar el recurso de amparo solicitado por CVG VENALUM ante las protestas iniciadas en sus instalaciones. Esto tras la realización de tres inspecciones judiciales, que daban la base a las decisiones de la sentencia que contemplaba la prohibición a los trabajadores de realizar cualquier acto que afectara o limitara los derechos constitucionales de la empresa; la exigencia de permitir el ingreso y la salida de la flota de transporte del personal, así como la prohibición de hacer concentraciones con los buses en áreas administrativas y operativas de la estatal. (CDC, 30-3-2012, Clavel Rangel, Laboral; EUD, 30-3-2012, Economía). Los trabajadores, aún ante el amparo descrito anteriormente, mantenían la asamblea deliberativa y algunos cooperativistas decidían bajar los brazos y suspender las labores en el área de colada. La protesta obligó la presencia de más de 30 efectivos de la Guardia Nacional. Aunque la situación no llegó a mayores, los trabajadores sostuvieron que su protesta no cesaría hasta la restitución de los días descontados de sus salarios por los días de protesta, ya que Rafael Gil Barrios, presidente de la CVG, ordenó al presidente de VENALUM su cancelación y éste no había cumplido. (CDC, 31-3-2012, Clavel Rangel, Laboral).

SIDOR

Directiva en la mira

Los cambios acaecidos en las industrias básicas en cuanto a responsabilidades directivas, y considerando principalmente la destitución de Elio Sayago de la presidencia de CVG ALCASA, motivaron a los trabajadores sidoristas a preguntarse sobre la posibilidad de un cambio en la gerencia de SIDOR. Leonardo Azocar, secretario de trabajo y reclamo de la estatal, señalbaa que eran los propios directivos quienes jugaban al fracaso, que era la propia gerencia la que con su ineficacia y su ausencia en la plata, generaba molestias en los trabajadores. (CDC, 1-3-2012, Clavel Rangel, Laboral).

Continúan acciones por reivindicaciones vencidas

SUTISS entregaba proyecto a SIDOR, una anhelada propuesta que constaba de 38 artículos orientados a la asignación de un plan de jubilación de los trabajadores. Con esto, la comisión de jubilados de SUTISS proponía saldar la vieja deuda durante 2012. (CDC, 6-3-2012, Clavel Rangel, Laboral).

Cesantes, ex contratados y tercerizados de SIDOR marcharon desde el portón III hasta la Corporación Venezolana de Guayana (CVG) exigiendo la reactivación de las mesas de diálogo para su definitiva incorporación en la nómina. La respuesta de la directiva de la estatal había resultado en la indiferencia, mientras los trabajadores seguían esperando que el Ejecutivo Nacional les otorgara una ficha de sidoristas. (CDC, 21-3-2012, Clavel Rangel, Laboral).

Directivos de SUTISS solicitaron al presidente de la República que liberara el instructivo a través del cual ningún ministerio estaba autorizado a firmar contratos colectivos y realizar ajustes salariales o decretar bonificaciones al personal de cualquier nivel a su cargo. Esta solicitud la realizaron una vez que el vicepresidente Elías Jaua emitiera dicho instructivo, el cual frenaba el derecho de los trabajadores de SUTISS a discutir una nueva contratación colectiva. (EUD, 22-3-2012).

El comité ejecutivo de SUTISS asistió al portón III de SIDOR para recibir un mandato de los trabajadores: la necesidad de que el sindicato asumiera sin dilaciones una agenda por la discusión del contrato, vencido hace casi dos años. El acto fue considerado como una muestra de unidad ante la existencia de un objetivo común entre los diferentes grupos de trabajadores de la estatal. (CDC, 24-3-2012, Clavel Rangel, Laboral). Con esto, "la mecha estaba encendida". A partir de ese momento los trabajadores no descansarían hasta lograr un nuevo contrato. Para Cruz Hernández, dirigente de Tendencia Clasista, era el momento de mantener y fortalecer la lucha para lograr la discusión del contrato colectivo de los trabajadores de SIDOR. (CDC, 26-3-2012, María Ramírez, Laboral).

Gestión Guayana Socialista

45 organizaciones firmaban el remitido nacional en el que colectivos de base que convergían en el "proceso revolucionario" en Guayana, en ejercicio de la crítica y la au-

tocrítica, exteriorizaban una serie de reclamos vinculados a la participación social, burocracia e imposiciones de un grupo oficialista en las empresas de CVG. El catalizador principal de este acto había sido la destitución del presidente de la CVG, Elio Sayago. En 10 mil caracteres, dirigentes sindicales, voceros comunales, frentes patrióticos y líderes políticos alertaban al país, al presidente Hugo Chávez y al Gobierno del desgaste del proceso revolucionario en la región, propiciado por tres claves: el continuo privilegio a determinados grupos políticos, la toma de decisiones inconsultas y las continuas muestras de favoritismos, y la designación de Ángel Marcano como presidente de ALCASA, que a su entender representaba una contradicción a los postulados de la revolución. (CDC, 2-3-2012, Clavel Rangel).

El presidente Chávez, ante el comunicado emitido por las organizaciones de trabajadores de Guayana, demandó su lealtad. Enfocado en la Siderúrgica del Orinoco, el presidente solicitó a los trabajadores "vencer los demonios y las ambiciones personalistas", exhortándolos a participar en la conducción de la empresa bajo el modelo del control obrero. SIDETUR pasaba a ser entonces una empresa de "propiedad social, propiedad de todo el pueblo". En su alocución, el presidente Chávez anunció los cambios ejercidos en la directiva de SIDOR y ALCASA, señalando que era esencial que ante los movimientos en la directiva, los trabajadores mostraran "apoyo, unidad y conciencia patriótica, así como irreverencia en la discusión, pero lealtad en la acción". (EUD, 3-3-2012, Economía).

El plan Guayana Socialista enfrentaba una decisiva crisis interna. La anterior locución del presidente Chávez que tenía como intención aplacar las hordas de protestas y reclamos de la clase obrera de las industrias básicas parecía no haber sido suficiente. Los 45 colectivos socialistas que firmaron el primer comunicado nacional, firmaban un segundo remitido en el que mantenían la "irreverencia" y exigían al primer mandatario que los "oiga directamente, sin intermediaciones interesadas". Sin embargo, la problemática en la gestión de la Guayana Socialista parecía haber sido un encarte por defecto del proyecto. Desde sus inicios los reclamos de los trabajadores estuvieron presentes por motivos como la intención de eliminar la autogestión y los sindicatos, así como la profundización de las críticas en contra de la organización y composición de la directiva general de las industrias básicas. A esto se sumaron los reclamos de las organizaciones sindicales que exigían el pago de pasivos y la discusión de contrato colectivo, y las pugnas entre representantes de diversas alas del ejercicio político en la región que ejercían presión para la destitución de directivos y ministros. (CDC, 9-3-2012, Clavel Rangel, Laboral).

MOVIMIENTO SINDICAL

CTV y FADESS protagonizaban una confrontación de posiciones. Manuel Cova, presidente de la Confederación de Trabajadores de Venezuela (CTV) había ordenado el desalojo de las oficinas del instituto de Altos Estudios Sindicales (INAESIN) en el que hacían vida diversidad de organizaciones sindicales incluyendo

principalmente al Frente Autónomo en Defensa del Empleo, el Salario y el Sindicato (FADESS). "Esto es un golpe que el movimiento sindical jamás olvidará. Hay que rescatar a la CTV de un personaje que la está hundiendo más de lo que está. Aparte de que tenemos un enemigo por parte del gobierno, ahora tenemos un enemigo interno que claramente sabemos para quién está jugando, está jugando para el Gobierno", declaró Froilán barrios, dirigente del FADESS. INAESIN presentaba una deuda de cinco meses con el condominio de la torre Los Caobos, sede del instituto, siendo este uno de los motivos alegados por Cova para su desalojo, sumado a la intención de venta de las instalaciones. (TDC, 2-3-2012, Eduardo Lugo, Economía).

