

| PREA EN RELACIONES LABORALES (aprobado CU 05/11/2019 y ajustado CU 25/03/2025*) |                |                                                 |                              |    |    |    |           |              |     |    |    |     |      |      |     |               |                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------|------------------------------|----|----|----|-----------|--------------|-----|----|----|-----|------|------|-----|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Régimen                                                                         |                |                                                 | SEMESTRAL                    |    |    |    |           |              |     |    |    |     |      |      |     |               |                                                                                                                |
| Sede                                                                            |                |                                                 | UCAB Montalbán, UCAB Guayana |    |    |    |           |              |     |    |    |     |      |      |     |               |                                                                                                                |
| Modalidad                                                                       |                |                                                 | No Presencial Virtual        |    |    |    |           |              |     |    |    |     |      |      |     |               |                                                                                                                |
| Cód<br>Materia                                                                  | N° de<br>Curso | Asignaturas                                     | HAD                          |    |    |    |           | Total<br>HAD | HTI | TH | UC | THP | ECTS | CLAR | Mod | Mat.<br>Común | Programas comunes                                                                                              |
|                                                                                 |                |                                                 | HT                           | HS | HP | HL | AI / AITG |              |     |    |    |     |      |      |     |               |                                                                                                                |
| ASIGNATURAS OBLIGATORIAS                                                        |                |                                                 | 15                           | 0  | 0  | 0  | 0         | 15           | 30  | 45 | 15 | 720 | 30   | 25   |     |               |                                                                                                                |
| POST                                                                            | RH006          | Derecho Colectivo del Trabajo                   | 3                            |    |    |    |           | 3            | 6   | 9  | 3  | 144 | 6    | 5    | VIT | INTRA         | Especialización Gcia de RRHH y RRII, PREA Gestión del Talento, Esp. Gcia. Talento Humano                       |
| POST                                                                            | RH005          | Derecho del Trabajo                             | 3                            |    |    |    |           | 3            | 6   | 9  | 3  | 144 | 6    | 5    | VIT | INTRA         | Especialización Gcia de RRHH y RRII, PREA Gestión del Talento, Esp. Gcia. Talento Humano                       |
| POST                                                                            | RH001          | Estrategia Organizacional y Gestión del Talento | 3                            |    |    |    |           | 3            | 6   | 9  | 3  | 144 | 6    | 5    | VIT | INTRA         | Especialización Gcia de RRHH y RRII, PREA Desarrollo del Talento, PREA Compensación, Esp. Gcia. Talento Humano |
| POST                                                                            | RH013          | Políticas Públicas en Materia Laboral           | 3                            |    |    |    |           | 3            | 6   | 9  | 3  | 144 | 6    | 5    | VIT | INTRA         | Especialización Gcia de RRHH y RRII, Esp. Gcia. Talento Humano                                                 |
| POST                                                                            | RH014          | Técnicas de Negociación y Manejo del Conflicto  | 3                            |    |    |    |           | 3            | 6   | 9  | 3  | 144 | 6    | 5    | VIT | INTRA         | Especialización Gcia de RRHH y RRII, Esp. Gcia. Talento Humano                                                 |
|                                                                                 |                | TOTAL                                           |                              |    |    |    |           | 15           | 30  | 45 | 15 | 720 | 30   | 25   |     |               |                                                                                                                |

\* Ajustado al Reglamento de Conversión de Escalas de Calificaciones y Sistemas de Crédito de la UCAB 5.14

LEYENDA:

**Cód. Materia:** código que identifica al catálogo de la materia

**N° de Curso:** número que identifica la materia dentro del catálogo

**RANGO:** Los códigos se encuentran entre los números 80001 y 99999

**HAD:** Horas de Acompañamiento Docente (HT + HS + HP + HL)

HT: Horas Teóricas

HS: Horas Seminario

HP: Horas Prácticas

HL: Horas de Laboratorio

AI/AITG: Horas de Investigación

AI: Asignaturas de Investigación

AITG: Asignaturas de Investigación para Trabajo de Grado (Especialización, Maestría o Doctorado)

HTI: Horas de Trabajo Independiente del Estudiante:

Asignaturas regulares: (HT\*2 + HS \*2 + HL\*4 + HP\*4)

AI: Asignaturas de Investigación (HAD\*3)

AITG: Asignaturas de Investigación para Trabajo de Grado (HAD\*10)

TH: Total de Horas (HAD+HTI)

UC: Unidades Crédito (HT + HS + HP\*0,5 + HL\*0,5)

THP: Total de horas de clase del período. (TH Semestre\* 16 o TH Trimestre \* 12)

ECTS: Sistema de Transferencia de Créditos Europeo

CLAR: Sistema de Crédito Latinoamericano de Referencia

Mod.: Modalidad de clases de la asignatura:

PRE: Presencial

PRE-1: en proceso de virtualización modalidad SEP.

PRE-2: en proceso de virtualización modalidad VIT.

PRE-3: en proceso de virtualización modalidad LIN.

SEP: Semipresencial

LIN: No Presencial en Línea

VIT: No Presencial en Virtual

\*\*:: Dependerá de las características de la asignatura.

Materias Comunes: se indica el tipo de asignatura común:

INTER: asignaturas comunes entre dos o más Facultades.

INTRA: asignaturas comunes entre dos o más programas de la Facultad.

Programas comunes: se indican los programas comunes que contienen la materia (si aplica)