

RELACIONES INDUSTRIALES (aprobado CU 12/07/2022)																		
Régimen		Semestral																
Sede		UCAB Montalbán, UCAB Guayana																
Cód. Materia	N° de Curso	Asignatura	HAD			Total HAD	Pr	HTI	TH	UC	Eval	Mod	Tax	Pre-Req.	Mat. Inst.	Mat. Inter.	Mat. Intra.	Común Algunas escuelas
			HT	HP	HL													
<b>PRIMER SEMESTRE</b>			<b>9</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>32</b>	<b>55</b>	<b>29</b>								
CISO	00250	Introducción a la Metodología de la Investigación Social	1	2	0	3	1	4	7	4	C	SEP	TA-8				RRII - SOC	
UCAB	00001	Identidad, Liderazgo y Compromiso I	1	1	0	2	0	3	5	3	CR	PRE	TA-1	X			TODA LA UCAB	
UCAB	YC001	Competencia Textual en Español	1	3	0	4	0	5	9	5	CR	PRE	TA-6	X			TODA LA UCAB	
CISO	00253	Sociología I	2	2	0	4	1	6	10	5	CR	SEP	TA-1				RRII - SOC	
FACE	00019	Matemáticas I	2	5	0	7	1	9	16	8	CR	PRE	TA-6			X	TODA LA FACULTAD	
CISO	00255	El Pensamiento Organizativo	2	1	0	3	0	5	8	4	CR	SEP	TA-1					
<b>SEGUNDO SEMESTRE</b>			<b>13</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>36</b>	<b>59</b>	<b>30</b>								
CISO	00257	Práctica I: Trabajo de Campo	0	3	0	3	1	3	6	3	C	PRE	TA-8	Introducción a la Metodología de la Investigación Social			RRII-SOC	
UCAB	00002	Identidad, Liderazgo y Compromiso II	1	1	0	2	0	3	5	3	CR	PRE	TA-1	Identidad, Liderazgo y Compromiso I	X		TODA LA UCAB	
FACE	00005	Estadística I	2	2	0	4	1	6	10	5	CR	PRE	TA-5			X	TODA LA FACULTAD	
FACE	00016	Microeconomía I	4	1	0	5	1	9	14	7	CR	PRE	TA-1			X	TODA LA FACULTAD	
FACE	00011	Historia de los Hechos Económicos y Sociales I	2	1	0	3	0	5	8	4	CR	PRE*	TA-5			X	RRII-SOC-ECON	
CISO	00262	Sociología de la Empresa	2	1	0	3	0	5	8	4	CR	PRE	TA-1	Sociología I				
CISO	00272	Psicología General	2	1	0	3	0	5	8	4	CR	PRE*	TA-1					
<b>TERCER SEMESTRE</b>			<b>15</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>38</b>	<b>61</b>	<b>31</b>								
CISO	00266	Metodología de la Investigación Social I: Enfoques Cuantitativos	2	2	0	4	1	6	10	5	C	PRE	TA-8	Práctica I: Trabajo de Campo+ Estadística I			RRII-SOC	
CISO	00267	Estadística II	2	2	0	4	1	6	10	5	CR	PRE	TA-5	Estadística I			RRII-SOC	
FACE	00012	Historia de los Hechos Económicos y Sociales II	2	1	0	3	0	5	8	4	CR	PRE*	TA-5	Historia de los Hechos Económicos y Sociales I		X	RRII-SOC-ECON	
FACE	00020	Macroeconomía I	4	1	0	5	1	9	14	7	CR	PRE	TA-1			X	TODA LA FACULTAD	
CISO	00270	Teoría de las Relaciones Industriales	1	1	0	2	0	3	5	3	CR	PRE*	TA-1	Sociología de la Empresa				
DERE	00166	Fundamentos y Sujetos del Derecho del Trabajo	2	0	0	2	1	4	6	3	FR	PRE	TA-1		X		DERE - RRII-ADM-CONT	
FACE	00010	Gestión del Talento Humano	2	1	0	3	0	5	8	4	CR	VIT	TA-1			X	RRII-ADM	
<b>CUARTO SEMESTRE</b>			<b>13</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>37</b>	<b>61</b>	<b>32</b>								
CISO	00276	Metodología de la Investigación Social II: Enfoques Cuantitativos	2	2	0	4	1	6	10	5	C	SEP	TA-8	Metodología de la Investigación Social I: Enfoques Cuantitativos			RRII-SOC	
CISO	00277	Estadística III	2	2	0	4	1	6	10	5	CR	SEP	TA-5	Estadística II			RRII-SOC	
CISO	00278	Economía Laboral	2	1	0	3	0	5	8	4	CR	PRE	TA-3	Microeconomía I + Macroeconomía I				
CISO	00279	Psicología Industrial	2	1	0	3	0	5	8	4	CR	PRE*	TA-3	Psicología General				
CISO	00281	Estudio del Trabajo	1	2	0	3	0	4	7	4	CR	PRE	TA-3					
CISO	00282	Historia de las Relaciones Laborales en Venezuela	1	2	0	3	0	4	7	4	CR	PRE*	TA-3	Teoría de las RRII				
UCAB	00003	Ecología, Ambiente y Sustentabilidad	1	1	0	2	0	3	5	3	CR	PRE	TA-1		X		TODA LA UCAB	
DERE	00173	Derecho Individual del Trabajo	2	0	0	2	0	4	6	3	FR	PRE	TA-1	Fundamentos y Sujetos del Derecho del Trabajo		X	DERE-ADMON-CONT	
<b>QUINTO SEMESTRE</b>			<b>12</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>35</b>	<b>58</b>	<b>31</b>								
CISO	00287	Metodología de la Investigación Social III: Enfoques Cuantitativos	1	3	0	4	1	5	9	5	C	PRE	TA-8	Metodología de la Investigación Social II: Enfoques Cuantitativos			RRII-SOC	
CISO	00288	Estadística Multivariable	1	3	0	4	0	5	9	5	CR	PRE	TA-5	Estadística III			RRII-SOC	
CISO	00289	Teoría de las Relaciones Sindicato-Gerenciales	1	1	0	2	0	3	5	3	CR	VIT	TA-1	Teoría de las RRII				
CISO	00340	Estado y Políticas Públicas	2	1	0	3	0	5	8	4	CR	PRE*	TA-1				RRII-SOC	
FACE	00002	Comportamiento Organizacional	2	0	0	2	0	4	6	3	CR	VIT	TA-1	Gestión del Talento Humano		X	ADM-RRI	
DERE	00179	Derecho Colectivo del Trabajo	2	0	0	2	0	4	6	3	FR	PRE	TA-1	Fundamentos y Sujetos del Derecho del Trabajo		X	RRII - DERE	
FACE	00015	Matemáticas Financieras	1	2	0	3	1	4	7	4	CR	PRE	TA-4			X	RRII-ADM-CONT-ECON	
CISO	00294	Captación del Talento	2	1	0	3	0	5	8	4	CR	PRE	TA-3	Gestión del Talento Humano				

