

**Encuesta Expectativas laborales de los Millennials 2018**

A continuación, se presenta un cuestionario cuya finalidad es evaluar las expectativas que tienen los estudiantes con respecto al trabajo tomando en cuenta dos formas de inserción laboral: Trabajo bajo dependencia de un tercero y Trabajo por cuenta propia. Por favor lee el contenido y responde de manera honesta las opciones con las que te sientas identificado.  
NO hay respuestas correctas ni incorrecta, tu participación en este estudio es voluntaria y las respuestas serán anónimas, utilizadas para fines académicos.  
¡Muchas Gracias por tu participación!

**¡ Queremos conocerte !**

**1. Género:**

- Mujer  
 Hombre  
 Prefiero no decir

**2. ¿Cuántos años tienes?:**

**3. ¿En cuál facultad estudias?**

- Facultad de Cs Económicas y Sociales  
 Facultad de Ingeniería  
 Facultad de Humanidades  
 Facultad de Derecho

**4. ¿Qué carrera estudias?**

- Relaciones Industriales  
 Sociología  
 Economía  
 Administración  
 Contaduría  
 Derecho  
 Ing. Civil  
 Ing. de Telecomunicaciones  
 Ing. Informática  
 Ing. Industrial  
 Letras  
 Filosofía  
 Comunicación Social  
 Psicología  
 Educación

**5. ¿Posee algún tipo de experiencia laboral?**

- Sí  
 No

**6. ¿Usted tiene la expectativa de irse del país?**

- Sí  
 No

*\*Continuar a la pregunta 9*

**Tiene la expectativa de irse del país. P6=SI**

**7. ¿Usted tiene la seguridad o la certeza de que va a incorporarse en el mercado laboral en el extranjero?**

- Sí  
 No

*\*Continuar a la pregunta 9*

**8. Mientras permanezca en Venezuela ¿Usted pretende insertarse al menos transitoriamente en el mercado laboral en el país?**

- Sí  
 No

*\*Continuar a la pregunta 9*

De ser negativa su respuesta (P8=No) , usted ha finalizado la encuesta. Gracias por participar

**9 ¿En qué modalidad esperas insertarte en el mundo laboral?**

- Trabajo bajo dependencia de un tercero  
(trabajo en una empresa)

*\*Contestar únicamente la Sección 1*

- Trabajo por cuenta propia  
(emprendimiento, freelance, etc)

*\*Contestar únicamente la Sección 2*

**SECCIÓN 1: MODALIDAD DE INSERCIÓN LABORAL: TRABAJO BAJO DEPENDENCIA DE UN TERCERO**

Señale su preferencia en relación a los siguientes rasgos generales de la organización empleadora.

**10 ¿En qué tipo de empresa esperarías insertarte en el mundo laboral?**

Empresa en el Sector Privado  
 Empresa en el Sector Público

**11 Esperas insertarte en una empresa que sea ...**

Transnacional  
 Nacional

**12 Esperas insertarte en una empresa que sea...**

Poco reconocida  
 Algo reconocida  
 Muy reconocida  
 Nueva en el mercado

**13 ¿De qué forma esperas que sea el método aplicado por la empresa para la captación de talento?**

Proceso de captación retardar en el marco de procesos competitivos (Assessment)  
 Procesos en los que la decisión obedezca al análisis individual de la hoja de vida del candidato

**14 ¿Cuál es su nivel de preferencia de acuerdo a la ubicación de la empresa donde espera insertarse próximamente?**

Cerca de mi casa  
 En el Este de la ciudad  
 En el Oeste de la ciudad  
 En el Interior del país

**15 ¿Qué tan importante es la disponibilidad de transporte público funcional y seguro?**

Nada Importante  
 Poco Importante  
 Indiferente  
 Importante  
 Muy Importante

A continuación encontrará una serie de afirmaciones relacionadas a las razones que le motivan a ejercer en esta modalidad de inserción.

