



[OBSERVATORIO
DE EMPLEABILIDAD]

Transición al primer empleo

Año 6 [NRO 7] Marzo, 2022

CASO:
EGRESADOS DE LA UCAB
COHORTES JUL17 Y MAR18

Contenido

- 07 I. Ficha técnica y muestra
- 10 II. El empleo de los egresados
- 20 III. Vínculo con la UCAB
- 26 IV. Conclusiones generales

[OBSERVATORIO DE EMPLEABILIDAD]

Los observatorios de empleabilidad estudian y caracterizan los procesos de **transición de la universidad al mercado de trabajo** y, a partir de allí, buscan seguir las tendencias en materia de trabajo, calculan necesidades presentes y futuras, y analizan oportunidades y amenazas en el marco de la dinámica económica.

El Observatorio de la Ucab responde a la importancia de que las instituciones de educación superior evalúen su calidad y desempeño en función de los logros de sus egresados, pues de nada sirven universidades de espaldas al mercado de trabajo y a la dinámica de la actividad productiva.

Adicionalmente, esta instancia se relaciona con el vínculo permanente **que construyen los egresados ucabistas con su universidad**, que supone un acompañamiento de la institución en su proceso de **desarrollo profesional**.

Este espacio funciona bajo el paraguas del Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales (IIES), y su responsable es Gustavo García, quien fuera director de Investigación de esta institución y es actualmente el **vicerector administrativo de la universidad**.

Todos los reportes de los estudios del **Observatorio de Empleabilidad de la UCAB** están disponibles en el portal web del Instituto (IIES), así como las bases de datos y los instrumentos empleados para la recolección de los datos.



The background features a series of horizontal stripes in various shades of blue, from dark navy to light sky blue. On the right side, there is a large, light blue polygon with a dark blue outline, resembling a stylized arrow or a modern architectural element. The text is positioned on the left side, centered vertically within the white stripe.

Transición
al primer empleo



POINT D'ENTREE

QUESTIONNAIRE - A VOUS ?
LES PROJETS ?
LES RESSOURCES ?
LES OBJECTIFS ?
LES COURSES ?

ECOSYSTEME

BOUVIER
RENCONTRE EQUIPE INTERNE
(SERVICE CLIENT)

REUNION

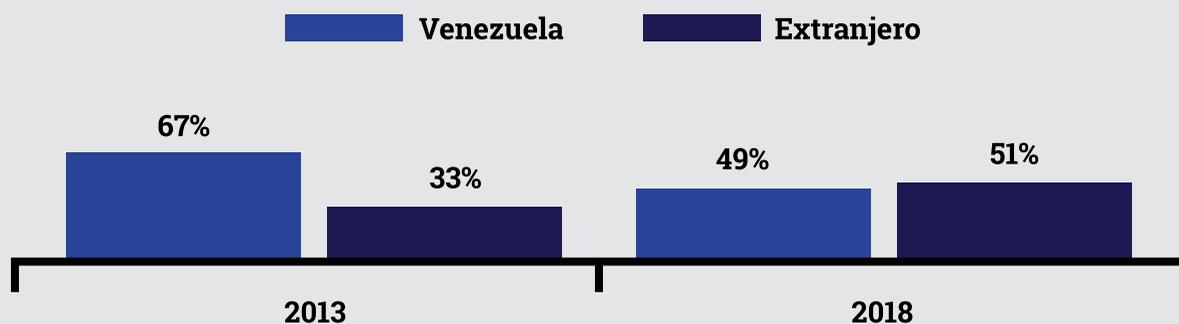
I. Ficha técnica y muestra

FICHA TÉCNICA	
Técnica	Encuesta auto-administrada en línea
Fecha de recolección	Entre el 15 de abril y el 17 de julio de 2020
Población	Cohortes de pregrado que finalizaron estudios de pregrado entre julio de 2017 y marzo de 2018
Objetivo	Caracterizar la transición al primer empleo de los egresados de la UCAB

MUESTRA	
Sede UCAB	Cohorte Jul17 - Mar18
Montalbán	210
Guayana	30
Los Teques	2
242	

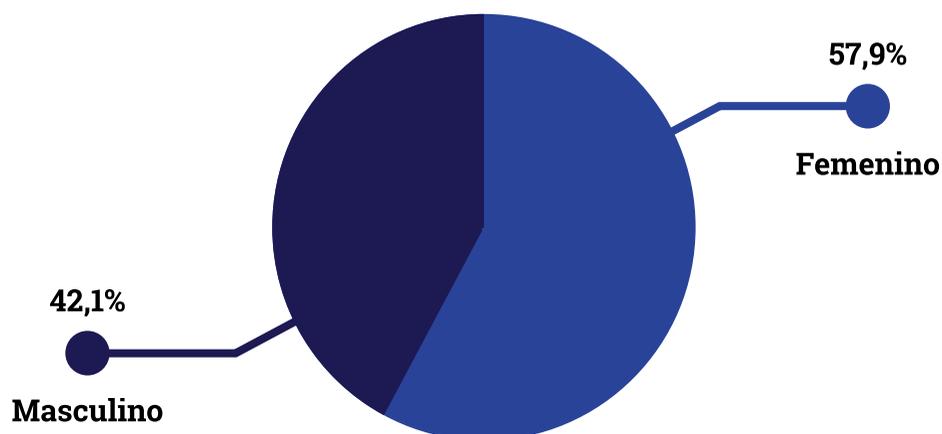
LUGAR DE RESIDENCIA

Durante el año 2013-14 dos tercios de los egresados encuestados se encontraban residiendo en Venezuela, lo que cambió notablemente para las cohortes del 2017-18, ya que la mitad se encontró residiendo en el extranjero y la otra mitad se ha quedado en el país, al momento de la encuesta. Es decir que, la tasa de emigración de egresados ucabistas aumentó notablemente entre el 2017 y el 2020.



