



[ OBSERVATORIO  
DE EMPLEABILIDAD ]

# Transición al primer empleo

Año 6 [ NRO 8 ] Abril, 2022

CASO:  
EGRESADOS DE LA UCAB  
COHORTES JUL18 Y MAR19

## Contenido

- 07 I. Ficha técnica y muestra
- 10 II. El empleo de los egresados
- 18 III. Vínculo con la UCAB
- 24 IV. Conclusiones generales

## [ OBSERVATORIO DE EMPLEABILIDAD ]

Los observatorios de empleabilidad estudian y caracterizan los procesos de **transición de la universidad al mercado de trabajo** y, a partir de allí, buscan seguir las tendencias en materia de trabajo, calculan necesidades presentes y futuras, y analizan oportunidades y amenazas en el marco de la dinámica económica.

**El Observatorio de la Ucab responde a la importancia de que las instituciones de educación superior evalúen su calidad y desempeño en función de los logros de sus egresados, pues de nada sirven universidades de espaldas al mercado de trabajo y a la dinámica de la actividad productiva.**

Adicionalmente, esta instancia se relaciona con el vínculo permanente **que construyen los egresados ucabistas con su universidad**, que supone un acompañamiento de la institución en su proceso de **desarrollo profesional**.

Este espacio funciona bajo el paraguas del Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales (IIES), y su responsable es Gustavo García, quien fuera director de Investigación de esta institución y es actualmente el **vicerector administrativo de la universidad**.

Todos los reportes de los estudios del **Observatorio de Empleabilidad de la UCAB** están disponibles en el portal web del Instituto (IIES), así como las bases de datos y los instrumentos empleados para la recolección de los datos.



The background features a solid blue color with several overlapping geometric shapes. A prominent white horizontal band is positioned in the middle. To the right, there are dark blue and light blue shapes that resemble stylized arrows or chevrons pointing towards the right. The text is centered within the white band.

# Características de la transición al primer empleo



### Accessibility - Color filters

Use a color filter to make colors on your screen easier to see and differentiate.

Color filter preview



On

#### Color filters

Use your system's accessibility settings to adjust the color filter.

Use your system's accessibility settings

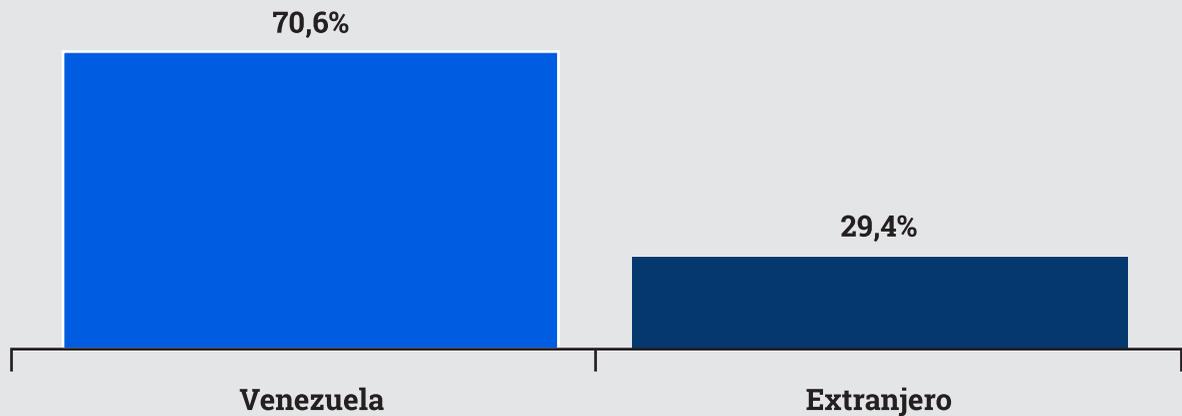
## I. Ficha técnica y muestra

FICHA TÉCNICA	
<b>Técnica</b>	Encuesta auto-administrada en línea
<b>Fecha de recolección</b>	Entre el 6 de enero y el 26 de abril de 2021
<b>Población</b>	Cohortes de pregrado que finalizaron estudios de pregrado entre julio de 2018 y marzo de 2019
<b>Objetivo</b>	Caracterizar la transición al primer empleo de los egresados de la UCAB

MUESTRA	
Sede UCAB	Cohorte Jul18 - Mar19
Montalbán	146
Guayana	23
Los Teques	1
	170