**16 ¿Cuáles son las 3 principales razones por las que decidirías trabajar bajo dependencia? (Debe marcar 3 opciones)**

Es la mejor manera para poder generar los ingresos que deseo para satisfacer mis necesidades y subsistir  
 Me permite trabajar en lo que quiero  
 Me permite tener una mejor posición social  
 Seguir los pasos de una persona que admiro  
 Me permite continuar con el negocio familiar  
 Me permite desarrollarme y crecer en mi carrera profesional

**Trabajo bajo dependencia de un tercero en cuanto a la Compensación**

A continuación encontrará una serie de afirmaciones relacionadas a la Compensación. Por favor indique el grado de importancia que tiene para usted cada uno de los elementos que se mencionan.

**17 Que la empresa cuente con niveles salariales superiores a los del mercado**

Nada Importante  
 Poco Importante  
 Indiferente  
 Importante  
 Muy Importante

**18 Que al empresa tome decisiones de incrementos contrarrestando los niveles de inflación**

Nada Importante  
 Poco Importante  
 Indiferente  
 Importante  
 Muy Importante

**19 Que la empresa cuente con esquemas de compensación en la que una porción del pago mensual corresponda al alcance de metas y objetivos (Pago por comisiones)**

Nada Importante  
 Poco Importante  
 Indiferente  
 Importante  
 Muy Importante

**20 Que la empresa cuente con esquemas de compensación en los que una porción del pago mensual - anual corresponda al alcance de metas y objetivos (Bonos por desempeño)**

Nada Importante  
 Poco Importante  
 Indiferente  
 Importante  
 Muy Importante

**21 Que la empresa realice una porción de pago mensual- anual en divisas**

Nada Importante  
 Poco Importante  
 Indiferente  
 Importante  
 Muy Importante

**22 ¿Cuántas divisas mínimo esperaría obtener al año para estar totalmente satisfecho?**

No espero recibir \$  
 200\$ a 399\$  
 400\$ a 599\$  
 600\$ a 899\$  
 más de 900\$

**Trabajo bajo dependencia de un tercero en cuanto a los Beneficios**

A continuación encontrará una serie de afirmaciones relacionadas a los Beneficios que esperará recibir en la empresa donde se incorporará a trabajar. Por favor indique el grado de importancia que tiene para usted cada uno de los elementos que se mencionan.

**23 Que la empresa cuente con servicio de comedor subsidiado**

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

**24 Que la empresa cuente con planes de asistencia médica, dental y HCM**

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

**25 Que la empresa cuente con un seguro de vida para sus empleados**

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

**26 Que la empresa cuente con un seguro de automóvil**

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

**27 Que la empresa ofrezca descuentos en productos para empleados**

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

**28 Que la empresa facilite la compra de productos de primera necesidad**

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

**29 Que la empresa facilite la adquisición de alimentos por medio de combos - cajas**

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

**30 Que la empresa brinde servicio o bonificación de transporte a sus empleados**

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

**31 Que la empresa cuente con estacionamiento para los empleados**

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

**32 Que la empresa otorgue pago por vacaciones y bono vacacional superiores a los de ley**

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

**33 Que la empresa reconozca como remunerables los días de ausencia por enfermedad**

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

**34 Que la empresa facilite herramientas de trabajo como: Vehículo**

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

**35 Que la empresa facilite herramientas de trabajo como: Celular**

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

**36 Que la empresa facilite herramientas de trabajo como: Laptop**

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

**37**

**Que la empresa facilite herramientas de trabajo como: Wifi**

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

**38 Que la empresa facilite herramientas de trabajo como: Acceso ilimitado a internet**

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

**Trabajo bajo dependencia de un tercero en cuanto al Balance Vida-Trabajo**

A continuación encontrará una serie de afirmaciones relacionadas al Balance Vida - Trabajo.  
Por favor indique el grado de importancia que tiene para usted cada uno de los elementos que se mencionan.

