



# Plan de Estudios de Concentraciones Menores (Minors) UCAB

Secretaría -Dirección de Gestión Estudiantil

**Facultad de Ciencias Económicas y Sociales**  
**Escuela de Ciencias Sociales**  
**Relaciones Industriales**  
**Técnicas Fundamentales para la Negociación Laboral**  
**Caracas - Guayana**

***Concentraciones Menores (Minors) en:***  
***Técnicas Fundamentales para la Negociación Laboral***

Técnicas Fundamentales para la Negociación Laboral: esta concentración menor va Dirigido a bachilleres, estudiantes o egresados de cualquier carrera de la UCAB, su objetivo es ofrecer contenidos teóricos y prácticos que permitan a cada participante acceder a técnicas y herramientas asociadas a los procesos de argumentación crítica y debates, considerando un aporte a la discusión de una temática universal como lo es el trabajo. La concentración menor (minor) facilita desarrollo en habilidades útiles para su desenvolvimiento laboral, independientemente del área en la que se encuentre.

- **Aprender a Aprender con Calidad:** utiliza estrategias de forma autónoma para incorporar e incrementar conocimientos, habilidades y destrezas en el contexto de los avances científicos y culturales requeridos para un ejercicio profesional globalmente competitivo.
- **Aprender a trabajar con el otro:** Interactúa con otros en situaciones diversas y complejas para alcanzar objetivos comunes, en un entorno donde el equilibrio de los roles: colaborador o líder y la fluidez comunicativa procuran resultados beneficiosos para todos.

***Profesionales de Relaciones Industriales:***

- Gestionar talento humano: en los diversos sistemas y subsistemas que conforman la actividad de la empresa, tanto en el sector público como en el privado, considerando los procesos de captación, retención, compensación y desarrollo del talento.
- Unidad de competencia: Gestiona las relaciones laborales en el ámbito de las organizaciones: planifica, lidera, ejecuta y controla procesos de negociación, concertación y diálogo entre los actores del sistema de relaciones de trabajo en las organizaciones. o Criterios de desempeño: 2. Aplica estrategias de negociación, concertación y diálogo de acuerdo al caso. 3. Aplica técnicas para la argumentación y el debate.

***Profesionales de Economía:***

- Analiza modelos que simplifican las relaciones económicas: Representa de manera simplificada la realidad económica ☐ Unidad de competencia: Estudia los modelos económicos aplicables. o Criterios de desempeño: Relaciona los agentes económicos que intervienen en los modelos.

**Facultad de Ciencias Económicas y Sociales**  
**Escuela de Ciencias Sociales**  
**Relaciones Industriales**  
**Técnicas Fundamentales para la Negociación Laboral**  
**Caracas - Guayana**

- Propone alternativas para la asignación eficiente de recursos: Formula distintas opciones para la asignación de recursos, enmarcadas en una perspectiva ética, de justicia y responsabilidad social, en la gestión pública y privada.
- Unidad de competencia: Diseña propuestas para optimizar el uso de los recursos públicos y privados. o Criterios de desempeño: Interpreta la información económica

***Profesionales de Derecho:***

- Domina los principios y categorías del Derecho.
- Unidad de competencia: Aplica los principios y categorías del derecho o Criterios de desempeño: identifica principios del ordenamiento jurídico, analiza un caso jurídico.

***Argumenta jurídicamente y soluciona problemas jurídicos.***

- Unidad de competencia: Razona y argumenta desde la perspectiva jurídica, con efecto de proponer una solución razonable.

O Criterios de desempeño: comunica de forma oral y escrita el argumento jurídico pertinente.

**Perfil de Egreso:** El egresado de esta concentración menor estará en capacidad de:

- Identificar y describir los aspectos teóricos y prácticos esenciales sobre la argumentación y el debate.
- Identificar e implementar técnicas y herramientas para el desarrollo argumentativo teniendo como referencia el desarrollo de la perspectiva crítica y constructiva de ideas.
- Reconocer temáticas y actores del mundo de las relaciones laborales, considerando una perspectiva de promoción y defensa del trabajo como derecho humano.

**Requisitos de ingreso:** Los contemplados en el Reglamento. <https://rrii.ucab.edu.ve/wp-content/uploads/sites/12/2020/02/5.13-Reglamento-de-Concentraciones-Menores-Minors.pdf>

**Facultad de Ciencias Económicas y Sociales**  
**Escuela de Ciencias Sociales**  
**Relaciones Industriales**  
**Técnicas Fundamentales para la Negociación Laboral**  
**Caracas - Guayana**

**Concentración Menor (Minor) en : Técnicas Fundamentales para la Negociación Laboral** **Sedes:** UCAB Montalbán - Guayana

Pensum	UC
Argumentación y debate (ECON)	4
Teoría de las Relaciones Sindicato – Gerenciales (RRII)	3
Fundamentos y sujetos del Derecho del Trabajo (DERE)	3
Resolución alternativa de conflictos(DERE)	3
Negociación y Concertación Laboral(RRII)	4
Derechos Humanos (DERE)	3

**Universidad Católica Andrés Bello**