

ESPECIALIZACION EN GERENCIA DEL TALENTO HUMANO (aprobado CU 31/01/2023 y ajustado CU 25/03/2025*)																	
Régimen		SEMESTRAL															
Sede		UCAB Montalbán															
Modalidad		No Presencial en Línea, No Presencial Virtual															
Cód Materia	N° de Curso	Asignatura	HAD					Total HAD	HTI	TH	UC	THP	ECTS	CLAR	Mod	Mat. Común	Programas comunes
			HT	HS	HP	HL	AI / AITG										
ASIGNATURAS COMUNES			3	0	0	0	3	6	15	21	6	336	14	11			
POST	RH001	Estrategia Organizacional y Gestión del Talento	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PREA Desarrollo del Talento, PREA Compensación, PREA Relaciones Laborales, PREA Gestión del Talento, Esp. Gcia. RRHH y RRII	
PCAB	00003	Seminario de Trabajo Especial de Grado					3	3	9	12	3	192	8	6	VIT	INTER	Esp. Fin. Púb., Esp. Gcia. Talento Humano, Esp. Gcia. Sector Púb., Esp. en Gcia. RRHH y RRII, Esp. Gcia. Prog. Soc., Esp. Ing. de Tele., Esp. Ing. Ind. Prod., Esp. Ing. Estruct.
FORMACIÓN PROFESIONAL OPCION: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (Debe cursar seis asignaturas)			18	0	0	0	0	18	36	54	18	864	36	30			
POST	RH002	Visión Sistémica de la Gestión del Talento	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PREA Gestión del Talento, PREA Desarrollo del Talento, Esp. Gcia. RRHH y RRII	
POST	RH003	Compensación I	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PREA Gestión del Talento, PREA Desarrollo del Talento, PREA Compensación, Esp. Gcia. RRHH y RRII	
POST	RH004	Compensación II	3				3	6	9	3	144	6	5	LIN	INTRA	PREA Gestión del Talento, PREA Compensación, Esp. Gcia. RRHH y RRII	
POST	RH005	Derecho del Trabajo	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PREA Gestión del Talento, PREA Relaciones Laborales, Esp. Gcia. RRHH y RRII	
POST	RH006	Derecho Colectivo del Trabajo	3				3	6	9	3	144	6	5	LIN	INTRA	PREA Gestión del Talento, PREA Relaciones Laborales, Esp. Gcia. RRHH y RRII	
PACE	RANGO	Electiva	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PACE	
PACE	RANGO	Electiva	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PACE	
PACE	RANGO	Electiva	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PACE	
TRABAJO DE GRADO			0	0	0	0	3	1,5	15	16,5	3	264	11	9			
POST	RHETG	Trabajo Especial de Grado					3	1,5	15	16,5	3	264	11	9			
TOTAL							25,5	66	91,5	27	1464	61	50				

Cód Materia	N° de Curso	Asignatura	HAD					Total HAD	HTI	TH	UC	THP	ECTS	CLAR	Mod	Mat. Común	Programas comunes
			HT	HS	HP	HL	AI / AITG										
ASIGNATURAS COMUNES			3	0	0	0	3	6	15	21	6	336	14	11			
POST	RH001	Estrategia Organizacional y Gestión del Talento	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PREA Desarrollo del Talento, PREA Compensación, PREA Relaciones Laborales, PREA Gestión del Talento, Esp. Gcia. RRHH y RRII	
PCAB	00003	Seminario de Trabajo Especial de Grado					3	3	9	12	3	192	8	6	VIT	INTER	Esp. Fin. Púb., Esp. Gcia. Talento Humano, Esp. Gcia. Sector Púb., Esp. en Gcia. RRHH y RRII, Esp. Gcia. Prog. Soc., Esp. Ing. de Tele., Esp. Ing. Ind. Prod., Esp. Ing. Estruct.
FORMACIÓN PROFESIONAL OPCION: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO (Debe cursar seis asignaturas)			18	0	0	0	0	18	36	54	18	864	36	30			
POST	RH002	Visión Sistémica de la Gestión del Talento	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PREA Gestión del Talento, PREA Desarrollo del Talento, Esp. Gcia. RRHH y RRII	
POST	RH003	Compensación I	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PREA Gestión del Talento, PREA Desarrollo del Talento, PREA Compensación, Esp. Gcia. RRHH y RRII	
POST	RH007	Tendencias en Captación y Selección del Talento	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PREA Desarrollo del Talento, Esp. Gcia. RRHH y RRII	
POST	RH008	Tendencias en Capacitación y Desarrollo del Talento	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PREA Desarrollo del Talento, Esp. Gcia. RRHH y RRII	
POST	RH012	Indicadores de Gestión del Talento	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PREA Desarrollo del Talento, PREA Compensación, Esp. Gcia. RRHH y RRII	
POST	RH009	Comunicación Estratégica en la Gestión del Talento	3				3	6	9	3	144	6	5	LIN	INTRA	PREA Desarrollo del Talento, PREA Compensación, Esp. Gcia. RRHH y RRII	
PACE	RANGO	Electiva	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PACE	
PACE	RANGO	Electiva	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PACE	
TRABAJO DE GRADO			0	0	0	0	3	1,5	15	16,5	3	264	11	9			
POST	RHETG	Trabajo Especial de Grado					3	1,5	15	16,5	3	264	11	9			
TOTAL							25,5	66	91,5	27	1464	61	50				