|   |  |
|---|--|
| <p><b>39 Que la empresa cuente con políticas que permitan flexibilidad de trabajar desde casa respetando el horario corporativo</b></p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p> | <p><b>44 Que la empresa otorgue permisos por matrimonio</b></p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>  |
| <p><b>40 Que la empresa promueva la flexibilidad de horarios</b></p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>  | <p><b>45 Que la empresa otorgue permisos por duelo en caso de fallecimiento de familiares directos</b></p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>                             |
| <p><b>41 Que la empresa tenga dentro de sus políticas la posibilidad de trabajo medio tiempo</b></p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>                                    | <p><b>46 Que la empresa otorgue permisos por viajes de estudio o causas de estudio</b></p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>   |
| <p><b>42 Que la empresa otorgue días libres en: navidad, semana santa, día de cumpleaños, entre otros</b></p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>                           | <p><b>47 Que la empresa le permita a sus colaboradores tomar un año sabático</b></p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>   |
| <p><b>43 Que la empresa cuente con permisos por maternidad, paternidad y adopción adicionales a los de ley</b></p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>                      | <p><b>48 Que la empresa otorgue vales de descuento en actividades recreacionales, vestimenta, restaurantes, producto terminado</b></p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p> |

Trabajo bajo dependencia de un tercero en cuanto al Balance Vida-Trabajo

|  |   |
|--|---|
| <p>49 Que la empresa promueva y facilite la realización de actividades deportivas</p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>  | <p>56 Que la empresa promueva y facilite beneficios In Company tales como: Salas de juego</p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>                             |
| <p>50 Que la empresa realice constantes evaluaciones de seguridad</p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>  | <p>57 Que la empresa promueva y facilite beneficios In Company tales como: Power Nap (espacio para siesta o descanso)</p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p> |
| <p>51 Que la empresa promueva el cuidado de la salud de sus empleados a través de evaluación de riesgos, jornadas y pruebas de salud una vez al año,</p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p> | <p>58 Que la empresa promueva y facilite el servicio de apoyo psicológico a sus empleados</p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>                             |
| <p>52 Que la empresa cuente con un servicio médico y enfermería In Company</p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>   | <p>59 Que la empresa promueva charlas, talleres y seminarios de diferentes temas motivacionales y de bienestar</p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>        |
| <p>53 Que la empresa realice evaluaciones constantes para medir el clima y el bienestar organizacional</p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>   | <p>60 Que la empresa desarrolle programas sociales y voluntariados en comunidades</p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>                                     |
| <p>54 Que la empresa promueva y facilite beneficios In Company tales como: Masajes</p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>   | <p>61 Que la empresa cuente con un programa que facilite el servicio de salud y cuidado para padres</p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>                   |
| <p>55 Que la empresa promueva y facilite beneficios In Company tales como: Consultas nutricionales</p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>   | <p>62 Que la empresa cuente con planes de seguro extensivo a padres</p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>   |

Trabajo bajo dependencia de un tercero en cuanto al Balance Vida-Trabajo

63 Que la empresa cuente con un seguro para mascotas

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

64 Que la empresa otorgue soporte financiero para cubrir gastos estudiantiles de empleados

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

65 Que la empresa promueva el trato igualitario de empleados de distintas generaciones en cuanto a oportunidades de desarrollo y compensación

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

66 Que la empresa promueva el trato igualitario de empleados LGBT (Lesbianas, Gays, Bisexuales y Transexuales) en cuanto a oportunidades de desarrollo y compensación

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

67 Que la empresa esté comprometida con la equidad de género a través de la inclusión de mujeres en puestos gerenciales y el pago equitativo

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

68 Que la empresa promueva el trato igualitario de empleados de distintas etnias en cuanto a oportunidades de desarrollo y compensación

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

69 Que la empresa promueva el trato igualitario de empleados de distintos niveles socioeconómicos en cuanto a oportunidades de desarrollo y compensación

