

RELACIONES INDUSTRIALES (aprobado CU 18/04/2023) Plan Vigente a partir del Semestre Sept 2023 - ene 2024																						
Régimen			Semestral																			
Sede			UCAB Montalbán, UCAB Guayana																			
Cód. Materia	N° de Curso	Asignatura	HAD HT	HP	HL	Total HAD	Pr	HTI	TH	UC	THP	ECTS	CLAR	Eval	Mod	Tax	Prelaciones			Mat. Inst.	Mat. Intra.	Común Algunas escuelas
PRIMER SEMESTRE			11	9	0	20	3	31	51	27	816	32	27									
UCAB	00001	Identidad, Liderazgo y Compromiso I	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	PRE	TA-1				X		UCAB
UCAB	00009	Competencia Textual en Español	1	3	0	4	0	5	9	5	144	6	5	EVR	PRE	TA-6				X		UCAB
FACE	00011	Historia de los Hechos Económicos y Sociales I	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE-2	TA-5					X	RRII-SOCI-ECON
CISO	00342	Gestión del Talento Humano	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	VIT	TA-1					X	RRII-ADMO
DERE	00166	Fundamentos y Sujetos del Derecho del Trabajo	2	0	0	2	1	4	6	3	96	4	3	EVR	PRE-2	TA-1					X	DERE-RRII-ADMO-CONT
CISO	02001	Sociología: Pensamiento y Acción	2	1	0	3	1	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-1					X	RRII - SOCI
CISO	02047	Teoría de Conjuntos y Aplicaciones	1	2	0	3	1	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-5					X	RRII - SOCI
SEGUNDO SEMESTRE			14	9	0	23	3	37	60	31	960	37	31									
CISO	02003	Metodología de la Investigación: Fundamentos	1	2	0	3	1	4	7	4	112	4	4	EVC	PRE	TA-8					X	RRII-SOCI
UCAB	00002	Identidad, Liderazgo y Compromiso II	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	PRE	TA-1	Identidad, Liderazgo y Compromiso I			X		UCAB
FACE	00005	Estadística I	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	EVR	PRE	TA-5	Teoría de Conjunto y Aplicaciones				X	FACE
ECON	00166	Microeconomía I	4	1	0	5	1	9	14	7	224	9	7	EVR	PRE	TA-1					X	FACE
FACE	00012	Historia de los Hechos Económicos y Sociales II	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE-2	TA-5						RRII-SOCI-ECON
CISO	00294	Captación del Talento	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-3						
CISO	02004	Organización del Trabajo y del Talento	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-3						
TERCER SEMESTRE			13	11	0	24	3	37	61	32	976	37	32									
ECON	00023	Argumentación y Debates	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVC	PRE-2	TA-8	Competencia Textual en Español				X	RRII-ECON
CISO	02008	Metodología de la Investigación: Perspectiva Cualitativa	1	2	0	3	1	4	7	4	112	4	4	EVC	PRE	TA-8	Metodología de la Investigación: Fundamentos					RRII-SOCI
CISO	00267	Estadística II	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	EVR	PRE	TA-5	Estadística I					RRII-SOCI
CISO	02002	Capacitación y Desarrollo del Talento	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-3						
ECON	00167	Macroeconomía I	4	1	0	5	1	9	14	7	224	9	7	EVR	PRE	TA-1					X	FACE
PSIC	02019	Psicología Personal y del Trabajo	2	2	0	4	0	6	10	5	160	6	5	EVR	PRE	TA-4				X		PSIC-RRII
DERE	00173	Derecho Individual del Trabajo	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	EVR	PRE	TA-1	Fundamentos y Sujetos del Derecho del Trabajo			X		DERE-ADMO-CONT-RRII
CUARTO SEMESTRE			12	11	0	23	3	35	58	31	928	35	31									
CISO	02014	Metodología de la Investigación: Perspectiva Cuantitativa	1	2	0	3	1	4	7	4	112	4	4	EVC	PRE	TA-8	Metodología de la Investigación: Fundamentos				X	RRII-SOCI
CISO	02010	Estadística III	2	2	0	4	1	6	10	5	160	6	5	EVR	PRE	TA-5	Estadística II				X	RRII-SOCI
DERE	00179	Derecho Colectivo del Trabajo	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	EVR	PRE	TA-1	Fundamentos y Sujetos del Derecho del Trabajo			X		RRII-DERE
CISO	02016	Teoría de las Relaciones Industriales	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	EVR	VIT	TA-1						
CISO	02013	Gestión del Desempeño Organizacional	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-3						
PSIC	02021	Psicología Organizacional	2	2	0	4	0	6	10	5	160	6	5	EVR	PRE	TA-4				X		PSIC-RRII
UCAB	00003	Ecología, Ambiente y Sustentabilidad	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	PRE	TA-1				X		UCAB
FACE	00015	Matemáticas Financieras	1	2	0	3	1	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-4					X	RRII-ADMO-CONT-ECON
QUINTO SEMESTRE			11	9	3	23	0	34	57	30	912	35	30									
CISO	02027	Teoría de las Relaciones Sindicato-Gerenciales	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	EVR	VIT	TA-1						
FACE	00002	Comportamiento Organizacional	2	0	0	2	0	4	6	3	96	4	3	EVR	VIT	TA-1					X	ADMO-RRII
CISO	00282	Historia de las Relaciones Laborales en Venezuela	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-3						
CISO	00304	Compensación del Trabajo I	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE-2	TA-3						
CISO	00306	Fundamentos de Administración Financiera	2	2	0	4	0	6	10	5	160	6	5	EVR	VIT	TA-6						
CISO	02022	Gestión del Desempeño Individual y de Equipos	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-3						
FING	02008	Fundamentos de Programación	0	0	3	3	0	3	6	3	96	4	3	EVC	PRE	TA-9					X	CIVI-INDU-INFO-ADMO-CONT-RRII-SOCI
CISO	02021	Gestión de Comunicación Personal	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-4						