A un año de la liberación del sindicalista Rubén González, surgían preguntas a partir de la reflexión de lo que había sido la lucha sindical en el país. Estas preguntas, mayormente vinculadas al nivel de cohesión y unidad en la lucha de los trabajadores, llevaban a descubrir un sin número de embates internos que daban muestra de la crisis a nivel de organización de la lucha laboral. Orlando Chirinos, representante de la corriente C-CURA, sostenía que en los propósitos de la unidad se había interpuesto la situación interna de los sindicatos y la dependencia a las cuotas de poder cedidas por el buró oficial. Colocaba como ejemplo las declaraciones de la dirigente sindical Marcela Máspero, señalando que aún cuando sus reclamos resultaban legítimos, terminaban siendo opacados por el condicionante de que "se debe ser chavista", o por posiciones extremas como la de total recriminación a la CTV frente a organizaciones como la Unión Nacional de Trabajadores y la Central revolucionaria de Trabajadores, que, en su opinión, resultaban ser entelequias de organizaciones sindicales y tenían como objetivo principal la instalación y difusión de intereses políticos provenientes de grupos ajenos a los intereses de los trabajadores. (CDC. 4-3-2012, Clavel Rangel, Laboral).

SECTOR PETROLERO

El presidente de la Federación Unitaria de Trabajadores Petroleros (FUTPV), Wills Rangel, señalaba que la negociación del contrato colectivo sería entre los "rojos rojitos". Aseguraba que la discusión sería fluida dada esta condición, y, además, rápida porque llevaban tres meses de retraso. Señaló también que las demás corrientes de la FUTPV no presentaron ninguna propuesta para elaborar una convención colectiva: "quien no cree en los trabajadores no puede estar en la discusión porque la entorpecería". (EUD, 8-3-2012, Economía).

La convención colectiva constaba en total de 76 cláusulas, de las cuales 19 ya habían sido aprobadas y que sería después de Semana Santa que se continuaría la discusión y aprobación de las cláusulas pendientes. Destacaba el dirigente Wills Rangel, que se estaba brindando celeridad al proceso, ya que desde octubre los trabajadores tenían vencido el contrato. (EUD, 19-3-2012, Yaneth Fernández, Economía; EUD, 22-3-2012, Yaneth Fernández, Economía).

Abril de 2012

El tema más importante del mes era la reforma de la Ley Orgánica del Trabajo, las expectativas generadas sobre este importante cambio en el marco normativo, así como los aspectos asociados al propio proceso de reforma generaban dudas a los actores del sistema de relaciones laborales. A esta noticia se sumaba la del incremento del salario mínimo que aunque se daba por descontada su aprobación, se desconocían las condiciones de dicho ajuste, específicamente el monto porcentual y el momento en el que se haría efectivo. Por otra parte, la conflictividad en la zona del hierro generaba un clima de tensión, particularmente en una de las empresas básicas, Venalum. Estas noticias y otras de menor cobertura, pero no necesariamente de menor impacto, servían de antesala a la fiesta del trabajo, de lo que nadie tenía duda era del plato principal: reforma en salsa roja.

REFORMA DE LA LOT

Preludios

A un mes de la fecha tan esperada, todavía eran muchas las dudas sobre el proceso de reforma de la LOT. Se anunciaba un cambio profundo a la segunda legislación de mayor importancia para el país después de la Constitución Nacional. La Comisión presidencial encargada sólo compartía algunas líneas generales, razón por la que representantes de trabajadores y empresarios levantaban su voz de protesta argumentando que desconocían el texto del articulado. Se tenía previsto que el trabajo de la Comisión terminara el día 23 de abril, con la entrega al primer mandatario para su consideración y aprobación vía Ley Habilitante. Para algunos de los protagonistas, el tema se había manejado con mucho hermetismo. Desde la UNT se exigía participación abierta mientras que organizaciones como Fadess, la CTV y Fedecámaras protestaban contra la inconstitucionalidad de la discusión y la violación del convenio 144 de la OIT, sobre consultas tripartitas para promover la aplicación de normas internacionales del trabajo. Por su parte, la Comisión dejaba abierto el proceso de recolección de propuestas, que según informaban ya, para esta fecha, habría superado las 19 mil. Entre las grandes áreas que incluiría la reforma destacaban: el regreso de la retroactividad de las prestaciones sociales, la protección del empleo, salarios y prestaciones, la jornada de trabajo, inamovilidad laboral, tercerización, organización de los trabajadores (consejos y sindicatos), condiciones del empleo juvenil, amas de casa, personal doméstico, vigilantes, entre otros (EUD, 1-4-2012, Y. Fernández, Economía).

Reacciones por falta de información

La falta de información sobre algunos de los cambios en la LOT generaba serias dudas, un ejemplo de ello se relacionaba con el anuncio presidencial sobre la intención de crear un Fondo Público de Prestaciones de Antigüedad. De acuerdo a declaraciones de Jorge Botti, Presidente de Fedecámaras, este anuncio habría im-

pulsado solicitudes masivas de retiros de fondos por parte de los trabajadores bajo la figura de adelantos: "se ha instaurado el pánico entre la clase obrera". (EUD, 12-4-2012, R. Deniz, Economía).

Manifestaciones en pro y en contra

No faltaban grupos que se manifestaban en respaldo del nuevo instrumento legal. Entre estos se contaba al Sindicato de Trabajadores de Alcasa (Sintralcasa) que en el Estado Bolívar marchaba conjuntamente con los trabajadores de Cabelum, Bauxilum, así como con los del área de la construcción. Los dirigentes acusaban a los sindicatos de oposición de traidores. (CDC, 13-4-2012, C. Rangel, Laboral).

En el otro polo, como si se tratara de un mundo paralelo, otro grupo de dirigentes y trabajadores de las empresas de Guayana calificaba la propuesta como una "estafa, una tracalería, un robo y una falta de respeto". Se trataba de trabajadores adscritos al Frente en Defensa del Empleo, El Salario y el Sindicato (Fadess). Además afirmaban que la propuesta de crear un Fondo Público de Prestaciones era una trampa. Las declaraciones las hacían en rueda de prensa Juan Gómez (Sunep-CVG), Emilio Campos (Sutracarbonorca), Henry Arias (Sintralcasa), Edgar Valentine (Sintrabauxilum), Raúl Brito (Apuneg) y Leonardo Calderón (Sutralum): "Se trata de una Ley inconsulta". A pocos días de la prometida firma del nuevo marco legal, la dirigencia sindical evaluaba la posibilidad de introducir un recurso legal ante el TSJ y la consignación de firmas. (CDC, 13-4-2012, C. Rangel, Laboral).

Días más tarde, Rubén González, Secretario General de Sintraferrominera, acompañado de un grupo de dirigentes sindicales anunciaba acciones de calle: "Es el pueblo, los trabajadores, la masa obrera y las dos terceras partes de la Asamblea Nacional quienes deben aprobar la nueva LOT, no el patrono... dicen que son casi 800 artículos, pero ¿cuáles son? Lo único que exigimos como dirigentes sindicales del país es que se den a conocer todos esos artículos...". (CDC, 18-4-2012, M. Pérez, Laboral).

La Unión Sindical de Trabajadores (UNT), a través de su vocero, Eduardo Sánchez, también exigía que se diera a conocer el contenido de los artículos. Por su parte, el Fadess consideraba irresponsable la forma "misteriosa" como se había debatido la Ley (EUD, 19-4-2012, Y. Fernández, Economía).

Uno de los miembros principales de la Comisión, Oswaldo Vera, insistía en aclarar que la Ley "no era estática" y que ésta podía cambiar. El dirigente señalaba que el instrumento legal "tenía obligatoriamente que crear las bases para transformar una sociedad en socialista (EUD, 21-4-2012, M. León, Economía).