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

70 Que la empresa contrate sin discriminar a los candidatos según la Universidad de la que egresaron

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

71 Que la empresa promueva la contratación de empleados internacionales (expatriados, intercambio, etc)

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

72 Que la empresa cuente con políticas de contratación e inclusión de empleados con discapacidad intelectual y física

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

|  |  |   |
|--|--|---|
| <b>Trabajo bajo dependencia de un tercero en cuanto a reconocimiento y desempeño</b>   |  | <b>80 Que la empresa cuente con programas de formación en oficios</b>   |
|  | <input type="checkbox"/> Nada Importante | <input type="checkbox"/> Nada Importante  |
|  | <input type="checkbox"/> Poco Importante | <input type="checkbox"/> Poco Importante  |
|  | <input type="checkbox"/> Indiferente     | <input type="checkbox"/> Indiferente  |
|  | <input type="checkbox"/> Importante      | <input type="checkbox"/> Importante   |
|  | <input type="checkbox"/> Muy Importante  | <input type="checkbox"/> Muy Importante   |
| A continuación encontrará una serie de afirmaciones relacionadas al Reconocimiento y Desempeño. Por favor indique el grado de importancia                    |  |   |
| <b>73 Que la empresa cuente con programas formales de reconocimiento donde se valore los logros y el desempeño propio</b>                                    |  | <b>81 Que la empresa cuente con programas de acompañamiento: coaching y mentoría</b>  |
| <input type="checkbox"/> Nada Importante   |  | <input type="checkbox"/> Nada Importante  |
| <input type="checkbox"/> Poco Importante   |  | <input type="checkbox"/> Poco Importante  |
| <input type="checkbox"/> Indiferente   |  | <input type="checkbox"/> Indiferente  |
| <input type="checkbox"/> Importante  |  | <input type="checkbox"/> Importante   |
| <input type="checkbox"/> Muy Importante  |  | <input type="checkbox"/> Muy Importante   |
| <b>74 Que la empresa reconozca la antigüedad de servicio</b>   |  | <b>82 Que la empresa cuente con un programa de semillero para realización de pasantías</b>  |
| <input type="checkbox"/> Nada Importante   |  | <input type="checkbox"/> Nada Importante  |
| <input type="checkbox"/> Poco Importante   |  | <input type="checkbox"/> Poco Importante  |
| <input type="checkbox"/> Indiferente   |  | <input type="checkbox"/> Indiferente  |
| <input type="checkbox"/> Importante  |  | <input type="checkbox"/> Importante   |
| <input type="checkbox"/> Muy Importante  |  | <input type="checkbox"/> Muy Importante   |
| <b>75 Que la empresa promueva la retroalimentación y feedback constante</b>  |  | <b>83 Que la empresa ofrezca oportunidades de experiencias de trabajo internacionales</b>   |
| <input type="checkbox"/> Nada Importante   |  | <input type="checkbox"/> Nada Importante  |
| <input type="checkbox"/> Poco Importante   |  | <input type="checkbox"/> Poco Importante  |
| <input type="checkbox"/> Indiferente   |  | <input type="checkbox"/> Indiferente  |
| <input type="checkbox"/> Importante  |  | <input type="checkbox"/> Importante   |
| <input type="checkbox"/> Muy Importante  |  | <input type="checkbox"/> Muy Importante   |
|  |  | <b>84 Que la empresa ofrezca visibilidad de las vacantes disponibles</b>  |
| <b>Trabajo bajo dependencia de un tercero en cuanto a desarrollo de talento</b>  |  | <input type="checkbox"/> Nada Importante  |
| A continuación encontrará una serie de afirmaciones relacionadas al Desarrollo de Talento. Por favor indique el grado de importancia                         |  | <input type="checkbox"/> Poco Importante  |
| <b>76 Que la empresa brinde la oportunidad de participar en un programa de estudios superiores (Postgrado, Maestrias, Diplomado, etc)</b>                    |  | <input type="checkbox"/> Indiferente  |
| <input type="checkbox"/> Nada Importante   |  | <input type="checkbox"/> Importante   |
| <input type="checkbox"/> Poco Importante   |  | <input type="checkbox"/> Muy Importante   |
| <input type="checkbox"/> Indiferente   |  | <b>85 Que la empresa ofrezca visibilidad de planes de carrera y planes de sucesión que pueden ocuparse a futuro)</b>              |
| <input type="checkbox"/> Importante  |  | <input type="checkbox"/> Nada Importante  |
| <input type="checkbox"/> Muy Importante  |  | <input type="checkbox"/> Poco Importante  |
| <b>77 Que la empresa brinde cursos para aprender idiomas</b>   |  | <input type="checkbox"/> Indiferente  |
| <input type="checkbox"/> Nada Importante   |  | <input type="checkbox"/> Importante   |
| <input type="checkbox"/> Poco Importante   |  | <input type="checkbox"/> Muy Importante   |
| <input type="checkbox"/> Indiferente   |  | <b>86 Que la empresa fomente el desarrollo integral de sus empleados a través de la rotación por diferentes áreas o funciones</b> |
| <input type="checkbox"/> Importante  |  | <input type="checkbox"/> Nada Importante  |
| <input type="checkbox"/> Muy Importante  |  | <input type="checkbox"/> Poco Importante  |
| <b>78 Que la empresa cuente con programas de formación profesional en temáticas funcionales y de liderazgo (entrenamientos, seminarios, cursos, charlas)</b> |  | <input type="checkbox"/> Indiferente  |
| <input type="checkbox"/> Nada Importante   |  | <input type="checkbox"/> Importante   |
| <input type="checkbox"/> Poco Importante   |  | <input type="checkbox"/> Muy Importante   |
| <input type="checkbox"/> Indiferente   |  | <b>87 Que la empresa brinde las oportunidades para ascender profesionalmente</b>  |
| <input type="checkbox"/> Importante  |  | <input type="checkbox"/> Nada Importante  |
| <input type="checkbox"/> Muy Importante  |  | <input type="checkbox"/> Poco Importante  |
| <b>79 Que la empresa cuente con una plataforma digital de entrenamientos</b>   |  | <input type="checkbox"/> Indiferente  |
| <input type="checkbox"/> Nada Importante   |  | <input type="checkbox"/> Importante   |
| <input type="checkbox"/> Poco Importante   |  | <input type="checkbox"/> Muy Importante   |
| <input type="checkbox"/> Indiferente   |  |   |
| <input type="checkbox"/> Importante  |  |   |
| <input type="checkbox"/> Muy Importante  |  |   |