Cód Materia	N° de Curso	Asignatura	HAD				Total HAD	HTI	TH	UC	THP	ECTS	CLAR	Mod	Mat. Común	Programas comunes	
			HT	HS	HP	HL											AI / AITG
ASIGNATURAS COMUNES			3	0	0	0	3	6	15	21	6	336	14	11			
POST	RH001	Estrategia Organizacional y Gestión del Talento	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PREA Desarrollo del Talento, PREA Compensación, PREA Relaciones Laborales, PREA Gestión del Talento, Esp. Gcia. RRHH y RRII	
PCAB	00003	Seminario de Trabajo Especial de Grado					3	3	9	12	3	192	8	6	VIT	INTER	Exp. Fin. Púb., Esp. Gcia. Talento Humano, Esp. Gcia. Sector Púb., Esp. en Gcia. RRHH y RRII, Esp. Gcia. Prog. Soc., Esp. Ing. de Tele., Esp. Ing. Ind. Prod., Esp. Ing. Estruct.
FORMACIÓN PROFESIONAL OPCION: COMPENSACIÓN (Debe cursar seis asignaturas)			18	0	0	0	0	18	36	54	18	864	36	30			
POST	RH003	Compensación I	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PREA Gestión del Talento, PREA Desarrollo del Talento, PREA Compensación, Esp. Gcia. RRHH y RRII	
POST	RH004	Compensación II	3				3	6	9	3	144	6	5	LIN	INTRA	PREA Gestión del Talento, PREA Compensación, Esp. Gcia. RRHH y RRII	
POST	RH010	Compensación Variable	3				3	6	9	3	144	6	5	LIN	INTRA	PREA Compensación	
POST	RH011	Balance de Vida y Trabajo	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PREA Compensación	
POST	RH012	Indicadores de Gestión del Talento	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PREA Desarrollo del Talento, PREA Compensación, Esp. Gcia. RRHH y RRII	
POST	RH009	Comunicación Estratégica en la Gestión del Talento	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PREA Desarrollo del Talento, PREA Compensación, Esp. Gcia. RRHH y RRII	
PACE	RANGO	Electiva	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PACE	
PACE	RANGO	Electiva	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PACE	
TRABAJO DE GRADO			0	0	0	0	3	1,5	15	16,5	3	264	11	9			
POST	RHETG	Trabajo Especial de Grado					3	1,5	15	16,5	3	264	11	9			
TOTAL							25,5	66	91,5	27	1464	61	50				