Otros que la defendían eran los trabajadores de la Central Bolivariana del Estado Bolívar, cuyos dirigentes afirman que se habían realizado más de 90 asambleas generales y 100 conversatorios. José Gil afirmaba que "los dirigentes de la oposición no quisieron participar por una cosa elemental ellos son los padres de la desregulación laboral y de la política de privatización de los beneficios de los trabajadores...". (CDC, 22-4-2012, M. Ramírez, Laboral).

Faltaban horas....

A finales de abril, H. Chávez condicionaba la fecha de promulgación de la nueva Ley: "dependerá de si está lista". Las declaraciones las hacía vía telefónica desde Cuba. "Es una ley socialista, es una deuda con la clase trabajadora"; además informaba que, conjuntamente con el Canciller Nicolás Maduro, "estaban afinando los aspectos medulares de la nueva herramienta legal". (EUD, 24-4-2012, Y. Fernández, Economía).

En miércoles 25 de abril se informaba que la difusión del nuevo texto legal dependía exclusivamente del Presidente H. Chávez y que la Comisión Presidencial desconocía el proyecto definitivo. La redacción del texto final dependía de una "pequeña Comisión" integrada por el canciller Nicolás Maduro y otros funcionarios del alto Gobierno. De acuerdo a lo informado por Braulio Sánchez, miembro de la Comisión, le habría sido entregado un borrador de la Ley al Presidente Chávez, el cual constaba de 667 artículos. (EUD, 25-4-2012, Y. Fernández, Economía).

A falta de horas para el anuncio sobre la nueva Ley, las expectativas crecían, se esperaba que el Presidente Chávez regresara al país para hacerlo (EUD, 26-4-2012, Y. Fernández, Economía). El domingo 29 ya se filtraban detalles sobre el contenido de la Ley, los cuales presentaba el propio Presidente Chávez vía telefónica y Twitter: "vuelve el doblete para defender a los trabajadores" refiriéndose a la liquidación doble en caso de despido injustificado, también daba por hecho el aumento del permiso post-natal de 12 a 20 semanas y la inamovilidad laboral para padre y madre por el nacimiento de un hijo. (CDC, 29-4-2012, C. Rangel, Laboral). Otra de las inquietudes que generaba la aprobación tenía que ver con su capacidad para crear empleos productivos; especialistas en derecho laboral y dirigentes laborales, advertían que un nuevo marco jurídico no se traduciría en una solución mágica a la precariedad del empleo. Preocupaba que ante una "nula concertación entre los actores involucrados" la nueva Ley restringiera la creación de empleo. (CDC, 30-4-2012, C. Rangel, Laboral).

LA ZONA DEL HIERRO

Venalum

Después de más de veinte días en conflicto, 180 trabajadores de la empresa Venalum llegaban a Caracas con la intención de reunirse con el Vicepresidente, Elias Jaua. Entre sus reclamos estaban la restitución de sus salarios, el pago de los servicios y la destitución del Presidente de la estatal, Rada Gamluch, así como todo el tren directivo (CDC, 2-4-2012, C. Rangel, Laboral).

El lunes 9 de abril, la huelga de brazos caídos iniciada en Venalum cumplía un mes. Luego de haberse reunido en Caracas con una comisión ministerial se esperaba realizar un nuevo encuentro en una mesa de negociación. La situación de crisis operativa de la planta se había agudizado; para esta fecha estaban conectadas 389 celdas de las 905 de diseño, lo que significaba que la planta estaba trabajando al 42% de su capacidad instalada. Los trabajadores argumentaban que la caída de la producción no se debía

a la huelga de brazos caídos sino a la falta de insumos. (CDC, 9-4-2012, C. Rangel, Laboral).

El miércoles 18 de abril, el viceministro de Industrias, Ramón E. Perdomo, y el presidente de la CVG, Rafael Gil Barrios, asumían la misión de superar la desincorporación masiva de las celdas en Venalum. (CDC, 19-4-2012, C. Rangel, Laboral).

La prensa del día viernes 20 de abril resaltaba entre sus noticias el regreso al diálogo en Venalum, luego de una mesa de negociación donde se acordaba el pago de los salarios caídos y se anunciaba la continuación de las reuniones. (CDC, 20-4-2012, C. Rangel, Laboral).

Algunos días después, la Central Bolivariana de Trabajadores también se pronunciaba sobre el conflicto, calificando a la actuación del Ministerio de Industrias como una "intervención pasiva". De acuerdo a declaraciones de Antonio Rivas, presidente de la organización en el Estado Bolívar, se estarían promoviendo reuniones con representantes que "no son genuinos". (CDC, 25-4-2012, C. Rangel, Laboral).

Los conflictos laborales ya no tienen solución en Guayana

En un reportaje, la periodista María Ramírez Cabello del Correo del Caroní, destacaba que los conflictos laborales y reclamos en Guayana tendían a disolverse en el tiempo, sin encontrar respuesta ante la disminuida capacidad financiera de la Corporación Venezolana de Guayana. Lo que venía ocurriendo es que ante la falta de respuesta, los trabajadores y sus representantes optaban por acudir directamente al Ministerio de Industria o a cualquier dependencia del Ejecutivo Nacional. En este sentido, ya se hacían frecuentes las visitas de delegaciones a Caracas y las protestas frente a la vicepresidencia de la República. Los dirigentes sindicales señalaban que esta situación se debía a la centralización y a la pérdida de decisión de la CVG "Hugo Chávez es el único con capacidad de decisión, y eso está demostrado". Desde hacía más de seis años, se habían solicitado por distintas vías inversiones para la recuperación de las empresas. (CDC, 21-4-2012, M. Ramírez, Laboral).

Por su parte, en su columna del Tal Cual, el periodista Damian Pratt afirmaba que lo más cercano a "soluciones" a las crisis de las empresas básicas era la promesa de nuevas reuniones: "es un diálogo débil e intrascendente". (TCD, 23-4-2012, C. Rangel, Laboral).

CVG refractarios. Huelga de sangre

Después de casi cuatro años de paralizada la empresa CVG refractarios, antigua Cerámicas Carabobo, se escenificaba una nueva protesta: de los cuatro trabajadores que llevaban cuatro días encadenados al portón de la empresa, tres decidían iniciar una "huelga de sangre". Los trabajadores solicitaban la destitución de la directiva y el arranque de las operaciones. La empresa había fue nacionalizada en mayo de 2009 con apoyo laboral. (EUD, 14-4-2012, M. Ramírez, Economía).

SALARIO MÍNIMO: NUEVAMENTE SE ADELANTA EL AJUSTE

En cadena nacional realizada justo antes de un nuevo viaje a Cuba, el Presidente de la República, H. Chávez, anunciaba un nuevo ajuste del salario mínimo. El incremento del 30% se llevaría a cabo en dos etapas: el 1ro de mayo, 15% (BsF. 1.780,45) y el 1ro de Septiembre, 15% (BsF. 2.047,52). Dicho ajuste representaría un desembolso para el sector público de 20 millones 55 mil 678 bolívares (equivalente a unos 4 mil millones de dólares).

Tradicionalmente el anuncio se había venido realizando a finales de abril y se venía manejando como una especie de "premio" o "regalo" a los trabajadores en su día, sin embargo este año el regalo era de más impacto, una nueva LOT. (EUD, 8-4-2012, Economía).

Como ya era costumbre ante estos anuncios sorpresa, los actores no tardaban en reaccionar. En el caso de los empresarios su dirigencia afirmaba que el incremento dejaba por fuera a la mitad de los trabajadores venezolanos (los informales) y a temas tan fundamentales como la productividad del país. Jorge Roig, vicepresidente de Fedecámaras, señaló que se trataba de una medida aislada que no había sido consultada. (EUD, 9-4-2012, Economía).