**SECCIÓN 2: MODALIDAD DE INSERCIÓN LABORAL: TRABAJO POR CUENTA PROPIA**

**88 ¿Cuáles son las 3 principales razones por las que decidirías Trabajar por cuenta propia? (Debe marcar exactamente 3 opciones)**

- Decido Trabajar por cuenta propia siguiendo los pasos de una persona que admiro
- Es la mejor manera para poder generar los ingresos que deseo para satisfacer mis necesidades y subsistir
- Me permite innovar
- Me permite manejar mi tiempo con autonomía
- Me permite no trabajar para otros
- Me permite ser mi propio jefe
- Me permite tener una mejor posición social
- Me permite trabajar en lo que quiero
- Me permite continuar con el negocio familiar
- Me permite liderar mis proyectos tomar decisiones y resolver problemas de manera autónoma

**89 ¿Cuál sería la principal actividad o área de servicio en la que participarías? (Debe marcar exactamente 3 opciones)**

- Académico
- Aplicaciones web y software (programadores web)
- Área deportiva
- Audiovisual (fotografía/ edición de videos/ musicalización/ etc)
- Cuidado ambiental y la ecología
- Cultural o Social
- Medios digitales y redes sociales
- Moda
- Servicios al cliente
- Servicios de Consultoría
- Servicios Gastronómicos
- Turismo
- Comercialización de productos
- Arquitectura e Ingeniería
- Finanzas
- Traducción y redacción de documentos, textos legales, acuerdos, contratos, etc.