RELACIONES INDUSTRIALES (aprobado CU 12/07/2022)																		
Régimen		Semestral																
Sede		UCAB Montalbán, UCAB Guayana																
Cód. Materia	Nº de Curso	Asignatura	HAD			Total HAD	Pr	HTI	TH	UC	Eval	Mod	Tax	Pre-Req.	Mat. Inst.	Mat. Inter.	Mat. Intra.	Común Algunas escuelas
			HT	HP	HL													
<b>SEXTO SEMESTRE</b>			<b>14</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>36</b>	<b>58</b>	<b>29</b>								
CISO	00300	Metodología de la Investigación Social IV: Enfoques Cualitativos	2	2	0	4	1	6	10	5	C	PRE	TA-8	Metodología de la Investigación Social III: Enfoques Cuantitativos				RRII-SOC
CISO	00301	Sistemas de Seguridad Social	2	1	0	3	0	5	8	4	CR	SEP	TA-1					
CISO	00302	Capacitación y Desarrollo del Talento	2	1	0	3	0	5	8	4	CR	PRE	TA-3	Gestión del Talento Humano				
CISO	00303	Gestión del Desempeño	2	1	0	3	0	5	8	4	CR	SEP	TA-3	Gestión del Talento Humano				
CISO	00304	Compensación del Trabajo I	2	1	0	3	0	5	8	4	CR	SEP	TA-3	Gestión del Talento Humano				
FACE	00017	Responsabilidad Social Empresarial	2	0	0	2	0	4	6	3	CR	PRE	TA-1			X	ADM-CONT-RRII	
CISO	00306	Fundamentos de Administración Financiera	2	2	0	4	0	6	10	5	CR	VIT	TA-6	Matemáticas Financieras				
<b>SÉPTIMO SEMESTRE</b>			<b>9</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>43</b>	<b>23</b>								
CISO	00339	Seminario de Trabajo de Grado	1	2	0	3	0	4	7	4	C	PRE	TA-8	Metodología de la Investigación Social IV: Enfoques Cualitativos				RRII-SOC
FACE	00008	Gerencia de Proyectos	1	1	0	2	0	3	5	3	CR	PRE*	TA-3			X	RRII-ADM	
CISO	00315	Negociación y Concertación Laboral	1	2	0	3	0	4	7	4	CR	PRE	TA-4	Teoría de las Relaciones Sindicato-Gerenciales				
CISO	00316	Compensación del Trabajo II	2	1	0	3	0	5	8	4	CR	PRE	TA-4	Compensación del Trabajo I				
CISO	00317	Seguridad y Salud Laboral	2	1	0	3	0	5	8	4	CR	PRE	TA-3					
CISO	00318	Administración Laboral: Función Pública	2	1	0	3	0	5	8	4	CR	PRE*	TA-1	Fundamentos y Sujetos del Derecho del Trabajo				
FACE	RANGO	Electiva**	1	2	0	3	0	4	7	4	C	**	**	Prerrequisito: 122 UC			X	TODA LA FACULTAD
<b>OCTAVO SEMESTRE</b>			<b>9</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>41</b>	<b>22</b>								
CISO	00325	Ética Profesional	2	1	0	3	0	5	8	4	CR	PRE*	TA-1					RRII-SOC
UCAB	00008	Innovación y Emprendimiento	1	1	0	2	0	3	5	3	C	VIT	TA-1	Fundamentos de Administración Financiera	X			TODA LA UCAB
FACE	00009	Gestión de Cambios Organizacionales	1	1	0	2	0	3	5	3	CR	VIT	TA-3			X	RRII-ADM	
CISO	00328	Compensación del Trabajo III	2	1	0	3	0	5	8	4	CR	PRE	TA-4	Compensación del Trabajo II				
CISO	00329	Planificación Estratégica de Recursos Humanos	2	1	0	3	0	5	8	4	CR	PRE*	TA-3	Comportamiento Organizacional				
FACE	RANGO	Electiva**	1	2	0	3	0	4	7	4	C	**	**	Prerrequisito: 122 UC			X	TODA LA FACULTAD
CISO	00337	Trabajo de Grado								5				Seminario de Trabajo de Grado				
<b>Total Hras /UC</b>			<b>94</b>	<b>77</b>	<b>0</b>	<b>171</b>	<b>15</b>	<b>265</b>	<b>436</b>	<b>232</b>								