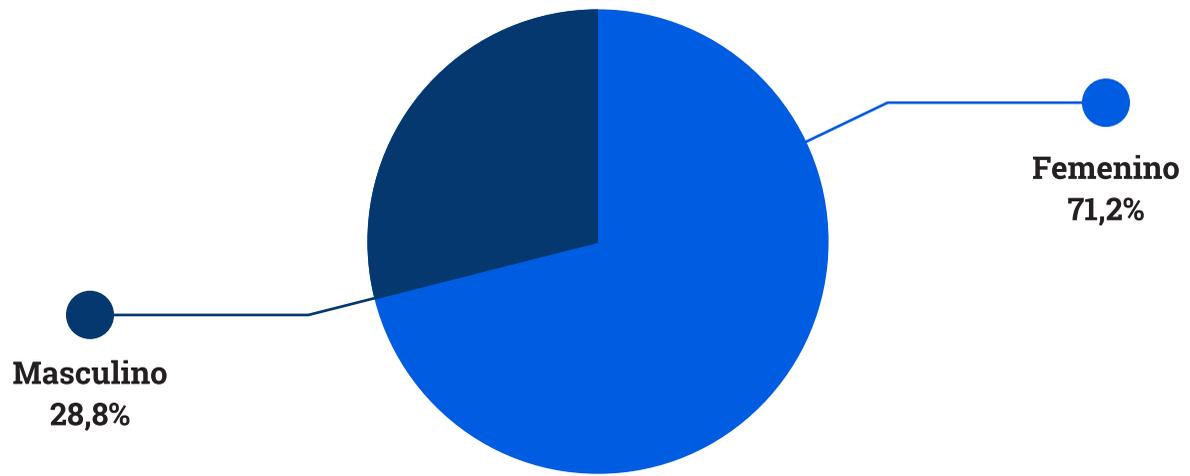
### LUGAR DE RESIDENCIA

Casi tres cuartos de los egresados se encontraban viviendo en Venezuela al momento de la encuesta.



### GÉNERO

La muestra estuvo compuesta en un 71% por mujeres y 29% por hombres.



