

RELACIONES INDUSTRIALES (aprobado CU 18/04/2023) Plan Vigente a partir del Semestre Sept 2023 - ene 2024																				
Régimen		Semestral																		
Sede		UCAB Montalbán, UCAB Guayana																		
Cód. Materia	N° de Curso	Asignatura	HAD HT	HAD HP	Total HL	Pr	HTI	TH	UC	THP	ECTS	CLAR	Eval	Mod	Tax	Prelaciones	Mat. Inst.	Mat .	Mat Intra.	Común Algunas escuelas
PRIMER SEMESTRE			11	9	0	20	3	31	51	27	816	32	27							
UCAB	00001	Identidad, Liderazgo y Compromiso I	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	PRE	TA-1	X			UCAB
UCAB	00009	Competencia Textual en Español	1	3	0	4	0	5	9	5	144	6	5	EVR	PRE	TA-6	X			UCAB
FACE	00011	Historia de los Hechos Económicos y Sociales I	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE-2	TA-5			X	RRII-SOCI-ECON
CISO	00342	Gestión del Talento Humano	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	VIT	TA-1			X	RRII-ADMO
DERE	00166	Fundamentos y Sujetos del Derecho del Trabajo	2	0	0	2	1	4	6	3	96	4	3	EVR	PRE-2	TA-1		X		DERE-RRII-ADMO-CONT
CISO	02001	Sociología: Pensamiento y Acción	2	1	0	3	1	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-1			X	RRII - SOCI
CISO	02047	Teoría de Conjuntos y Aplicaciones	1	2	0	3	1	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-5			X	RRII - SOCI
SEGUNDO SEMESTRE			14	9	0	23	3	37	60	31	960	37	31							
CISO	02003	Metodología de la Investigación: Fundamentos	1	2	0	3	1	4	7	4	112	4	4	EVC	PRE	TA-8			X	RRII-SOCI
UCAB	00002	Identidad, Liderazgo y Compromiso II	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	PRE	TA-1	X			UCAB
FACE	00005	Estadística I	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	EVR	PRE	TA-5			X	FACE
ECON	00166	Microeconomía I	4	1	0	5	1	9	14	7	224	9	7	EVR	PRE	TA-1			X	FACE
FACE	00012	Historia de los Hechos Económicos y Sociales II	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE-2	TA-5				RRII-SOCI-ECON
CISO	00294	Captación del Talento	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-3				
CISO	02004	Organización del Trabajo y del Talento	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-3				
TERCER SEMESTRE			13	11	0	24	3	37	61	32	976	37	32							
ECON	00023	Argumentación y Debates	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVC	PRE-2	TA-8			X	RRII-ECON
CISO	02008	Metodología de la Investigación: Perspectiva Cualitativa	1	2	0	3	1	4	7	4	112	4	4	EVC	PRE	TA-8				RRII-SOCI
CISO	00267	Estadística II	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	EVR	PRE	TA-5				RRII-SOCI
CISO	02002	Capacitación y Desarrollo del Talento	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-3				
ECON	00167	Macroeconomía I	4	1	0	5	1	9	14	7	224	9	7	EVR	PRE	TA-1			X	FACE
PSIC	02019	Psicología Personal y del Trabajo	2	2	0	4	0	6	10	5	160	6	5	EVR	PRE	TA-4		X		PSIC-RRII
DERE	00173	Derecho Individual del Trabajo	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	EVR	PRE	TA-1		X		DERE-ADMO-CONT-RRII
CUARTO SEMESTRE			12	11	0	23	3	35	58	31	928	35	31							
CISO	02014	Metodología de la Investigación: Perspectiva Cuantitativa	1	2	0	3	1	4	7	4	112	4	4	EVC	PRE	TA-8			X	RRII-SOCI
CISO	02010	Estadística III	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	EVR	PRE	TA-5			X	RRII-SOCI
DERE	00179	Derecho Colectivo del Trabajo	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	EVR	PRE	TA-1		X		RRII-DERE
CISO	02016	Teoría de las Relaciones Industriales	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	EVR	VIT	TA-1				
CISO	02013	Gestión del Desempeño Organizacional	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-3				
PSIC	02021	Psicología Organizacional	2	2	0	4	0	6	10	5	160	6	5	EVR	PRE	TA-4		X		PSIC-RRII
UCAB	00003	Ecología, Ambiente y Sustentabilidad	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	PRE	TA-1	X			UCAB
FACE	00015	Matemáticas Financieras	1	2	0	3	1	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-4			X	RRII-ADMO-CONT-ECON
QUINTO SEMESTRE			11	9	3	23	0	34	57	30	912	35	30							
CISO	02027	Teoría de las Relaciones Sindicato-Gerenciales	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	EVR	VIT	TA-1				
FACE	00002	Comportamiento Organizacional	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	EVR	VIT	TA-1			X	ADMO-RRII
CISO	00282	Historia de las Relaciones Laborales en Venezuela	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-3				
CISO	00304	Compensación del Trabajo I	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE-2	TA-3				
CISO	00306	Fundamentos de Administración Financiera	2	2	0	4	0	6	10	5	160	6	5	EVR	VIT	TA-6				
CISO	02022	Gestión del Desempeño Individual y de Equipos	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-3				
FING	02008	Fundamentos de Programación	0	0	3	3	0	3	6	3	96	4	3	EVC	PRE	TA-9		X		CIVI-INDU-INFO-ADMO-CONT-RRII-SOCI
CISO	02021	Gestión de Comunicación Personal	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-4				