GÉNERO

La muestra estuvo compuesta en un 58% por mujeres y 42% por hombres, similar a la población ucabista.



CARRERAS DE PROCEDENCIA:

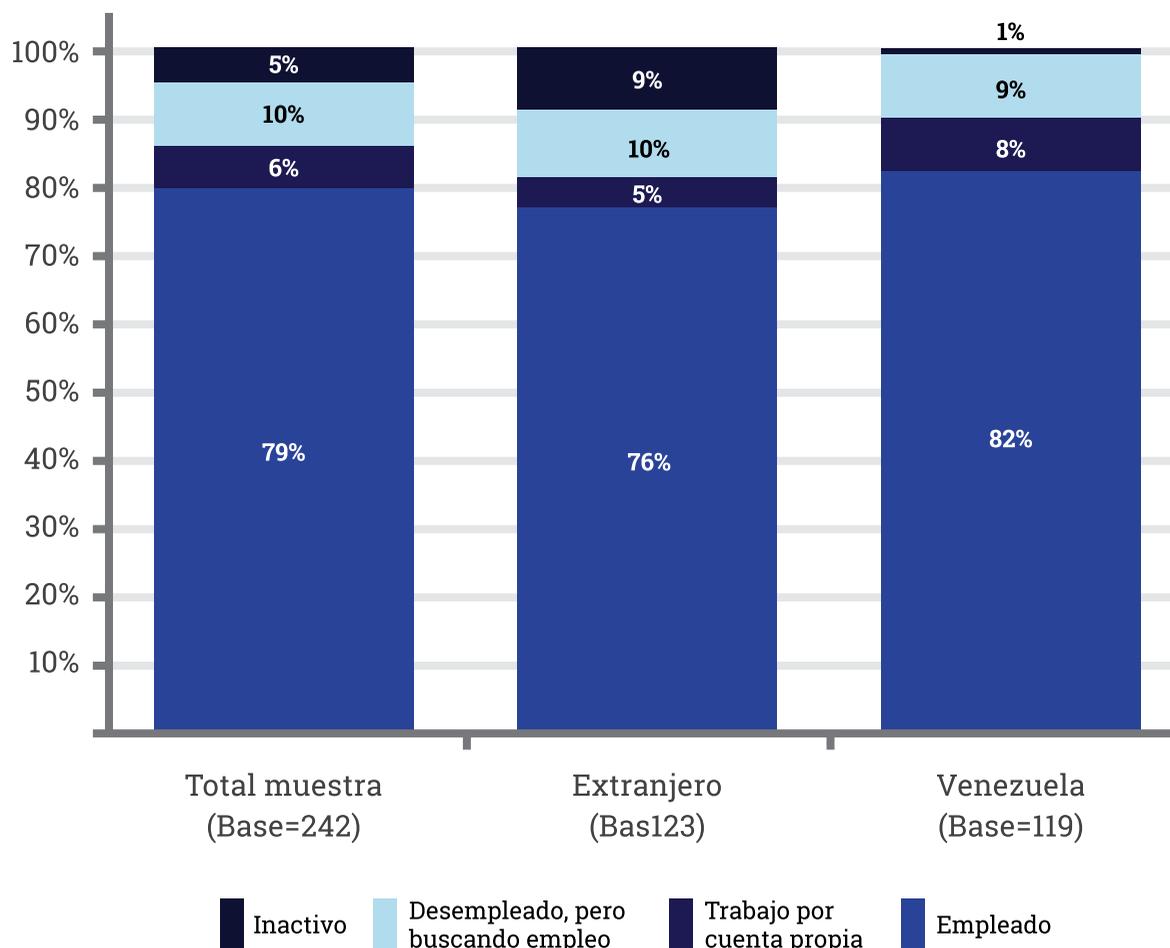
Carrera de egreso 2018	
Comunicación Social	42
Educación	31
Ing Civil	28
Contaduría	24
Ing Telecomunicaciones	21
Ing Industrial	20
Ing Informática	19
Economía	12
Administración	11
Relaciones Industriales	10
Derecho	10
Psicología	9
Filosofía	2
Letras	1
Teología	0
Sociología	1
NC	1
Base Total	242



Targus

II. El empleo de los egresados ucabistas

“¿Cuál es su situación actual en el mercado laboral?”



La Mayor parte de los egresados (79%) reportan estar empleados, un 6% trabaja por cuenta propia y solo un 15% está desempleado o inactivo. En la gráfica puede observarse que esta situación es muy similar entre egresados residenciados en Venezuela y en el extranjero.

2.1 EGRESADOS EMPLEADOS

A los egresados que afirmaron estar empleados se les preguntó “¿Cuál es la razón principal por la cual trabaja?”. En general, la manutención propia y el gusto por el empleo son las primeras razones.

