



OBSERVATORIO
DE EMPLEABILIDAD
Y PROCESOS FORMATIVOS

Transición al primer empleo

EGRESADOS DEL MARZO Y JULIO DEL 2022 DE LA UNIVERSIDAD CATÓLICA ANDRÉS BELLO

Julio, 2024

Responsable:
Gabriel Wald Olimpo

Tabla de contenido

01 Introducción

02 Ficha técnica

03 Características de la muestra

04 Situación laboral de los egresados ucabistas

05 Trayectoria de la inserción laboral

06 Progreso académico del egresado

07 Conclusiones

Desde el Observatorio de Empleabilidad y Procesos Formativos de la Universidad Católica Andrés Bello (UCAB), se aplicó una encuesta a **166 egresados ucabistas**, con Edad promedio de 25 años, y dos años de haber finalizado sus estudios.

El objetivo principal de este estudio es realizar un seguimiento de la transición al mercado laboral, considerando los elementos claves que facilitan o dificultan dicha transición.

Los resultados de esta investigación son valiosos para empresas e instituciones educativas, ya que permiten diseñar ofertas laborales y programas de formación e inserción, alineados con las expectativas de la población joven.

Técnica

Encuesta auto administrada en línea. Tiempo promedio de aplicación: 30-45 minutos.

Fecha de Recolección

Marzo - Julio 2024

Muestreo

Intencional

Población

Egresados de la UCAB, sedes Montalbán y Guayana, que finalizaron su carga académica de estudios de pregrado entre marzo de 2022 y julio de 2022 (Período académico 2021-2022)

Muestra

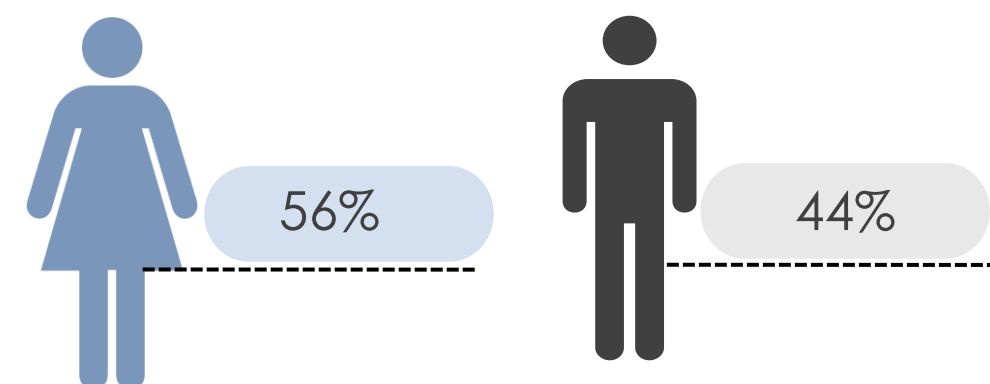
166 egresados de pregrado de diferentes carreras de la Universidad Católica Andrés Bello en ambas sedes (Montalbán y Guayana).

Objetivos

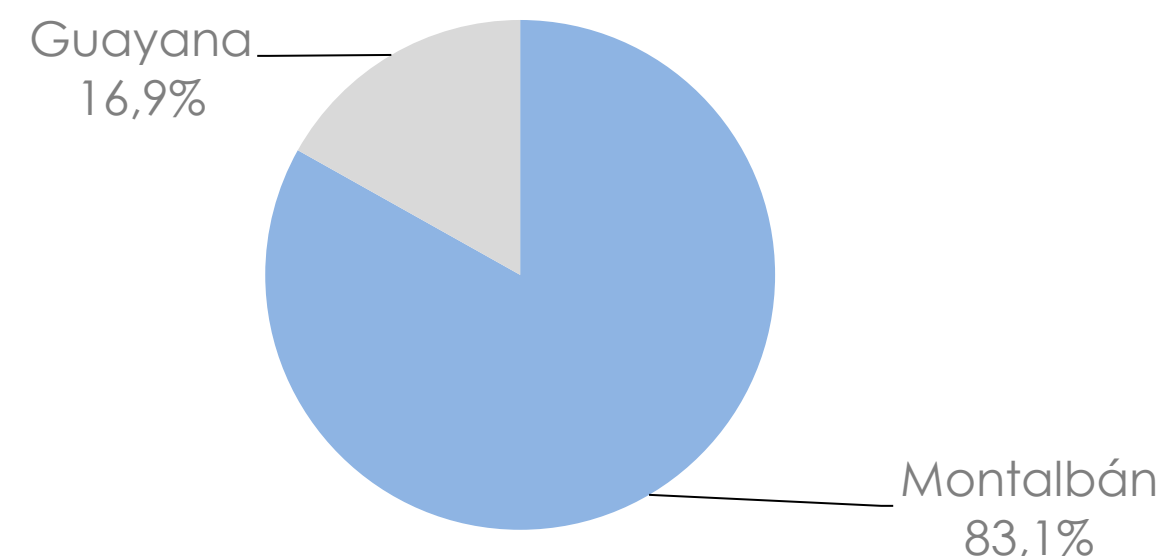
- A. Describir la actividad laboral desempeñada por los egresados al momento del estudio.
- B. Diferenciar a egresados de la UCAB que se desempeñan por cuenta propia o bajo dependencia.
- C. Describir el proceso de inserción laboral general de los egresados de pregrado de la UCAB.

Base: 166

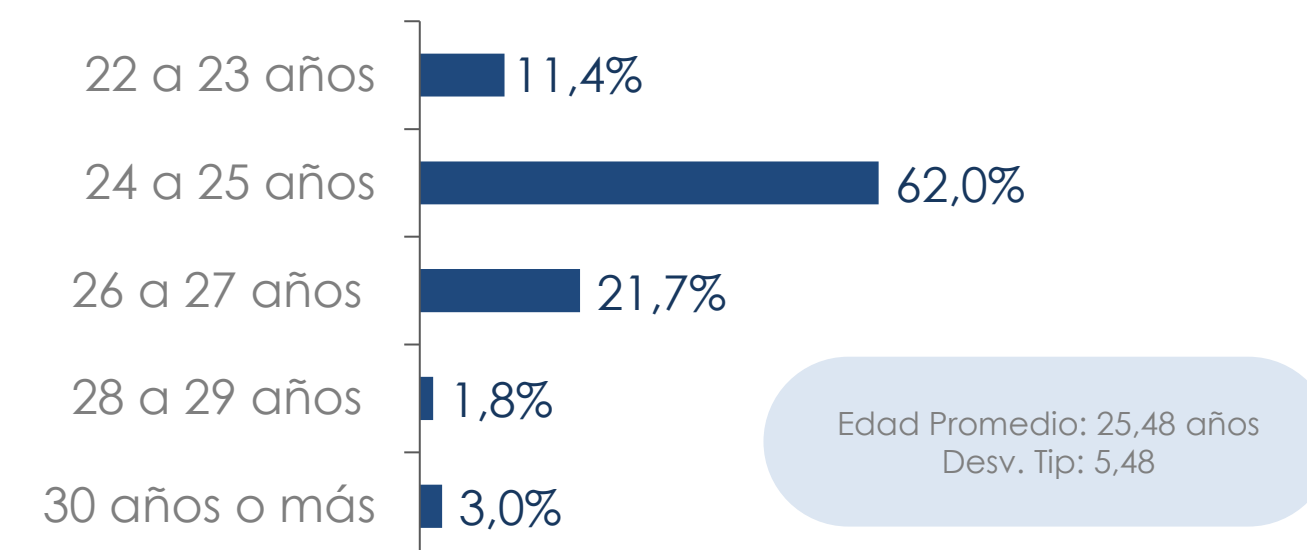
Sexo



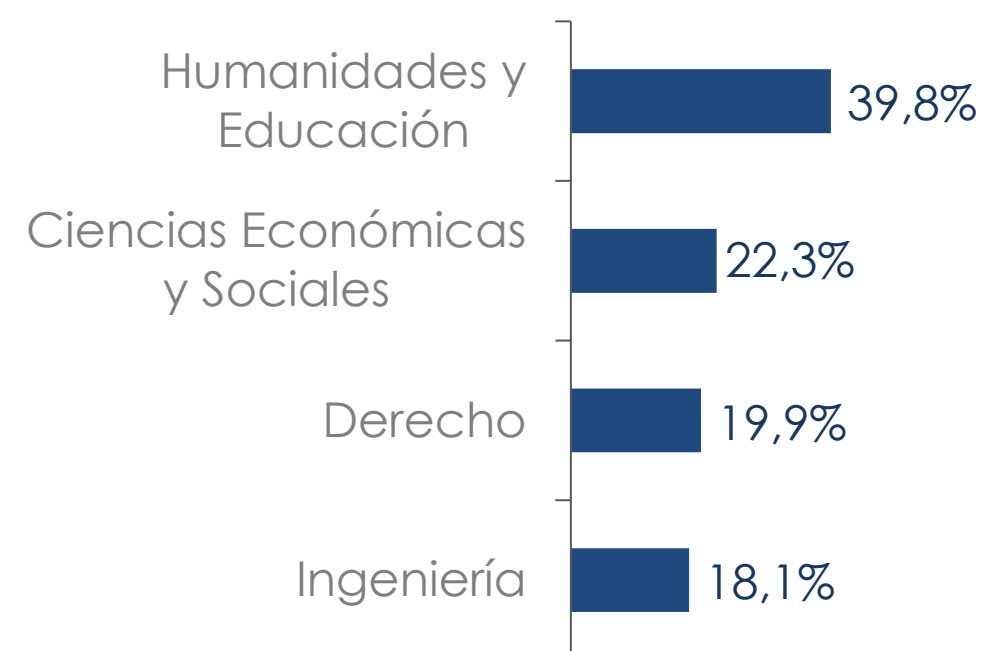
Sede de la UCAB en la que estudia



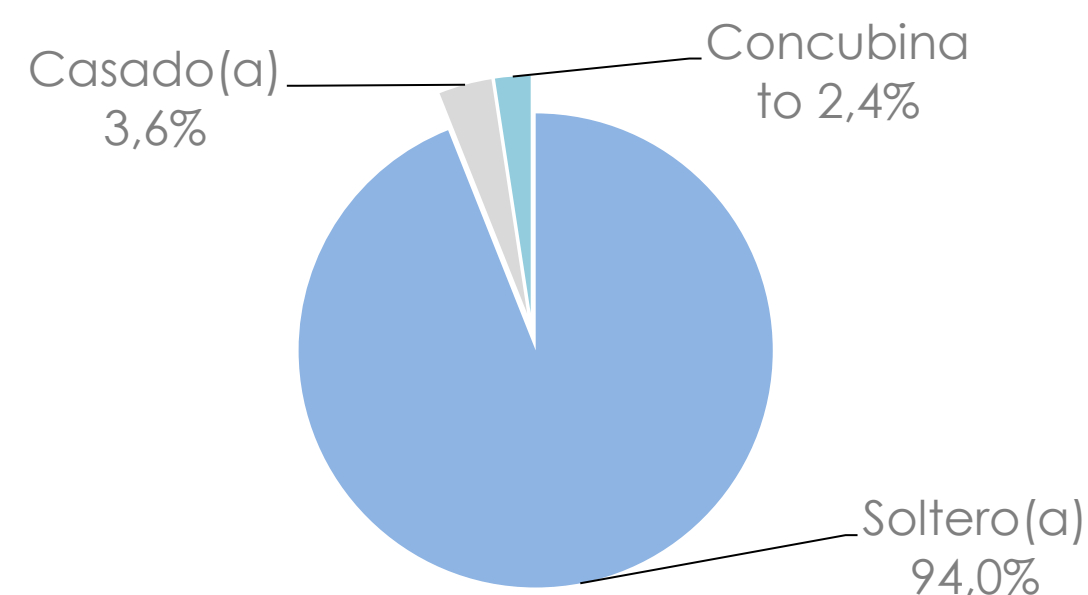
Grupo etario



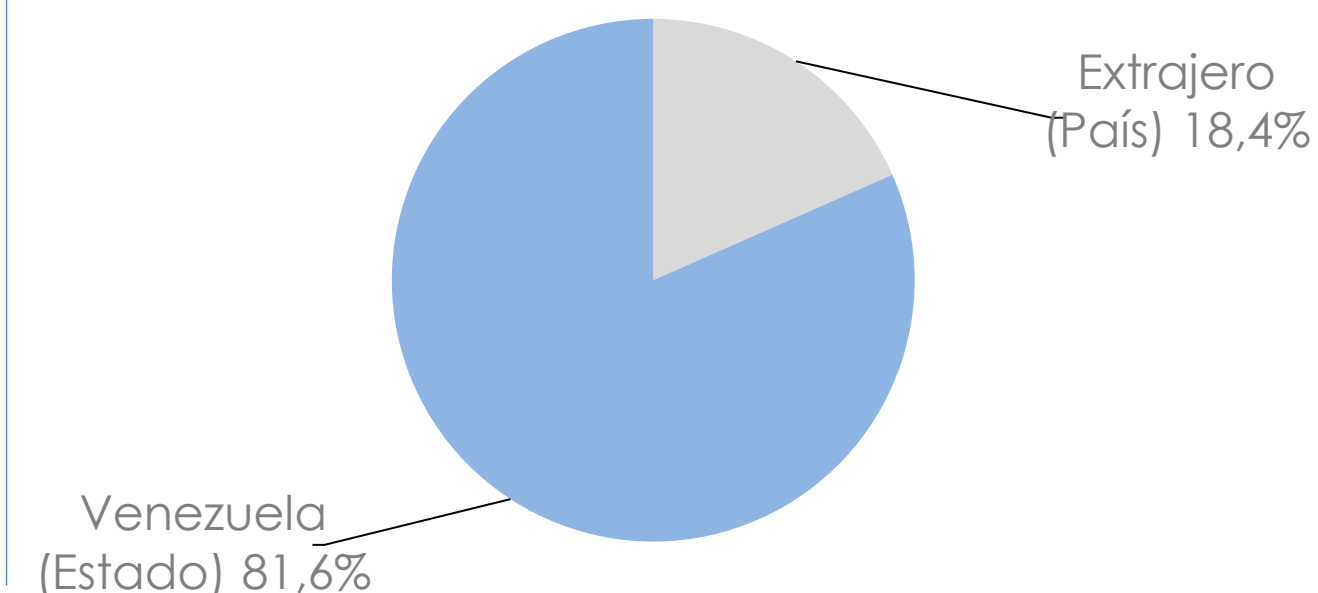
Facultad de estudio



Estado Civil



Residencia actual



La muestra está compuesta por 56% mujeres y 44% hombres, con una edad promedio de 25,46 años. La mayoría de los encuestados son egresados de la sede Montalbán (83%). En cuanto a la distribución por facultades, la mayoría provienen de Humanidades y Educación (40%), seguidos por Ciencias Económicas y Sociales (22%), Derecho (20%) e Ingeniería (18%). El 94% de los participantes están solteros y el 82% reside en Venezuela.