RELACIONES INDUSTRIALES (aprobado CU 18/04/2023) Plan Vigente a partir del Semestre Sept 2023 - ene 2024																					
Régimen		Semestral																			
Sede		UCAB Montalbán, UCAB Guayana																			
Cód. Materia	N° de Curso	Asignatura	HAD HT	HAD HP	Total HAD HL	Pr	HTI	TH	UC	THP	ECTS	CLAR	Eval	Mod	Tax	Prelaciones	Mat. Inst.	Mat. Intra.	Mat. Común	Algunas escuelas	
SEXTO SEMESTRE			10	12	0	22	0	32	54	29	864	33	29								
CISO	00315	Negociación y Concertación Laboral	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-4					
CISO	00301	Sistemas de Seguridad Social	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-1					
CISO	02029	Compensación del Trabajo II	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-4					
CISO	02034	Seguridad y Salud Laboral	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-3					
INFO	02012	Sistemas de Base de Datos	2	3	0	5	0	7	12	6	192	8	6	EVC	PRE	TA-4E		X		INFO-RRII	
CISO	00278	Economía Laboral	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-5				Microeconomía I + Macroeconomía I	
UCAB	00008	Innovación y Emprendimiento	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVC	VIT	TA-1	X			UCAB	
SÉPTIMO SEMESTRE			7	11	3	21	0	28	46	28	736	27	27								
FACE	00009	Gestión de Cambios Organizacionales	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	VIT	TA-3				X	RRII-ADMO
FACE	00008	Gerencia de Proyectos	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	VIT	TA-3				X	RRII-ADMO
CISO	02020	Gestión del Conocimiento Organizacional	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-3					
CISO	02030	Compensación del Trabajo III	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-4					
CISO	02035	Diversidades e Inclusión en el Mundo del Trabajo	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-3					
INFO	02024	Inteligencia de Negocios	0	0	3	3	0	3	3	3	48	2	2	EVC	PRE	TA-9		X		INFO-RRII	
CISO	02038	Prospectivas sobre el Mundo del Trabajo	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	PRE	TA-3					
FACE	RANGO	Electiva**	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVC	**	**				X	FACE
OCTAVO SEMESTRE			8	11	0	19	0	27	46	25	736	28	25								
CISO	02046	Talento y Organizaciones Ágiles	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	PRE	TA-5					
CISO	02042	Análíticas Aplicadas a la Gestión del Talento Humano	0	2	0	2	0	2	4	2	64	3	2	EVR	PRE	TA-4					
EDUC	01366	Ética Profesional	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	VIT	TA-1		X			EDUC-RRII-SOCI
CISO	02043	Gestión del Talento y Sostenibilidad Ambiental	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-3					
CISO	I1001	Inteligencia Artificial: aplicaciones	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-8					Fundamentos de Programación
CISO	02044	Planificación Estratégica del Talento Humano	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	VIT	TA-3					
FACE	RANGO	Electiva**	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVC	**	**				X	FACE
CISO		Pasantías	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0								
Total Hras /UC			86	83	6	175	12	261	433	236	6928	264	232								

