

RELACIONES INDUSTRIALES (aprobado CU 11/10/2022) (Vigente hasta septiembre 2025 - enero 2026)

Régimen		Semestral																				
Sede		UCAB Montalbán, UCAB Guayana																				
Cód. Materia	N° de Curso	Asignatura	HAD		Total HAD	Pr	HTI	TH	UC	THP	ECTS	CLAR	Eval	Mod	Tax	Prelaciones			Mat. Inst.	Mat. Inter.	Mat. Intra.	Común Algunas escuelas
PRIMER SEMESTRE			9	14	0	23	3	32	55	29	880	34	30									
CISO	00250	Introducción a la Metodología de la Investigación Social	1	2	0	3	1	4	7	4	112	4	4	EVC	SEP	TA-8						RRII-SOCI
UCAB	00001	Identidad, Liderazgo y Compromiso I	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	PRE	TA-1		X				UCAB
UCAB	00009	Competencia Textual en Español	1	3	0	4	0	5	9	5	144	6	5	EVR	PRE	TA-6		X				UCAB
CISO	00253	Sociología I	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	EVR	SEP	TA-1						RRII-SOCI
FACE	00019	Matemáticas I	2	5	0	7	1	9	16	8	256	10	9	EVR	PRE	TA-6				X		FACE
CISO	00255	El Pensamiento Organizativo	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	SEP	TA-1						
SEGUNDO SEMESTRE			13	10	0	23	3	36	59	30	944	37	30									
CISO	00257	Práctica I: Trabajo de Campo	0	3	0	3	1	3	6	3	96	4	3	EVC	PRE	TA-8	Introducción a la Metodología de la Investigación Social					RRII-SOCI-ECON
UCAB	00002	Identidad, Liderazgo y Compromiso II	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	PRE	TA-1	Identidad, Liderazgo y Compromiso I	X				UCAB
FACE	00005	Estadística I	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	EVR	PRE	TA-5				X		FACE
ECON	00166	Microeconomía I	4	1	0	5	1	9	14	7	224	9	7	EVR	PRE	TA-1				X		FACE
FACE	00011	Historia de los Hechos Económicos y Sociales I	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE-2	TA-5				X		RRII-SOCI-ECON
CISO	00262	Sociología de la Empresa	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-1	Sociología I					
CISO	00272	Psicología General	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE-2	TA-1						
TERCER SEMESTRE			15	8	0	23	4	38	61	31	976	38	31									
CISO	00266	Metodología de la Investigación Social I: Enfoques Cuantitativos	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	EVC	PRE	TA-8	Práctica I: Trabajo de Campo+ Estadística I					RRII-SOCI
CISO	00267	Estadística II	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	EVR	PRE	TA-5	Estadística I					RRII-SOCI
FACE	00012	Historia de los Hechos Económicos y Sociales II	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE-2	TA-5	Historia de los Hechos Económicos y Sociales I			X		RRII-SOCI-ECON
ECON	00167	Macroeconomía I	4	1	0	5	1	9	14	7	224	9	7	EVR	PRE	TA-1				X		FACE
CISO	00270	Teoría de las Relaciones Industriales	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	VIT	TA-1	Sociología de la Empresa					
DERE	00166	Fundamentos y Sujetos del Derecho del Trabajo	2	0	0	2	1	4	6	3	96	4	3	EVR	PRE	TA-1			X			DERE-RRII-ADMO-CONT
CISO	00342	Gestión del Talento Humano	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	VIT	TA-1				X		RRII-ADMO
CUARTO SEMESTRE			13	12	0	25	2	38	63	33	1008	38	30									
CISO	00276	Metodología de la Investigación Social II: Enfoques Cuantitativos	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	EVC	SEP	TA-8	Metodología de la Investigación Social I: Enfoques Cuantitativos					RRII-SOCI
CISO	00277	Estadística III	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	EVR	SEP	TA-5	Estadística II					RRII-SOCI
CISO	00278	Economía Laboral	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-3	Microeconomía I + Macroeconomía I					
PSIC	00131	Psicología Industrial y Organizacional I	2	2	0	4	0	6	10	5	160	6	5	EVR	PRE	TA-4	Psicología General		X			RRII-PSIC
CISO	00281	Estudio del Trabajo	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-3						
CISO	00282	Historia de las Relaciones Laborales en Venezuela	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE-2	TA-3	Teoría de las RRII					
UCAB	00003	Ecología, Ambiente y Sustentabilidad	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	PRE	TA-1		X				UCAB
DERE	00173	Derecho Individual del Trabajo	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4		EVR	PRE	TA-1	Fundamentos y Sujetos del Derecho del Trabajo		X			DERE-ADMO-CONT
QUINTO SEMESTRE			12	11	0	23	2	35	58	31	928	37	31									
CISO	00287	Metodología de la Investigación Social III: Enfoques Cuantitativos	1	3	0	4	1	5	9	5	144	6	5	EVC	PRE	TA-8	Metodología de la Investigación Social II: Enfoques Cuantitativos					RRII-SOCI
CISO	00288	Estadística Multivariable	1	3	0	4	0	5	9	5	144	6	5	EVR	PRE	TA-5	Estadística III					RRII-SOCI
CISO	00289	Teoría de las Relaciones Sindicato-Gerenciales	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	VIT	TA-1	Teoría de las RRII					
CISO	00340	Estado y Políticas Públicas	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE-1	TA-1						RRII-SOCI
FACE	00002	Comportamiento Organizacional	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	EVR	VIT	TA-1	Gestión del Talento Humano			X		ADMO-RRII
DERE	00179	Derecho Colectivo del Trabajo	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	EVR	PRE	TA-1	Fundamentos y Sujetos del Derecho del Trabajo		X			RRII-DERE
FACE	00015	Matemáticas Financieras	1	2	0	3	1	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-4				X		RRII-ADMO-CONT-ECON
CISO	00294	Captación del Talento	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-3	Gestión del Talento Humano					
SEXTO SEMESTRE			14	8	0	22	1	36	58	29	928	36	29									
CISO	00300	Metodología de la Investigación Social IV: Enfoques Cualitativos	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	EVC	PRE	TA-8	Metodología de la Investigación Social III: Enfoques Cuantitativos					RRII-SOCI
CISO	00301	Sistemas de Seguridad Social	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	SEP	TA-1						
CISO	00302	Capacitación y Desarrollo del Talento	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-3	Gestión del Talento Humano					
CISO	00303	Gestión del Desempeño	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	SEP	TA-3	Gestión del Talento Humano					
CISO	00304	Compensación del Trabajo I	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	SEP	TA-3	Gestión del Talento Humano					
CISO	00343	Responsabilidad Social Empresarial	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	EVR	PRE	TA-1						
CISO	00306	Fundamentos de Administración Financiera	2	2	0	4	0	6	10	5	160	6	5	EVR	VIT	TA-6	Matemáticas Financieras					