Sin embargo, se encontraron diferencias entre las razones según el lugar de residencia: el 38% de los egresados residenciados en Venezuela indicó que la razón para trabajar era porque les gustaba seguido de un 18% y 17% que indicó ayudar a los padres y contribuir a mantener a su familia. Por su parte, el 56% de los egresados en el extranjero indicó que la principal razón de trabajar es que debían mantenerse, seguido del 26% que indicó que debía contribuir con el mantenimiento de su familia.

Razones por las que está empleado	Total Muestra	Extranjero	Venezuela
Me mantengo a mí mismo	33,0%	56,4%	10,3%
Porque me gusta	24,6%	10,6%	38,1%
Mantengo o contribuyo a mantener a mi propia familia	20,9%	25,5%	16,5%
Para ayudar con los gastos del hogar de mis padres	11,0%	3,2%	18,6%
Para tener dinero para algunos gastos	4,7%	3,2%	6,2%
Para no quedarme en casa sin hacer nada	1,6%	0,0%	3,1%
En mi casa me obligan a trabajar	0,0%	0,0%	0,0%
Para poder estudiar	0,0%	0,0%	0,0%
Otra razón	4,2%	1,1%	7,2%

Es decir que, la principal diferencia entre los emigrantes y quienes se han quedado, es que los segundos trabajan con la urgencia de mantenerse, mientras que los locales pueden guiarse en mayor medida por su interés. Esto apunta a posibles mayores niveles de satisfacción con el tipo de trabajo entre quienes se han quedado en Venezuela.

“¿Cuál es el tipo de empresa u organización en la que trabaja?”

Tipo de empresa	Total Muestra	Extranjero	Venezuela
Privada local	61,3%	48,9%	73,2%
Transnacional	30,4%	44,7%	16,5%
Pública local	2,1%	1,1%	3,1%
Organización no gubernamental	1,0%	0,0%	2,1%
Otro tipo	5,2%	5,3%	5,2%

La mayoría de los egresados empleados, se encuentran trabajando en empresas privadas locales. Sin embargo, los egresados en el extranjero, **trabajan en mayor medida en empresas transnacionales que aquellos egresados residenciados en Venezuela.**

“¿Cuánto tiempo se tardó en conseguir el primer empleo? (meses)”

Tiempo transcurrido	Total empleados	Empleados en el extranjero	Empleados en Venezuela
1 mes	55,0%	50,0%	759,8%
2-4 meses	28,8%	31,9%	25,8%
5-10 meses	9,4%	10,6%	8,2%
Más de 10 meses	6,8%	7,4%	6,2%

Por otro lado, si tomamos **el tiempo transcurrido desde que los egresados finalizaron los estudios en la UCAB e ingresan al mercado de trabajo, un 55% se incorporó menos de un mes. Es decir, inmediatamente después de concluir la carrera universitaria.** Es importante señalar que este porcentaje de egresados realizó pasantías durante la carrera y que el 33,3% de quienes no realizaron dichas pasantías, alcanzaron el primer empleo en menos de un mes, desde que egresaron. Es decir que realizar pasantías aumentó notablemente la velocidad de obtención del primer empleo.

De quienes obtuvieron ese primer empleo, el 33,1% ejerció como “Analista”, un 25% como “Especialista” y un 24,6% como “Asistente”. En cuanto al tipo de contrato, el 59% obtuvo un contrato fijo y un 19% uno a tiempo determinado. Adicionalmente, **el 82% señaló la existencia de relación entre este empleo y la carrera universitaria.**

Los datos anteriores, dan a entender la linealidad y fluidez existente entre la finalización de los estudios con la incorporación al mercado de trabajo, existiendo una correspondencia amplia, es decir, **las condiciones fueron favorables en cuanto al cargo ocupado, el tipo de contrato, tipo de empresa y relación con la carrera.** A pesar del gran porcentaje de egresados que alcanzó una transición lineal de correspondencia amplia al primer empleo, cabe destacar que, **de quienes realizaron alguna actividad laboral en la universidad, un 44,4% ingresó al mercado de trabajo en menos de un mes.**

Seguidamente, al analizar la *correspondencia relativa*, un 49% de los egresados que se incorporaron de forma inmediata al mercado de trabajo, lo hicieron entre uno y seis meses. De ellos, un 49% realizó pasantías y un 50% de quienes no lo hicieron, circuló al mercado de trabajo en este tiempo. Así mismo, solo 18% de quienes obtuvieron un primer empleo indicó que el mismo no se vinculaba con lo estudiado previamente. Es decir, que, a pesar de ser una transición lineal, es de correspondencia relativa, ya que no hay una clara relación entre los estudios y el primer empleo.

En cuanto a las *transiciones no lineales*, se puede concluir que no existen casos asociados. Además, es importante acotar que al momento del estudio solo un 10% de los egresados se encontraba en condición de desempleo, siendo **su razón principal en el extranjero la falta de experiencia, empleos o de vinculación con los estudios. De quienes residen en Venezuela, la razón de desempleo predominante fue salarios son bajos, falta de empleo y la falta de experiencia.**

Concluyendo, los egresados de la Universidad Católica Andrés Bello (UCAB) del 2018, alcanzaron una transición lineal (de correspondencia amplia o relativa), y el mayor porcentaje está en condición de empleo relacionado con sus estudios de pregrado. En su mayoría, poseen un contrato fijo y están trabajando en una empresa privada local.

