

ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS Y RELACIONES INDUSTRIALES

Ficha General

AREA ACADÉMICA:	CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES (FACES)
Denominación del Postgrado:	<i>Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Industriales</i>
Clasificación:	Especialización
Título que se otorga:	Especialista en Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Industriales Opción: Gestión de Talento. Opción: Desarrollo del Talento. Opción: Compensación. Opción: Relaciones Laborales.
Régimen de Estudio:	Semestral.
Modalidad:	Presencial
Sedes:	<i>UCAB-Montalbán:</i> Urb. Montalbán- La Vega, UCAB, Edificio de Post-Grado e Investigación, Av. Teherán, Caracas. Distrito Capital – Venezuela. <i>UCAB-Guayana:</i> Sector Los Olivos, UCAB-Extensión Guayana, Edif. de Postgrado, Prolongación Av. Atlántico, Puerto Ordaz, Estado Bolívar- Venezuela.
Unidades Créditos:	Veintisiete (27) unidades crédito: veinticuatro (24) correspondientes a asignaturas obligatorias y electivas del plan de estudios, y la aprobación del Trabajo Especial de Grado por tres (3) unidades crédito.
Horarios:	Caracas: Lunes a Viernes de: 6:00 p.m. a 9:00 pm. <i>Puerto Ordaz:</i> Lunes a Viernes, 6:00 p.m. a 9:00 p.m. y Sábados, 8:00 a.m. a 5:00 p.m.

PERFIL DE INGRESO

El Programa puede ser cursado por profesionales universitarios de diversidad de carreras: psicólogos, sociólogos, abogados, economistas, ingenieros, educadores, entre otras, preferentemente con alguna experiencia en el campo. El postgrado permitirá una formación de corte generalista o especializada en función de las necesidades del estudiante.

Los egresados de Relaciones Industriales podrán optar a la Especialización en Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones industriales de forma directa, previa evaluación de credenciales, pudiendo obtener su titulación enfocada en las siguientes áreas: Desarrollo del Talento, Compensación, o Relaciones Laborales.

Los egresados de otras áreas deberán aprobar el PREA correspondiente al área de formación seleccionada para poder ingresar a la Especialización, previa evaluación de credenciales y del perfil

de la carrera de pregrado, pudiendo obtener diplomas en las siguientes áreas de formación: Gestión del Talento, Desarrollo del Talento, Compensación, o Relaciones Laborales.

Así mismo, las materias serán ofrecidas a egresados de pregrado de cualquier profesión en la modalidad de Cursos de Ampliación.

PERFIL DEL EGRESO

El egresado del Programa de **Especialización en Gerencia de Recursos Humanos y Relaciones Industriales:**

- Define las estrategias para gestionar de manera innovadora el talento humano en los diversos sistemas y subsistemas que conforman la actividad de la empresa, tanto en el sector público como en el privado, considerando los procesos de captación, retención, compensación y desarrollo del talento.
- Define las estrategias para gestionar de manera innovadora los proyectos de cambio y contribuye con el desarrollo de las organizaciones, considerando el conjunto de variables y factores que intervienen en la dinámica de las organizaciones, para lograr la mejora de su desempeño.
- Define las estrategias para gestionar de manera innovadora los sistemas de relaciones industriales, analizando la realidad laboral y proponiendo políticas públicas en la materia; igualmente, siendo un negociador, concertador, mediador, cogestor y promotor del diálogo social, para la conciliación de intereses en los conflictos que surgen entre los protagonistas del proceso productivo y la actividad económica.
- Investiga para aplicar los fenómenos asociados al mundo del trabajo a macro y micro nivel, generando conocimientos teóricos y prácticos en diversos contextos mediante la aplicación de criterios metodológicos propios de los paradigmas que orientan el análisis de la realidad.

COMPETENCIAS

- **Gestiona talento humano:** planifica, lidera, ejecuta, evalúa y controla el conjunto de procesos relacionados con la provisión, retención, administración y desarrollo del talento en las organizaciones.
- **Gestiona cambios organizacionales:** analiza el conjunto de factores relacionados con la dinámica de las organizaciones para promover procesos de transformación orientados a la mejora del desempeño organizacional, desarrollando acciones para facilitar las relaciones entre los actores del proceso.
- **Gestiona los sistemas de relaciones industriales:** posee una visión sistémica de las complejas relaciones sociales que surgen de los distintos modos de producción históricamente desarrollados y vigentes. Posee amplias capacidades para la negociación y el diálogo para la conciliación de intereses en los conflictos que surgen entre los protagonistas del proceso productivo y la actividad económica, sea en la empresa o en la sociedad global.

- **Investiga para aplicar los fenómenos asociados al mundo del trabajo a macro y micro nivel:** genera conocimientos teóricos y prácticos en diversos contextos mediante la aplicación de criterios metodológicos propios de los paradigmas que orientan el análisis de la realidad.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

El programa persigue formar profesionales preocupados y con la capacidad de actuar frente a la problemática laboral y socioeconómica del país, así como generar integradores del trabajo, orientados a fomentar las relaciones de los trabajadores con la función de negocio del trabajo donde se desenvuelven y también con el objetivo de ayudar a desarrollar al máximo las capacidades de los recursos humanos.