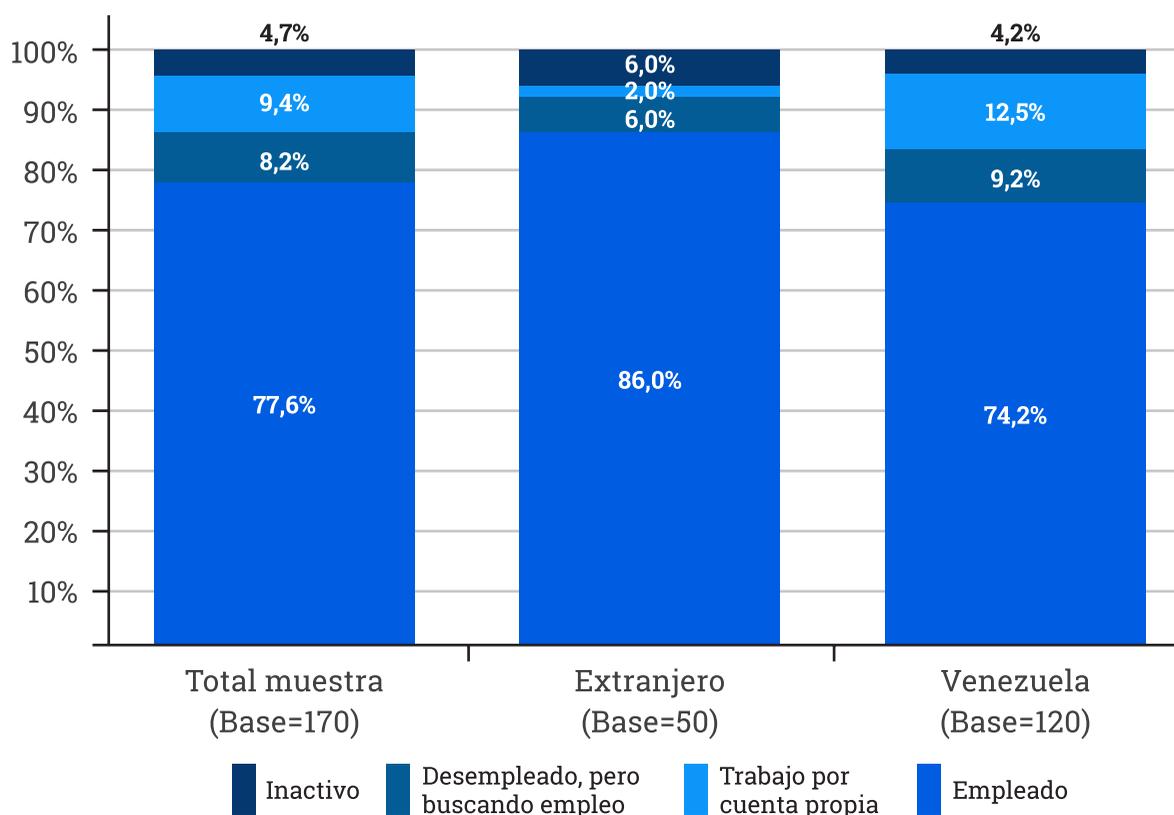
**CARRERAS DE PROCEDENCIA:**

<b>Carrera de egreso jul 18 - mar 19</b>	
Administración	14
Relaciones Industriales	8
Comunicación Social	45
Derecho	11
Economía	4
Educación	17
Ing. Civil	12
Ing. Informática	5
Ing. Industrial	4
Ing. Telecomunicaciones	13
Psicología	10
Letras	3
Filosofía	1
Teología	0
Contaduría	20
Sociología	3
<b>Base Total</b>	<b>170</b>



## II. El empleo de los egresados ucabistas

“¿Cuál es su situación actual en el mercado laboral?”



**La mayor parte de los egresados consultados (78%) reportó estar empleado;** un 9% trabaja por cuenta propia y solo un 13% estaba desempleado o inactivo al momento de la entrevista. En la gráfica puede observarse que esta situación es similar entre egresados residenciados en Venezuela y en el extranjero, aunque con 12% de mayor empleo en el extranjero y significativamente mayor “Trabajo por cuenta propia” en Venezuela.

## 2.1 EGRESADOS EMPLEADOS

A los egresados que afirmaron estar empleados se les preguntó “¿Cuál es la razón principal por la cual trabaja?”. En general, la manutención propia y el gusto por el empleo son las primeras razones.

Sin embargo, se encontraron diferencias entre razones según el lugar de residencia: El 25% de los egresados residenciados en Venezuela indicó que la razón para trabajar era porque les gustaba seguido de un 24% y 17% que indicó ayudar a los padres y contribuir a mantener a su familia. Por su parte, el 49% de los egresados en el extranjero, indicó que la principal razón de trabajar es que debían mantenerse, seguido del 24% que indicó que ayudaba con los gastos de sus padres.

Razones por las que está empleado	Total Muestra	Extranjero	Venezuela
Me mantengo a mí mismo	26,5%	<b>48,8%</b>	15,7%
Porque me gusta	22,0%	16,3%	<b>24,7%</b>
Mantengo o contribuyo a mantener a mi propia familia	16,7%	16,3%	16,9%
Para ayudar con los gastos del hogar de mis padres	16,7%	2,3%	<b>23,6%</b>
Para tener dinero para algunos gastos	10,6%	4,7%	13,5%
Para no quedarme en casa sin hacer nada	0,8%	0,0%	1,1%
En mi casa me obligan a trabajar	0,0%	0,0%	0,0%
Para poder estudiar	0,0%	0,0%	0,0%
Otra razón	6,8%	11,6%	4,5%

Es decir que, la principal diferencia entre los emigrantes y quienes se han quedado, es que los segundos trabajan con la urgencia de mantenerse a sí mismos, mientras que los locales equilibran su interés con los gastos de sus padres (probablemente con quienes viven). Esto apunta a que el tipo de trabajo entre quienes se han quedado en Venezuela puede tener más posibilidades de estar alineado con la vocación o interés.

“¿Cuál es el tipo de empresa u organización en la que trabaja?”

Tipo de empresa	Total Muestra	Extranjero	Venezuela
Privada local	62,9%	53,5%	67,4%
Transnacional	24,2%	32,6%	20,2%
Pública local	2,3%	2,3%	2,2%
Organización no gubernamental	5,3%	2,3%	6,7%
Otro tipo	5,3%	9,3%	3,4%

La mayoría de los egresados empleados, se encuentran trabajando en empresas privadas locales. Sin embargo, los egresados en el extranjero, **trabajan en mayor medida en empresas transnacionales que aquellos egresados residenciados en Venezuela.**

“¿Cuánto tiempo se tardó en conseguir el primer empleo? (meses)”

Tiempo transcurrido	Total empleados	Empleados en el extranjero	Empleados en Venezuela
1 mes	62,9%	60,5%	64,0%
2-4 meses	23,5%	20,9%	24,7%
5-10 meses	12,1%	14,0%	11,2%
Más de 10 meses	1,5%	4,7%	0,0%

Por otro lado, **el tiempo transcurrido desde que finalizaron los estudios en la UCAB e ingresaron al mercado laboral fue menor que un mes para el 63%; es decir, inmediatamente después de concluir la carrera universitaria.** Es importante señalar que, de quienes obtuvieron su primer empleo entre 0 y 4 meses, entre 60 y 72% realizó pasantías durante la carrera. Es decir que realizar pasantías correlaciona alto con la obtención del primer empleo.