04

Situación actual de los egresados ucabistas de pregrado

4.1- Estatus actual

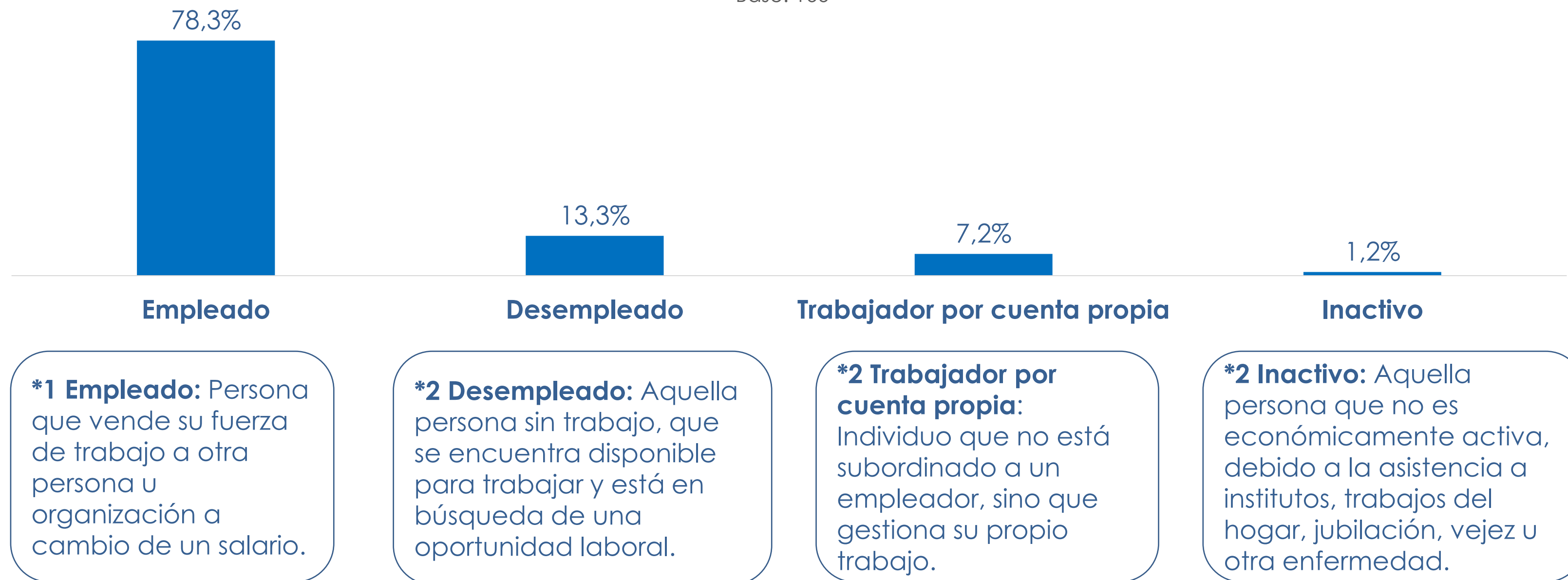
4.2- Razones de desempleo e inactividad

4.3- Trabajadores bajo dependencia

4.4- Trabajadores por cuenta propia

“P11. ¿Cuál es su situación actual en el mercado laboral?”

Base: 166



- La mayoría de los egresados ucabistas está empleada para un tercero u organización (78%).
- El 13% de quienes no trabajan está en búsqueda una oportunidad laboral, y el 1% realiza actividades diferentes del trabajo remunerado.
- El 7% de los egresados ucabistas es trabajador por cuenta propia.

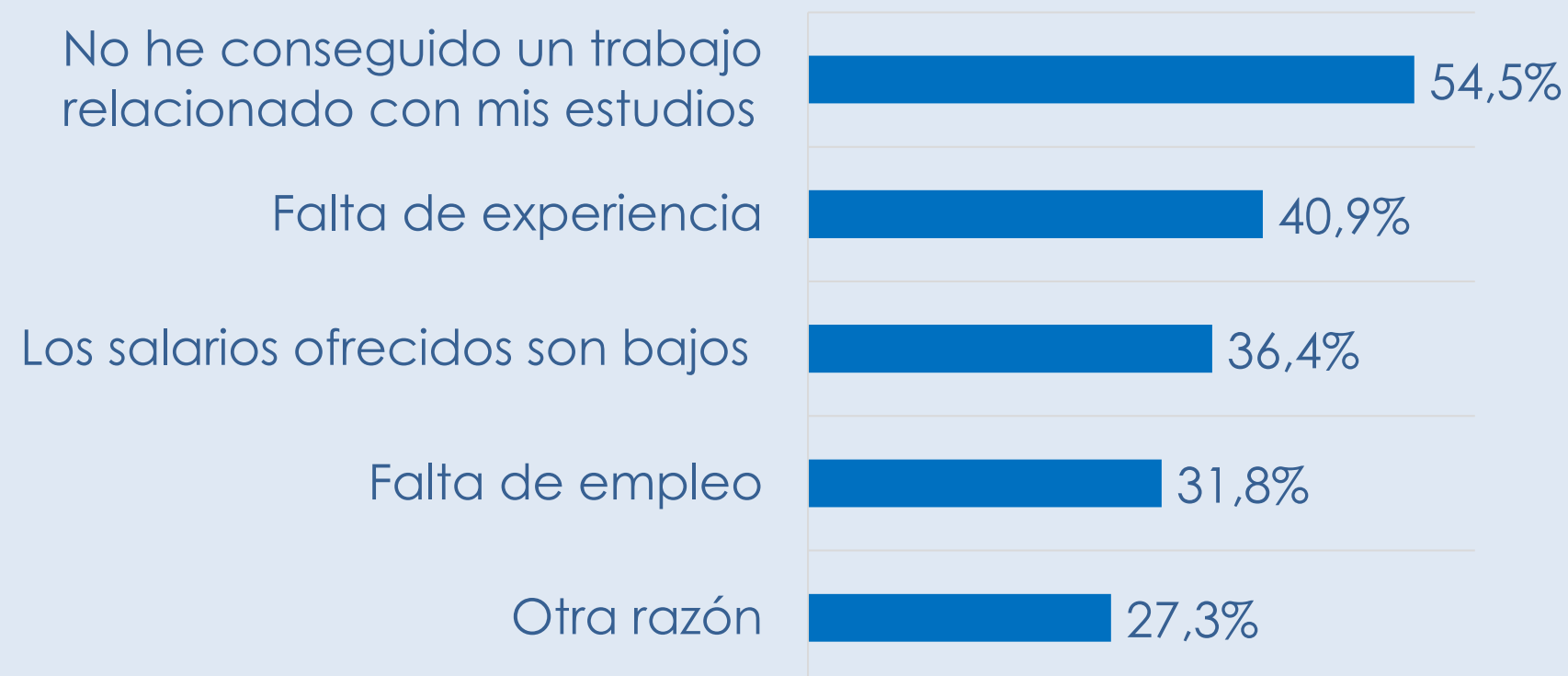
*1: <https://www.oregon.gov/employ/Businesses/Documents/Tax/UIPUB205S.pdf>

*2: https://biblioteca.clacso.edu.ar/Argentina/ceil-conicet/20171027042035/pdf_461.pdf

“P11a. ¿Cuál es la razón de desempleo?”

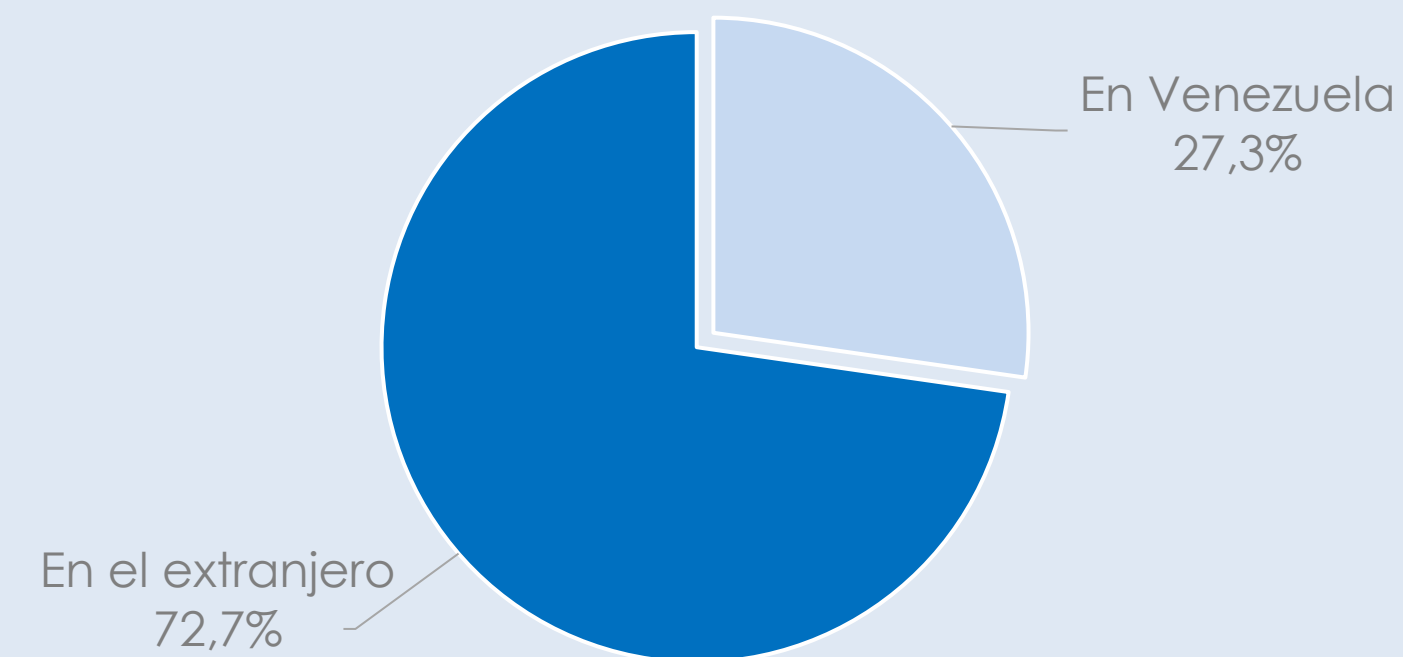
Base: 22

Desempleados
(13,3%)



“P11b. ¿Dónde preferiría conseguir empleo?”

Base: 22



Dentro del grupo que manifiesta estar desempleado (13% del total), las razones para no ubicar empleo son:

- Falta de relación entre la oferta laboral y sus estudios (55%).
- Falta de experiencia laboral (41%)
- Bajos salarios (16%).

Además, del grupo de desempleados, un cuarto (27%) tiene la expectativa de encontrar oportunidades de trabajo en el extranjero.

Obs: Inactivos (1,20%)

Solo dos personas seleccionaron esta categoría, por lo que no se puede realizar un análisis concluyente de sus razones para tener el estatus indicado.

4.3 Trabajadores bajo dependencia

- a) Medios de búsqueda del empleo actual
- b) Razones de trabajo actual
- c) Características del cargo / puesto actual
- d) Características de la organización actual
- e) Satisfacción con empleo actual y balance vida/trabajo

“P17. ¿Por cuál de los siguientes medios obtuvo su empleo actual?”

Base: 130



Entre los egresados que ya se encuentran empleados, la mayoría consiguió su trabajo actual a través de referencias (29%), seguidas por las páginas de empleo (23%) y la ayuda de familiares o amigos (19%). Es interesante notar que los métodos que no dependen de un intermediario, como el portal web de la empresa, son los menos utilizados para encontrar empleo.

b)

Razones de trabajo actual

“P13. ¿Cuál es la razón principal por la cual trabaja?”

Base: 130



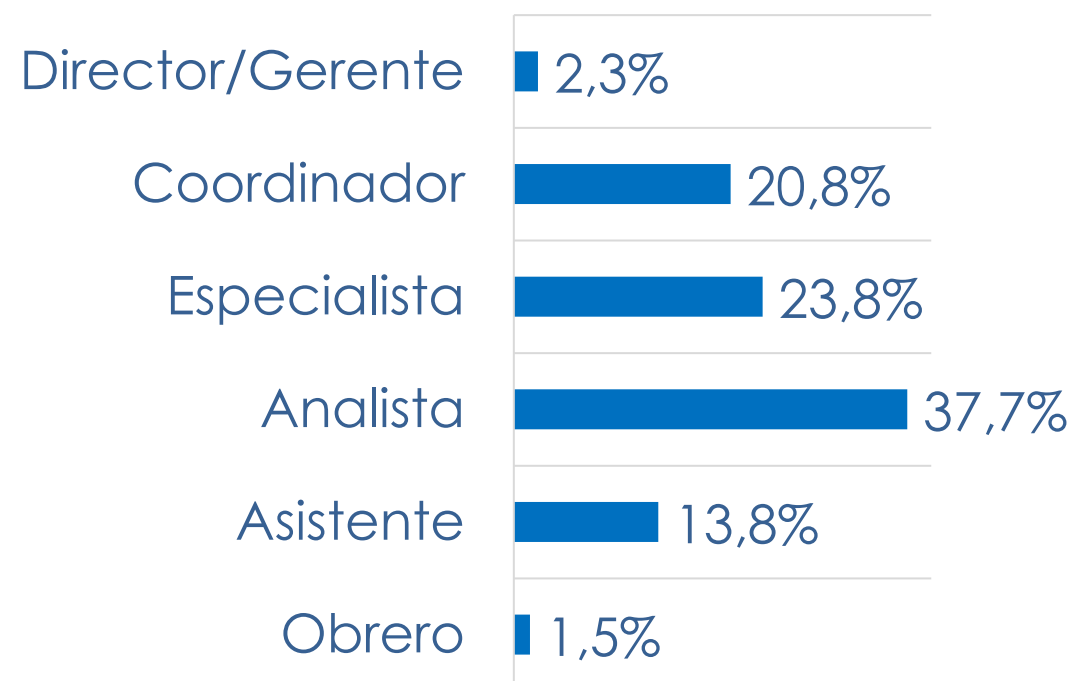
La razón principal por la que los egresados trabajan es para mantenerse a sí mismos (25%). Le siguen en importancia el deseo de contribuir a la manutención de su familia (21%) y la necesidad de tener dinero para gastos personales (16%).

c)

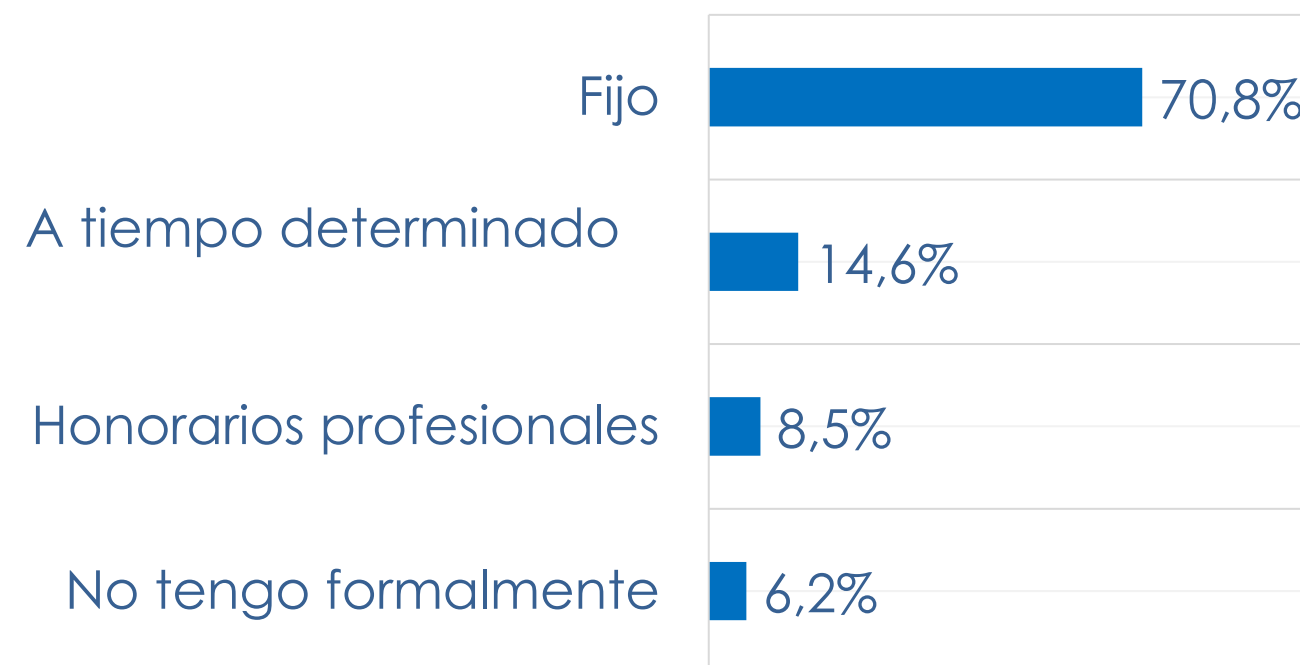
Características del cargo / puesto actual