Los objetivos **específicos** se encuentran formulados en los siguientes términos:

1. La formación de profesionales altamente capacitados en el campo de las Relaciones Industriales, específicamente en la Gerencia de Recursos Humanos y la Gerencia de Relaciones Laborales, que respondan a los retos que plantea tanto la nueva organización del trabajo como las formas tradicionales de la misma.
2. La formación de profesores que sean capaces de ejercer la docencia tanto en los Institutos y Colegios Universitarios del país, que ofrecen estudios de este campo, como en las Universidades, en sus niveles de Pregrado y de Postgrado, y
3. La formación de investigadores, que hagan posible la aplicación de los conocimientos adquiridos para un sólido progreso de la especialidad para la investigación aplicada.

PLAN DE ESTUDIOS

Asignatura	UC
ASIGNATURAS COMUNES (UC)	6
Estrategia Organizacional y Gestión del Talento (MO)	3
Seminario de Trabajo Especial de Grado (MO)	3
ASIGNATURAS ESPECIALIZACIÓN (Debe cursar seis asignaturas) (UC) (*) (**)	18
Visión Sistémica de la Gestión del Talento	3
Compensación I	3
Compensación II	3
Derecho del Trabajo	3
Derecho Colectivo del Trabajo	3

Tendencias en Captación y Selección del Talento	3
Tendencias en Capacitación y Desarrollo del Talento	3
Comunicación Estratégica en la Gestión del Talento	3
Compensación Variable	3
Balance de Vida y Trabajo	3
Indicadores de Gestión del Talento	3
Políticas Públicas en Materia Laboral	3
Técnicas de Negociación y Manejo del Conflicto	3
Responsabilidad Social Empresarial y Ética	3
Seguridad y Salud Ocupacional	3
Electiva	3
Electiva	3
TRABAJO ESPECIAL DE GRADO	3
Total U.C.	27

(*) Previa evaluación de credenciales y del perfil de la carrera de pregrado

(**) Las materias a escoger dependen del área del conocimiento a desarrollar por el estudiante

OPCIÓN: GESTIÓN DEL TALENTO

Asignatura	UC
ASIGNATURAS COMUNES (UC)	6
Estrategia Organizacional y Gestión del Talento	3
Seminario de Trabajo Especial de Grado	3
OPCION: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (Debe cursar seis asignaturas) (UC)	18
Visión Sistémica de la Gestión del Talento	3
Compensación I	3
Compensación II	3
Derecho del Trabajo	3
Derecho Colectivo del Trabajo	3

Electiva	3
TRABAJO ESPECIAL DE GRADO	3
Total U.C.	27

OPCIÓN: DESARROLLO DE TALENTO

Asignatura	UC
ASIGNATURAS COMUNES (UC)	6
Estrategia Organizacional y Gestión del Talento	3
Seminario de Trabajo Especial de Grado	3
OPCION: DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO (Debe cursar seis asignaturas) (UC)	18
Visión Sistémica de la Gestión del Talento	3
Compensación I	3
Tendencias en Captación y Selección del Talento	3
Tendencias en Capacitación y Desarrollo del Talento	3
Indicadores de Gestión del Talento	3
Comunicación Estratégica en la Gestión del Talento	3
Electiva	3
Electiva	3
TRABAJO ESPECIAL DE GRADO	3
Total U.C.	27

OPCIÓN: COMPENSACIÓN

Asignatura	UC
ASIGNATURAS COMUNES (UC)	6
Estrategia Organizacional y Gestión del Talento	3
Seminario de Trabajo Especial de Grado	3
OPCION: COMPENSACION (Debe cursar seis asignaturas) (UC)	18
Compensación I	3
Compensación II	3
Compensación Variable	3
Balance de Vida y Trabajo	3
Indicadores de Gestión del Talento	3
Comunicación Estratégica en la Gestión del Talento	3
Electiva	3
Electiva	3

TRABAJO ESPECIAL DE GRADO	3
Total U.C.	27

OPCIÓN: RELACIONES LABORALES

Asignatura	UC
ASIGNATURAS COMUNES (UC)	6
Estrategia Organizacional y Gestión del Talento	3
Seminario de Trabajo Especial de Grado	3
OPCION: RELACIONES LABORALES (Debe cursar seis asignaturas) (UC)	18
Derecho del Trabajo	3
Derecho Colectivo del Trabajo	3
Políticas Públicas en Materia Laboral	3
Técnicas de Negociación y Manejo del Conflicto	3
Responsabilidad Social Empresarial y Ética	3
Seguridad y Salud Ocupacional	3
Electiva	3
Electiva	3
TRABAJO ESPECIAL DE GRADO	3
Total U.C.	27

CONTACTO

Directora: Prof. Yleana Corredor

Telf: +58-212-407.41.02

Email: ycorredo@ucab.edu.ve

Secretaria Ejecutiva: Yurahy Galindo

Telf: +58-212-407.60.07

Email: ygalindo@ucab.edu.ve / yuragalin@gmail.com