Nota: Para obtener el título de Licenciado (Industriólogo/a), el estudiante debe haber cumplido las 120 horas de Servicio Comunitario.
 ** El Alumno debe aprobar 8 UC en asignaturas electivas, podrá elegir entre las ofrecidas por la propia Escuela, o entre obligatorias o electivas de otras Escuelas de la Universidad, la Modalidad dependerá de las características de la asignatura seleccionada por el estudiante.
 Debe realizarse pasantías académicas (a partir de 5to semestre).

Legenda:

Cód. Materia: código que identifica al catálogo de la materia

N° de Curso: número que identifica la materia dentro del catálogo

RANGO: Los códigos se encuentran entre los números 80001 y 99999

HAD: Horas de Acompañamiento Docente

HT: Horas Teóricas

HP: Horas Prácticas

HL: Horas Laboratorio

Pr: Horas de Preparaduría

HTI: Horas de Trabajo Independiente del Estudiante

TH: Total de Horas

UC: Unidades Crédito

THP: Total de Horas de la materia en el período

ECTS: Sistema de Transferencia de Créditos Europeo

CLAR: Sistema de Crédito Latinoamericano de Referencia

Eval: Tipo de Evaluación. Posibles valores:

EVC: Evaluación Continua sin reparación

EVR: Evaluación continua con reparación

Mod.: Modalidad de clases de la asignatura:

PRE: Presencial

PRE-1: en proceso de virtualización modalidad SEP.

PRE-2: en proceso de virtualización modalidad VIT.

PRE-3: en proceso de virtualización modalidad LIN.

SEP: Semipresencial

LIN: No Presencial en Línea

VIT: No Presencial en Virtual

** Dependará de las características de la asignatura.

Tax.: Taxonomía. Tipo de Asignatura. Posibles valores:

TA-1: Teórica. Teórica Expositiva.

TA-2: Teórica. Seminario teórico.

TA-3: Operativa. Expositiva.

TA-4: Operativa. Ejercitación.

TA-5: Instrumental. Expositiva.

TA-6: Instrumental. Ejercitación.

TA-7: Práctica. Externa.

TA-8: Práctica. Curso - Taller.

TA-9: Práctica. Laboratorio o Sala Especial; Seminarios o Tutorías.

NOTA: El valor "E" o "1" al final del código indica un Tipo de Evaluación o Recargo diferente al que corresponde a la materia de acuerdo a su taxonomía.

Prelaciones: Incorporar condiciones de prelación de las asignaturas

PQ: son prerrequisitos para cursar la materia en cuestión

PC: son precondiciones para cursar la materia en cuestión

CQ: son correquisitos para cursar la materia en cuestión

Materias Institucionales: se marcan las asignaturas que son transversales a todos los planes de estudios de la UCAB.

Materias Interfacultad: se marcan con equis las asignaturas que son consideradas comunes entre dos o más Facultades de la UCAB

Materias Intrafacultad: se marcan con equis las asignaturas que son consideradas comunes entre dos o más carreras de la Facultad.

Común Algunas Escuelas: se indican las carreras donde se dicta la asignatura.