RELACIONES INDUSTRIALES (aprobado CU 11/10/2022) (Vigente hasta septiembre 2025 - enero 2026)																				
Régimen			Semestral																	
Sede			UCAB Montalbán, UCAB Guayana																	
Cód. Materia	N° de Curso	Asignatura	HAD		Total HAD	Pr	HTI	TH	UC	THP	ECTS	CLAR	Eval	Mod	Tax	Prelaciones	Mat. Inst.	Mat. Inter.	Mat. Intra.	Común Algunas escuelas
SÉPTIMO SEMESTRE			10	10	0	20	0	30	50	27	800	30	27							
CISO	00339	Seminario de Trabajo de Grado	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVC	PRE	TA-8				RRII-SOCI
FACE	00008	Gerencia de Proyectos	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	VIT	TA-3			X	RRII-ADMO
CISO	00315	Negociación y Concertación Laboral	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-4				
CISO	00316	Compensación del Trabajo II	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-4				
CISO	00317	Seguridad y Salud Laboral	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-3				
CISO	00318	Administración Laboral: Función Pública	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE-2	TA-1				
FACE	RANGO	Electiva**	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVC	**	**			X	FACE
OCTAVO SEMESTRE			9	7	0	16	0	25	40	27	640	24	22							
EDUC	01366	Ética Profesional	2	1	0	3	0	5	7	4	112	4	4	EVR	VIT	TA-1		X		EDUC-RRII-SOCI
UCAB	00008	Innovación y Emprendimiento	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVC	VIT	TA-1	X			UCAB
FACE	00009	Gestión de Cambios Organizacionales	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	VIT	TA-3			X	RRII-ADM
CISO	00328	Compensación del Trabajo III	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-4				
CISO	00329	Planificación Estratégica de Recursos Humanos	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE-2	TA-3				
FACE	RANGO	Electiva**	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVC	**	**			X	FACE
CISO	00337	Trabajo de Grado																		
Total Hras /UC			95	80	0	175	15	270	444	237	7104	274	230							