Base: 130

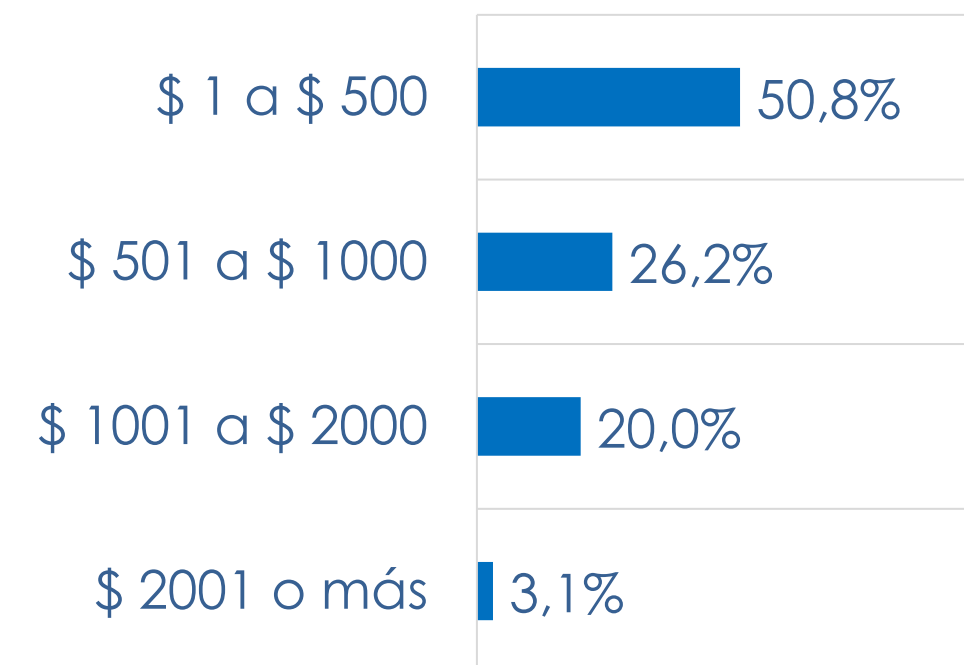
“P20. ¿Cuál es el nivel del cargo que ocupa en la organización?”



“P16. ¿Qué tipo de contrato posee?”



“P25. ¿Cuál es el ingreso mensual promedio que obtiene?”



En el trabajo actual, la mayoría ocupa el cargo de analista (38%), y cuenta con un trabajo fijo (71%). El ingreso mensual promedio de los encuestados se sitúa en \$ 799.

Media: **USD 799,05**
Mediana: **USD 500**
Mínimo: **USD 100**
Máximo: **USD 5.000**
Desviación estándar: **USD 719,39**

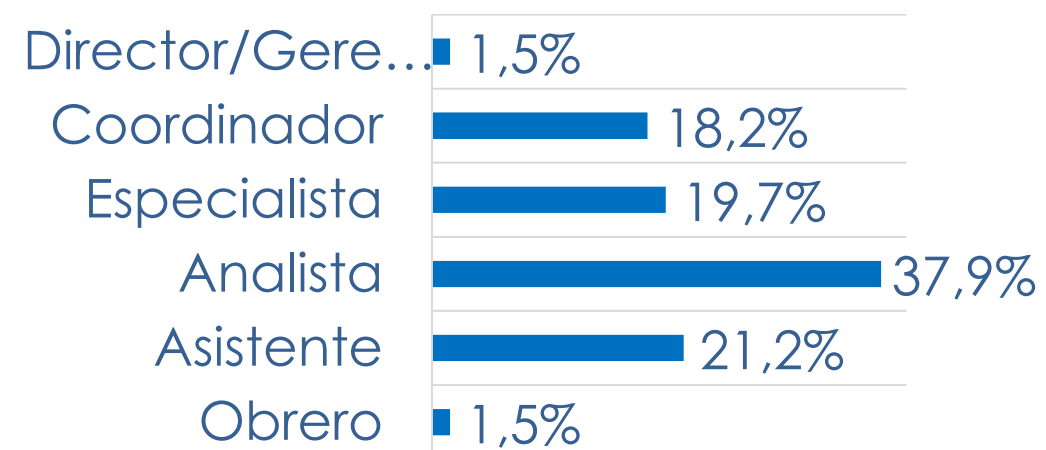
c)

Características del cargo / puesto actual

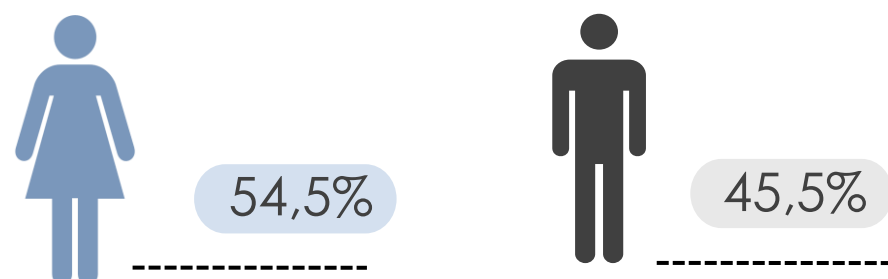
Ingreso 1 a 500\$

Base: 66

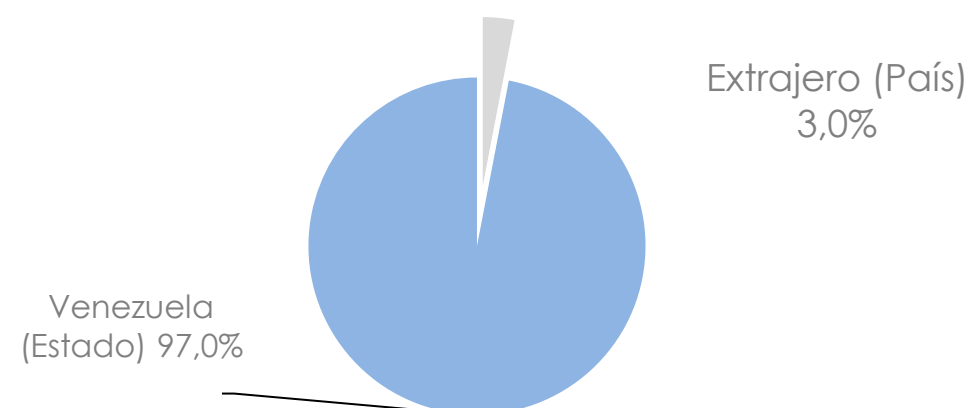
“P20. ¿Cuál es el nivel del cargo que ocupa en la organización?”



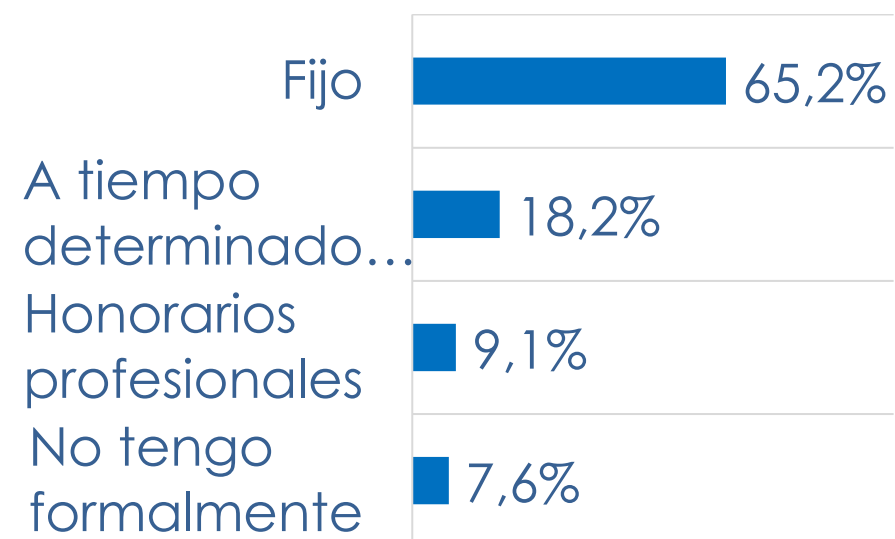
Sexo



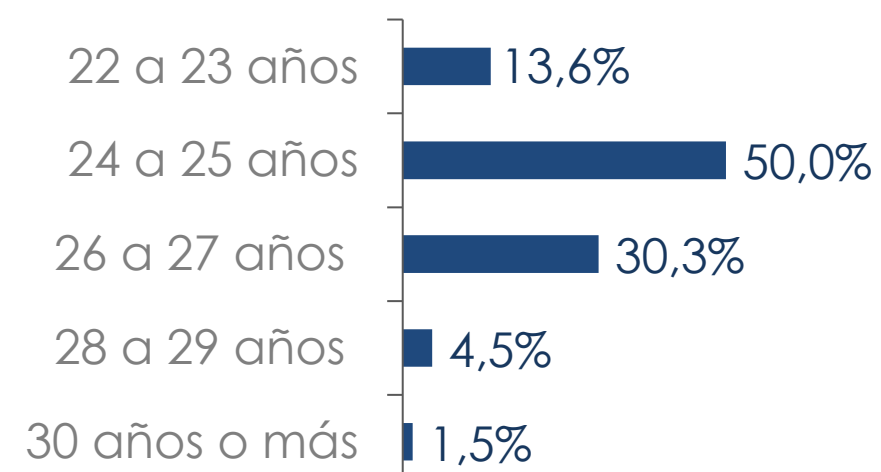
Residencia actual



“P16. ¿Qué tipo de contrato posee?”

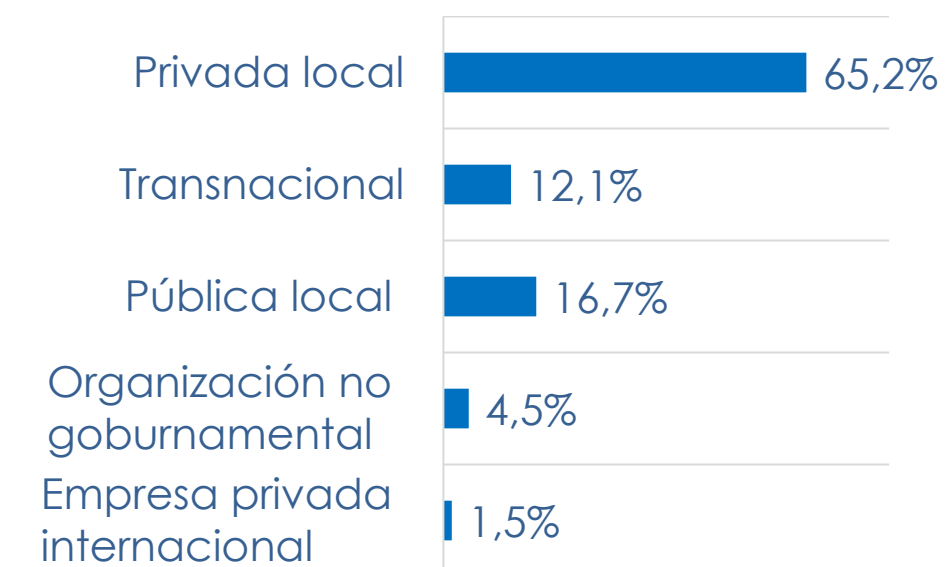


Grupo etario

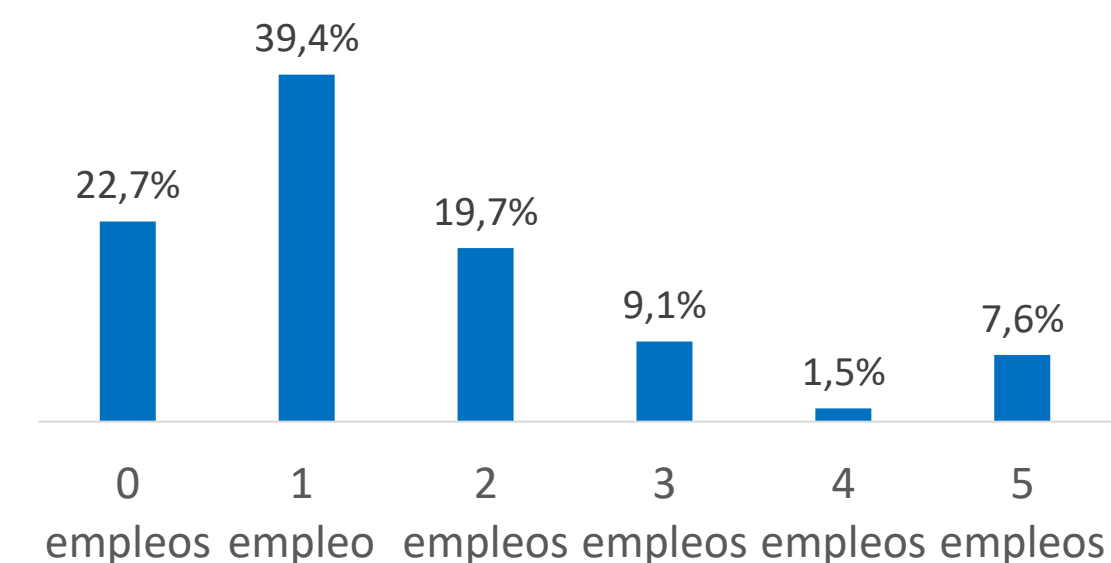


Edad Promedio: 25,11 años
Desv. Tip: 1,75

“P18. ¿Cuál es el tipo de empresa o organización en la que trabaja?”



“P33. ¿Cuántos empleos tuvo ante de su trabajo actual?”



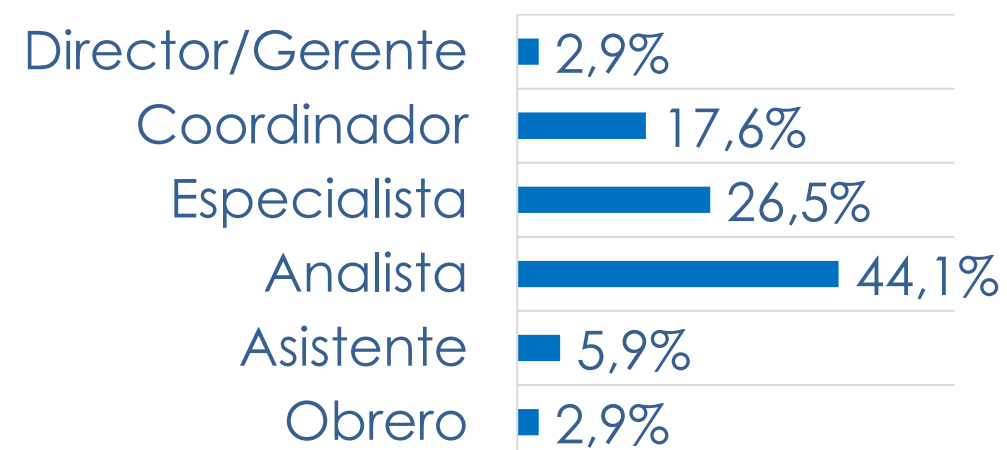
c)

Características del cargo / puesto actual

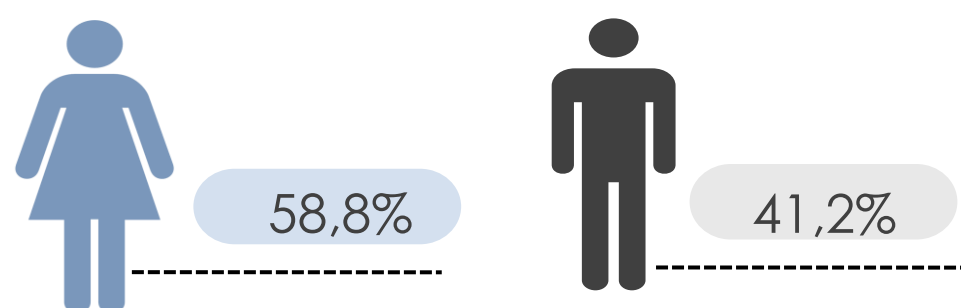
Ingreso 500 a 1000\$

Base: 34

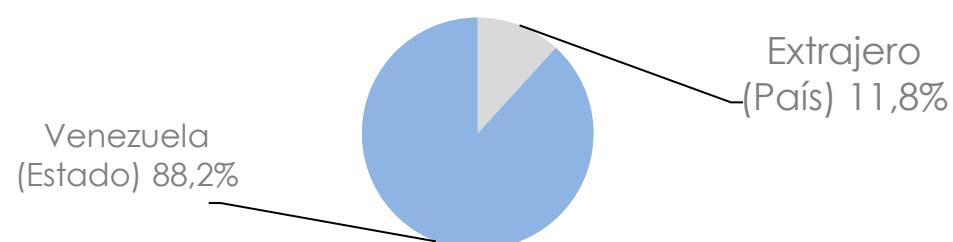
“P20. ¿Cuál es el nivel del cargo que ocupa en la organización?”