De quienes obtuvieron ese primer empleo, el 26% ejerció como “Analista”, un 19% como “Especialista” y un 38% como “Asistente”.

Cargo primer empleo	%
Director/Gerente	1,8%
Coordinador	10,3%
Especialista	18,8%
Analista	25,5%
Asistente	38,2%
Obrero	5,5%

En cuanto al tipo de contrato, el 52% obtuvo un contrato fijo y un 27% uno a tiempo determinado. Adicionalmente, el **76% señaló la existencia de relación entre este empleo y la carrera universitaria.**

Tipo de contrato primer empleo	%
Fijo	51,9%
Contrato a tiempo determinado	26,5%
A destajo, por honorarios profesionales	9,3%
No tuve contrato ni modalidad formal de trabajo	9,9%
Otro tipo	2,5%

Los datos anteriores, dan a entender fluidez existente entre la finalización de los estudios y la incorporación al mercado de trabajo. Para los egresados ucabistas, las condiciones fueron favorables en cuanto al cargo ocupado, el tipo de contrato, tipo de empresa y relación con la carrera.

Concluyendo: los egresados de la UCAB entre julio de 2019 y marzo de 2019, alcanzaron una transición lineal, y el mayor porcentaje está en condición de empleo relacionado con sus estudios de pregrado. En su mayoría, poseen un contrato fijo y están trabajando en una empresa privada local.

Al momento de la administración de esta encuesta (ene-feb 2021), un 91% de los egresados ubicados en Venezuela devengaba entre 1 y 500 dólares, un 8% entre 501 y 1.000 dólares, y tan solo un 1% más de mil dólares. En contraste, de los egresados en el extranjero, un 37% devengaba entre 1 y 500 dólares, un 30% entre 501 y 1000 dólares, el 32% más de 1.000 dólares mensuales.

Ingreso mensual promedio dclarado	Empleados en el extranjero	Empleados en Venezuela
1 y 500 USD	38,6%	91,3%
501 y 1.000 USD	29,5%	7,7%
1.001 o más USD	31,8%	1,0%

Cabe resaltar que, al aplicar la encuesta, Venezuela ya transitaba por segundo año de hiperinflación (inicio oct 2017) y se cumplía casi un año de la llegada del Covid-19.

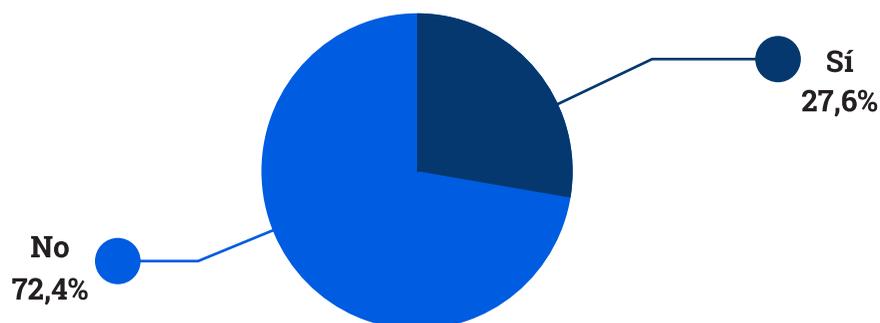
## 2.2 EGRESADOS DESEMPLEADOS

Es importante acotar que al momento del estudio solo un 8% de los egresados se encontraba en condición de desempleo, siendo **las razones principales esgrimidas la falta de experiencia (54%) y de empleos (54%)** (Obs.- submuestra pequeña no permite aperturas adicionales)

Razones de desempleo (RM)	% (Base=14)
Falta de experiencia	53,8%
Falta de empleos	53,8%
Los salarios ofrecidos son bajos	38,5%
No he conseguido un trabajo relacionado con mis estudios	30,8%
Falta de motivación	15,4%

## 2.3 ESTUDIOS POSTERIORES AL PREGRADO EN LA UCAB

¿Está cursando o ha cursado estudios superiores a su pregrado?



Del total de 170 encuestados, egresados entre julio de 2018 y marzo de 2019, tres cuartos no contaba con estudios superiores al pregrado. Solo un cuarto los estaba realizando. De las personas que reportaron sí estar haciendo o haber hecho estudios superiores, solo 25% de ellos culminaron. Eso significa que **solo el 7% del total de egresados ha culminado un estudio superior al pregrado** al contar con dos años de egreso de la UCAB.

A ese 28% de egresados que reportó estar realizando o haber realizado estudios superiores, se les pidió que indicaran qué tipo de estudios que estaban realizando.