ENTORNO Y ANTESALA AL PRIMERO DE MAYO

Sicariato sindical

Dirigentes sindicales de Fadess y de la CTV exhortaban al Gobierno a abocarse a los casos de sicariato sindical. Pablo Castro informaba que para la fecha habían sido asesinados 240 dirigentes sindicales, en su mayoría pertenecientes al sector construcción. Además que hay otro grupo de trabajadores que han sido acosados y amenazados "1.200 dirigentes están bajo régimen de presentación". (TDC, 26-4-2012, M. Laya, Economía).

Contrato Colectivo de PDVSA

El Secretario General de la Federación Unitaria de Petroleros de Venezuela, José Bodas, denunciaba la exclusión de varias organizaciones sindicales de las discusiones de la convención colectiva. El dirigente sindical informaba que Pdvsa incumplía el 80% de la Convención Colectiva, que además se encontraba vencida desde más de 1 año. (EUD, 27-4-2012, M. Lara Mele, Economía).

Fadess tiene razones para marchar

De acuerdo a declaraciones de la dirigencia del Fadess, habían muchas razones para marchar en protesta: una Ley que se pretendía imponer vía Habilitante sin consulta; además afirmaban que solicitarían un aumento general de salarios, la negociación de las convenciones colectivas vencidas y el cese a la persecución de dirigentes sindicales. (TDC, 26-4-2012, M. Laya, Economía).

Militarización y expropiaciones seguían en el tapete

A finales del mes de abril, crecía la tensión en el Sur del Lago ante un conjunto de invasiones a fincas productivas. Específicamente una medida de militarización para resguardar los activos del Grupo San Simón ponía en riesgo a más de tres mil empleos directos e indirectos que dependían de la empresa en todas sus divisiones: leche líquida y en polvo, arroz, aceite, palma aceitera, carne y camarones. Representantes de los trabajadores rechazaban la presencia de efectivos castrenses en las unidades de producción: "nosotros no estamos de acuerdo con la expropiación y nos vamos a mantener alerta ante esta situación". La empresa ubicada en la población del El Guayabo, Municipio Catatumbo, había sido militarizada desde el miércoles 25 de abril, se desconocían las causas. (EUD, 27-4-2012, Economía).

Dos días después la prensa reseñaba la situación de los trabajadores de Empresas Polar en Barquisimeto. Richard Prieto, Presidente del Sindicato de Trabajadores de Cervecería Polar, afirmaba: "reactivamos todo, estamos en vigilia y ese portón no lo vamos a abrir hasta que nosotros tengamos la veracidad de que esto se acabó". Se trataba de una nueva amenaza de expropiación de unos terrenos del grupo ubicados en la zona industrial 1 de la capital larense.

A principios del mes de abril, el Ministro de Petróleo y Minería, Rafael Ramírez, anunciaba nuevamente que tomarían los terrenos de Polar. El Ministro retomaba así la orden original del Presidente H. Chávez a comienzos de 2010: "Qué es lo que yo quiero gobernador, alcaldesa, obliguen a la Polar a irse de allí, que se vayan a las afueras de la ciudad...". A partir de ese momento se habían realizado tres decretos de expropiación, que hasta la fecha no se habían ejecutado, en parte por la resistencia de los trabajadores de la empresa. (EUD, 29-4-2012, R. Deniz, Economía).

¿Celebración o protesta? Sector laboral "dividido" informa sobre preparativos

Ya se consideraba como normal que el movimiento sindical celebrara dividido el día del trabajador. Algunos días antes, la prensa anunciaba la "toma de las calles de Caracas" por parte de las organizaciones de los trabajadores. La Central Bolivariana de Trabajadores (CBT), iniciaría sus actos tres días antes con una caminata que arrancaría en el Campo de Carabobo. En la actividad pensaban reunir a unos 15 mil trabajadores quienes avanzarían luego hasta el estado Miranda para concluir el martes 1ro de mayo en Caracas donde se realizaría en gran acto de cierre. Por su parte, la dirigencia de Fadess y de la CTV llamaba a la movilización desde la avenida Francisco de Miranda (a la altura del centro Lido) hasta la sede de Cantv en la Avenida Libertador.

También la UNT convocaba a una concentración en la Avenida San Martín, deslindándose de la CBT (EUD, 25-4-2012, Economía) y (EUD, 30-4-2012, Economía). En pro o en contra, el tema principal que convocaba a los trabajadores era la aprobación de una nueva LOT. (CDC, 30-4-2012, Economía).

Mayo de 2012

Resultaba evidente que el tema central de las manifestaciones propias del 1ro de mayo se relacionara con la aprobación de la nueva Ley Orgánica del Trabajo. Todas las dudas y elucubraciones se disipaban con el ejecútese firmado por el Presidente H. Chávez de la Ley Orgánica del Trabajo de Trabajadores y Trabajadores (LOTTT). En este sentido, la mayor parte de las noticias del mes estaban relacionadas con dicha ley. Se iniciaba entonces una nueva discusión pero ya sobre el texto definitivo, lo que no dejaba de ser curioso. Abogados, especialistas, periodistas, trabajadores y otros interesados opinaban sobre su contenido, impacto y alcance, pero ya no había nada que hacer sobre su forma y fondo, quedaba sólo adaptarse al texto legal y cumplirlo. Mientras unos celebraban otros protestaban lo que se veía como una imposición, claro que, por los tiempos, sin tener mucho detalle ni conocer con profundidad lo que se había aprobado, ese era el privilegio de un grupo muy pequeño cercano al Presidente.

LA PROMULGACIÓN DE LA LOTTT Y LA MARCHA DEL 1ro de MAYO

En la tarde anterior al primero de Mayo y cambiando el programa inicial que incluía un acto organizado en el teatro Teresa Carreño por la Central Bolivariana de Trabajadores Socialistas, el Presidente H. Chávez, desde el Salón Simón Bolívar de Miraflores, "acompañado por sus hombres de confianza", firmaba la nueva LOTTT. Con voz quebrantada y convaleciente por el tratamiento contra el cáncer, luego de una breve exposición que no duró más de una hora, se enfocó en reconocer la labor de quienes habían participado en la redacción de la norma. Exactamente a las 3 de la tarde, la Ministra del Poder Popular del Trabajo, María Cristina Iglesias, hacía el enlace con el Teresa Carreño, de esta manera Chávez cumplía con su palabra: "estoy absolutamente seguro que ninguna ley del trabajo ha sido discutida o debatida como esta… ninguna conquista de los trabajadores y trabajadoras ha ocurrido sin que haya habido un largo proceso de resistencia, de lucha, de sufrimiento… esta Ley es producto de un largo proceso de lucha". (CDC, 1-5-2012, C. Rangel, Laboral).

Las modificaciones incorporadas comenzaban a conocerse con detalle durante los primeros días del mes, no tardaban las reacciones. Uno de los aspectos más controversiales era el que se refería al método de cálculo de las prestaciones sociales y la retroactividad. Salomónicamente la nueva Ley contemplaba dos métodos que el trabajador podría escoger a su conveniencia: el depósito trimestral de 15 días de salario o el cálculo de 30 días de salario por cada año de antigüedad. Otro aspecto contemplado se refería a la creación de un Fondo Nacional de Prestaciones así como la reducción de la jornada de trabajo de trabajo (de 44 a 40 horas), la obligación por parte de la empresa de pagar un centro de educación inicial con sala de lactancia. También se incluía en su articulado el fin de la tercerización, el aumento del número de días de utilidades (30 días de salario), la reducción del período de prueba (de tres meses a un mes), la extensión del período postnatal (a veinte semanas), así como la participación de los trabajadores mediante la formalización de la figura de los Con-

sejos de Trabajadores. Otro aspecto que llamaba la atención fue la eliminación de la Comisión Tripartita y el establecimiento de un lapso para la discusión contractual. (CDC, 1-5-2012, Laboral).