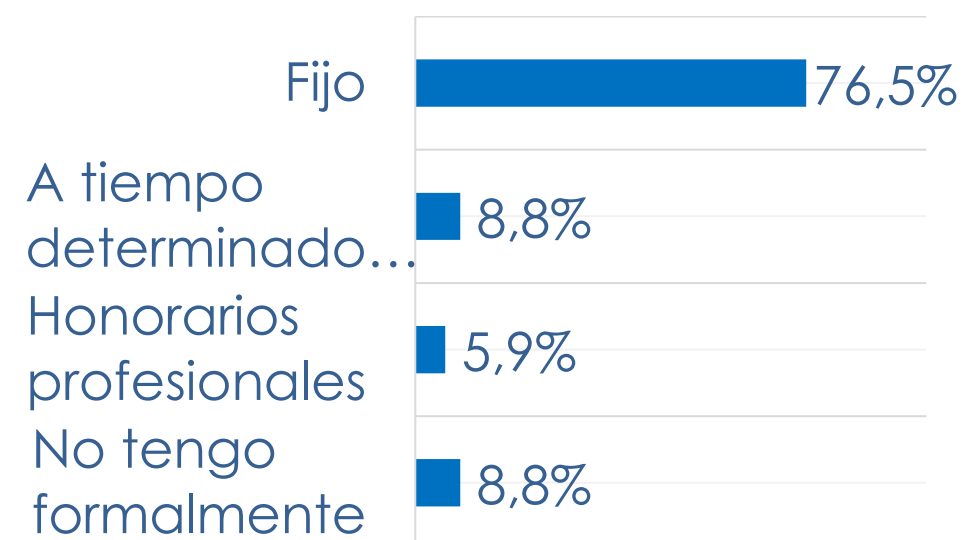
Sexo



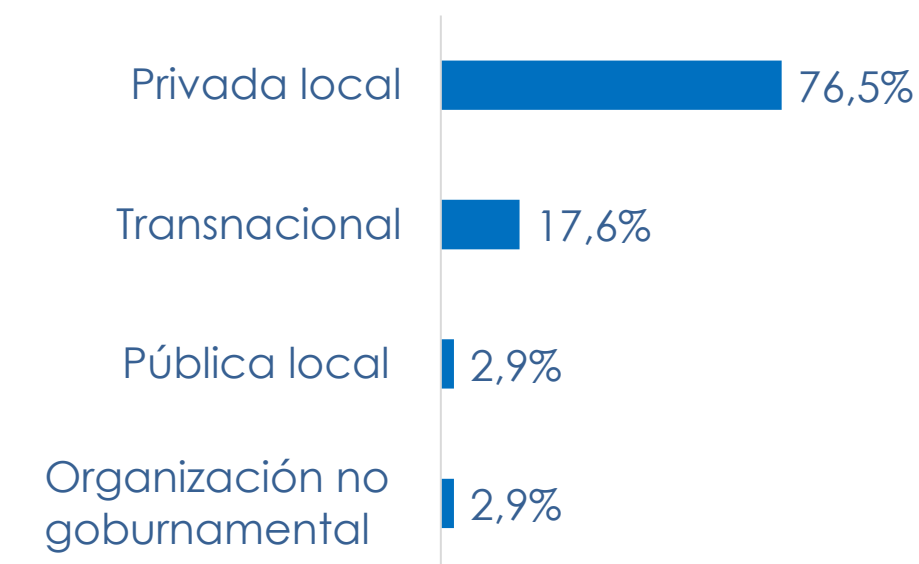
Residencia actual



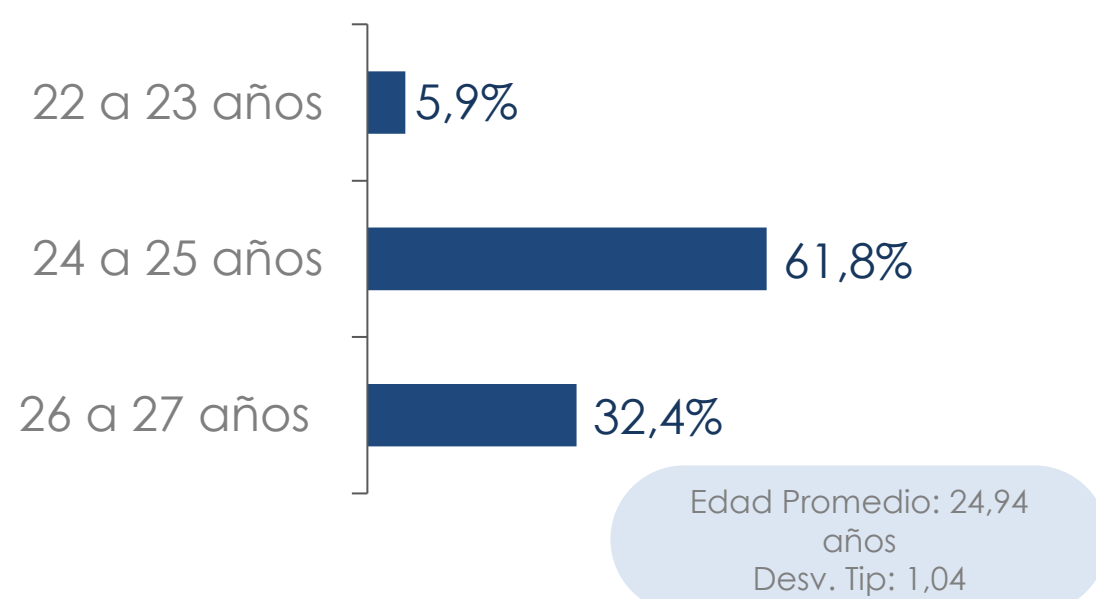
“P16. ¿Qué tipo de contrato posee?”



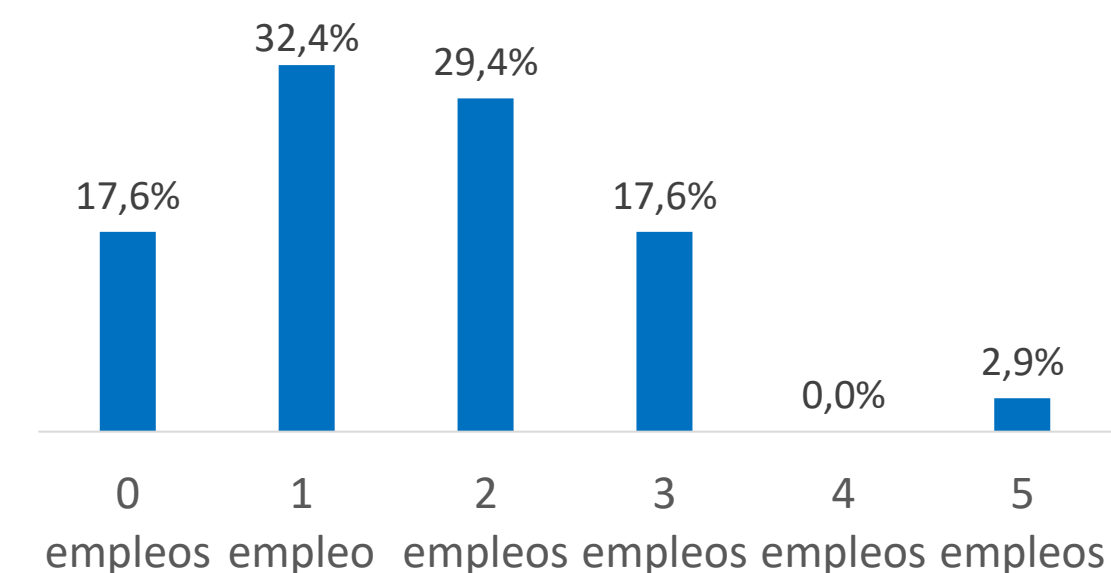
“P18. ¿Cuál es el tipo de empresa o organización en la que trabaja?”



Grupo etario



“P33. ¿Cuántos empleos tuvo ante de de su trabajo actual?”



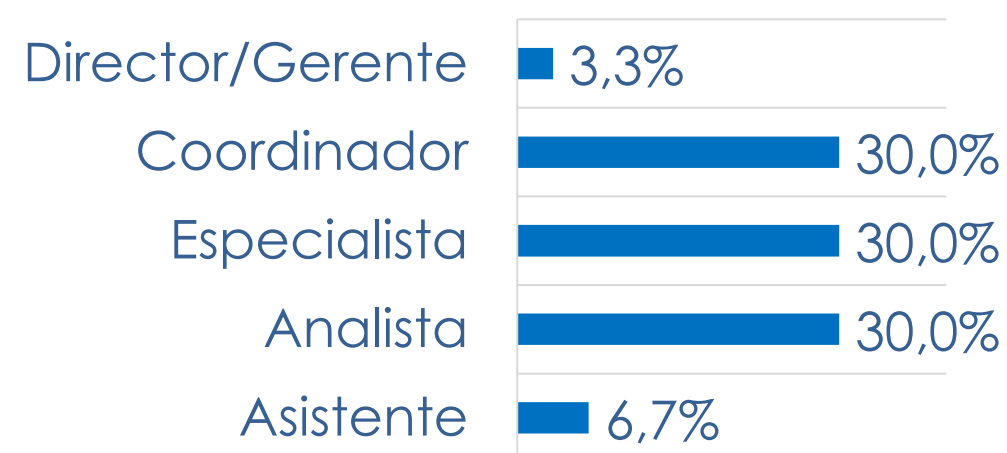
c)

Características del cargo / puesto actual

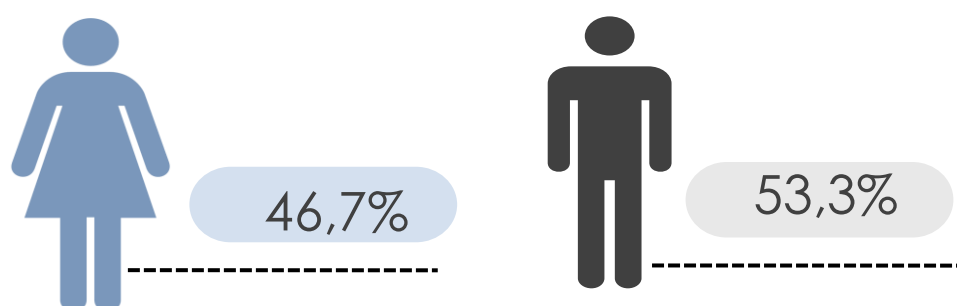
Ingreso +1000\$

Base: 30

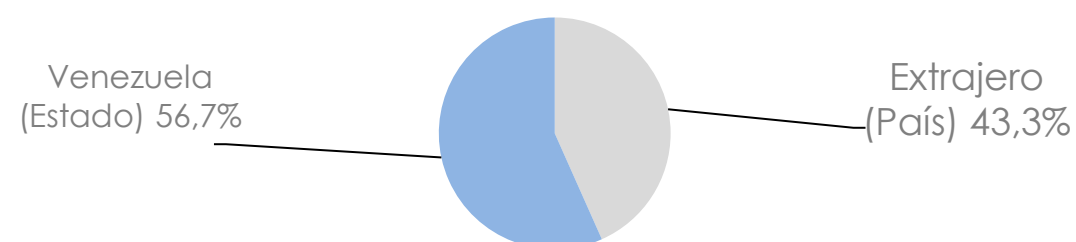
“P20. ¿Cuál es el nivel del cargo que ocupa en la organización?”