Egresados ucabistas  
**COHORTES JUL18 Y MAR19**  
 Año 6 [ NRO 8 ] Abril, 2022

Tipo de estudio	Total (Base=47)	Extranjero (Base=15)	Venezuela (Base=32)
Doctorado	6,4%	6,4%	9,4%
Maestría	34,0%	34,0%	21,9%
Especialización	42,6%	42,6%	43,8%
Diplomados/Otros cursos de actualización profesional	36,2%	36,2%	34,4%
Otra licenciatura	4,3%	4,3%	3,1%
Otro tipo de estudio	6,4%	6,4%	6,3%

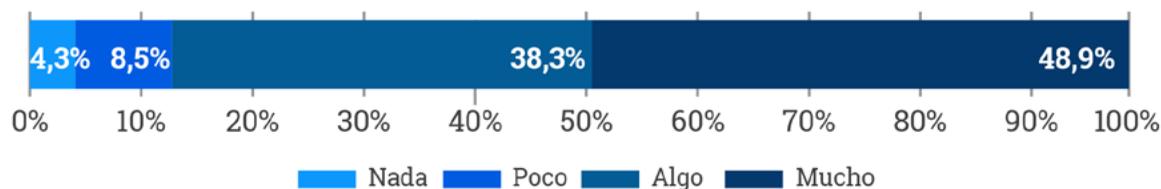
En general, el 43% de los egresados estaba realizando o realizó especializaciones, seguido de diplomados o cursos (36%) y maestrías (34%).

Fue llamativo que el lugar de residencia moderó de forma importante la proporción de egresados que estudian o estudiaron maestrías. Quienes están en el extranjero triplicaron (60%) a quienes están en Venezuela (22%)

Esto sugiere un cambio de tendencia en comparación con egresados previos, ya que quienes estaban en Venezuela tendían en mayor medida a realizar maestrías, y los egresados residenciados en el extranjero estudiaban en mayor medida diplomados y cursos de actualización profesional (Egresos jul17-mar18).

En cuanto a la relación entre sus estudios de postgrado y empleo, del 28% que indicó realizar o haber realizado estudios de 4° nivel o afines, cerca de la mitad (49%) indicó tener mucha relación y 38% Alguna relación. Apenas un 4% indicó no tener ninguna relación con su área.

**¿Cuánta es la relación entre los estudios de Postgrado que ha recibido y las demandas del mundo laboral en que se desempeña?**





