

RELACIONES INDUSTRIALES (aprobado CU 11/10/2022) (Vigente hasta septiembre 2025 - enero 2026)																						
Régimen			Semestral																			
Sede			UCAB Montalbán, UCAB Guayana																			
Cód. Materia	N° de Curso	Asignatura	HAD HT	HAD HP	HL	Total HAD	Pr	HTI	TH	UC	THP	ECTS	CLAR	Eval	Mod	Tax	Prelaciones	Mat. Inst.	Mat. Inter.	Mat Intra.	Común Algunas escuelas	
PRIMER SEMESTRE			9	14	0	23	3	32	55	29	880	34	30									
CISO	00250	Introducción a la Metodología de la Investigación Social	1	2	0	3	1	4	7	4	112	4	4	EVC	SEP	TA-8					RRII-SOCI	
UCAB	00001	Identidad, Liderazgo y Compromiso I	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	PRE	TA-1		X			UCAB	
UCAB	00009	Competencia Textual en Español	1	3	0	4	0	5	9	5	144	6	5	EVR	PRE	TA-6		X			UCAB	
CISO	00253	Sociología I	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	EVR	SEP	TA-1					RRII-SOCI	
FACE	00019	Matemáticas I	2	5	0	7	1	9	16	8	256	10	9	EVR	PRE	TA-6				X	FACE	
CISO	00255	El Pensamiento Organizativo	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	SEP	TA-1						
SEGUNDO SEMESTRE			13	10	0	23	3	36	59	30	944	37	30									
CISO	00257	Práctica I: Trabajo de Campo	0	3	0	3	1	3	6	3	96	4	3	EVC	PRE	TA-8	Introducción a la Metodología de la Investigación Social				RRII-SOCI-ECON	
UCAB	00002	Identidad, Liderazgo y Compromiso II	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	PRE	TA-1	Identidad, Liderazgo y Compromiso I	X			UCAB	
FACE	00005	Estadística I	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	EVR	PRE	TA-5				X	FACE	
ECON	00166	Microeconomía I	4	1	0	5	1	9	14	7	224	9	7	EVR	PRE	TA-1				X	FACE	
FACE	00011	Historia de los Hechos Económicos y Sociales I	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE-2	TA-5				X	RRII-SOCI-ECON	
CISO	00262	Sociología de la Empresa	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-1	Sociología I					
CISO	00272	Psicología General	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE-2	TA-1						
TERCER SEMESTRE			15	8	0	23	4	38	61	31	976	38	31									
CISO	00266	Metodología de la Investigación Social I: Enfoques Cuantitativos	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	EVC	PRE	TA-8	Práctica I: Trabajo de Campo+ Estadística I				RRII-SOCI	
CISO	00267	Estadística II	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	EVR	PRE	TA-5	Estadística I				RRII-SOCI	
FACE	00012	Historia de los Hechos Económicos y Sociales II	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE-2	TA-5	Historia de los Hechos Económicos y Sociales I			X	RRII-SOCI-ECON	
ECON	00167	Macroeconomía I	4	1	0	5	1	9	14	7	224	9	7	EVR	PRE	TA-1				X	FACE	
CISO	00270	Teoría de las Relaciones Industriales	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	VIT	TA-1	Sociología de la Empresa					
DERE	00166	Fundamentos y Sujetos del Derecho del Trabajo	2	0	0	2	1	4	6	3	96	4	3	EVR	PRE	TA-1			X		DERE-RRII-ADMO-CONT	
CISO	00342	Gestión del Talento Humano	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	VIT	TA-1				X	RRII-ADMO	
CUARTO SEMESTRE			13	12	0	25	2	38	63	33	1008	38	30									
CISO	00276	Metodología de la Investigación Social II: Enfoques Cuantitativos	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	EVC	SEP	TA-8	Metodología de la Investigación Social I: Enfoques Cuantitativos				RRII-SOCI	
CISO	00277	Estadística III	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	EVR	SEP	TA-5	Estadística II				RRII-SOCI	
CISO	00278	Economía Laboral	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-3	Microeconomía I + Macroeconomía I					
PSIC	00131	Psicología Industrial y Organizacional I	2	2	0	4	0	6	10	5	160	6	5	EVR	PRE	TA-4	Psicología General		X		RRII-PSIC	
CISO	00281	Estudio del Trabajo	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-3						
CISO	00282	Historia de las Relaciones Laborales en Venezuela	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE-2	TA-3	Teoría de las RRII					
UCAB	00003	Ecología, Ambiente y Sustentabilidad	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	PRE	TA-1		X			UCAB	
DERE	00173	Derecho Individual del Trabajo	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4		EVR	PRE	TA-1	Fundamentos y Sujetos del Derecho del Trabajo		X		DERE-ADMO-CONT	
QUINTO SEMESTRE			12	11	0	23	2	35	58	31	928	37	31									
CISO	00287	Metodología de la Investigación Social III: Enfoques Cuantitativos	1	3	0	4	1	5	9	5	144	6	5	EVC	PRE	TA-8	Metodología de la Investigación Social II: Enfoques Cuantitativos				RRII-SOCI	
CISO	00288	Estadística Multivariable	1	3	0	4	0	5	9	5	144	6	5	EVR	PRE	TA-5	Estadística III				RRII-SOCI	
CISO	00289	Teoría de las Relaciones Sindicato-Gerenciales	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	VIT	TA-1	Teoría de las RRII					
CISO	00340	Estado y Políticas Públicas	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE-1	TA-1					RRII-SOCI	
FACE	00002	Comportamiento Organizacional	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	EVR	VIT	TA-1	Gestión del Talento Humano			X	ADMO-RRII	
DERE	00179	Derecho Colectivo del Trabajo	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	EVR	PRE	TA-1	Fundamentos y Sujetos del Derecho del Trabajo		X		RRII-DERE	
FACE	00015	Matemáticas Financieras	1	2	0	3	1	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-4				X	RRII-ADMO-CONT-ECON	
CISO	00294	Captación del Talento	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-3	Gestión del Talento Humano					
SEXTO SEMESTRE			14	8	0	22	1	36	58	29	928	36	29									
CISO	00300	Metodología de la Investigación Social IV: Enfoques Cualitativos	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	EVC	PRE	TA-8	Metodología de la Investigación Social III: Enfoques Cuantitativos				RRII-SOCI	
CISO	00301	Sistemas de Seguridad Social	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	SEP	TA-1						
CISO	00302	Capacitación y Desarrollo del Talento	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-3	Gestión del Talento Humano					
CISO	00303	Gestión del Desempeño	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	SEP	TA-3	Gestión del Talento Humano					
CISO	00304	Compensación del Trabajo I	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	SEP	TA-3	Gestión del Talento Humano					
CISO	00343	Responsabilidad Social Empresarial	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	EVR	PRE	TA-1						
CISO	00306	Fundamentos de Administración Financiera	2	2	0	4	0	6	10	5	160	6	5	EVR	VIT	TA-6	Matemáticas Financieras					