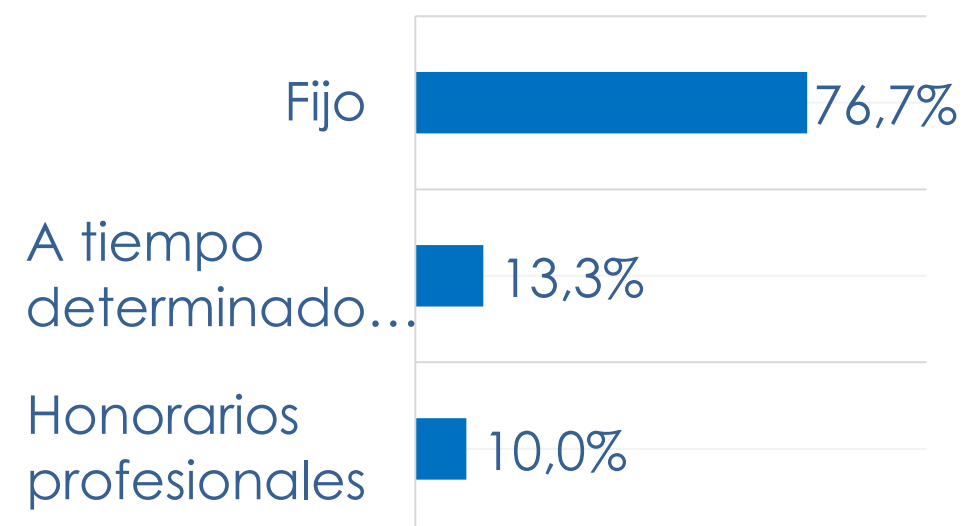
Sexo



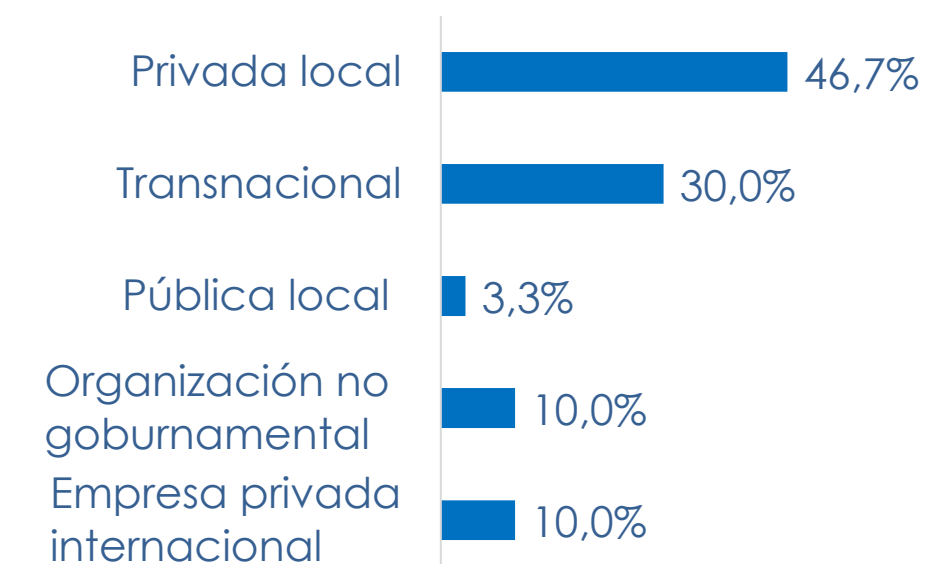
Residencia actual



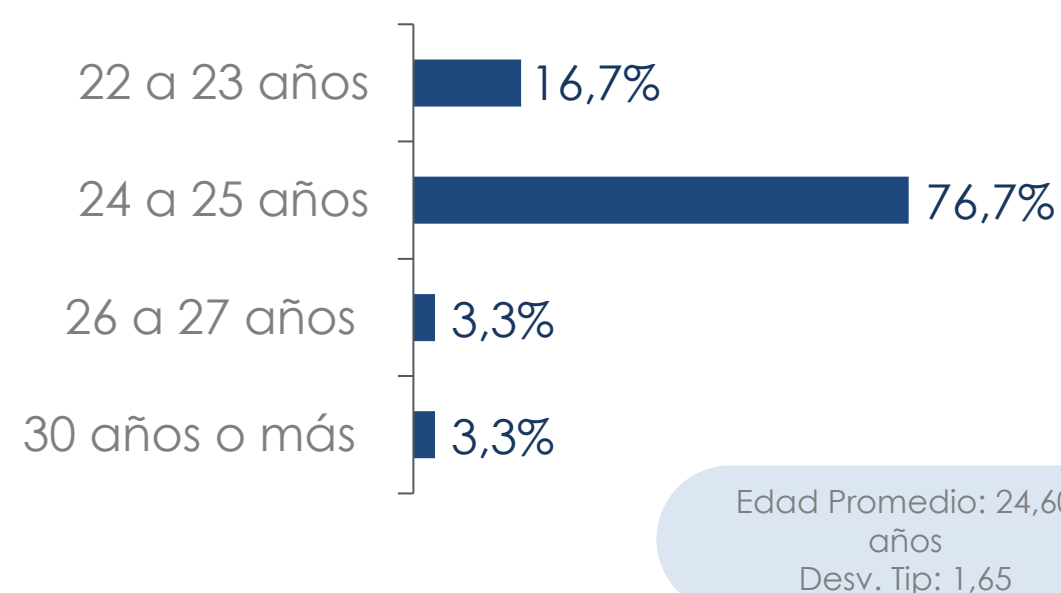
“P16. ¿Qué tipo de contrato posee?”



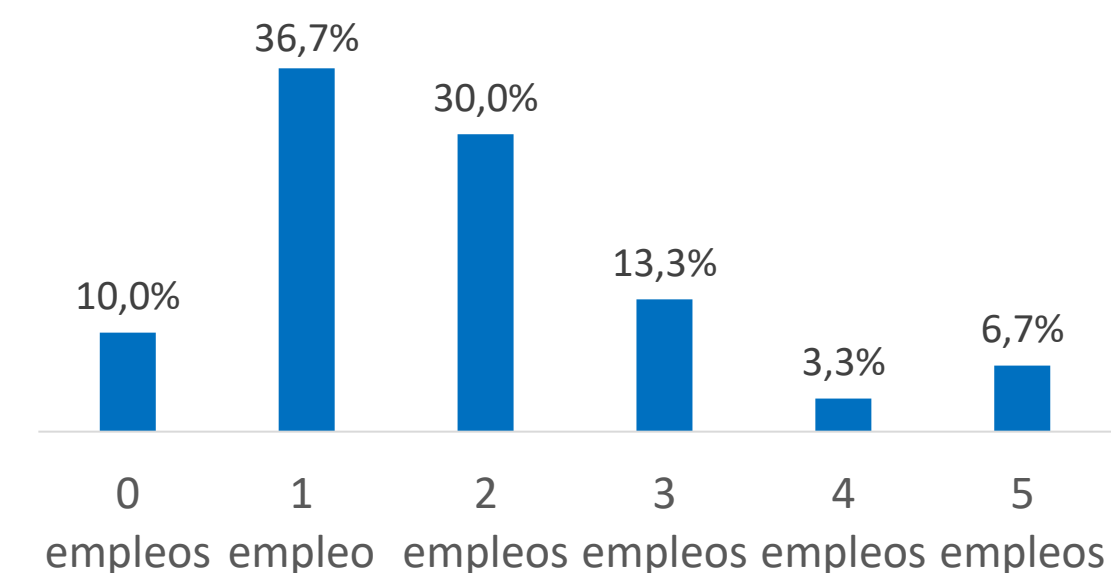
“P18. ¿Cuál es el tipo de empresa o organización en la que trabaja?”



Grupo etario



“P33. ¿Cuántos empleos tuvo ante de de su trabajo actual?”



c)

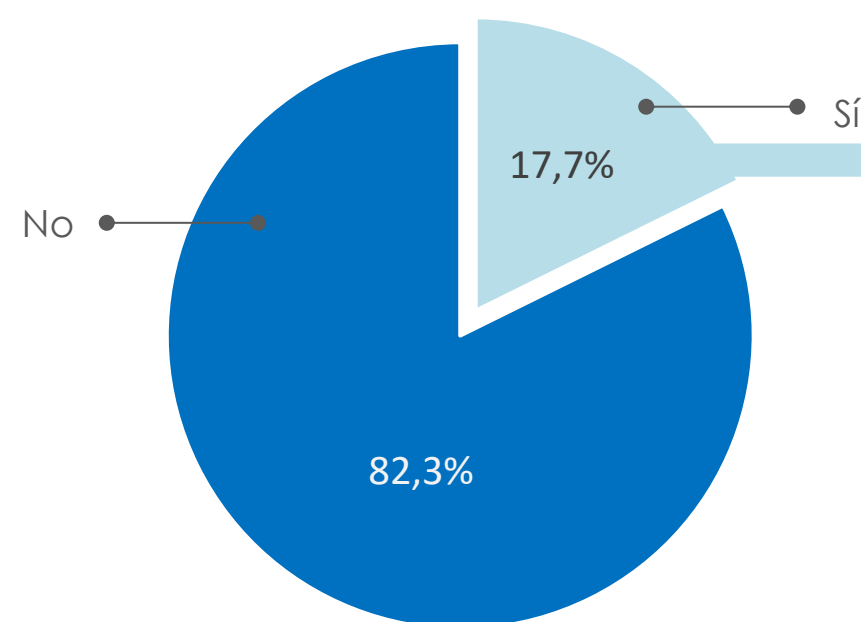
Características del cargo / puesto actual

Base: 130

“P26. ¿Cuántas horas trabajas
diariamente?”

Horas Promedio: 8,06 horas
Desv. T. : 1,77

“P27. ¿Trabaja los fines de semana?”



“P25. ¿Cuál es el ingreso mensual promedio
que obtiene?”

Base: 23

Horas Promedio: 4,95 horas
Desv. T. : 1,89

**Esta pregunta solo se realizó a las personas que indicaron “Sí” en la P27.*

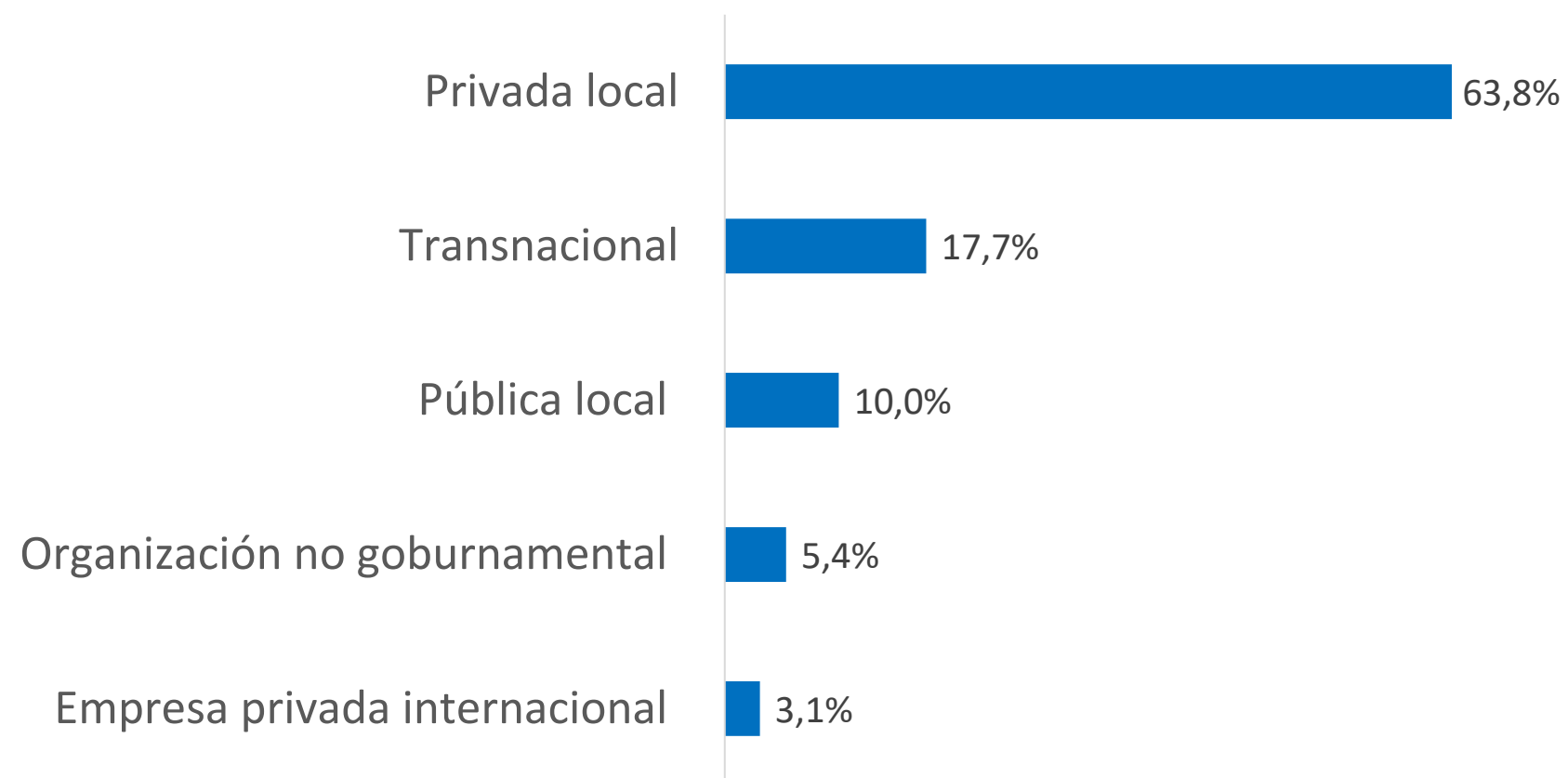
Menos del 20% trabaja los fines de semana; y suelen dedicar entre 3 y 7 horas. Asimismo, en días hábiles suelen trabajar 8 horas aproximadamente.

d)

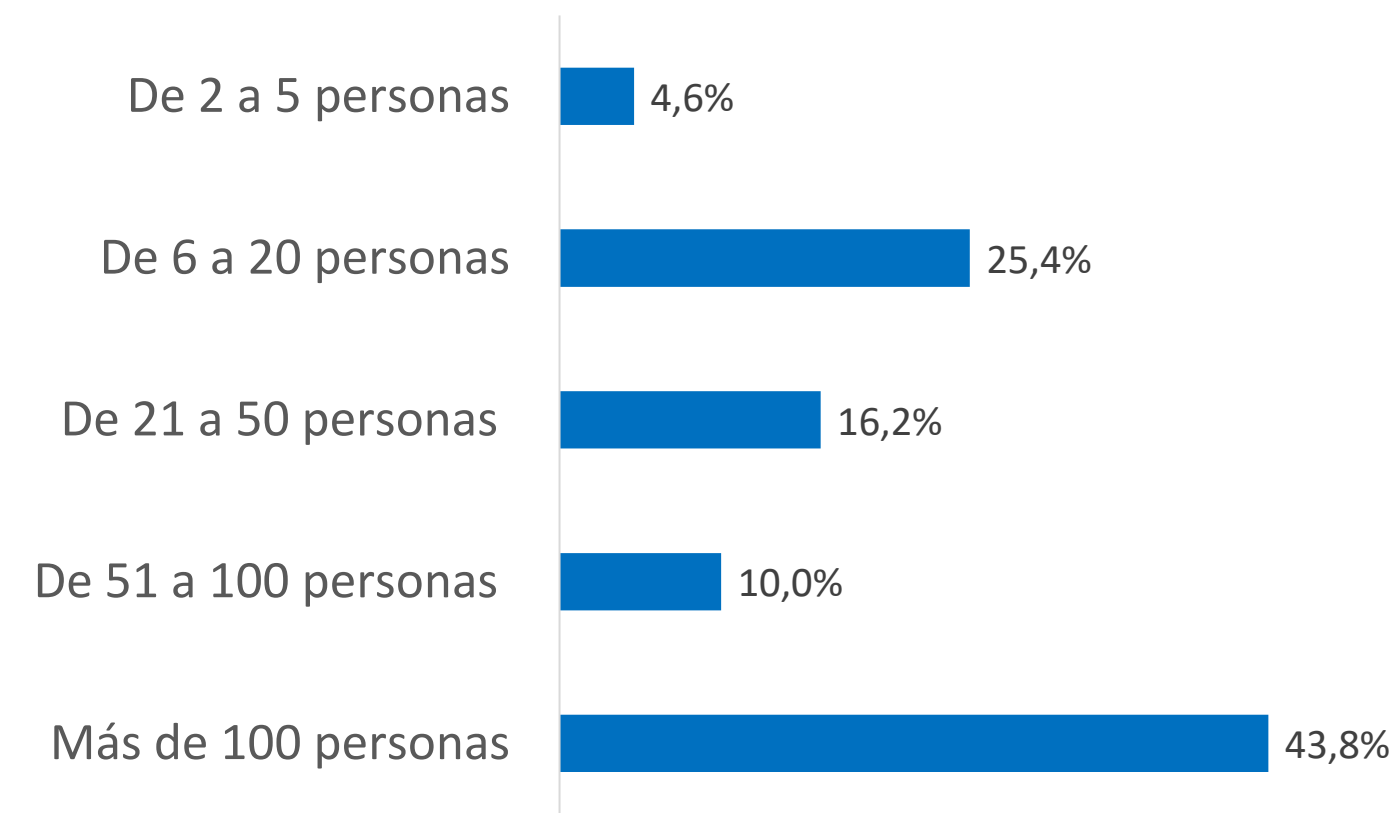
Características de la organización actual

Base: 130

“P18. ¿Cuál es el tipo de empresa o organización en la que trabaja?”



“P19. En su trabajo, incluyéndose, ¿cuántas personas trabajan?”



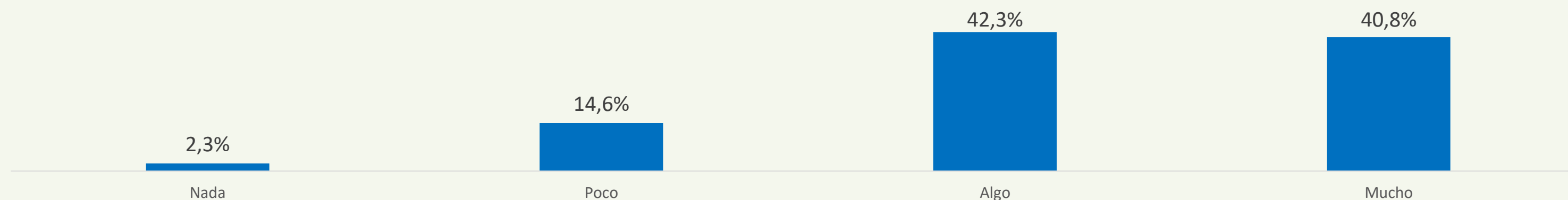
La mayoría de los encuestados trabaja actualmente en una empresa privada local (64%), por su parte, solo el 3% pertenece a una empresa privada internacional. Además, la mayoría cuenta con más de 100 compañeros de trabajo (44%).

e)

Satisfacción con empleo actual

Base: 130

“P30. ¿En qué medida está satisfecho con el trabajo actual?”