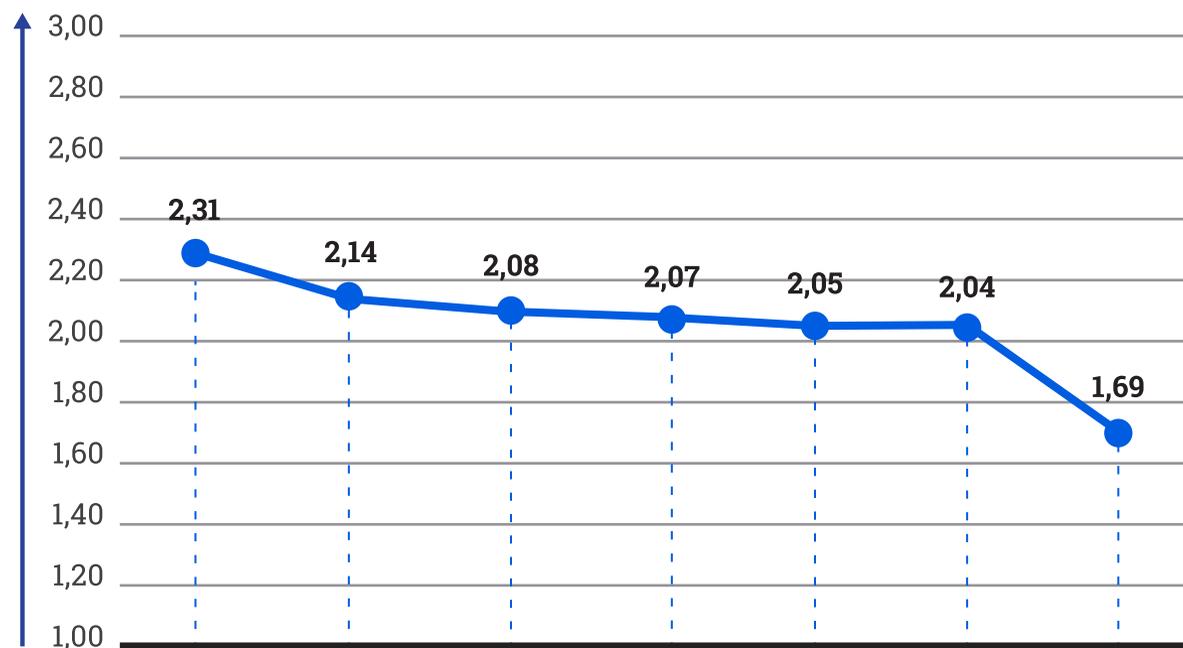
UCAB

ROLLER-TIP Pens

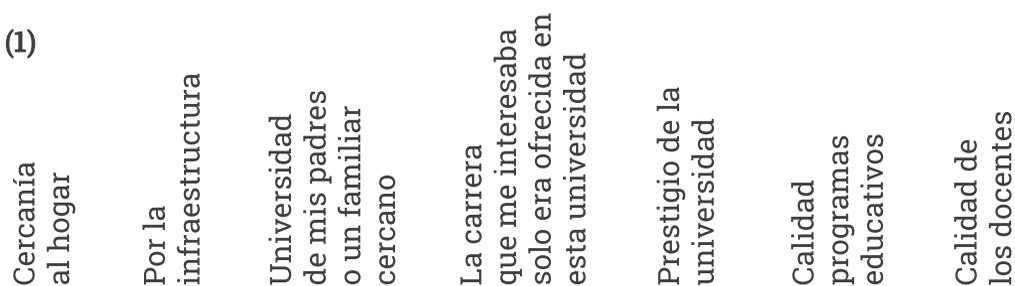
### III. Vínculo con la UCAB

Al consultar a los egresados sobre sus tres principales razones para haber seleccionado un pregrado en la UCAB, la “cercanía”, la infraestructura y la cercanía familiar padres estudiaron allí), fueron las razones de más peso para estudiar en la UCAB en principio.

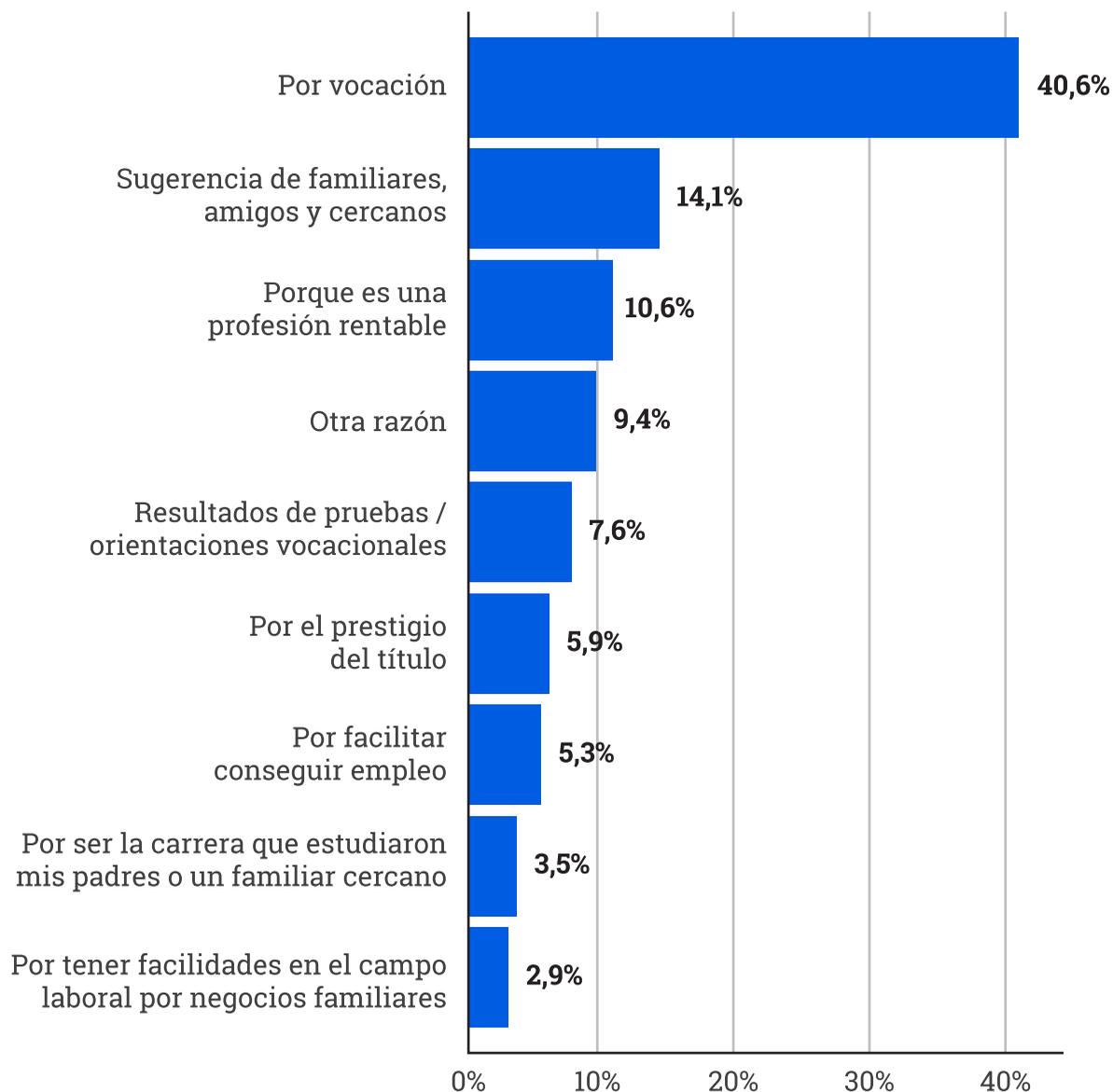
Más importante (3)