RELACIONES INDUSTRIALES (aprobado CU 11/10/2022) (Vigente hasta septiembre 2025 - enero 2026)																								
Régimen			Semestral																					
Sede			UCAB Montalbán, UCAB Guayana																					
Cód. Materia	N° de Curso	Asignatura	HAD			Total HAD	Pr	HTI	TH	UC	THP	ECTS	CLAR	Eval	Mod	Tax	Prelaciones	Mat. Inst.	Mat. Inter.	Mat Intra.	Común Algunas escuelas			
			HT	HP	HL																			
SÉPTIMO SEMESTRE			10	10	0	20	0	30	50	27	800	30	27											
CISO	00339	Seminario de Trabajo de Grado	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVC	PRE	TA-8	Metodología de la Investigación Social IV: Enfoques Cualitativos				RRII-SOCI			
FACE	00008	Gerencia de Proyectos	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	VIT	TA-3				X	RRII-ADMO			
CISO	00315	Negociación y Concertación Laboral	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-4	Teoría de las Relaciones Sindicato-Gerenciales							
CISO	00316	Compensación del Trabajo II	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-4	Compensación del Trabajo I							
CISO	00317	Seguridad y Salud Laboral	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-3								
CISO	00318	Administración Laboral: Función Pública	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE-2	TA-1	Fundamentos y Sujetos del Derecho del Trabajo							
FACE	RANGO	Electiva**	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVC	**	**				X	FACE			
OCTAVO SEMESTRE			9	7	0	16	0	25	40	27	640	24	22											
EDUC	01366	Ética Profesional	2	1	0	3	0	5	7	4	112	4	4	EVR	VIT	TA-1			X		EDUC-RRII -SOCI			
UCAB	00008	Innovación y Emprendimiento	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVC	VIT	TA-1	Fundamentos de Administración Financiera	X			UCAB			
FACE	00009	Gestión de Cambios Organizacionales	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	VIT	TA-3				X	RRII-ADM			
CISO	00328	Compensación del Trabajo III	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-4	Compensación del Trabajo II							
CISO	00329	Planificación Estratégica de Recursos Humanos	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE-2	TA-3	Comportamiento Organizacional							
FACE	RANGO	Electiva**	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVC	**	**	Prerrequisito: 122 UC			X	FACE			
CISO	00337	Trabajo de Grado								5							Seminario de Trabajo de Grado							
		Total Hras /UC	95	80	0	175	15	270	444	237	7104	274	230											