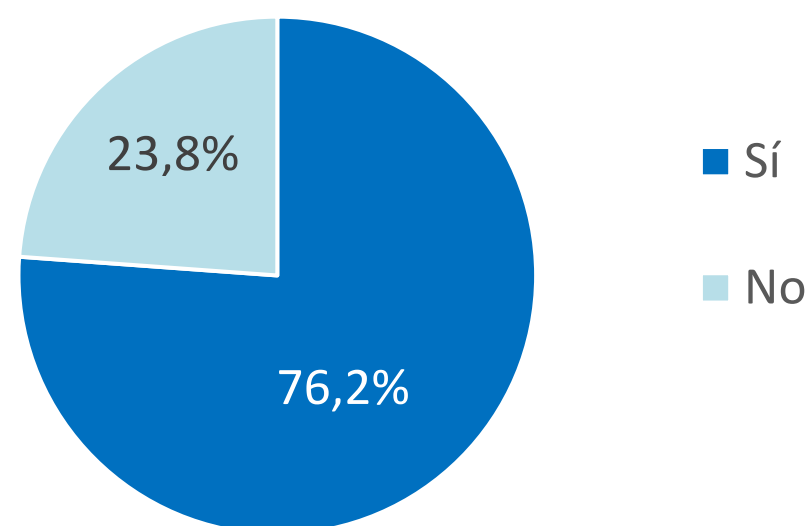


Nivel de satisfacción ante los atributos del trabajo



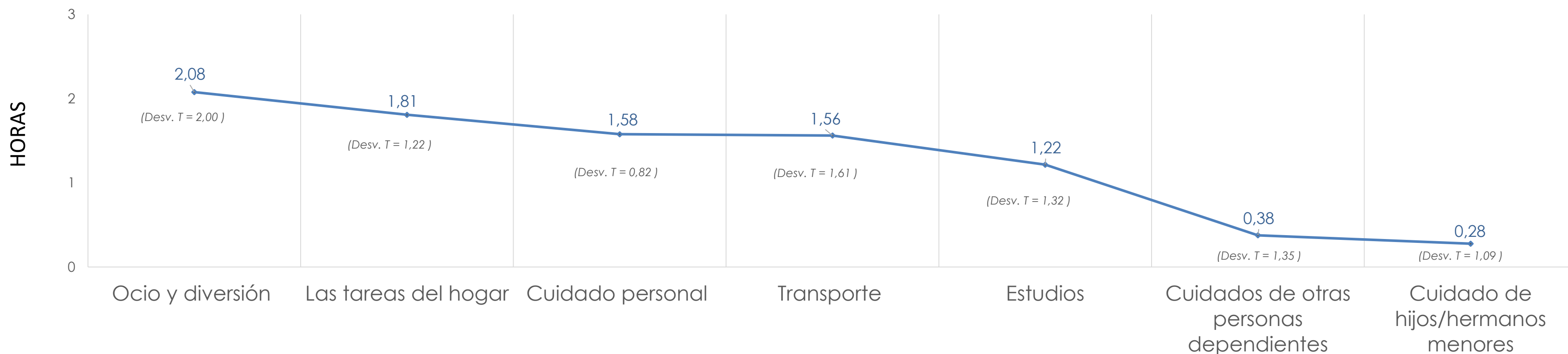
La mayoría de los egresados muestra cierta satisfacción con su trabajo actual. Así mismo, gran parte de los encuestados muestra mucha satisfacción ante las relaciones laborales que mantiene en su trabajo actual, seguida de sus funciones. Por su parte, muestran menos satisfacción con su salario actual y las promociones que han recibido o ha realizado la empresa.

“P31. ¿Siente que posee un balance entre su vida y trabajo?”



- Más de 2 tercios de los egresados considera que posee un balance entre su vida y trabajo (76%).
- La mayoría dedica aproximadamente 2 horas al ocio y la recreación, seguida de las tareas del hogar y el cuidado personal. Muy pocos dedican tiempo para el cuidado de personas dependientes, hijos y hermanos.

P.32- “En un día laborable, ¿cuántas horas diarias dedica a ...?”



4.4

Trabajadores por cuenta propia

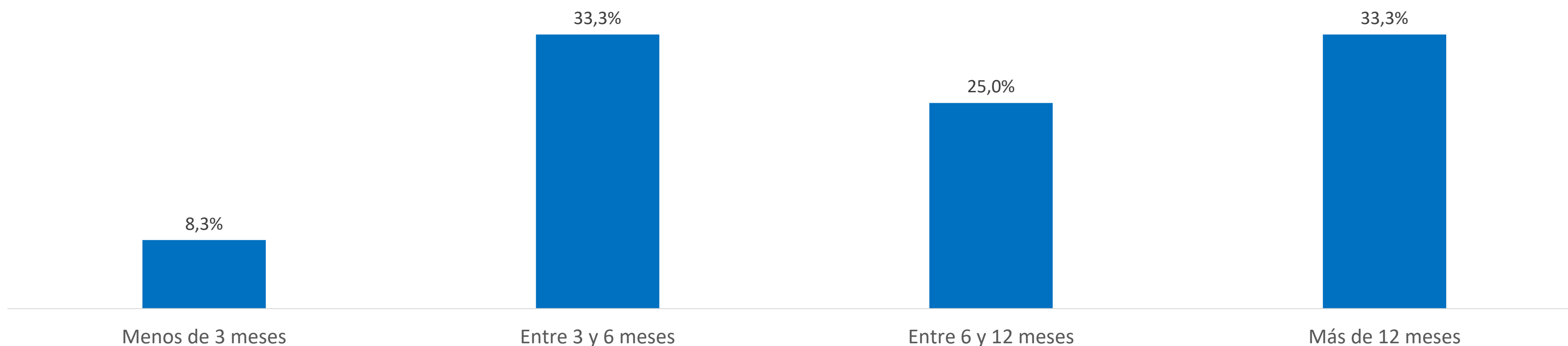
- a) Evolución de negocio actual
- b) Estructura y características del emprendimiento/ negocio
- c) Características del cargo / puesto actual
- d) Satisfacción con trabajo actual y balance vida/trabajo

a)

Evolución de negocio actual

“P21. ¿Cuánto tiempo le tomó desarrollar su negocio?”

Base: 12



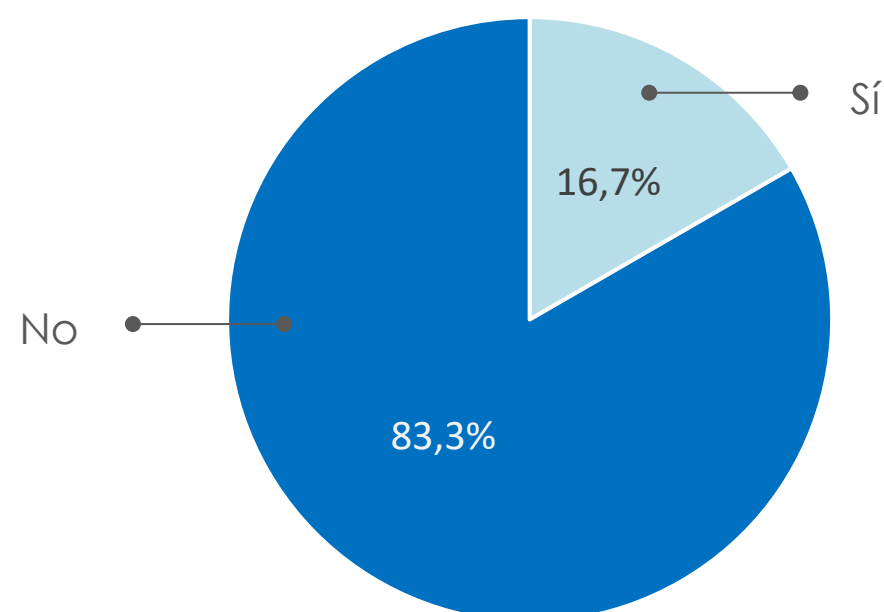
En cuanto a los trabajadores por cuenta propia, más de dos tercios de ellos necesitaron entre 3 y 6 meses o más de 12 meses para establecer completamente su emprendimiento. Menos del 9% logró desarrollarlo en menos de tres meses.

b)

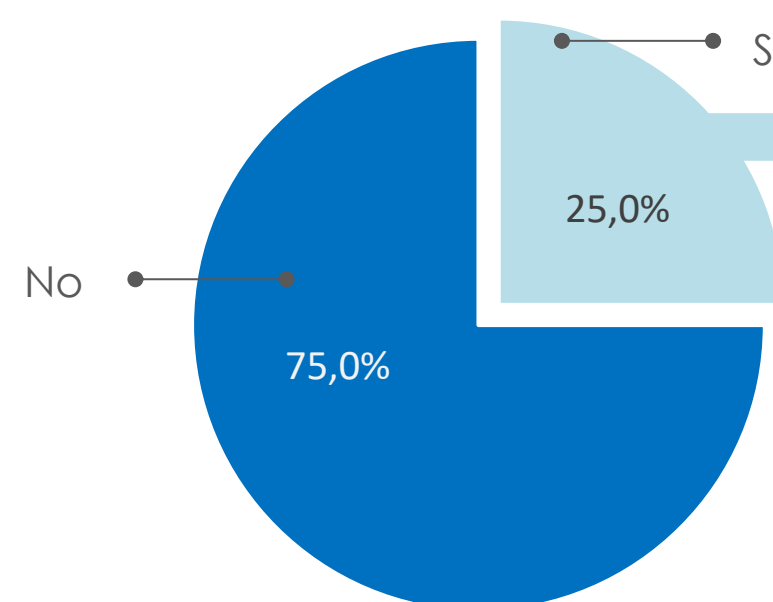
Estructura y características del emprendimiento/ negocio

Base: 12

“P23. ¿Su negocio está constituido formalmente?”



“P24. ¿Tiene personal o empleado?”



“P24a. ¿Cuántas personas posee empleadas o contratadas?”

Base: 3

Todos los encuestados indicaron que poseen entre 2 a 5 personas.

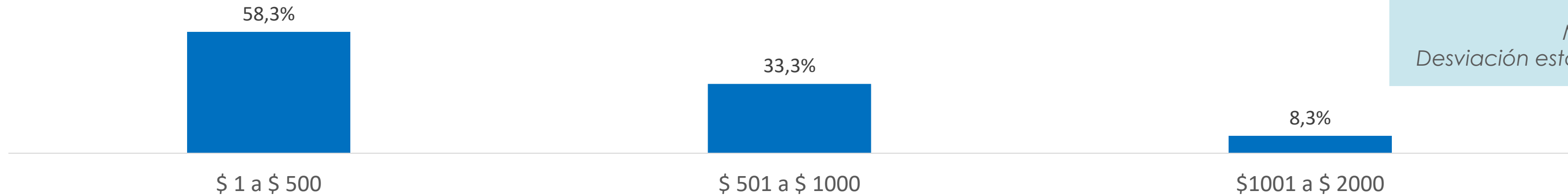
**Esta pregunta solo se realizó a las personas que indicaron “Sí” en la P24.*

El 83% no tiene un negocio constituido formalmente, por lo que laboran sin adoptar una personalidad jurídica. En cuanto a la gestión de personal, solo el 25% de ellos (correspondiente a tres individuos) tiene a su cargo un equipo de entre 2 a 5 personas.

c) Características del cargo / puesto actual

Base: 12

"P25. ¿Cuál es el ingreso mensual promedio que obtiene?"

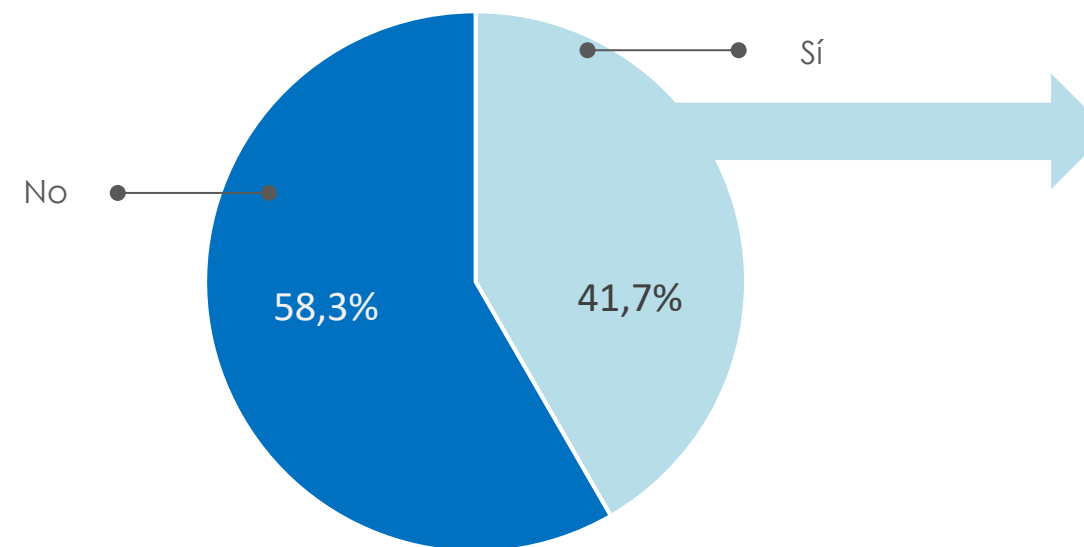


Media: **USD 535**
Mediana: **USD 400**
Mínimo: **USD 120**
Máximo: **USD 1200**
Desviación estándar: **USD 368,00**

"P26. ¿Cuántas horas trabaja diariamente?"

Horas Promedio: 6,41 horas
Desv. T. : 2,27

"P27. ¿Trabaja los fines de semana?"



"P27. ¿Cuál es el ingreso mensual promedio que obtiene?"

Base: 5

Horas Promedio: 6,20 horas
Desv. T. : 2,28

*Esta pregunta solo se realizó a las personas que indicaron "Sí" en la P27.

- En promedio, los trabajadores por cuenta propia, suelen obtener un ingreso mensual de \$ 535.
- La mayoría trabaja aproximadamente 6 horas en días hábiles.
- Casi el 50% de los egresados trabaja los fines de semana (42%) entre 4 y 8 horas.

e)

Satisfacción con empleo actual

“P30. ¿En qué medida está satisfecho con el trabajo actual?”