Régimen			RELACIONES INDUSTRIALES (aprobado CU 18/04/2023) Plan Vigente a partir del Semestre Sept 2023 - ene 2024																			
Sede			Semestral																			
Sede			UCAB Montalbán, UCAB Guayana																			
Cód. Materia	N° de Curso	Asignatura	HAD HT	HAD HP	Total HAD HL	Pr	HTI	TH	UC	THP	ECTS	CLAR	Eval	Mod	Tax	Prelaciones	Mat. Inst.	Mat .	Mat Intra.	Común Algunas escuelas		
SEXTO SEMESTRE			10	12	0	22	0	32	54	29	864	33	29									
CISO	00315	Negociación y Concertación Laboral	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-4						
CISO	00301	Sistemas de Seguridad Social	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-1						
CISO	02029	Compensación del Trabajo II	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-4						
CISO	02034	Seguridad y Salud Laboral	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-3						
INFO	02012	Sistemas de Base de Datos	2	3	0	5	0	7	12	6	192	8	6	EVC	PRE	TA-4E	Fundamentos de Programación		X		INFO-RRII	
CISO	00278	Economía Laboral	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-5	Microeconomía I + Macroeconomía I					
UCAB	00008	Innovación y Emprendimiento	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVC	VIT	TA-1		X			UCAB	
SÉPTIMO SEMESTRE			7	11	3	21	0	28	46	28	736	27	27									
FACE	00009	Gestión de Cambios Organizacionales	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	VIT	TA-3				X	RRII-ADMO	
FACE	00008	Gerencia de Proyectos	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	VIT	TA-3				X	RRII-ADMO	
CISO	02020	Gestión del Conocimiento Organizacional	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-3						
CISO	02030	Compensación del Trabajo III	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-4						
CISO	02035	Diversidades e Inclusión en el Mundo del Trabajo	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-3						
INFO	02024	Inteligencia de Negocios	0	0	3	3	0	3	3	3	48	2	2	EVC	PRE	TA-9	Fundamentos de Programación		X		INFO-RRII	
CISO	02038	Prospectivas sobre el Mundo del Trabajo	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	PRE	TA-3						
FACE	RANGO	Electiva**	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVC	**	**				X	FACE	
OCTAVO SEMESTRE			8	11	0	19	0	27	46	25	736	28	25									
CISO	02046	Talento y Organizaciones Ágiles	1	1	0	2	0	3	5	3	80	3	3	EVR	PRE	TA-5						
CISO	02042	Analíticas Aplicadas a la Gestión del Talento Humano	0	2	0	2	0	2	4	2	64	3	2	EVR	PRE	TA-4						
EDUC	01366	Ética Profesional	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	VIT	TA-1			X		EDUC-RRII-SOCI	
CISO	02043	Gestión del Talento y Sostenibilidad Ambiental	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	PRE	TA-3						
CISO	II001	Inteligencia Artificial: aplicaciones	2	1	0	3	0	5	8	4	128	5	4	EVR	PRE	TA-8	Fundamentos de Programación					
CISO	02044	Planificación Estratégica del Talento Humano	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVR	VIT	TA-3						
FACE	RANGO	Electiva**	1	2	0	3	0	4	7	4	112	4	4	EVC	**	**				X	FACE	
CISO		Pasantías	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0									
		Total Hras /UC	86	83	6	175	12	261	433	236	6928	264	232									