**Trabajo por cuenta propia en cuanto a la Compensación**

A continuación encontrará afirmaciones relacionadas a las expectativas de Compensación al insertarse al mundo laboral por de cuenta propia.

**90 Selección de las siguientes afirmaciones 3 opciones que consideres más importantes con respecto a los ingresos que obtendrás como Trabajador por cuenta propia.**

- Me permite ahorrar parte de mis ingresos
- Me permite obtener ingresos para ayudar con gastos de la familia
- Puedo disponer de ingresos propios para cubrir gastos de entretenimiento
- Puedo obtener ingresos mayores a los de un empleo bajo dependencia
- Puedo recibir ingresos en moneda dura
- Puedo disponer de ingresos propios para cubrir necesidades básicas
- Puedo disponer de ingresos propios para cubrir gastos de estudio

**Trabajo por cuenta propia en cuanto a la calidad Vida - Trabajo**

A continuación encontrará una serie de afirmaciones con respecto a la Calidad Vida Trabajo que ofrece el insertarse al trabajo por cuenta propia, por favor indique el grado de importancia que tiene para usted cada uno de los elementos que se mencionan

**91 Trabajar por cuenta propia me permitirá tener flexibilidad de horario**

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

**92 Trabajar por cuenta propia me permitirá trabajar desde cualquier parte del mundo**

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

**93 Trabajar por cuenta propia me permitirá tomar las decisiones que influyen sobre el negocio**

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

**94 Trabajar por cuenta propia me generará gran orgullo y me sentiré completamente satisfecho**

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

**95 Trabajar por cuenta propia me permitirá crecer profesionalmente**

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

**96 Trabajar por cuenta propia me permitirá tener tiempo para mi**

- Nada Importante
- Poco Importante
- Indiferente
- Importante
- Muy Importante

| Trabajo por cuenta propia en cuanto a la calidad Vida - Trabajo  | Trabajo por cuenta propia en cuanto a los atributos individuales   |
|--|--|
| <p><b>97 Trabajar por cuenta propia me permitirá compartir mas tiempo con mi familia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>   | <p>A continuación encontrará una serie de afirmaciones con respecto a los atributos Individuales que influyen en la iniciativa de insertarse en el mercado laboral por medio del trabajo por cuenta propia</p> <p><b>102 Admiro a las personas que han logrado emprender negocios exitosos</b></p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente en Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> En Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Ni de acuerdo, ni en desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> De acuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente de Acuerdo</p> |
| <p><b>98 Trabajar por cuenta propia me generará status social</b></p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>  | <p><b>103 Me gusta lograr que mis proyectos se hagan realidad de manera exitosa</b></p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente en Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> En Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Ni de acuerdo, ni en desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> De acuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente de Acuerdo</p>  |
| <p><b>99 Trabajar por cuenta propia me permitirá obtener mas conocimientos de otras áreas diferentes a las de mi carrera profesional</b></p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p> | <p><b>104 Suelo promover que trabajar por cuenta propia es la mejor opción entre mis familiares, amigos y conocidos</b></p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente en Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> En Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Ni de acuerdo, ni en desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> De acuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente de Acuerdo</p>  |
| <p><b>100 Trabajar por cuenta propia me permitirá tener autonomía sobre mis proyectos, objetivos</b></p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>                                     | <p><b>105 Me agrada la idea de Imaginar y crear un negocio</b></p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente en Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> En Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Ni de acuerdo, ni en desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> De acuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente de Acuerdo</p>   |
| <p><b>101 Trabajar por cuenta propia me permitirá administrar mi tiempo con disciplina y dedicación</b></p> <p><input type="checkbox"/> Nada Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Poco Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Indiferente</p> <p><input type="checkbox"/> Importante</p> <p><input type="checkbox"/> Muy Importante</p>                                  | <p><b>106 Me gustaría convertirme en un precursor de emprendimientos</b></p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente en Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> En Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Ni de acuerdo, ni en desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> De acuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente de Acuerdo</p>   |
|  | <p><b>107 Considero que fracasar a veces es una oportunidad para comenzar de nuevo</b></p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente en Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> En Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Ni de acuerdo, ni en desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> De acuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente de Acuerdo</p>   |