Al momento de la administración de esta encuesta (Abr-Jul 2020), un 92% de los egresados ubicados en Venezuela devengaba entre 1 y 500 dólares, un 5% entre 501 y 1.000 dólares, y tan solo un 3% más de mil dólares. En contraste, de los egresados en el extranjero, un 26% devengaba entre 1 y 500 dólares, un 25% entre 501 y 1000 dólares, el 50% más de 1.000 dólares.

Ingreso mensual promedio dclarado	Empleados en el extranjero	Empleados en Venezuela
1 y 500 USD	25,5%	91,8%
501 y 1.000 USD	24,5%	5,2%
1.001 o más USD	50,0%	3,1%

Por otra parte, del promedio de horas dedicadas a otras actividades según el nivel de cargo que ocupa el egresado dentro de la organización, se puede destacar que todos le dedican un mayor promedio de horas a las actividades del hogar, sin embargo, en aquellos que ejercen el cargo de “Asistente” y “Obrero” el promedio supera las dos horas.

En cuanto al promedio de horas dedicadas al estudio, son los egresados que ocupan el cargo de “Coordinador” y “Asistente” quienes le dedican un mayor tiempo, específicamente 1 hora y 43 minutos en promedio. Ahora bien, en relación a las horas dedicadas al cuidado de hijos/hermanos menores de 15 años y al de otras personas dependientes, son quienes ocupan el cargo

de “Asistente” los que le dedican un mayor promedio de tiempo. Vinculado al ocio/diversión, no existen diferencias significativas entre el promedio de horas dedicadas según el cargo. Sin embargo, cabe destacar que quienes son analistas o asistentes, en promedio superan las dos horas. En cuanto al transporte, son los analistas quienes le dedican un mayor promedio de horas, no obstante, no existe mayor diferencia entre los otros cargos que ocupan los egresados.

Ahora bien, en cuanto a las horas dedicadas al cuidado personal (aseo, ejercicio, etc.) a pesar de ser los egresados que ocupan el cargo de “Obrero” quienes le dedican una mayor cantidad de tiempo (2 horas), el promedio de quienes ejercen el cargo de coordinación, especialista, asistente y analista le dedican en promedio 1 hora y 47 minutos, sin embargo, los egresados que ocupan cargos directivos le dedican un promedio menor una hora y cuarenta minutos.

En el caso de los egresados que están tanto trabajando como desarrollando un negocio, el 71% de los que se encuentran en el extranjero no trabaja los fines de semana, mientras que el 29% sí. Ahora bien, de los que se encuentran residenciados en Venezuela el 74% no trabaja los fines de semana; mientras que 26% sí.

“¿Cuánto tiempo se tardó en conseguir el primer empleo? (meses)”

		Residencia actual			
		Extranjero		Venezuela	
		Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Trabajó los fines de semana	Si	29	29%	28	26,42%
	No	71	71%	78	73,58%
	Total	100	100%	106	100%

2.2 EGRESADOS DESEMPLEADOS

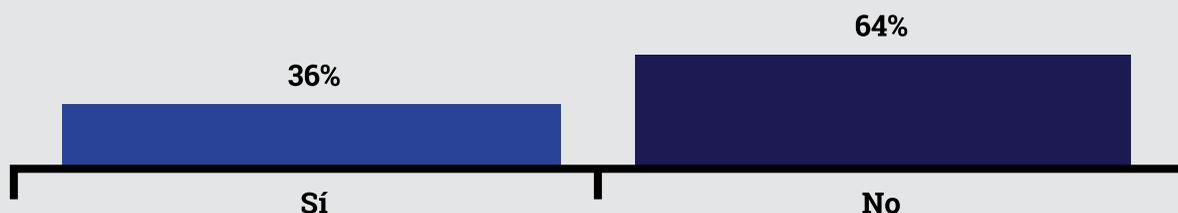
Como se vio anteriormente, el número de desempleados es solo del 10%. A los egresados que reportaban estar en esta situación se les preguntó la principal razón por la que consideraban estaban desempleados, encontrando (se reporta solo con base en muestra total por tamaño muestral pequeño; n=39):

Razones de desempleo declaradas	%
Falta de experiencia	43,5%
Falta de empleos	43,5%
No he conseguido un trabajo relacionado con mis estudios	30,4%
Los salarios ofrecidos son bajos	30,4%
Falta de motivación	4,3%
Otra razón	17,4%