Debe realizarse pasantías académicas (a partir de 5to semestre).

Debe presentarse y aprobarse un Trabajo de Grado.

Debe realizarse el Servicio Comunitario.

#### OBSERVACIONES

\*\* El Alumno debe aprobar 8 UC en asignaturas electivas, podrá elegir entre las ofrecidas por la propia Escuela, o entre obligatorias o electivas de otras Escuelas de la Universidad, la Modalidad dependerá de las características de la asignatura seleccionada por el estudiante

**PRE \***: Una vez concluido el proceso de virtualización de esta asignatura, solo se ofrecerá en esa modalidad (VIT)

**SEP \***: Una vez concluido el proceso de virtualización de esta asignatura, solo se ofrecerá en esa modalidad (VIT)

**Nota: Para obtener el título de Licenciado (Industriólogo), el estudiante debe haber cumplido las 120 horas de Servicio Comunitario.**

#### Asignaturas en línea:

✓ **AL-1**: De corte autónomo

✓ **AL-2**: Tutoría en grupo

✓ **AL-3**: Tutoría individualizada

#### Legenda:

✓ **Cód. Materia**: código que identifica al catálogo de la materia

✓ **Nº de Curso**: número que identifica la materia dentro del catálogo

✓ **Rango**: Los códigos se encuentran entre los números 80001 y 99999

✓ **HAD**: Horas de Acompañamiento Docente

✓ **HT**: Horas Teóricas

✓ **HP**: Horas Prácticas

✓ **HL**: Horas de Laboratorio

✓ **Pr**: Horas de Preparaduría

✓ **HTI**: Horas de Trabajo Independiente del Estudiante

✓ **TH**: Total de Horas

✓ **UC**: Unidades Crédito

✓ **Eval**: Tipo de Evaluación. Posibles valores:

✓ **C**: Evaluación Continua sin reparación

✓ **CR**: Evaluación continua con reparación

✓ **FR**: Evaluación con final y reparación

✓ **Mod**: Modalidad. Modalidad de clases de la asignatura:

✓ **PRE**: Presencial

✓ **SEP**: Semipresencial

✓ **LIN**: No Presencial en Línea

✓ **VIT**: No Presencial Virtual

✓ **Tax**: Taxonomía. Posibles valores:

✓ **TA-1**: Teórica. Teórica Expositiva.

✓ **TA-2**: Teórica. Seminario teórico.

✓ **TA-3**: Operativa. Expositiva.

✓ **TA-4**: Operativa. Ejercitación.

✓ **TA-5**: Instrumental. Expositiva.

✓ **TA-6**: Instrumental. Ejercitación.

✓ **TA-7**: Práctica. Externa.

✓ **TA-8**: Práctica. Curso - Taller.

⊗

✓ **Pre-Req.**: Incorporar la(s) asignatura(s) que son prerrequisitos para poder cursar la materia en cuestión.

✓ **Materias Institucionales**: se marcan las asignaturas que son transversales a todos los planes de estudios de la UCAB.

✓ **Materias Interfacultad**: se marcan con equis las asignaturas que son consideradas comunes entre dos o más Facultades de la UCAB

✓ **Materias Intrafacultad**: se marcan con equis las asignaturas que son consideradas comunes entre dos o más carreras de la Facultad

✓ **Comunes con algunas escuelas**: se indican las carreras que contienen la materia