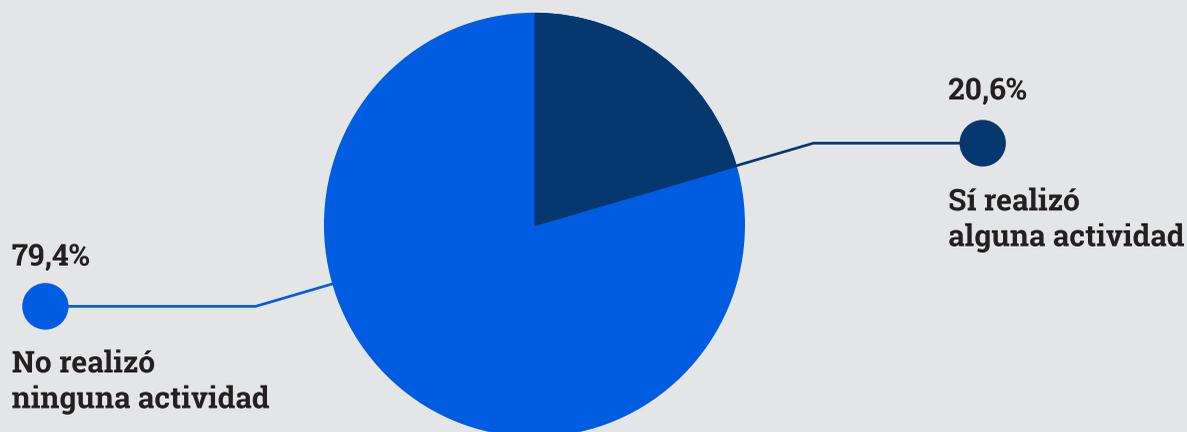
Menos importante (1)



Al preguntar por las razones de **elección de carrera** es mayoritaria la mención de “vocación”. Lo cual es acorde con la tendencia de la adolescencia a buscar identidad e identificación. En segundo lugar quedaron las recomendaciones de familiares y amigos (14%)



En cuanto a si realizó alguna actividad laboral durante la carrera:



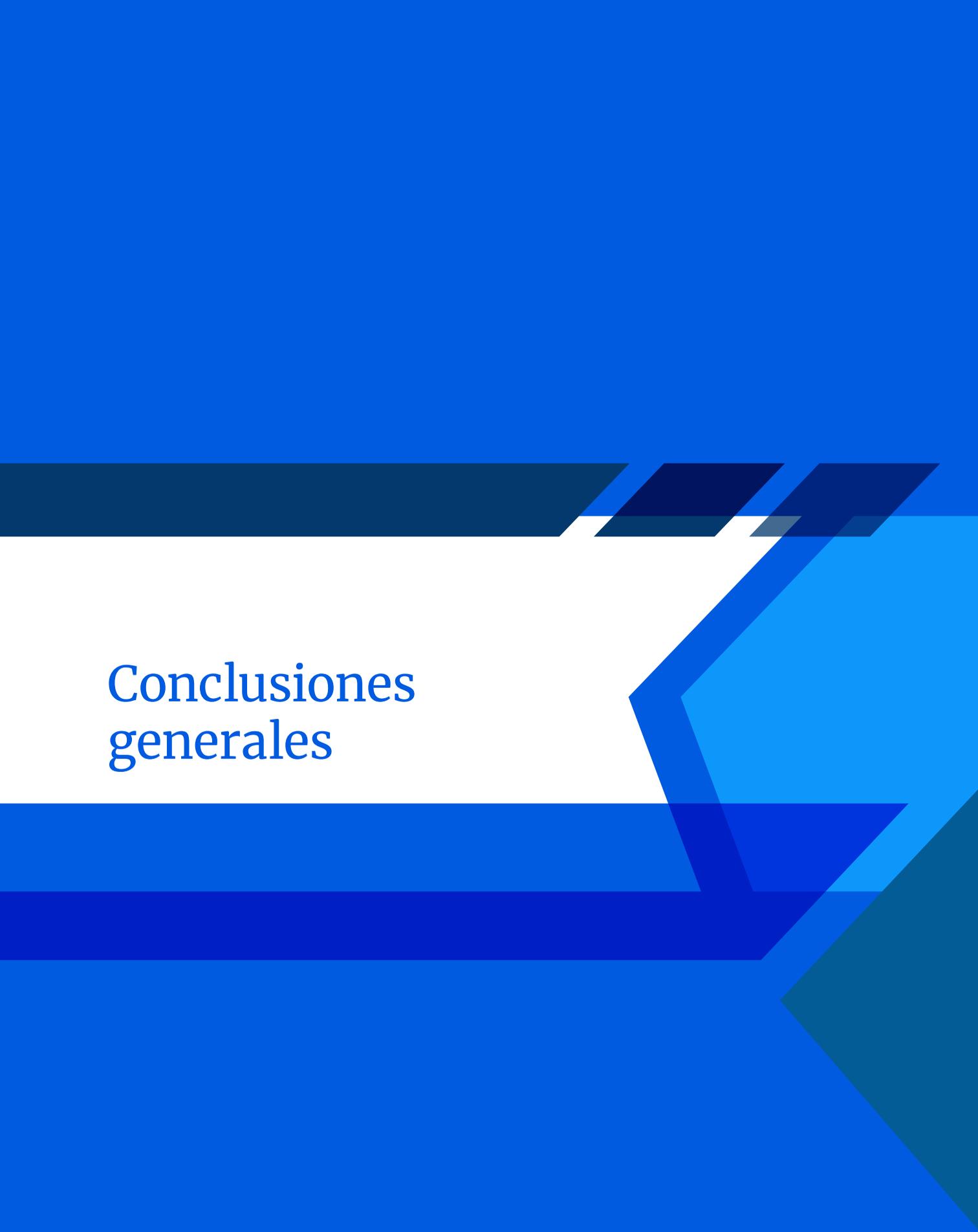
Solo el 21% de los egresados tuvo alguna experiencia laboral durante su carrera. Dentro de ese grupo, con experiencia laboral previa al egreso, la mayor parte se dedicó a ser beca trabajo o preparador.

En cuanto a actividades extracurriculares en general durante sus estudios de pregrado, el 52% indicó haber realizado alguna actividad.

Actividades extracurriculares	% (Base=88)
Voluntariado	46,6%
Participación en la representación estudiantil	31,8%
Actividades deportivas	28,4%
Actividades culturales / religiosas	25,0%
Modelos de simulación nacionales o internacionales	17,0%
Protocolo	10,2%
Cátedra de honor	2,3%
Otra actividad	13,6%

Dentro de ese grupo, el voluntariado es el más frecuente (47%), seguido por la participación en la representación y actividades deportivas.



The background features a complex geometric design. A white horizontal band is positioned in the upper middle section. To its right, a large, light blue shape with a jagged, angular edge extends towards the right edge of the frame. Below the white band, a dark blue horizontal band is visible. The bottom right corner is dominated by a large, dark blue triangular shape pointing towards the center. The overall color palette is primarily blue in various shades, with white and light blue accents.

# Conclusiones generales



## IV. Conclusiones generales

A) Los egresados ucabistas tienen una alta tasa de empleabilidad.

B) La mayor parte de los egresados ucabistas entre julio 18 y marzo 19 obtuvieron empleos en menos de un mes después de finalizados sus estudios, principalmente en empresas privadas, tanto en Venezuela como en el extranjero.

C) Las diferencias salariales entre los egresados en Venezuela o en el extranjero son relevantes, obteniendo en divisas un ingreso muy superior en el extranjero para principios del año 2021.

D) Menos de un tercio de los egresados ucabistas realizan algún tipo de estudio de 4° nivel, prevaleciendo estudios de postgrado (Especializaciones).de estudio de 4° nivel, prevaleciendo estudios de postgrado (Maestrías).

E) Si bien el prestigio suele ser la mayor atracción para inscribirse en la UCAB, los egresados indican la cercanía, familiaridad e infraestructura como principales motivos para haberse incorporado en sus inicios.

F) La vocación sigue siendo la principal razón de estudios de las carreras de la UCAB, lo que caracteriza a un estudiante comprometido con formación.