El Secretario General de la CTV, Manuel Cova, afirmaba a la prensa que los trabajadores debían declararse en emergencia por la imposición de la "inconsulta" Ley del Trabajo, agregando que se dedicarían a revisar el contenido. Las declaraciones las hacía durante la marcha de los sindicatos opositores, puntualizando que el diálogo social tripartito, contemplado en la Convención 144 de la OIT, suscrito por Venezuela, se había excluido de la revisión de la normativa. A estas palabras se sumaban las de Froilán Barrios, dirigente del Fadess quien se mostraba a favor a un referéndum abrogatorio. (EUD, 02-5-2012, R. Deníz, Economía)

Por su parte, en la movilización oficialista, que colmó la avenida Francisco de Miranda entre Chacao y Sucre, con varias tarimas musicales desplegadas durante el recorrido, hacían acto de presencia distintas personalidades del Gobierno Nacional. El Canciller Nicolás Maduro, quien formó parte de la Comisión Presidencial, aprovechaba para aclarar que la LOTTT ampliaba los beneficios de los trabajadores y que establecía un lapso de tres años para su aplicación total, aseguró que el nuevo instrumento "apunta al socialismo". Entre los presentes también estaba Elias Jaua, Vicepresidente de la República, "lo único que les pide (Chávez) es unidad, conciencia revolucionaria y socialista". (EUD, 2-5-2012, E. Marcano, Economía) y (TCD, 2-5-2012, D. Palacios, Economía)

En Puerto Ordaz también se tenía previsto realizar una marcha organizada por el movimiento sindical, a la cual se sumarían los partidos políticos de la Mesa de la Unidad (MUD). Como ya era tradición desde hace 25 años, los colectivos de base y el Partido Comunista de Venezuela, marcharían desde la avenida Manuel Piar hasta la Plaza Bolívar en San Félix. Por su parte, los trabajadores de la Central Bolivariana ya habían salido con anterioridad rumbo a Caracas donde se había convocado a la gran concentración oficialista en apoyo a la LOTTT. (CDC, 1-5-2012, Laboral).

Durante esta manifestación, los trabajadores de la región exigieron la discusión de los convenios colectivos vencidos desde hacía más de 4 años. Además pedían inversiones para las empresas básicas. Dirigentes sindicales como Miguel Rivero de la CVG, rechazaban la Ley del Trabajo "su discusión no fue plural" mientras que Andrés Velásquez rechazada que la Ley se hubiese convertido en un instrumento electoral "todavía no conocemos a ciencia cierta su contenido, a pesar de que fue formada". (EUD, 2-5-2012, M. Ramírez, Economía)

También en el Estado Lara los trabajadores marcharon para expresar su rechazo a las expropiaciones de la zona industrial 1 de Barquisimeto. La manifestación estuvo encabezada por trabajadores de Cervecería Polar y Pepsi Cola. Aunque la medida de expropiación había sido ordenada por decreto, hasta la fecha no había sido ejecutada (EUD, 2-5-2012, R. Deníz, Economía).

Durante esa primera semana de mayo, en rueda de prensa organizada por la Comisión Presidencial, el Presidente de Fedeindustria, Miguel Pérez Abad declaraba: "en Venezuela hay una economía que ha venido creciendo, un aparato productivo que se ha venido robusteciendo y niveles de reinversión para el desarrollo y modernización de las industrias... la Ley incentiva la productividad por medio de la formación, la capacitación y corresponsabilidad de los trabajadores". (EUD, 2-5-2012, R. Deníz, Economía).

Como una muestra que el "paralelismo" también se evidenciaba en el sector empresarial, Jorge Botti, presidente de Fedecámaras, afirmaba que el nuevo texto legal tendría un impacto en la dinámica del sector privado y que su aprobación obligaba a revisar la regulación de precios. Las declaraciones las hizo en rueda de prensa conjuntamente con directivos de Conindustria y Consecomercio. La dirigencia empresarial coincidía en que la LOTTT encarece la relación laboral comprometiendo la creación de nuevos empleos así como la mejora de los niveles salariales "...las pequeñas y medianas empresas serán las más golpeadas". (EUD, 3-5-2012, R. Deníz, Economía).

La Cámara Venezolano Americana de Comercio e Industria (Venamcham), destacaba la voluntad del sector privado de cumplir con la Ley, aunque reconocían estar en proceso de evaluación de su impacto. Las declaraciones las hacía Carlos Tejera, Gerente General de la organización. El directivo planteaba la posibilidad de promover un diálogo con el Gobierno para discutir sobre su impacto. (EUD, 9-5-2012, Economía).

La nueva LOTTT y el movimiento sindical

Más preocupaciones generaba la LOTTT, específicamente en lo que correspondía a los derechos colectivos, entre ellos, la libertad sindical. La Ley le daba la potestad al Estado de suspender administrativamente a los sindicatos. (CDC, 3-5-2012, C. Rangel, Laboral).

La misma Márcela Máspero, reconocida dirigente sindical pro-oficialista de la Unión Nacional de Trabajadores (UNT), alertaba sobre el control del Estado en el registro de los sindicatos. (EUD, 10-5-2012, Y. Fernández, Economía).

Según Jackeline Richter, profesora de la UCV y experta en materia laboral, la nueva ley afectaba gravemente a los sindicatos. En un simposio organizado por Fadess para discutir las repercusiones de la ley, Richter afirmó que estaba amenazado el derecho a huelga y que además la ley exigía una serie de requisitos y regulaciones excesivas para la conformación de un sindicato. (TDC, 23-5-2012, A. Javier, Economía) y (EUD, 23-5-2012, Y. Fernández, Economía).

Consejo Superior del Trabajo

Las disposiciones transitorias de la Ley contemplaba la creación de un Consejo Superior del Trabajo que, de acuerdo a Carlos López, miembro de la comisión Presidencial, no tendría poder sancionatorio. López afirmó que la instancia

sólo serviría para asesorar al Presidente, supervisando la correcta aplicación de la LOTTT. En este sentido su conformación dependería del Presidente de la República. (EUD, 14-5-2012, Economía).

Trabajadores domésticos

La LOTTT indicaba expresamente que los trabajadores domésticos tenían los mismos derechos que el resto de los trabajadores, sin embargo estaban excluidos de la inamovilidad laboral. (EUD, 14-5-2012, Economía).

PASIVOS LABORALES

A principios de mayo se cumplían seis meses del anuncio de cancelación de los pasivos laborales del sector público por parte del Gobierno. Sin embargo, para la fecha todavía estaba pendiente completar los cálculos correspondientes para poder determinar de manera precisa lo adeudado. Aunque no se contaba con la data total, se estimaba que la deuda ascendería a 24 millardos de bolívares. Durante el mes de marzo, el Presidente de la República había anunciado un esquema de cancelación que incluía la creación de un Fondo Nacional de los Trabajadores que emitiría papeles como forma de pago. (EUD, 2-5-2012, M. Armas, Economía).

EN VIGENCIA AUMENTO DEL SALARIO MÍNIMO

Como se había anunciado durante el mes de abril, el 1ro de mayo entrababa en vigencia el aumento del salario mínimo para los trabajadores del sector público y privado. La primera parte (15%) de un incremento total de 30% se formalizaba a través del Decreto N°8.920, publicado en la Gaceta Oficial N° 39.908. Según cifras del Gobierno, dicho incremento beneficiaría a 4 millones de personas. (EUD, 2-5-2012, Economía). Unos días más tarde se anunciaba un incremento en las estructuras de pago de la administración pública centralizada. El ajuste de la escala oscilaba entre un 8% y un 45% dependiendo del cargo y su nivel o grado. La medida generó reacciones. Marlene Sifontes, en representación del Fadess, declaraba que el incremento salarial no satisfacía las demandas del sector público: "no es un aumento real, justo ni equitativo... cuando vemos la escala, se aprecia con claridad que las brechas entre los sueldos se acortan, buscando aplanarnos a todos hacia abajo". Por su parte, la Federación Unitaria de Empleados Públicos (Fedeunep), en voz de su Presidente, Antonio Suárez, declaraba que la medida no hacía sino "correr la arruga" pero que en general el empleado público no estaba recibiendo un salario adecuado. El dirigente aprovechó para recordar que la administración pública seguía a la espera del contrato colectivo marco. (EUD, 18-5-2012, Y. Fernández, Economía).