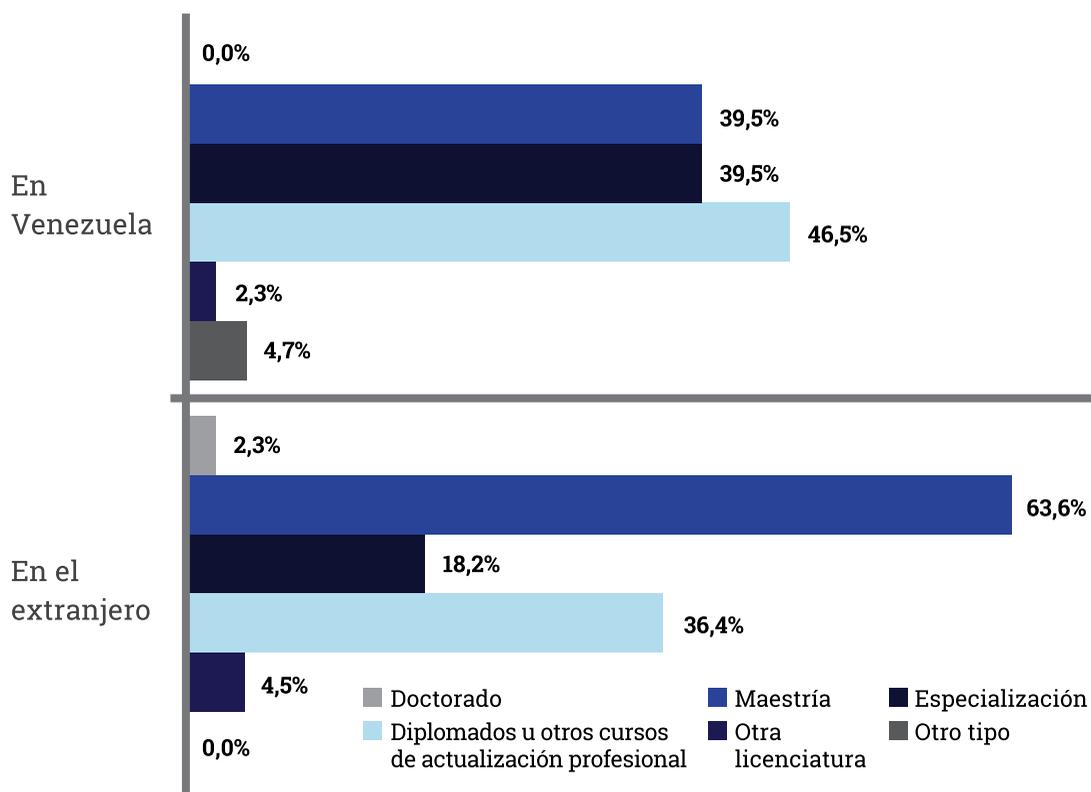
Las dos principales razones declaradas por los egresados para estar desempleados fueron la falta de experiencia (44%) y la falta de empleos (44%), seguidas por la falta de relación entre sus estudios y la oferta (30%). Cabe mencionar que, a modo de tendencia, quienes están en el extranjero indicaron en mayor medida falta de experiencia y falta de relación con los estudios, mientras que quienes residen en Venezuela mencionaron en mayor medida salarios bajos.

2.3 ESTUDIOS POSTERIORES AL PREGRADO EN LA UCAB

"¿Está cursando o ha cursado estudios superiores a su pregrado?"



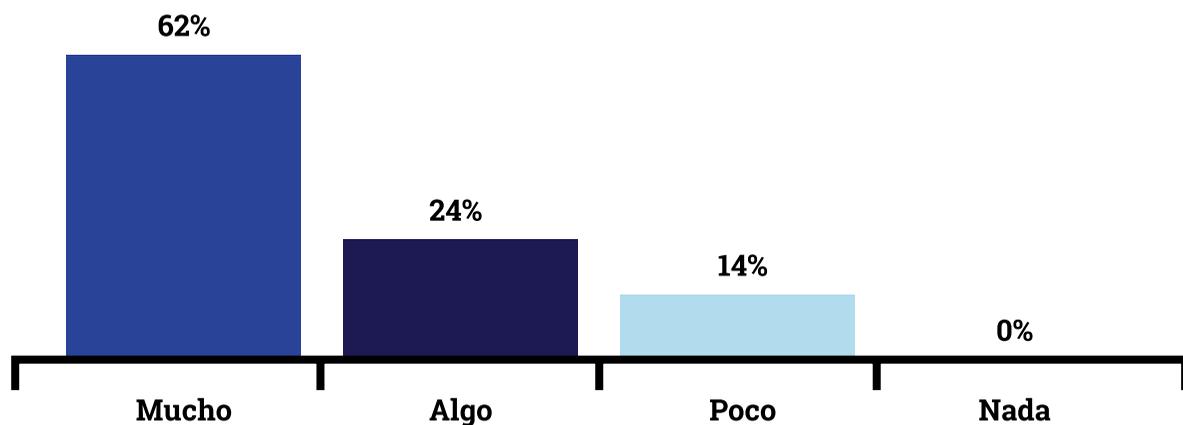
Del total de 242 egresados del 2018 se encontró que casi dos tercios no estaba realizando estudios superiores. Solo un tercio los estaba realizando. Es importante tener en cuenta que de las personas que reportaron sí estar haciendo o haber hecho estudios superiores, solo 30% de ellos los culminaron.



A ese 36% de egresados que reportó estar realizando estudios superiores, se les pidió que indicaran que tipo de estudios que estaban realizando. En general, el 52% de los egresados que estaban realizando maestrías, seguido de diplomados con el 41%.

Sin embargo es importante señalar que el lugar de residencia moderó de forma importante el tipo de estudio. Quienes están en Venezuela tienden, en mayor medida a realizar maestrías, mientras que los egresados residenciados en el extranjero estudian en mayor medida diplomados y cursos de actualización profesional.

"¿Cuánta es la relación entre los estudios de Postgrado que ha recibido y las demandas del mundo laboral en que se desempeña?"