| Trabajo por cuenta propia en cuanto a los atributos individuales   | Trabajo por cuenta propia en cuanto a la orientación al Crecimiento   |
|--|---|
| <p><b>108 Me agrada la idea de poder influir en la economía por medio de un emprendimiento</b></p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente en Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> En Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Ni de acuerdo, ni en desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> De acuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente de Acuerdo</p>   | <p><b>115 ¿De dónde esperas obtener los ingresos para el desarrollo de tu emprendimiento? (Debe marcar exactamente 3 opciones)</b></p> <p><input type="checkbox"/> Apoyo financiero de patrocinantes</p> <p><input type="checkbox"/> Créditos bancarios</p> <p><input type="checkbox"/> Recursos económicos propios</p> <p><input type="checkbox"/> Apoyo financiero de algún familiar</p> <p><input type="checkbox"/> Apoyo financiero de uno o más socios</p> |
| <p><b>109 Quisiera generar bienestar social a través de un emprendimiento</b></p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente en Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> En Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Ni de acuerdo, ni en desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> De acuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente de Acuerdo</p>  | <p><b>116 ¿Cuáles consideras que son los 3 principales obstáculos que te afectarían trabajando por cuenta propia? (Debe marcar exactamente 3 opciones)</b></p> <p><input type="checkbox"/> Falta de apoyo familiar</p> <p><input type="checkbox"/> Problemas económicos o falta de recursos</p> <p><input type="checkbox"/> Contexto económico del país</p> <p><input type="checkbox"/> Falta de asesoramiento legal y contable</p>                             |
| <p><b>110 Prefiero trabajar en un pequeño emprendimiento que en una gran transnacional</b></p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente en Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> En Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Ni de acuerdo, ni en desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> De acuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente de Acuerdo</p>   | <p><b>117 ¿Usted aspiraría Formalizar su negocio o la actividad que realice por cuenta propia?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Sí</p> <p><input type="checkbox"/> No</p>  |
| <p><b>111 Considero que soy una persona creativa e innovadora</b></p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente en Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> En Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Ni de acuerdo, ni en desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> De acuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente de Acuerdo</p>  | <p><b>118 Seleccione qué tipo de empresa desarrollaría (Marcar 1 opción)</b></p> <p><input type="checkbox"/> Brindar servicio a distancia por medio de la tecnología</p> <p><input type="checkbox"/> Firma o servicio personal</p> <p><input type="checkbox"/> Firma o servicio personal, Brindar servicio a distancia por medio de la tecnología</p> <p><input type="checkbox"/> Micro Empresa</p> <p><input type="checkbox"/> Pequeña Empresa</p>             |
| <p><b>112 Puedo manejar la incertidumbre</b></p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente en Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> En Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Ni de acuerdo, ni en desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> De acuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente de Acuerdo</p>   | <p><b>119 ¿Por cuanto tiempo espera Trabajar de forma independiente? (Marcar 1 opción)</b></p> <p><input type="checkbox"/> 2 años</p> <p><input type="checkbox"/> De 5 a 10 años</p> <p><input type="checkbox"/> Más de 10 años</p> <p><input type="checkbox"/> Por siempre</p>   |
| <p><b>113 Considero que tengo los conocimiento y capacidades necesarias para desempeñarme como Trabajador por Cuenta Propia</b></p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente en Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> En Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Ni de acuerdo, ni en desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> De acuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente de Acuerdo</p>  |   |
| <p><b>114 ¿ Cuáles consideras son los 3 principales riesgos al decidir incertarse en el mercado laboral Trabajando por Cuenta Propia? (Debe marcar exactamente 3 opciones)</b></p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente en Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> En Desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Ni de acuerdo, ni en desacuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> De acuerdo</p> <p><input type="checkbox"/> Totalmente de Acuerdo</p> |   |