Los que sí se mostraron a favor fueron los representantes de la Federación Nacional de Trabajadores del Sector Público (Fentrasep). Franklin Rondón, presidente de la organización, declaraba que el ajuste era acertado y que la fórmula aplicada

evitaría el solapamiento de los salarios. "El Ejecutivo favoreció a la gran mayoría de los empleados de la administración pública centralizada". Según cifras de Fentrasep, el 60% del personal estaba conformado por bachilleres y técnicos. UNT, también se mostraba a favor, en este sentido, Servando Carbone, portavoz del grupo, señalaba que por primera vez el Gobierno atendía a las necesidades de los trabajadores actualizando los salarios sin esperar mucho tiempo. (EUD, 19-5-2012, Y. Fernández, Economía). El ajuste salarial se oficializaba el 15 de mayo mediante su publicación en la Gaceta Oficial N° 39.922, decreto 8.980. (CDC, 19-5-2012, Laboral).

TERCERIZACIÓN

Un tema clave y de alto impacto para el mercado de trabajo, es el de la tercerización. La promulgación de una nueva Ley Orgánica lo ponía nuevamente en la palestra ya que la consagraba como una obligación que debían cumplir todas las empresas en un lapso no mayor de tres años. El problema principal tenía que ver con el impacto financiero que implicaba; en el caso de las empresas básicas de Guayana y específicamente de Sidor, la empresa entre el año 2011 y 2012, se vio forzada a incrementar su nómina en 44%. La nueva Ley, aún cuando contemplaba un período de transición, también exigía que los trabajadores en esta condición disfrutaran de los mismos beneficios y de inamovilidad laboral. La Ley prohibía expresamente la contratación de trabajadores a través de intermediarios. En definitiva y de acuerdo a la opinión de expertos en la materia, lo atinente a la subcontratación es un tema complejo que se presta a confusión. (CDC, 7-5-2012, Ramírez, M., Laboral).

4.000 tercerizados a nómina de Corpoelec

A principios del mes de mayo, el Presidente de la República, H. Chávez, aprobaba 1.000 millones de bolívares para la incorporación de 4.000 trabajadores tercerizados a la nómina de Corpoelec. De acuerdo a un censo preliminar, la organización contaba con unos 7 mil trabajadores en esta condición. Angel Navas, presidente de la Federación de Trabajadores de la Industria Eléctrica (Fetraelec), se mostraba complacido con la decisión e informaba que con el ingreso de estos trabajadores la nómina fija del sector eléctrico alcanzaba a 40 mil trabajadores. Todavía quedaban en condición de tercerizados unos 1.000 trabajadores. (EUD, 3-5-2012, León, M., Economía). El anuncio se hacía en la sede del teatro Teresa Carreño de Caracas y la medida se formalizaría a partir del 1ro de enero de 2013. (EUD, 9-5-2012, León, M., Economía).

EMPRESAS BÁSICAS

Las empresas básicas de Guayana seguían en "terapia intensiva"; a principios del mes de mayo, nuevamente CVG Carbonorca incumplía con sus trabajadores. La razón, falta de recursos y retrasos en los pagos por parte de su principal cliente, Al-

casa. Por el déficit financiero la planta se había paralizado a mediados de abril y los trabajadores se declaraban en conflicto. (CDC, 4-5-2012, Rangel, C., Laboral).

A mediados de mayo, el Presidente de la Comisión de la Asamblea Nacional, Oscar Figuera, se comprometía a abogar por los trabajadores de la CVG. El compromiso lo asumía luego de la visita de representantes del Sindicato único de Trabajadores de la CVG. (CDC, 13-5-2012, Rangel, C., Laboral).

Sidetur

Caso aparte era el de la Siderúrgica del turbio (Sidetur), empresa nacionalizada desde noviembre de 2010 a través del artículo 3 del decreto 7.786. Los trabajadores aseguraban a pesar de ser propiedad del Estado, la empresa seguía en manos privadas. Los representantes del sindicato bolivariano de trabajadores de la empresa (Sutrasosicays) daban un ultimátum aprobado en asamblea general y afirmaban que tomarían las riendas de la empresa a más tardar el 1ro de junio. (CDC, 13-5-2012, C. Rangel, Laboral).

Retrasos en la firma de la CC

Para el jueves 17 de mayo ya habían transcurrido 600 días desde la presentación del proyecto de convención colectiva de los trabajadores de Sidor. Representantes de los trabajadores exigían a Ministerio que cumpliera con su obligación, ya que la respuesta debía haberse dado en un lapso de 30 días. La exigencia la formalizaban ante la Inspectoría del Trabajo correspondiente. (CDC, 17-5-2012, Rangel, C., Laboral) y (CDC, 24-5-2012, C. Rangel, Laboral)

CONFLICTIVIDAD LABORAL

Contratos y deudas en el sector público

A mediados del mes de mayo, trabajadores del sector público manifestaban en distintos puntos de la ciudad capital, exigiendo pagos pendientes desde el año 1990, así como la discusión de convenios colectivos vencidos. (EUD, 16-5-2012, Y. Fernández, Economía).

Protestas en Quimbiotec

Un grupo de trabajadores de la empresa procesadora de Hemoderivados Sanguíneos, Quimbiotec, decidía mantener una protesta diaria en la entrada del IVIC, para llamar la atención a las autoridades por el "incumplimiento de la convención colectiva 2010-2012". El secretario general del sindicado de la empresa adscrita al Ministerio de Ciencia y Tecnología, Nixon Berríos, denunciaba la negativa del titular del despacho, Jorge Arreaza, de reconocer la convención, argumentando que la empresa no podía soportar la carga económica. (EUD, 17-5-2012, Fernández, Y., Economía).

Hotel Paseo Las Mercedes retoma actividades

Luego de más de seis meses en conflicto laboral, el Hotel Paseo las Mercedes reiniciaba parcialmente sus actividades. Desde el mes de noviembre del año 2011 un grupo de trabajadores impedía el acceso a sus instalaciones en reclamo por reivindicaciones laborales. (EUD, 22-5-2012, Fernández, Y., Economía).

101° REUNIÓN ANUAL DE LA OIT

Durante el mes de mayo se daba a conocer la designación por parte del Gobierno de Carlos López, Coordinador General de la Central Bolivariana de Trabajadores (CBT), como delegado de los trabajadores ante la 101° Reunión de la OIT, que se celebraría en Ginebra, Suiza, entre el 30 de mayo y el 15 de junio. El Gobierno de Venezuela estaría representado por dos delegados mientras que empleadores y trabajadores designarían a un delegado. Entre los temas que presentaría López destacaba la nueva LOT3 así como las garantías del Estado Venezolano en cuanto a la libertad sindical y el derecho a huelga. La Unión Nacional de Trabajadores rechazaba la designación, calificando a la CBT como una organización ilegítima. Desde el año 2003, los representantes de la UNT habían sido comisionados por el Ejecutivo como delegada de los trabajadores ante la OIT "él es representante de la burocracia del partido, no de los trabajadores". (EUD, 19-5-2012, Fernández, Y., Economía).