Debe realizarse pasantías académicas (a partir de 5to semestre).
Debe presentarse y aprobarse un Trabajo de Grado.
Debe realizarse el Servicio Comunitario.

OBSERVACIONES
** El Alumno debe aprobar 8 UC en asignaturas electivas, podrá elegir entre las ofrecidas por la propia Escuela, o entre obligatorias o electivas de otras Escuelas de la Universidad, la Modalidad dependerá de las características de la asignatura seleccionada por el estudiante
Nota: Para obtener el título de Licenciado (Industriólogo), el estudiante debe haber cumplido las 120 horas de Servicio Comunitario.

Legenda:

Cód. Materia: código que identifica al catálogo de la materia
N° de Curso: número que identifica la materia dentro del catálogo
RANGO: Los códigos se encuentran entre los números 80001 y 99999
HAD: Horas de Acompañamiento Docente
HT: Horas Teóricas
HP: Horas Prácticas
HL: Horas Laboratorio
Pr: Horas de Preparaduría
HTI: Horas de Trabajo Independiente del Estudiante
TH: Total de Horas
UC: Unidades Crédito
THP: Total de Horas de la materia en el período
ECTS: Sistema de Transferencia de Créditos Europeo
CLAR: Sistema de Crédito Latinoamericano de Referencia
Eval.: Tipo de Evaluación. Posibles valores:
EVC: Evaluación Continua sin reparación
EVR: Evaluación continua con reparación

Mod.: Modalidad de clases de la asignatura:
PRE: Presencial
PRE-1: en proceso de virtualización modalidad SEP.
PRE-2: en proceso de virtualización modalidad VIT.
PRE-3: en proceso de virtualización modalidad LIN.
SEP: Semipresencial
LIN: No Presencial en Línea
VIT: No Presencial Virtual
**.: Dependerá de las características de la asignatura.
Tax.: Taxonomía. Tipo de Asignatura. Posibles valores:
TA-1: Teórica: Teórica Expositiva.
TA-2: Teórica. Seminario teórico.
TA-3: Operativa. Expositiva.
TA-4: Operativa. Ejercitación.
TA-5: Instrumental. Expositiva.
TA-6: Instrumental. Ejercitaciór
TA-7: Práctica. Externa.
TA-8: Práctica. Curso - Taller.
TA-9: Práctica. Laboratorio o Sala Especial; Seminarios o Tutorías.
NOTA: El valor “E” o “1” al final del código Indica un Tipo de Evaluación o Recargo diferente al que corresponde a la materia de acuerdo a su taxonomía.

Prelaciones: Incorporar condiciones de prelación de las asignaturas
PQ: son prerrequisitos para cursar la materia en cuestión
PC: son precondiciones para cursar la materia en cuestión
CQ: son correquisitos para cursar la materia en cuestión
Materias Institucionales: se marcan las asignaturas que son transversales a todos los planes de estudios de la UCAB.
Materias Interfacultad: se marcan con equis las asignaturas que son consideradas comunes entre dos o más Facultades de la UCAB
Materias Intrafacultad: se marcan con equis las asignaturas que son consideradas comunes entre dos o más carreras de la Facultad.
Común Algunas Escuelas: se indican las carreras donde se dicta la asignatura.