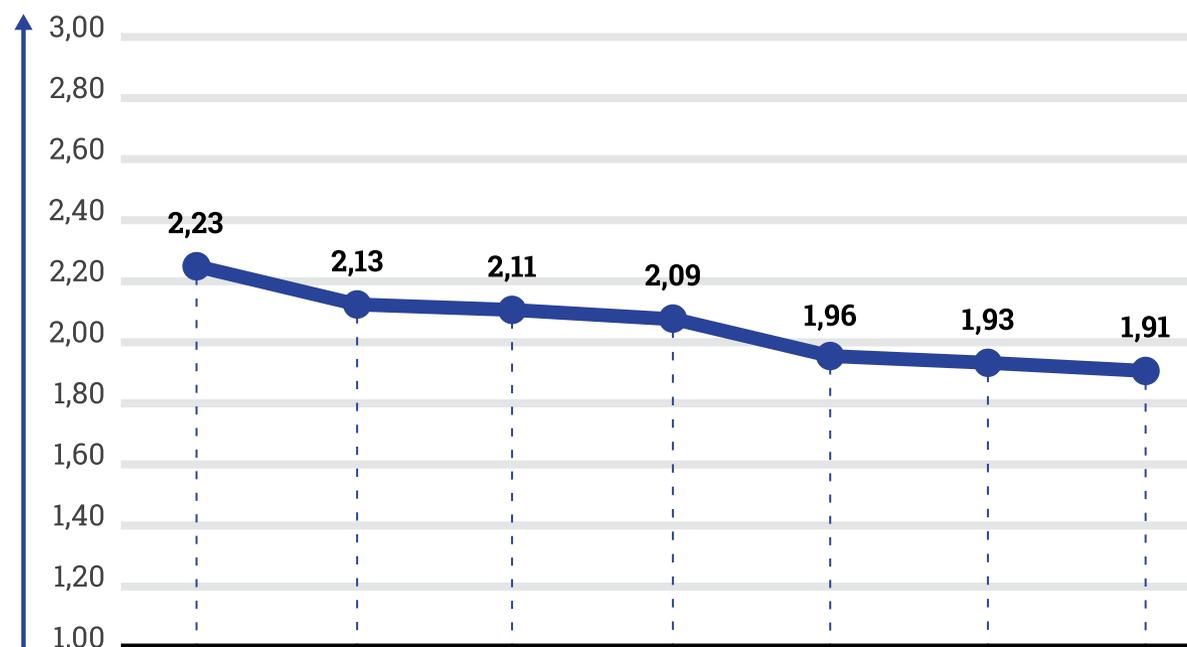
El 62% de los egresados que reporto estar realizando algún tipo de formación superior, señaló que tiene mucha relación con lo que están trabajando actualmente. Solo un 14% indicó que tenía poca relación con su área. En vista de este hallazgo es importante tener en cuenta que las áreas más comunes y estudiadas son: Políticas Públicas, Marketing, Gerencia de Proyectos, Competencias, Banca y Finanzas, Cine, Análisis de Datos, Gerencia Operacional, Riesgos, Tecnología, Auditoría, Gestión de Cambios Organizacionales, Derecho (Penal y de Familia), Big Data, Deep Learning, Costos, Logística, Moda, Cine y Fotografía.



III. Vínculo con la UCAB

Al consultar a los egresados sobre sus tres principales razones para seleccionar un pregrado en la UCAB, la calidad de la infraestructura y la “cercanía” familiar y física, fueron más motivadores que la calidad y el prestigio.

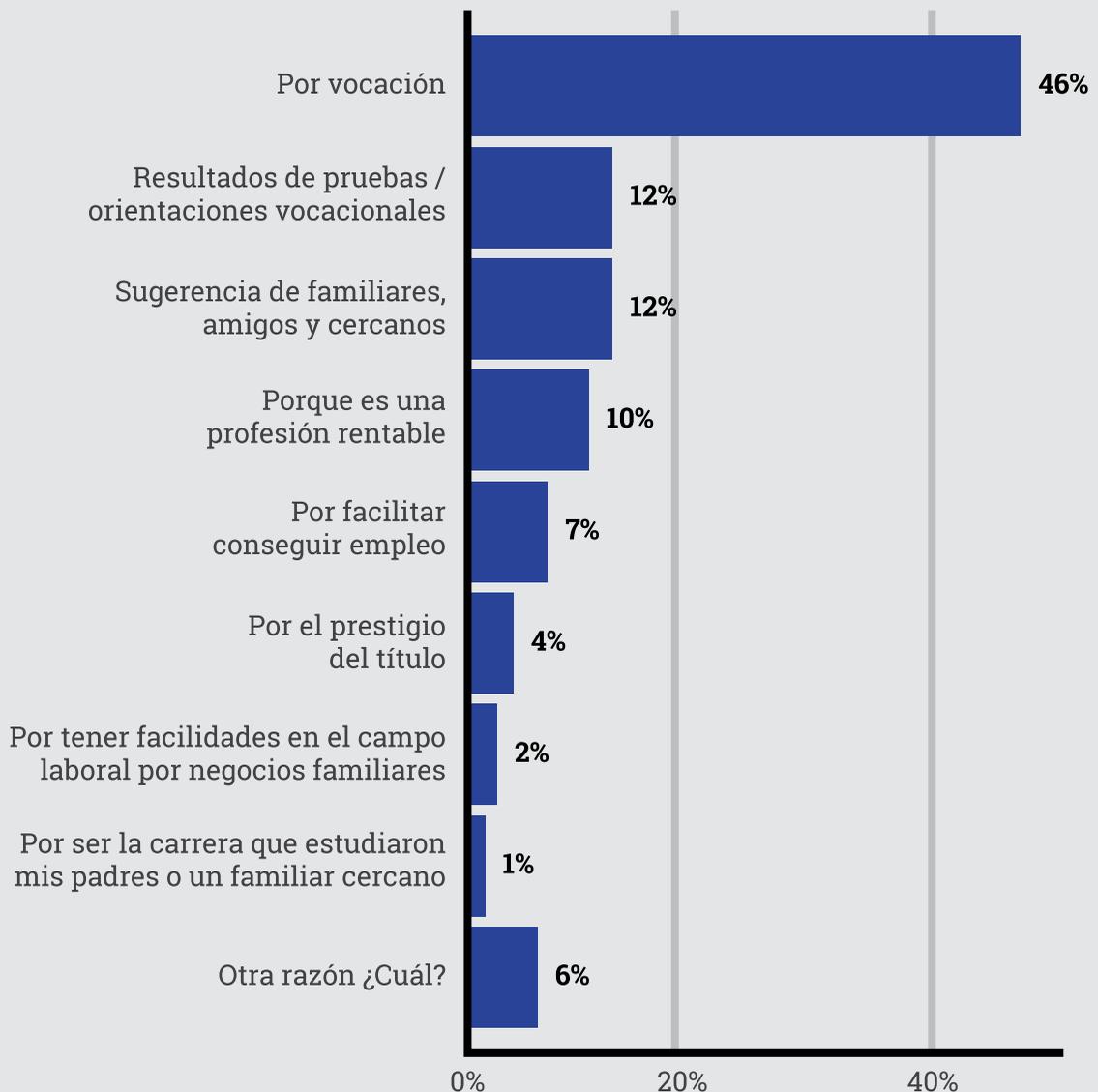
Más importante (3)