En el marco del evento y haciendo uso de su derecho de palabra, Fedecámaras denunciaba ante la Organización Internacional de Empleadores (OIE) el acoso en contra del sector privado. Jorge Botti, presidente de la organización empresarial, afirmaba que en diez años habían desaparecido 170 mil empresas. Además, el dirigente denunciaba la aprobación inconsulta de la nueva LOT, de la Ley de Costos y Precios Justos y las expropiaciones. "Estas políticas desarrolladas por el Gobierno venezolano se han traducido en un ahogamiento del sector privado empleador, con terribles consecuencias...". Botti se refirió especialmente a los Convenios N° 87 y 144 sobre libertad sindical y consulta tripartita. (EUD, 30-5-2012, Deniz, R., Economía) y (TCD, 30-5-2012, Economía).

Junio de 2012

Junio resultó ser un mes cargado de conflictos, especialmente en Guayana donde se sucedían distintas modalidades de protestas y reclamos: trabajadores encadenados, caravanas, tomas de empresas, quema de cauchos, entre otras. Además, durante este período se desarrollaba la Asamblea Anual de la OIT, todo un acontecimiento especialmente para la delegación venezolana. Este año se encendieron algunas alarmas cuando ciertos representantes de la Central Bolivariana de Trabajadores afirmaban que debía reconsiderarse la participación de Venezuela en la OIT. Para mediados del año ya se contabilizaban unos 3.000 conflictos laborales. Otra noticia de interés en materia laboral era la relacionada con la reciente aprobación de la

nueva LOT3 y la conformación del Consejo Superior del Trabajo, a esta se sumaba la denuncia por parte de los empleadores en la que se afirmaba que el marco normativo presionaba fuertemente al sector privado.

CONFLICTIVIDAD LABORAL

La presión en materia laboral se acrecentaba en una Guayana cargada de protestas y reclamos. Distintos conflictos se presentaban en la zona, las peticiones no eran nuevas, se trataba fundamentalmente de la discusión de los convenios colectivos y de la necesidad de inyectar recursos económicos a las empresas básicas. La primera semana de junio comenzaba muy agitada con una protesta protagonizada por los trabajadores del sector eléctrico (Sindicato Único de Trabajadores Eléctricos del Estado Bolívar) y miembros de la Central Bolivariana de Trabajadores Socialistas de Venezuela, la cual recorrió la ciudad hasta llegar a la sede de la fiscalía. El objeto de esta protesta, según palabras del dirigente Angel Navas, era despertar un alerta al Gobierno Nacional para que se instalara una mesa de discusión del sector. Navas aseguraba, en rueda de prensa, que el objetivo de algunos sectores del Gobierno era "aniquilar al movimiento sindical y a sus organizaciones".

Paralelamente, los trabajadores de Sidetur iniciaban la Hora "0", en demanda por retraso de la toma de posesión de la industria pese a que la expropiación había sido oficializada el 3 de noviembre de 2010. Los trabajadores denunciaban que la planta seguía siendo operada por privados. En Bauxilum, los ánimos también estaban caldeados, fundamentalmente por los retrasos en los pagos de las quincenas a los trabajadores de las nóminas diaria, mensual y mayor. (EUD, 1-6-2012, M. Ramírez, Economía) y (CDC, 1-6-2012, C. Rangel).

Finalizada la primera semana de junio el Coordinador Nacional de la Central Bolivariana de Trabajadores Socialistas, José Gil, informaba que se reunirían con el Vicepresidente Elias Jaua y el Canciller Nicolás Maduro para discutir sobre el tema del diálogo y la desatención a los reclamos de los trabajadores de Guayana, por parte de los Ministerios. El dirigente afirmaba que mientras no se concretara la reunión los trabajadores mantendrían las movilizaciones en cada una de las empresas. (CDC, 3-6-2012, M. Ramírez, Laboral).

El martes 18 de junio partían de Puerto Ordaz, diez autobuses vía Caracas con más de 700 de trabajadores de las empresas básicas que pretendían elevar sus quejas ante las máximas autoridades. Pero al pasar por Anzoátegui fueron interceptados, en la madrugada, por funcionarios de la Guardia Nacional. Como protesta, los trabajadores quemaron de cauchos y se acostaron en plena vía, a la altura del peaje de los mesones a la salida de Barcelona. (EUD, 19-6-2012, M. Rivero, Economía)

Encadenados en Ferrominera

Una nutrida y larga caravana de más de 100 vehículos, muchos de ellos de trabajadores de Ferrominera y de otras empresas básicas, recorrían a "paso de

morrocoy" el tramo entre San Félix y el portón de la empresa en solidaridad con los 8 trabajadores despedidos de la empresa que cumplían 22 días encadenados. Los despedidos, junto a otros 18 compañeros con calificación, cumplían 10 meses apartados de sus labores y sin derecho a salario. La decisión de calificar el despido se motivó por hechos de violencia ocurridos en el portón de Ferrominera hacía casi un año, cuando se intentaba elegir a la comisión electoral del sindicato. La protesta de los ferromineros levantaba una ola de solidaridad en el movimiento sindical de la región. (TCD, 5-6-2012, D. Prat, Economía).

Toma de Equipetrol

El viernes 8 de junio, la prensa reseñaba la ocupación de la empresa Equipetrol. En nombre del "Control Obrero" los trabajadores de la empresa acompañados por otros de las empresas básicas asumían el tutelaje de la compañía. El Secretario General del Sindicato, Eulises Figueroa, contaba que "el día miércoles la empresa no había enviado el transporte a recoger al personal y cerraron las puertas", lo cual les dio motivos para la toma de la fábrica. (CDC, 8-6-2012, C. Rangel, Laboral).

Marcha de trabajadores de empresas estatizadas

El sábado 23 de junio se realizaba una marcha protagonizada por los trabajadores de las empresas estatizadas. La manifestación partía de la esquina El Chorro en la Avenida Universidad, hasta la Vicepresidencia de la República. Los organizadores denunciaban diversas irregularidades en las empresas, desde el vencimiento de las convenciones colectivas, despidos injustificados y desacato de órdenes de reenganche, hasta acoso y terrorismo laboral. La Unión Nacional de Trabajadores (UNT), organización sindical oficialista, destacaba entre los convocantes. (EUD, 22-6-2012, Y. Fernández, Economía) y (EUD, 23-6-2012, Y. Fernández, Economía).

ESTADO MAYOR SINDICAL

Con ocasión de la visita de dirigentes de la Central Bolivariana de Trabajadores a Caracas y de su reunión con el Ministro de Industrias, Ricardo Menéndez y el Canciller Nicolás Maduro, se daba a conocer la propuesta de creación del "Estado Mayor Sindical". El Coordinador Nacional de la Central José Gil, explicaba que la estructura era concebida como un paso previo a la conformación del "Ministerio de los Trabajadores". La dirección regional de la central socialista formuló la creación de la nueva instancia en compañía del Presidente de Alcasa, Angel Marcano y el ex ministro del trabajo y secretario de participación política de la Gobernación del Estado Bolívar, José Ramón Rivero. De acuerdo a la opinión de Gil, esta forma de organización daría un espacio para discutir "parámetros y condiciones que permitan que lo que se vaya a decir esté en consonancia con la política de los trabajadores" La organización funcionaría de manera integrada con el partido Socialista Unido de Venezuela (PSUV) en las siete regiones. "Con la incorporación de los

trabajadores a las Vicepresidencias, los trabajadores estarían en sintonía con las decisiones del Ejecutivo".

No faltaban críticos a la propuesta "¿y la autonomía qué? Se preguntaba el coordinador del movimiento sidorista Unidad Matancera, José Luis Alcocer, que consideraba que la propuesta minimizaría la discusión y las luchas de los trabajadores en una fusión bastante riesgosa entre el sindicato y el Gobierno... "podría considerarse como una herramienta más de destrucción de los sindicatos". Por su parte, Edgar Caldera, trabajador de Alcasa y militante del partido Socialismo y Libertad opinaba: "ellos pueden crear lo que quieran, pero el problema de origen de la Central Socialista es su carácter patronal". (CDC, 25-6-2012, C. Rangel, Laboral).