Base: 12

50,0%



Algo

50,0%



Mucho

Nivel de satisfacción ante los atributos del trabajo

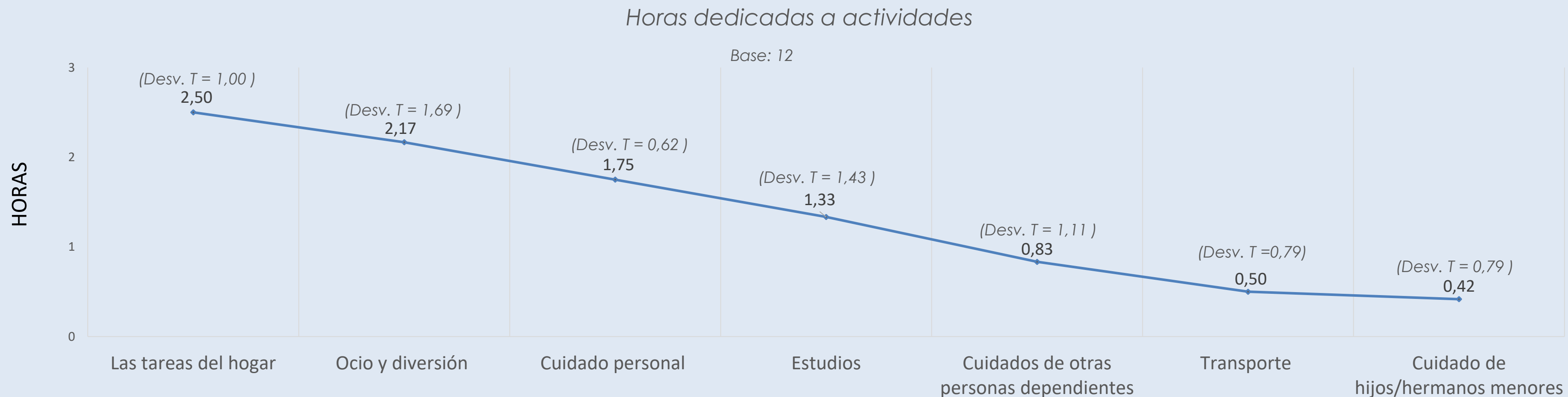
Base: 130



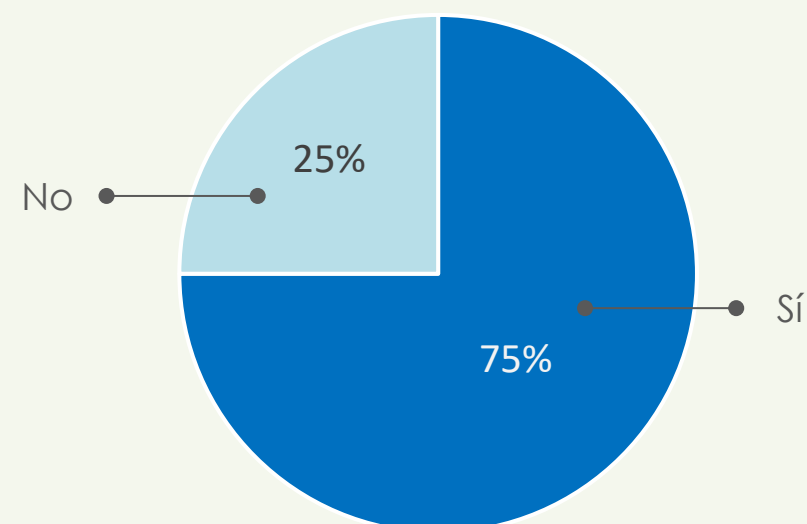
- En su totalidad, los egresados muestran satisfacción con su trabajo actual.
- La distancia al lugar de trabajo es el aspecto que genera mayor contento. En contraste, las promociones y el sueldo son las áreas que producen menor satisfacción entre los empleados.

e)

Balance vida/trabajo



"P31. ¿Siente que posee un balance entre su vida y trabajo?"



El 75% de los encuestados siente que posee un balance entre su vida y trabajo. Asimismo, las tareas del hogar suele ser la actividad a la que dedican mayor tiempo, seguido del ocio y el cuidado personal. Asimismo, pocos dedican más de 1 hora al transporte y el cuidado de hijos y hermanos.

05

Trayectoria de la inserción laboral

5.1- N° de trabajos hasta el presente y permanencia

5. 2- Características de cargos ocupados (cargo, remuneración, horas, etc)

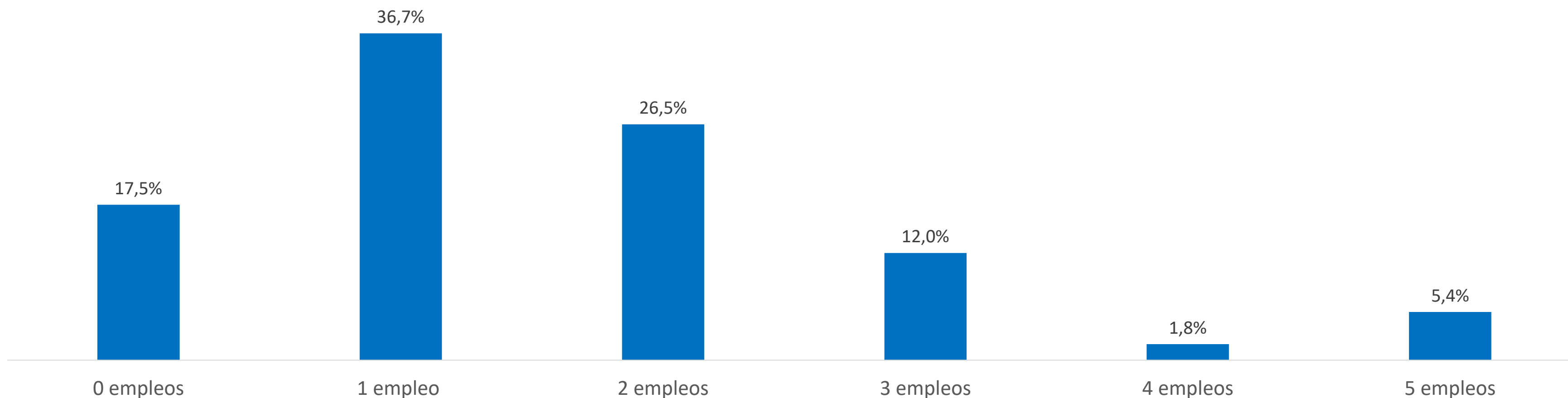
5. 3- Tipo de contrato

5. 4- Tipo de empresa

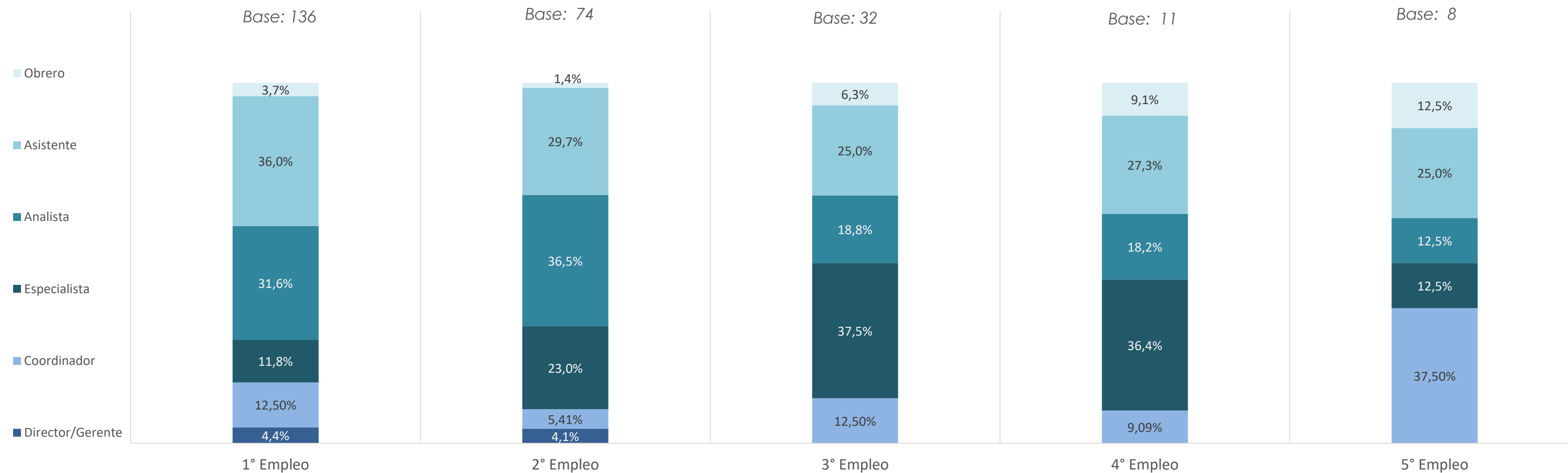
5. 5- Relación con la carrera

“P33. ¿Cuántos empleos tuvo ante de su trabajo actual?”

Base: 166

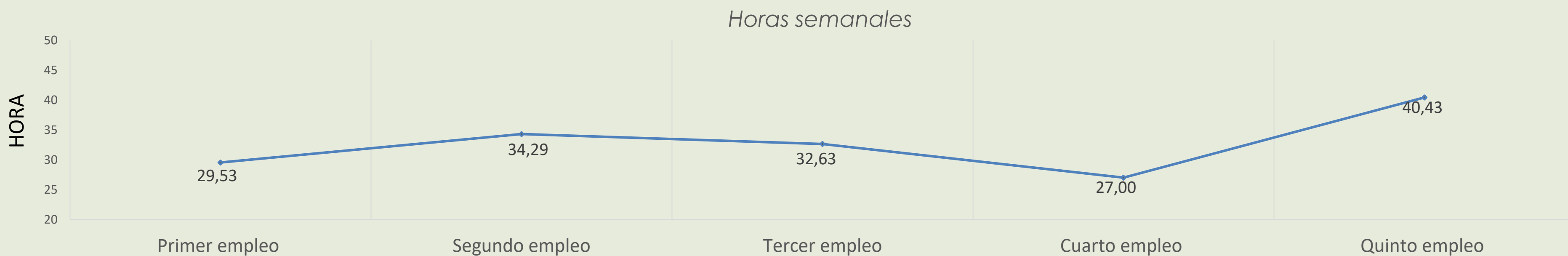
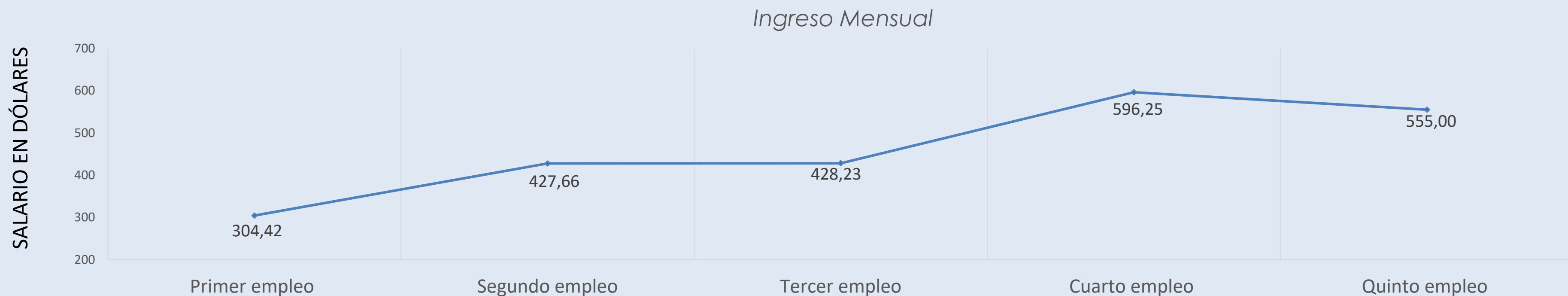


Más de dos tercios ha tenido 1 o 2 empleos antes que su trabajo actual. Pocos han tenido más de 4 o 5 empleos.

“P33a. Cargo que ocupó”

A medida que aumenta el número de empleos de los encuestados, se observa un ascenso en los cargos de mayor jerarquía.

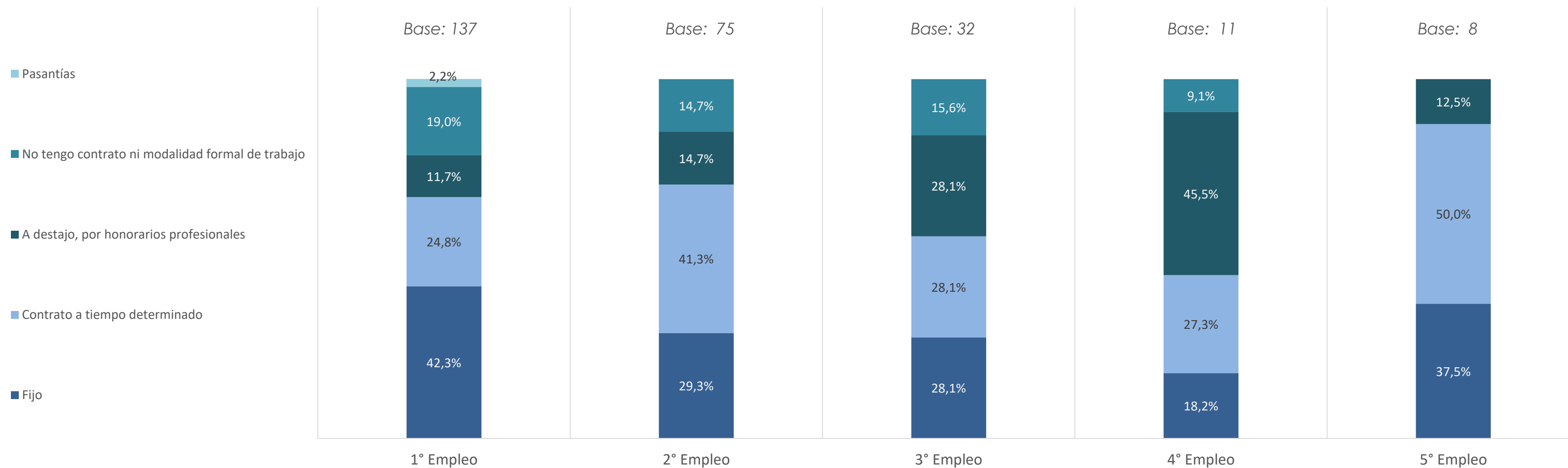
Base: 166



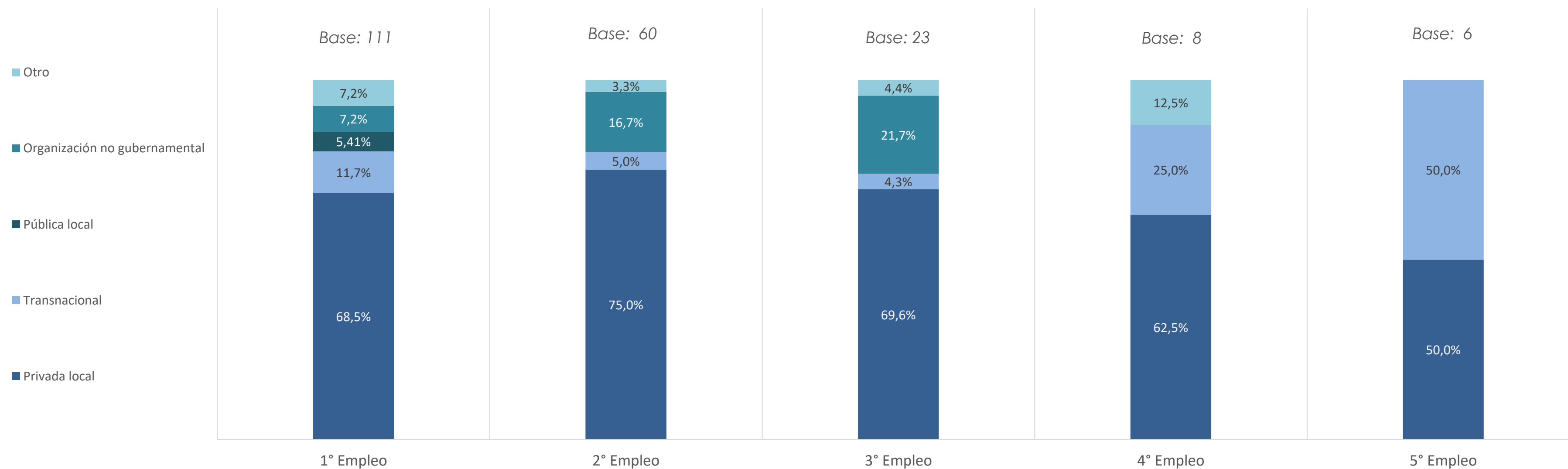
- A medida que aumenta la rotación laboral, se evidencia un incremento del salario mensual y las horas de trabajo semanal