Cód Materia	N° de Curso	Asignatura	HAD				Total HAD	HTI	TH	UC	THP	ECTS	CLAR	Mod	Mat. Común	Programas comunes	
			HT	HS	HP	HL											AI / AITG
ASIGNATURAS COMUNES			3	0	0	0	3	6	15	21	6	336	14	11			
POST	RH001	Estrategia Organizacional y Gestión del Talento	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PREA Desarrollo del Talento, PREA Compensación, PREA Relaciones Laborales, PREA Gestión del Talento, Esp. Gcia. RRHH y RRII	
PCAB	00003	Seminario de Trabajo Especial de Grado					3	3	9	12	3	192	8	6	VIT	INTER	Exp. Fin. Púb., Esp. Gcia. Talento Humano, Esp. Gcia. Sector Púb., Esp. en Gcia. RRHH y RRII, Esp. Gcia. Prog. Soc., Esp. Ing. de Tele., Esp. Ing. Ind. Prod., Esp. Ing. Estruct.
FORMACIÓN PROFESIONAL OPCION: RELACIONES LABORALES (Debe cursar seis asignaturas)			18	0	0	0	0	18	36	54	18	864	36	30			
POST	RH005	Derecho del Trabajo	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PREA Gestión del Talento, PREA Relaciones Laborales, Esp. Gcia. RRHH y RRII	
POST	RH006	Derecho Colectivo del Trabajo	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PREA Gestión del Talento, PREA Relaciones Laborales, Esp. Gcia. RRHH y RRII	
POST	RH013	Políticas Públicas en Materia Laboral	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	Especialización Gcia de RRHH y RRII, Esp. Gcia. Talento Humano	
POST	RH014	Técnicas de Negociación y Manejo del Conflicto	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	Especialización Gcia de RRHH y RRII, Esp. Gcia. Talento Humano	
POST	RH015	Responsabilidad Social Empresarial y Ética	3				3	6	9	3	144	6	5	LIN			
POST	RH016	Seguridad y Salud Ocupacional	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT			
PACE	RANGO	Electiva	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PACE	
PACE	RANGO	Electiva	3				3	6	9	3	144	6	5	VIT	INTRA	PACE	
TRABAJO DE GRADO			0	0	0	0	3	1,5	15	16,5	3	264	11	9			
POST	RHETG	Trabajo Especial de Grado					3	1,5	15	16,5	3	264	11	9			
TOTAL							25,5	66	91,5	27	1464	61	50				

* Ajustado al Reglamento de Conversión de Escalas de Calificaciones y Sistemas de Crédito de la UCAB 5.14

LEYENDA:

Cód. Materia: código que identifica al catálogo de la materia

N° de Curso: número que identifica la materia dentro del catálogo

RANGO: Los códigos se encuentran entre los números 80001 y 99999

HAD: Horas de Acompañamiento Docente (HT + HS + HP + HL)

HT: Horas Teóricas

HS: Horas Seminario

HP: Horas Prácticas

HL: Horas de Laboratorio

AI/AITG: Horas de Investigación

AI: Asignaturas de Investigación

AITG: Asignaturas de Investigación para Trabajo de Grado (Especialización, Maestría o Doctorado)

HTI: Horas de Trabajo Independiente del Estudiante:

Asignaturas regulares: (HT*2 + HS *2 + HL*4 + HP*4)

AI: Asignaturas de Investigación (HAD*3)

AITG: Asignaturas de Investigación para Trabajo de Grado (HAD*10)

TH: Total de Horas (HAD+HTI)

UC: Unidades Crédito (HT + HS + HP*0,5 + HL*0,5)

THP: Total de horas de clase del periodo. (TH Semestre* 16 o TH Trimestre * 12)

ECTS: Sistema de Transferencia de Créditos Europeo

CLAR: Sistema de Crédito Latinoamericano de Referencia

Mod.: Modalidad de clases de la asignatura:

PRE: Presencial

PRE-1: en proceso de virtualización modalidad SEP.

PRE-2: en proceso de virtualización modalidad VIT.

PRE-3: en proceso de virtualización modalidad LIN.

SEP: Semipresencial

LIN: No Presencial en Línea

VIT: No Presencial Virtual

****:** Dependerá de las características de la asignatura.

Materias Comunes: se indica el tipo de asignatura común:

INTER: asignaturas comunes entre dos o más Facultades.

INTRA: asignaturas comunes entre dos o más programas de la Facultad.

Programas comunes: se indican los programas comunes que contienen la materia (sí aplica)