101ª CONFERENCIA ANUAL DE LA OIT

La 101ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, se celebró en Ginebra, Suiza, durante la primera quincena del mes de junio de 2012. El primer día de junio, el presidente de Fedecámaras, Jorge Botti, informaba que una misión de alto nivel de la OIT conformada por representantes de gobiernos, empleadores y trabajadores del mundo visitaría Venezuela durante el mes de octubre. Explicaba el dirigente que les había tocado presentar durante siete minutos lo que había pasado en el país ante la sección de la Organización Internacional de Empleadores y afirmó que a la audiencia le había impresionado mucho las cifras del INE sobre la desaparición de 170 mil empresas en diez años. (TCD, 1-6-2012, Economía).

Días más tarde, en el marco de la reunión, la prensa informaba sobre la preocupación de diversas organizaciones sindicales con la sugerencia hecha por la Central Bolivariana de Trabajadores al Gobierno Nacional de reconsiderar su participación en la OIT. Pablo Castro, representante del Frente Autónomo en Defensa del Empleo, el Salario y el Sindicato (Fadess) declaraba que Venezuela era casi miembro fundador del organismo. El dirigente calificaba de "extraño" el planteamiento (EUD, 12-6-2012, Y. Fernández, Economía). Sobre la propuesta también opinaba Pedro Eusse, vocero de la Unión Nacional de Trabajadores (UNT), que rechazaba de plano el planteamiento por considerarlo "irresponsable"... de concretarse, "Venezuela se aislaría del mundo". (EUD, 13-6-2012, Y. Fernández).

Otro punto de desencuentro entre el Gobierno y los Empleadores Venezolanos tenía que ver con el proceso de aprobación de la nueva LOT3. Mientras que los representantes del sector gubernamental citaban al proceso de discusión como un ejemplo de diálogo social que superaba el actual mecanismo tripartito "cerrado" por ser directo, amplio y participativo, la delegación de los empleadores reclamaba ante los miembros de la OIT que la discusión de la Ley había excluido a los actores del diálogo social, violando el Convenio 144 de la OIT sobre consulta tripartita. Albis Muñoz, delegada empleadora por Venezuela, señalaba que la propuesta sólo fue conocida cuando se publicó en Gaceta Oficial. Por su parte, el Viceministro del

Trabajo, Elio Colmenares afirmaba que la actual normativa "sintetiza 10 años de consultas y más de 19 mil propuestas". (EUD, 12-6-2012, Y. Fernández, Economía).

Entre los resultados del encuentro destacaba la aprobación de un piso de protección social para los países miembros, promoviendo la atención médica y un régimen de prestaciones. La propuesta significó la adopción, por primera vez en 68 años, de la primera recomendación autónoma en materia de seguridad social. Dicha recomendación, complementa las normas existentes, específicamente el Convenio 102 sobre la seguridad social. Venezuela, a través de sus delegaciones de los trabajadores (Central Bolivariana de Trabajadores) y del Gobierno, apoyaba la fijación de los pisos mínimos. (EUD, 15-6-2012, Y. Fernández, Economía).

CONSECUENCIAS DE LA APROBACIÓN DE LA NUEVA LOT3

Entre los artículos más controversiales de la nueva LOT3, recientemente aprobada, estaba el de los Consejos de los Trabajadores (497 y 498). Esta nueva figura, según la opinión de expertos, perjudicaría a la empresa y a los sindicatos. La dirigencia sindical denunciaba que dichos Consejos podrían eliminar el trabajo de los sindicalistas y permitirían al Gobierno lograr el "control obrero". Entre sus atribuciones destaca su participación en los procesos de producción y en la toma de decisiones. (TCD, 13-6-2012, A. Conclaves, Economía).

De acuerdo a expertos como Alfredo Araque, asesor de Fedecámaras, la nueva LOT3 impactaba negativamente al sector privado: "sin una política coherente de generación de empleo y de estímulo a las inversiones, afecta de forma preocupante el desenvolvimiento del mercado laboral... mucho de los planteamientos de la normativa como la estabilidad laboral, no son aplicables en el escenario actual". A juicio de Araque, el sector privado es el que más cumple con las normas jurídicas. "El sector informal, que representa el 40% del total de ocupados del país, así como en el ámbito público no se cumplen con las normativas". Por su parte, María Bernardoni de Govea, ex Ministra del Trabajo, cuestionaba que la Ley consagraba privilegios para el Estado patrono. (EUD, 22-6-2012, Y. Fernández, Economía).

NUEVA INSTITUCIONALIDAD: EL CONSEJO SUPERIOR DEL TRABAJO

El nuevo consejo Superior del Trabajo, institución creada con el objeto de velar por los próximos tres años por el cumplimiento de la nueva LOT3, se encontraba en proceso de aprobación de un nuevo Reglamento de funcionamiento. A finales del mes de junio, se daba a conocer que las cinco comisiones que integraban esta nueva institución, estaban a la espera del Presidente Hugo Chávez para la aprobación de este nuevo Reglamento. Según lo afirmado por Francisco Torrealba, miembro del Consejo, ya el proyecto habría sido definido por los consejeros quedando pendiente la aprobación del primer mandatario "es un Reglamento que va a permitir una amplia capacidad de maniobra para los consejeros" afirmó el dirigente quien

también es Vicepresidente de la Central Bolivariana de Trabajadores. Torrealba explicaba que se habían dividido en cinco comisiones para la correcta aplicación de la Ley, cada una con un respectivo coordinador, las cuales fueron denominadas: nueva legislación laboral; aplicación de la LOT3 desde las instancias de protección de derecho; educación y trabajo; seguridad social; organización, movilización y despliegue. Los consejeros cumplirían funciones específicas en al menos dos de ellas.

Uno de los mayores retos del grupo de trabajo es hacer más eficiente la gestión del Ministerio del Trabajo. En la Memoria y Cuenta de 2011, entregada este año a la Asamblea, el despacho del trabajo reportó la necesidad de incrementar sus niveles de profesionalización para mejorar la calidad y eficacia de sus respuestas. También se consideraba la idea de rehacer las Inspectorías y adecuar su trabajo. (EUD, 23-6-2012, Y. Fernández, Economía).

PRESIÓN SOBRE EL SECTOR PRIVADO

En un reportaje del diario El Universal, se describe el estado actual de las relaciones entre el sector empresarial y el Gobierno. Mientras que el sector privado clama por menos controles, el Gobierno aumenta su poder y el desencuentro entre ambos actores se profundiza. Jorge Botti, presidente de Fedecámaras, afirmaba: "se está afianzando un modelo, que además cada día se esconde menos". Las declaraciones del dirigente se daban luego de la reciente aprobación por parte del Presidente de la República de un paquete de 14 leyes vía Habilitante, que tendría más sintonía con el Programa de Gobierno 2013-2019 que con la Constitución Nacional. La Ley Orgánica de Bienes Públicos y la Ley que Promueve y Regula las Nuevas Formas Asociativas Conjuntas entre el Estado, la Iniciativa Comunitaria y Privada son apenas dos de las 14 incluidas en dicho paquete y que se orientan a la consolidación del "modelo socialista", aumentando la participación del Estado en el control de la economía, en detrimento del sector privado. Se trataba de leyes que buscan transformar "el metabolismo del capital" alejándose de la "lógica del mercado". Botti fue enfático "se está arrinconando al sector privado y estas leyes son el centro ideológico del socialismo". (EUD, 24-6-2012, R. Deniz, Economía).

En línea con Fedecámaras, Carlos Fernández, presidente del Consejo Nacional del Comercio y los Servicios (Consecomercio), advertía sobre un cierre de espacios para la iniciativa empresarial "una visión punitiva de la actividad empresarial". El directivo aseguraba que las leyes promulgadas continúan levantando un marco legal contrario a la empresa e iniciativa privada. (EUD, 26-6-2012, R. Deniz, Economía).