Debe realizarse pasantías académicas (a partir de 5to semestre).
Debe presentarse y aprobarse un Trabajo de Grado.
Debe realizarse el Servicio Comunitario.

OBSERVACIONES
** El Alumno debe aprobar 8 UC en asignaturas electivas, podrá elegir entre las ofrecidas por la propia Escuela, o entre obligatorias o electivas de otras Escuelas de la Universidad, la Modalidad dependerá de las características de la asignatura seleccionada por el estudiante
Nota: Para obtener el título de Licenciado (Industriólogo), el estudiante debe haber cumplido las 120 horas de Servicio Comunitario.

Legenda:

Cód. Materia: código que identifica al catálogo de la materia

N° de Curso: número que identifica la materia dentro del catálogo

RANGO: Los códigos se encuentran entre los números 80001 y 99999

HAD: Horas de Acompañamiento Docente

HT: Horas Teóricas

HP: Horas Prácticas

HL: Horas Laboratorio

Pr: Horas de Preparaduría

HTI: Horas de Trabajo Independiente del Estudiante

TH: Total de Horas

UC: Unidades Crédito

THP: Total de Horas de la materia en el periodo

ECTS: Sistema de Transferencia de Créditos Europeo

CLAR: Sistema de Crédito Latinoamericano de Referencia

Eval.: Tipo de Evaluación. Posibles valores:

EVC: Evaluación Continua sin reparación

EVR: Evaluación continua con reparación

Mod.: Modalidad de clases de la asignatura:

PRE: Presencial

PRE-1: en proceso de virtualización modalidad SEP.

PRE-2: en proceso de virtualización modalidad VIT.

PRE-3: en proceso de virtualización modalidad LIN.

SEP: Semipresencial

LIN: No Presencial en Línea

VIT: No Presencial en Virtual

** : Dependerá de las características de la asignatura.

Tax.: Taxonomía. Tipo de Asignatura. Posibles valores:

TA-1: Teórica: Teórica Expositiva.

TA-2: Teórica. Seminario teórico.

TA-3: Operativa. Expositiva.

TA-4: Operativa. Ejercitación.

TA-5: Instrumental. Expositiva.

TA-6: Instrumental. Ejercitación

TA-7: Práctica. Externa.

TA-8: Práctica. Curso - Taller.

TA-9: Práctica. Laboratorio o Sala Especial; Seminarios o Tutorías.

NOTA: El valor "E" o "1" al final del código Indica un Tipo de Evaluación o Recargo diferente al que corresponde a la materia de acuerdo a su taxonomía.

Prelaciones: Incorporar condiciones de prelación de las asignaturas

PQ: son prerrequisitos para cursar la materia en cuestión

PC: son precondiciones para cursar la materia en cuestión

CQ: son correquisitos para cursar la materia en cuestión

Materias Institucionales: se marcan las asignaturas que son transversales a todos los planes de estudios de la UCAB.

Materias Interfacultad: se marcan con equis las asignaturas que son consideradas comunes entre dos o más Facultades de la UCAB

Materias Intrafacultad: se marcan con equis las asignaturas que son consideradas comunes entre dos o más carreras de la Facultad.

Común Algunas Escuelas: se indican las carreras donde se dicta la asignatura.