Nota: Para obtener el título de Licenciado (Industriólogo/a), el estudiante debe haber cumplido las 120 horas de Servicio Comunitario.

** El Alumno debe aprobar 8 UC en asignaturas electivas, podrá elegir entre las ofrecidas por la propia Escuela, o entre obligatorias o electivas de otras Escuelas de la Universidad, la Modalidad dependerá de las características de la asignatura seleccionada por el estudiante. Debe realizarse pasantías académicas (a partir de 5to semestre).

Legenda:

Cód. Materia: código que identifica al catálogo de la materia
N° de Curso: número que identifica la materia dentro del catálogo
RANGO: Los códigos se encuentran entre los números 80001 y 99999
HAD: Horas de Acompañamiento Docente
HT: Horas Teóricas
HP: Horas Prácticas
HL: Horas Laboratorio
Pr: Horas de Preparaduría
HTI: Horas de Trabajo Independiente del Estudiante
TH: Total de Horas
UC: Unidades Crédito
THP: Total de Horas de la materia en el período
ECTS: Sistema de Transferencia de Créditos Europeo
CLAR: Sistema de Crédito Latinoamericano de Referencia
Eval.: Tipo de Evaluación. Posibles valores:
EVC: Evaluación Continua sin reparación
EVR: Evaluación continua con reparación

Mod.: Modalidad de clases de la asignatura:

PRE: Presencial
PRE-1: en proceso de virtualización modalidad SEP.
PRE-2: en proceso de virtualización modalidad VIT.
PRE-3: en proceso de virtualización modalidad LIN.
SEP: Semipresencial
LIN: No Presencial en Línea
VIT: No Presencial Virtual
**: Dependerá de las características de la asignatura.

Tax.: Taxonomía. Tipo de Asignatura. Posibles valores:

TA-1: Teórica: Teórica Expositiva.
TA-2: Teórica. Seminario teórico.
TA-3: Operativa. Expositiva.
TA-4: Operativa. Ejercitación.
TA-5: Instrumental. Expositiva.
TA-6: Instrumental. Ejercitaciór
TA-7: Práctica. Externa.
TA-8: Práctica. Curso - Taller.
TA-9: Práctica. Laboratorio o Sala Especial; Seminarios o Tutorías.

NOTA: El valor "E" o "1" al final del código indica un Tipo de Evaluación o Recargo diferente al que corresponde a la materia de acuerdo a su taxonomía.

Prelaciones: Incorporar condiciones de prelación de las asignaturas

PQ: son prerrequisitos para cursar la materia en cuestión
PC: son precondiciones para cursar la materia en cuestión
CQ: son correquisitos para cursar la materia en cuestión

Materias Institucionales: se marcan las asignaturas que son transversales a todos los planes de estudios de la UCAB.

Materias Interfacultad: se marcan con equis las asignaturas que son consideradas comunes entre dos o más Facultades de la UCAB

Materias Intrafacultad: se marcan con equis las asignaturas que son consideradas comunes entre dos o más carreras de la Facultad.

Común Algunas Escuelas: se indican las carreras donde se dicta la asignatura.