Menos importante (1)

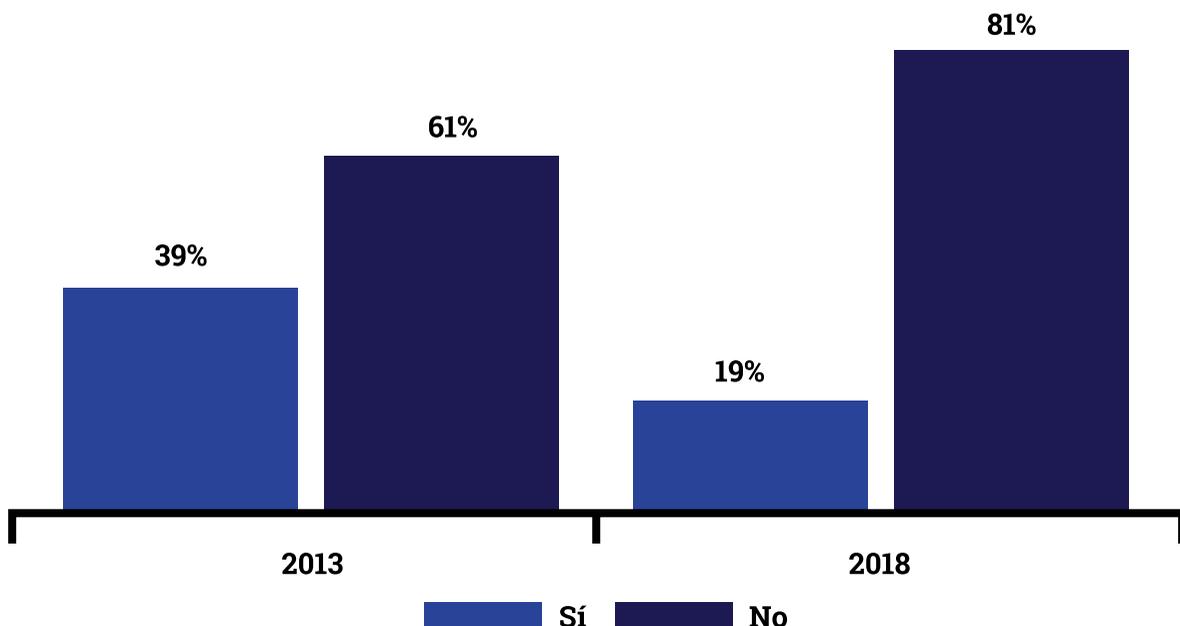
Por la infraestructura
Universidad de mis padres o un familiar cercano
Cercanía al hogar
Calidad programas educativos
La carrera que me interesaba solo era ofrecida en esta universidad
Prestigio de la universidad
Calidad de los docentes

Al preguntar por las razones de elección de carrera es mayoritaria la mención de “vocación”. Ello coincide con la tendencia de la adolescencia a buscar identidad e identificación con lo que les atrae, aunque tengan poca información sobre determinadas profesiones.



En cuanto a si realizó alguna actividad laboral durante la carrera:

“¿Ejerció algún tipo de actividad laboral en la propia universidad durante el desarrollo de sus estudios?”