5.3 Tipo de contrato

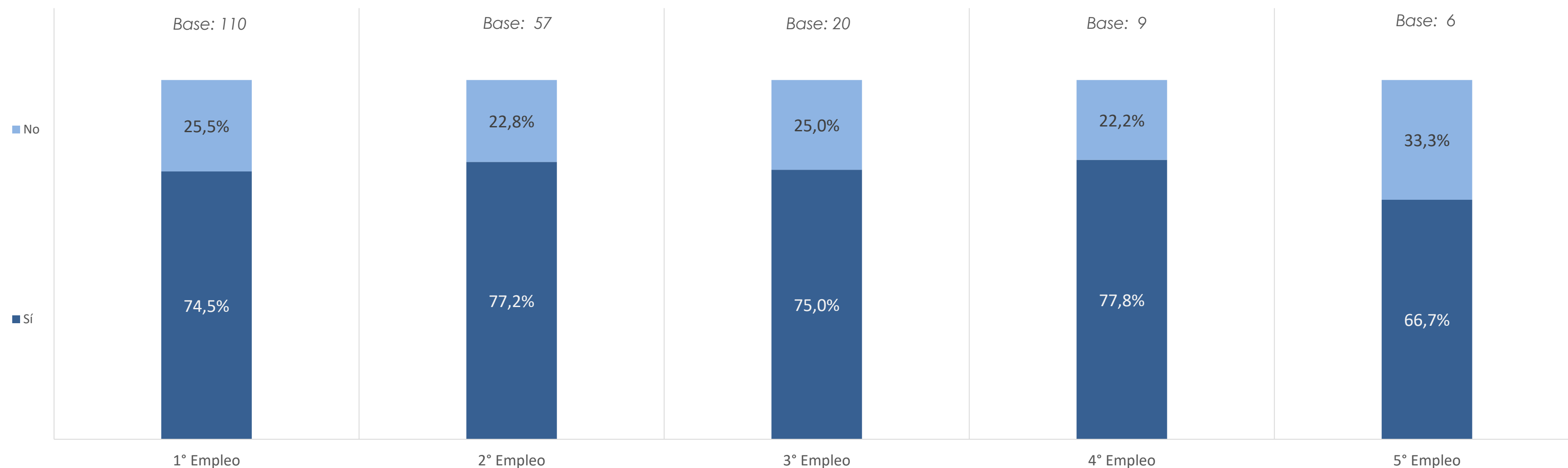
“P33a. Tipo de contrato”



A medida que aumenta el número de empleos el contrato por honorarios profesionales aumenta la frecuencia. Así mismo, disminuye la frecuencia del contrato fijo.

“P33a. Tipo de empresa”

La empresa privada local es la más frecuente en emplear a los egresados ucabistas. Por su parte, a medida que aumenta el número de empleo, los encuestados van obteniendo empleos en empresas trasnacionales.

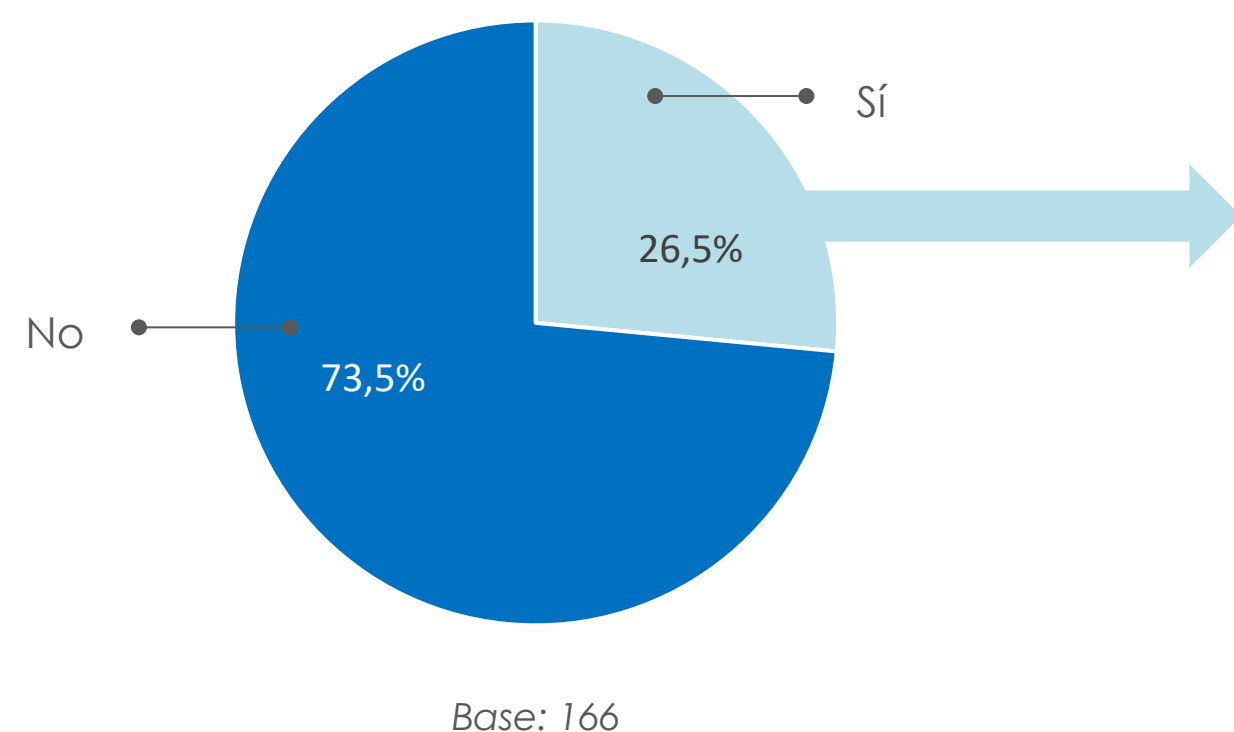
“P33a. Relación con la carrera”

Los egresados consideran que la mayoría de los empleos que han obtenido poseen una relación directa con su carrera. Sin embargo, esta percepción muestra un ligero cambio a medida que acumulan experiencia.

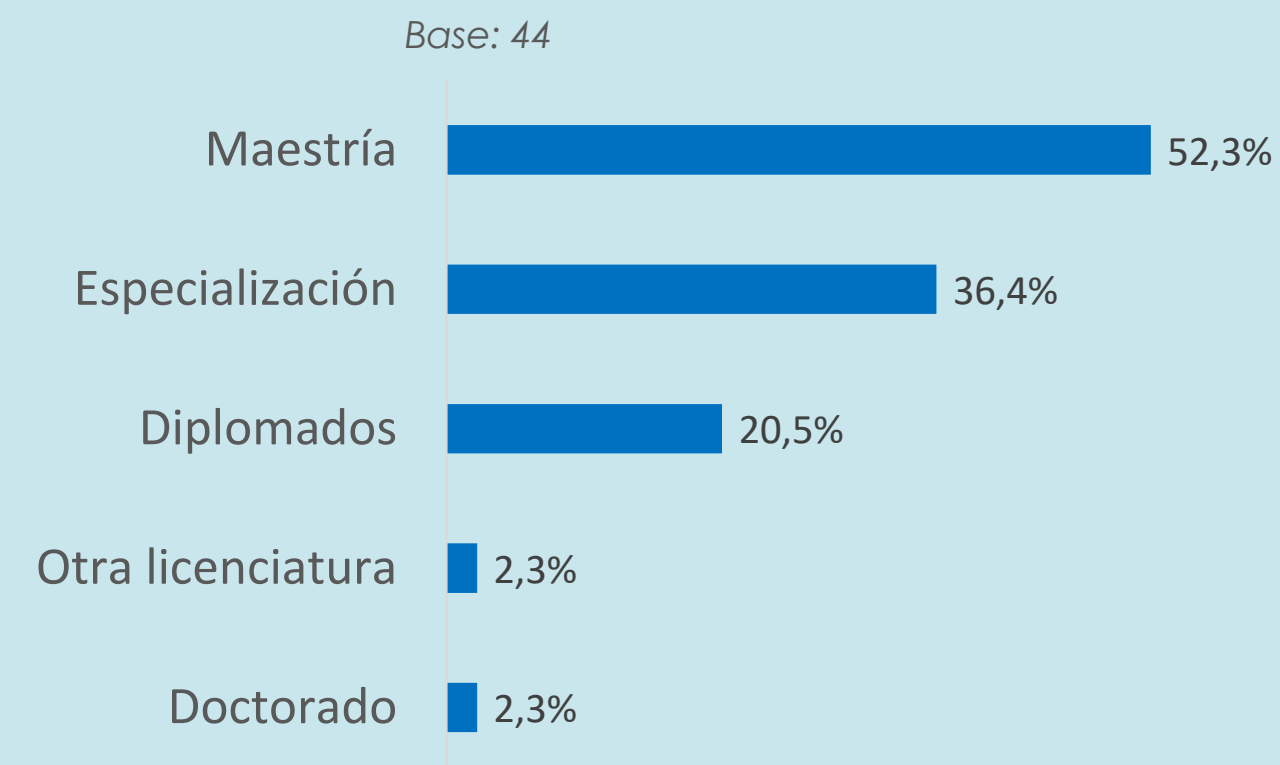
06

Progreso académico del egresado

“P37. ¿Está cursando o ha cursado estudio superiores a su postgrado?”

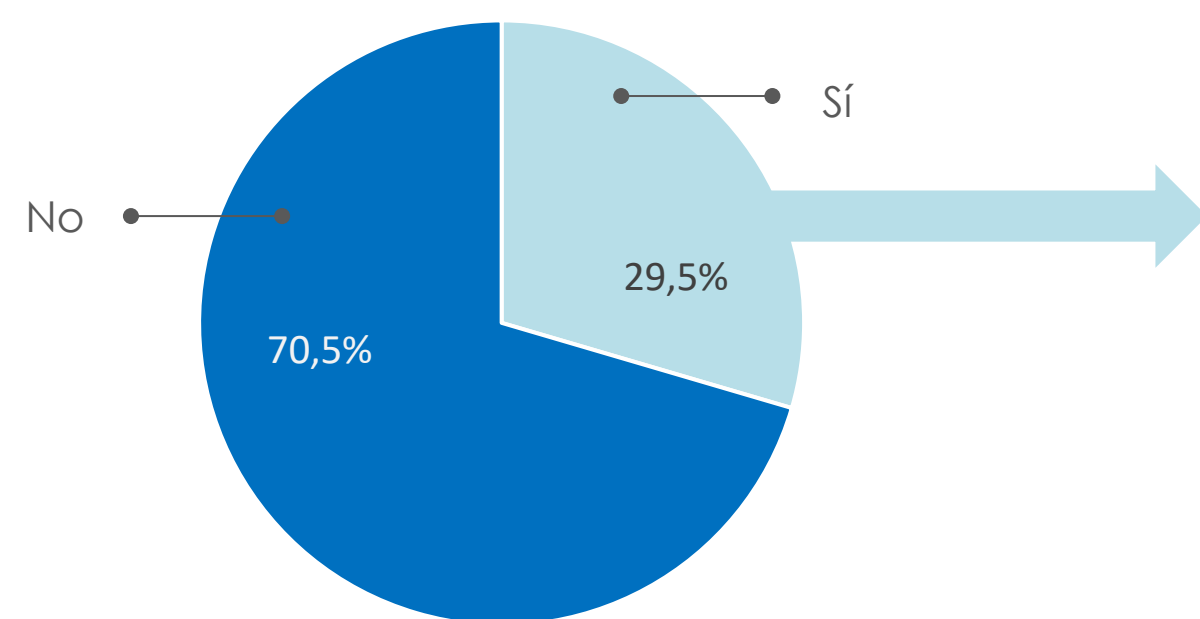


“P37a. En su trabajo, incluyéndose, ¿cuántas personas trabajan?”



El 27% de los egresados de la UCAB se encuentran cursando estudios de postgrado. La gran mayoría optó por maestrías (52%) y especializaciones (36%). Un porcentaje menor se inclina por continuar su formación a nivel de doctorado o por cursar una segunda licenciatura.

“P37c. ¿Ha culminado alguno de los estudios de postgrado que comenzó?”



Base: 44

“P38. En su trabajo, incluyéndose, ¿cuántas personas trabajan?”

Base: 13



De los egresados que han cursado estudios de postgrado, el 30% ya los ha culminado. Más de una cuarta parte de ellos optó por una maestría en Marketing Digital para fortalecer sus conocimientos.

07

Conclusiones

- A. Más de 2 tercios de los egresados ucabistas cuenta con un trabajo (86%), siendo en su mayoría empleados por un tercero (78%). Tan solo el 16% de los encuestados no está laborando en la actualidad, sin embargo, gran parte de ellos está en búsqueda activa.
- B. En cuanto a los empleados, el 82% posee cargos estratégicos, que contribuyen al análisis y optimización de procesos de la empresa (analistas, especialistas y coordinadores). Sus contratos suelen ser fijos, brindando estabilidad laboral. Predominan en empresas privadas con más de 100 empleados. Su jornada laboral habitual es de 8 horas diarias en días laborables. Aquellos que trabajan los fines de semana dedican a la empresa entre 3 y 7 horas.
- C. Los trabajadores bajo dependencia muestran satisfacción ante su trabajo actual, sobretudo hacia las relaciones laborales que han formado en la empresa y las funciones de su cargo, sin embargo, expresan menor satisfacción con el salario y las oportunidades de ascenso. El 76% considera que poseen un buen equilibrio entre su vida personal y profesional, y diariamente suelen dedicar mayor tiempo al ocio, la recreación y las tareas del hogar, en comparación con otras actividades.
- D. Más de dos tercios de los emprendedores tardaron entre 3 y 6 meses, o más de 12 meses, en establecer su negocio. Solo el 17% formalizó legalmente su empresa, optando la mayoría por no constituir una figura jurídica. En promedio, dedican 6 horas diarias a su emprendimiento en días hábiles. El 42% que trabaja los fines de semana e invierte entre 4 y 8 horas en sus proyectos.
- E. Los emprendedores muestran satisfacción con su trabajo actual. Sin embargo, el aspecto que mayor satisfacción les da es la proximidad al lugar de trabajo, esto puede relacionarse al poco tiempo que le dedican al traslado y transporte. Al igual que los empleados, perciben un buen balance entre vida y trabajo, aunque estos dedican la mayor parte de su tiempo libre a las tareas del hogar.
- F. Los egresados se caracterizan por una baja rotación laboral, prefiriendo la estabilidad. Suelen haber tenido solo uno o dos empleos.
- G. A medida que aumenta el número de empleos que los egresados han tenido, se refleja una progresión en la vida profesional, donde la acumulación de conocimientos y habilidades conduce a mayores responsabilidades y, por ende, a un incremento en las horas a dedicación, el cargo a desempeñar y el valor percibido por el mercado.
- H. Solo el 26% de los egresados está cursando estudios de postgrado. De este grupo, el 30% ya los ha culminado. La mayoría de ellos optó por especializaciones y maestrías.
- I. Se puede observar, que los contratos por honorarios profesionales y a tiempo determinado va amentando su frecuencia a medida que incrementa la rotación laboral. Las empresas privadas locales son las principales empleadoras de los recién egresados. Sin embargo, conforme los profesionales adquieren más experiencia y cambian de empleo, las empresas transnacionales sobresalen como una opción. Los egresados perciben que la gran mayoría de los trabajos que han obtenido mantienen relación con los estudios de pregrado que cursaron, esto sugiere un alto grado de alineación entre la formación académica elegida y las oportunidades laborales que han encontrado y escogido en el mercado.



observatorio-epf@ucab.edu.ve

(+58) 212-4074528