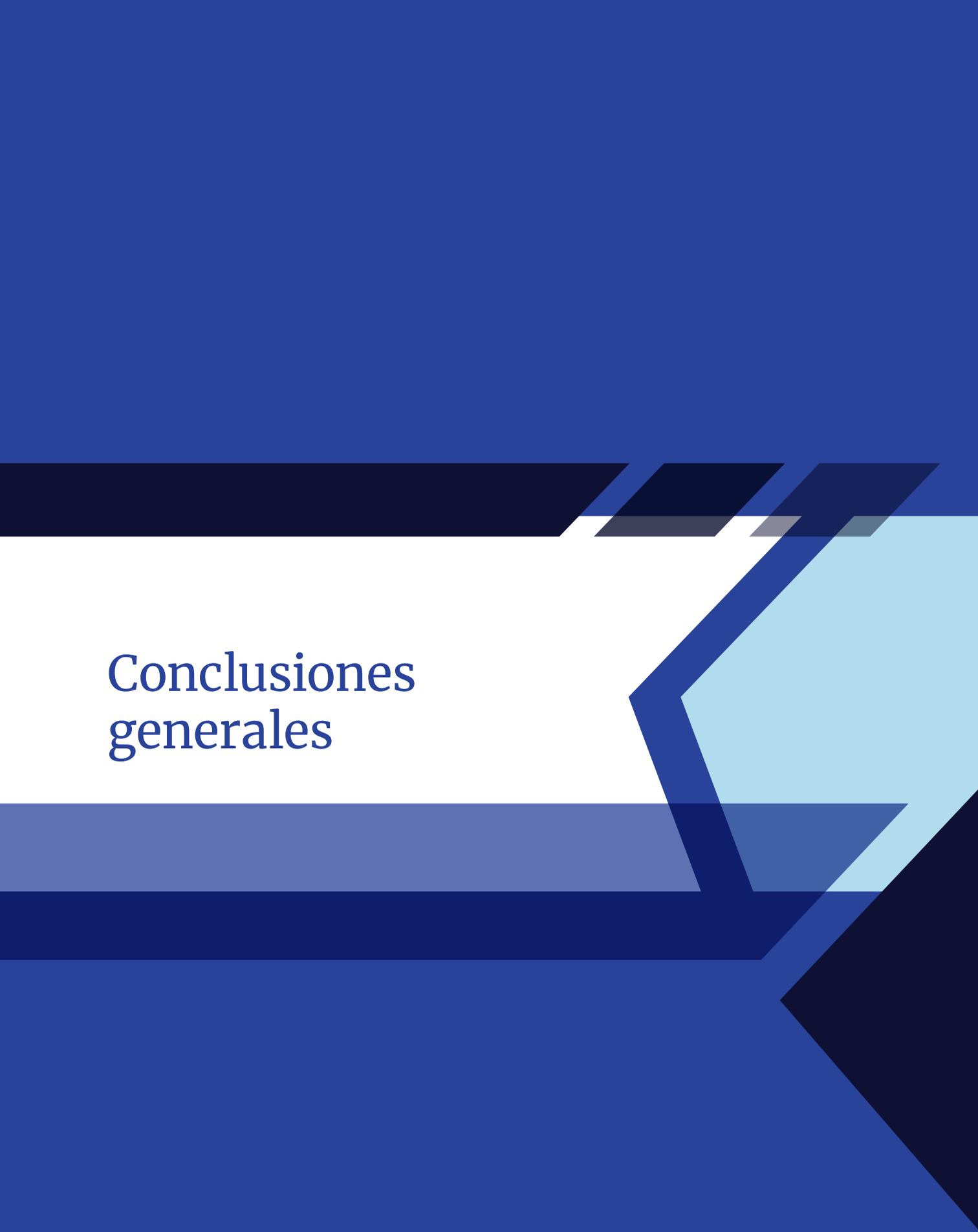


Fue llamativo que se encontró un descenso importante en la proporción de quienes realizaron alguna actividad laboral durante sus estudios con respecto a los egresados 5 años antes (2013). Solo el 19% de los egresados en 2018 tuvieron alguna experiencia laboral durante su carrera.

Dentro de ese grupo, con experiencia laboral previa al egreso, el 26% ejerció como preparador, seguido por un 20% contratado para un proyecto y un 4% que fue asistente de cátedra. Ahora bien, el 49,0% indicó otras actividades, entre ellas: asistentes administrativos, operadores de maquinaria, encuestadores, facilitadores o bibliotecarios.

El 47% de los egresados participó en alguna actividad extracurricular durante su pregrado, prevaleciendo Voluntariado (47%), Representación estudiantil (32%) y Actividades deportivas(28%).





Conclusiones
generales



IV. Conclusiones generales

A) Los egresados ucabistas tienen una alta tasa de empleabilidad.

B) La mayor parte de los egresados ucabistas del año 2018 obtuvieron empleos en menos de un mes después de finalizados sus estudios, principalmente en empresas privadas; tanto en Venezuela como en el extranjero.

C) Las diferencias salariales son relevantes entre los egresados que se encuentran en Venezuela o en el exterior, obteniendo en divisas un ingreso muy superior en el extranjero para el año 2020.

D) Un tercio de los egresados ucabistas realizan algún tipo de estudio de 4° nivel, prevaleciendo estudios de postgrado (Maestrías).

E) Si bien el prestigio suele ser la mayor atracción para inscribirse en la UCAB, los egresados indican la cercanía, familiaridad e infraestructura como principales motivos para haberse incorporado en sus inicios.

F) La vocación sigue siendo la principal razón de estudios de las carreras de la UCAB, lo que caracteriza a un estudiante comprometido.

